

8 – 22
HAZİRAN
2022

Çalışan Hissedarlık Planı 2022

I'M IN!



L'ORÉAL
WWW.INVEST.LOREAL.COM

İçindekiler

03.

NICOLAS HIERONIMUS'UN MESAJI

04.

KISACA L'ORÉAL

06.

L'ORÉAL ÇALIŞAN HİSSEDARLIK
PLANINI ANLAMAK

09.

HİSSEDARLIK PLANINA KATILIM

10.

KATILIM KOŞULLARI

11.

TEKLİF TAKVİMİ

Nicolas Hieronimus'un mesajı



“Grubumuz sağlık krizinden daha güçlü çıktı ve iş modelimiz Birimler, coğrafya ve kategoriler açısından dengeli.”

NICOLAS HIERONIMUS
CEO

Saygıdeğer L'Oréal'iler,

2018 ve 2020 yıllarında Jean-Paul AGON ve tüm yönetim kurulu önderliğinde Grup, şirketimizde tercihli koşullarla hisse satın alarak size L'Oréal hissedarı¹ olma fırsatı sunmaya karar verdi.

Bu iki planla birlikte, yaklaşık 30.000 çalışanın L'Oréal Grubunun gelecekteki büyümesine ve değerlerine olan bağlılıklarını ve güvenlerini göstermelerini sağladı.

2022 yılında, Grup ile olan bağınızı ve gelecekteki finansal ve ekstra finansal başarımızı güçlendirmek için size bir fırsat daha sunmaktan bir kez daha mutluluk duyuyoruz.

Bu plan size, şirketteki rolünüz ne olursa olsun, geleceğin güzelliğini yaratma ve dijital, teknolojik ve çevresel dönüşümler yoluyla yarının L'Oréal'ini inşa etme konusundaki arayışımıza günlük olarak katılmanız için bir fırsat daha verecektir.

Grubumuz sağlık krizinden daha güçlü çıktı ve iş modelimiz Birimler, coğrafya ve kategoriler açısından dengeli.

Son olarak, finansal performansımızın ötesinde, bağlılığınız, L'Oréal'in ortak bir hedefe, “varoluş sebebimiz”e katılmasını sağlıyor: dünyayı harekete geçiren güzelliği yaratmak.

2022 planının kapsamı genişletilmiş olacak - 64 ülkenin² katılımıyla (2018'de 52 ve 2020'de 57 ile karşılaştırıldığında). Bu büyük şirketin CEO'su olarak, siz çalışanlarımızın en büyük varlığımız olduğunuza en derin inancımdır.

Bu planı bir kez daha büyük bir başarıya dönüştürmek için sabırsızlanıyorum. Ortak maceramıza olan bağlılığınız ve güveniniz için teşekkür ederim!

¹L'Oréal Employee Share Plan Relais 2022* Çalışan Ortaklık Fonu (FCPE) ile.
² yerel fizibiliteye göre.

Kısaca L'Oréal

L'ORÉAL, GÜZELLİKTE DÜNYA LİDERİ

L'Oréal, dünyanın önde gelen güzellik şirketidir. 110 yılı aşkın bir süredir kendimizi tek bir hedefe adadık: dünyanın dört bir yanındaki tüketicilerin güzellik isteklerini yerine getirmek. Amacımız dünyayı harekete geçiren güzelliği yaratmaktır ve bu, güzelliğe yaklaşımımızı kapsayıcı, etik, cömert ve sosyal ve çevresel sürdürülebilirliğe bağlı olarak tanımlar. Dünyanın her yerindeki herkese en iyi kaliteyi, etkinliği, güvenliği, samimiyeti ve sorumluluğu sunarken, 35 uluslararası markadan oluşan geniş portföyümüzde ve L'Oréal for the Future programımızdaki iddialı sürdürülebilirlik taahhütlerimizle güzelliği sonsuz çeşitliliği içinde kutlarız.

L'Oréal'in 85.400 kararlı çalışanı, dengeli bir coğrafi ayak izi ve tüm dağıtım ağlarında (e-ticaret, toplu pazar, büyük mağazalar, eczaneler, kuaför salonları, seyahat perakende satış ve marka mağazaları) satışı vardır. 2021 yılında Grup, 32,28 milyar Euro ciro elde etti. Dünya çapında 11 ülkede 20 araştırma merkezi ve 4.000 bilim insanı ve 3.000'den fazla teknoloji uzmanından oluşan özel bir Araştırma ve İnovasyon ekibi ile güzelliğin geleceğini icat etmeye ve Beauty Tech'in bir güç merkezi olmaya odaklandık.

2021 YILI DEĞERLERİ



**DÜNYANIN
1 NUMARALI
KOZMETİK
GRUBU**



**85.400
ÇALIŞAN**



**150'DEN FAZLA
ÜLKEDE
FAALİYET**



**1 MİLYAR €
ARAŞTIRMA
VE GELİŞTİRME
BÜTÇESİ**



**32,28 MİLYAR
EURO CİRO**



**35 BÜYÜK
ULUSLARARASI
MARKA**

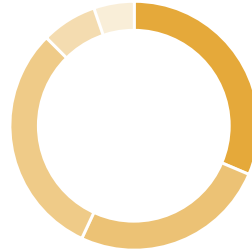
2021 YILI HASILAT DAĞILIMI

BİRİME GÖRE



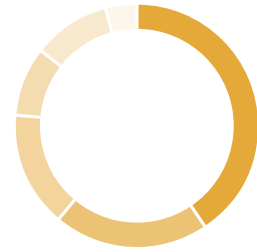
- %38.2** L'ORÉAL LÜKS
- %37.9** TÜKETİCİ ÜRÜNLERİ
- %12.2** AKTİF KOZMETİK
- %11.7** PROFESYONEL ÜRÜNLER

COĞRAFİ BÖLGEYE GÖRE



- %31.5** AVRUPA
- %30.5** KUZEY ASYA
- %25.3** KUZEY AMERİKA
- %7.2** SAPMENA-SSA³
- %5.5** LATİN AMERİKA

İŞ KOLUNA GÖRE

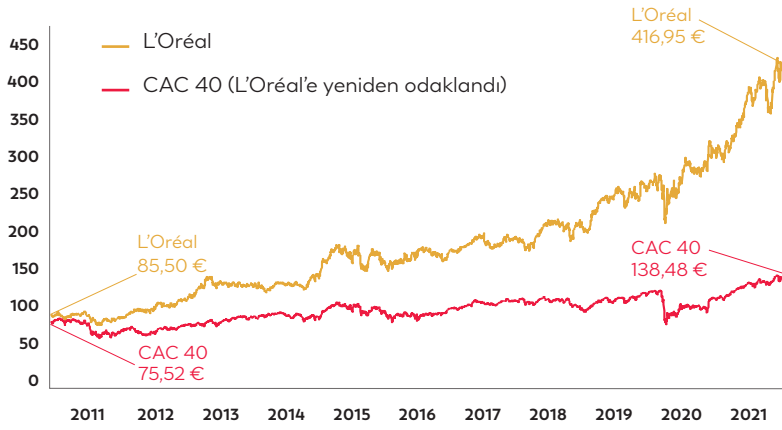


- %40.2** CİLT BAKIMI VE GÜNEŞ KREMLERİ
- %20.5** MAKYAJ
- %15.1** SAÇ BAKIMI
- %10.9** PARFÜM
- %9.3** SAÇ BOYASI
- %3.9** DİĞER⁴

³ South Asia, Pacific, Middle East, North Africa and Sub-Saharan Africa.

⁴ "Diğer" temizlik ürünlerinin yanı sıra grup dışı markalar ile Amerikalı profesyonel distribütörler tarafından elde edilen satış rakamını içerir.

L'ORÉAL HİSSELERİNİN 2011 İLE 2021 ARASINDA € CİNSİNDEN DEĞERİ

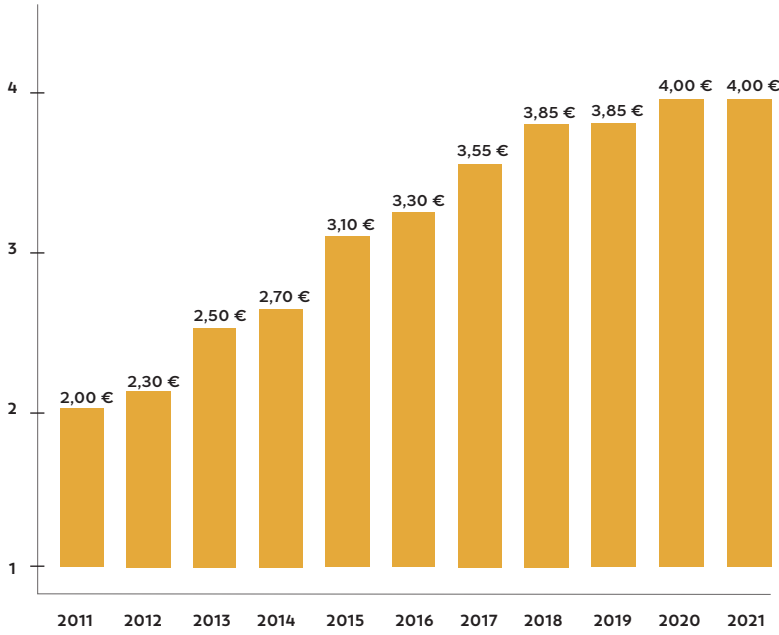


Growth: Thomson Reuters Datastream

2011 İLE 2021 YILLARI ARASINDA HASILAT GELİŞİMİ (MİLYAR EURO İLE)

2021	32,288
2020	27,992
2019	29,873
2018	26,937
2017	26,024
2016	25,837
2015	25,257
2014	22,532
2013	22,124
2012	21,638
2011	20,343

BİRİM TEMETTÜ TUTARININ 2011 İLE 2021 ARASINDA € CİNSİNDEN GELİŞİMİ



Temettü, Grup'un net kazancının bir bölümünü teşkil eder ve Grup'un kararı üzerine hissedarlara dağıtılır. Geçmiş temettüler, gelecekteki temettülerin tahmini değildir.

Uyarı: Geçmiş performans, gelecek performansın teminatı değildir.

L'Oréal özellikle finansal konulardaki bilgilendirici belgeleri düzenli aralıklarla internet sitesinde yayımlamaktadır (www.loreal-finance.com). Şirketin faaliyetleri, stratejisi ve hedefleri, şirkette ve faaliyetinde var olan risk faktörleri ile ilgili önemli bilgileri ve finansal sonuçlarını içeren bu belgelere göz atabilirsiniz.

Çalışan hissedarlık planını anlamak

ULUSLARARASI ÇALIŞAN HİSSEDARLIK PLANI ÇERÇEVESİNDE L'ORÉAL HİSSELERİNE, KURUMSAL YATIRIM FONU ARACILIĞI İLE YATIRIM

L'Oréal Çalışan Hissedarlık Planı çerçevesinde, "L'Oréal Employee Share Plan Relais 2022" Ortak Yatırım Fonu (FCPE)⁵ aracılığıyla L'Oréal hisselerini tercihli şartlar ile satın almanız yönünde bir teklifte bulunmaktadır. Bu köprü fonunun amacı, çalışanların katılımını sağlamak ve "L'Oréal Çalışan Paylaşımı Planı" Kurumsal

Yatırım Fonu ile gerçekleştirilen sermaye artırımını birleştirmektir. Bu iki fonun birleşmesinden sonra, "L'Oréal Çalışan Paylaşımı Planı" Kurumsal Yatırım Fonu hisselerine sahip olacaksınız "L'Oréal Employee Share Plan" Kurumsal Yatırım Fonu, L'Oréal hisselerine yatırım yapmak isteyen Grup çalışanlarına ayrılmış ortak yatırım

desteğidir.

Her çalışan, yatırımı ile orantılı sayıda FCPE payı alacaktır.

L'Oréal çalışanları ve temsilcilerinden oluşan Denetim Kurulu, FCPE'nin yönetiminin⁶ izlenmesinden sorumludur.

TEKLİFİN AVANTAJLARI

%20 indirim

Çalışan olarak, plan kapsamında yararlanacağınız katılım fiyatı, %20 indirimli olacaktır. Bir L'Oréal hissesinin katılım ücreti, 3 Haziran 2022 tarihinde belirlenecek ve %20 indirimli referans fiyatına eşit olacaktır. Referans fiyatı, L'Oréal hisselerinin 6 Mayıs ile 2 Haziran 2022 tarihleri arası dönemde borsadaki açılış ortalaması olacaktır.

L'Oréal hisselerine yatırımınız, 4 hisseye kadar "İşveren Katkısı" ile desteklenecektir. İşveren katkısı olarak sunulacak hisseler, blokaj süresinin sonu olan 26 Temmuz 2027 tarihi civarında size teslim edilecektir. Bu ücretsiz hisselerin teslimi, söz konusu tarihte L'Oréal Grup'u çalışanı olmanız şartına bağlıdır ("Yerel Ek" te belirtilen istisnalar hariç).

**İşveren katkısı
4 hisseye
kadar**



Yatırımınızı hesaplamak için aşağıdaki linkten **SİMÜLATÖRÜ** kullanabilirsiniz.
www.invest.loreal.com


⁵ Köprü fonu, Denetleme Kurulu'ndan izin alınmasını takiben ve Fransız Mali Piyasalar Otoritesinin (AMF) onayından sonra "L'Oréal Employee Share Plan" Kurumsal Yatırım Fonu ile birleştirilecektir. "L'Oréal Employee Share Plan" Kurumsal Yatırım Fonu, L'Oréal hisseleri yatırımı olarak düzenlenmektedir. Sonuç olarak, abonelerin tasarruflarını çeşitlendirmeye ihtiyacını değerlendirmeleri önerilir. "L'Oréal Employee Share Plan" Kurumsal Yatırım Fonunun Yatırımcılara yönelik bilgileri içeren belgesinin ("DICI") mutlaka incelenmesi gerekmektedir.

⁶ FCPE (Kurumsal Yatırım Fonu) tüzüğüne bakınız.


KATILIM DÜZENLEMESİ

2022 yılında sizin aldığınız ⁷	+	2027 yılında L'Oréal katkısı ⁸ olarak alacağınız	=	2027 yılında toplam yatırımınız
1 hisse		1 hisse		2 hisse
2 hisse		1 hisse		3 hisse
3 hisse		2 hisse		5 hisse
4 hisse		2 hisse		6 hisse
5 hisse		2 hisse		7 hisse
6 hisse		2 hisse		8 hisse
7 hisse		3 hisse		10 hisse
8 hisse		3 hisse		11 hisse
9 hisse		3 hisse		12 hisse
10 hisse ⁹		4 hisse		14 hisse


Alabileceğiniz hisse sayısı 50 ile sınırlıdır (L'Oréal katkısı dışında).

 **2022'DE**
3 HİSSE ALIRSANIZ

+

 **2027'DE⁸ L'ORÉAL**
KATKISI OLARAK
2 HİSSE

=

 **ALACAKSINIZ VE YATIRIM**
TOPLAMINIZ 2027'DE
5 HİSSE OLACAK.

Bu varsayım çerçevesinde L'Oréal hissesinin referans fiyatı 350 € olduğu takdirde, hisse katılım fiyatı 350 € - %20 = 280 € olacak ve 3 L'Oréal hissesi için 840 € ödenecektir. L'Oréal hisse bedelinin 26 Temmuz 2027'de hâlâ 350 € olduğu varsayıldığında, 2027 yılında yatırımınızın değeri 1.750 € olacaktır.

Sizin 2022'de ödediğiniz
3 X 280 € = 840 €

+

L'Oréal'in size 2027'de sunduğu
2 X 350 € = 700 €

=

Yatırımınızın 2027'de toplam değeri
5 X 350 € = 1.750 €

YATIRIMINIZIN DEĞERİ, L'OREAL HİSSE BEDELİNİN DEĞİŞİMİ DOĞRULTUSUNDA DEĞİŞECEKTİR.

BU ÖRNEĞE GÖRE, 3 HİSSE ALIRSANIZ:

Sizin 2022'de ödediğiniz:	L'OREAL hisse bedelinin 26 Temmuz 2027'de piyasa değeri aşağıdaki gibi olursa	2027'de yatırımınızın toplam değeri ¹⁰
	↘ Referans fiyatına kıyasla %15 düşmesi sonucunda, 297,50 €	1.487,50 €
840 €	= Referans fiyatına eşit olması durumunda, 350 €	1.750 €
	↗ Referans fiyatına kıyasla %15 artması sonucunda, 402,50 €	2012,50 €

⁷ Kurumsal Katkı Fonu ile.

⁸ Çalışıyor olma şartına bağlı olarak.

⁹ Maksimum işveren katkısı 4 L'Oréal hissesidir. 10 üzerinde hisse alımı ve üzeri için alabileceğiniz en yüksek işveren katkısı 4 hissedir.

¹⁰ Vergi ve temettüleri hariç.

I'M IN!



Hisselerinize bağlı oy hakkı

Hisselerinize bağlı oy hakları, Genel Kurul sırasında sizin adınıza "L'Oréal Employee Share Plan" FCPE Denetim Kurulu tarafından kullanılacaktır.

L'Oréal tarafından dağıtılan muhtemel temettüler¹¹ otomatik olarak FCPE'ye yeniden yatırılacak ve böylelikle paylarınızın değeri artacaktır. FCPE üzerinden temin edilen hisselerin temettüleri iki yıl bulundurulması sonrasında %10 oranında arttırılacaktır.

Muhtemel temettülerden yararlanma

Katılımınızın finansmanı için ödeme kolaylıkları

Ödeme yöntemleri, yerel kurallara göre belirlenmekte olup www.invest.loreal.com sitesinde bulabilirsiniz.

FİNANSAL AVANTAJLAR

Finansal ücretler L'Oréal tarafından karşılanmaktadır¹².

¹¹ Temettüler garanti edilemez ve Grup karına bağlıdır. Temettü dağıtımına Genel Kurul'da karar verilir.

¹² Mevcut ve emekli tüm çalışanlar için.

ÇALIŞAN HİSSEDARLIK PLANINA KATILIM, UZUN VADELİ BİR YATIRIM ORTAKLIĞI

L'Oréal hisselerine yatırım yapmak kişisel bir karardır

Bu plana yatırım yapmaya karar vermeden önce, L'Oréal Grubu'nun en son yıllık ve altı aylık raporlarına göz atmanız tavsiye edilir. Bu belgeler; Grup, stratejisi, performansı ve finansal durumu hakkında önemli bilgiler içerir.

Bu broşürde yer alan bilgiler, sadece bilgi amaçlı olup L'Oréal tarafından yatırım tavsiyesi veya finansal tavsiye anlamına gelmez. İşleme katılma kararınız serbesttir ve kesinlikle kişiseldir.



DAHA FAZLA BİLGİ İÇİN

erken deblokaj için lütfen
"Yerel Ek"e bakın.

Dikkat

L'Oréal hissesi Paris borsasında Euro cinsinden kote edildiğinden, yatırımınızın süresi boyunca, yatırımınızın değeri, Euro ile yerel para biriminiz arasındaki döviz kurundaki dalgalanmalara göre değişecektir. Dolayısıyla, Euro sizin para biriminize göre değer kazandığı takdirde, hisselerin sizin para biriminiz cinsinden değeri artacaktır. Euro sizin para biriminize göre değer kaybettiği takdirde ise, hisselerin sizin para biriminiz cinsinden değeri azalacaktır.

Yatırımınız hisse bedelinin gelişimine bağlıdır

Yatırımınız L'Oréal hisse bedelindeki artış ve azalmalara bağlıdır. Dolayısıyla sermaye kaybı riski söz konusudur. Bu nedenle, hisse bedeli bakımından, dönem sonunda alacaklarınızın değeri katılım tutarınızın altında olabilir.

Yatırımınız 5 yıl blokaja tabidir

Yatırımınız 26 Temmuz 2027 (son tarih dahil) tarihine kadar blokaja tabidir (erken deblokaja izin verilmesi durumu haricinde. Bu husus "Yerel Ek" belgesinde belirtilmektedir). İşveren katkısı olarak sunulan hisselerin teslimi, blokaj süresinin sona erdiği 26 Temmuz 2027 tarihinde L'Oréal Grubu çalışanı olmanız şartına bağlıdır ("Yerel Ek" te belirtilen istisnalar hariç).

5 yıllık blokaj süresinin sonunda:

- yatırımınızı "L'Oréal Employee Share Plan" FCPE Ortak Yatırım Fonu'nda dilediğiniz sürece tutmaya devam edebilir veya
- yatırımınızın tamamının veya bir kısmının ödenmesini isteyebilirsiniz.



KATILIM KOŞULLARI

KİMLER KATILABİLİR?

- Uluslararası Çalışan Hissedarlık Planı'na katılan L'Oréal Grubu'nun bir firmasında 22 Haziran 2022 itibariyle 24 ay hizmet geçmişine sahip olan ve katılım döneminin son günü 22 Haziran 2022 çalışmakta olan tüm çalışanlar.

AŞIRI TALEP DURUMUNDA NE YAPILIR?

Talep edilen hisse sayısı Çalışan Hissedarlık Planı çerçevesinde teklif edilen hisse sayısından fazla olduğu takdirde, en yüksek katılımlar (işveren katkısı dahil) işleme ayrılan menkul kıymet miktarı seviyesine kadar azaltılır.

Bu işlem, hisselerin kesin tahsisi ve ödenmesinden önce olacaktır.

NE KADAR YATIRILABİLİR?

Minimum
1 L'Oréal hissesi

Maksimum
50 L'Oréal hissesi

2022 yıllık brüt gelirinizin %25'¹³ ile sınırlı olmak üzere 50 L'Oréal hissesi.

Bu tutar, hak üzerinde kayıt durumunda indirgenebilir.

Katılım döneminin sonunda, yapmış olduğunuz katılım tercihleriniz kesindir ve değiştirilemez.

NASIL KATILABİLİRSİNİZ?

SADECE BİRKAÇ TIKLAMAYLA KATILABİLİRSİNİZ:

1

WWW.INVEST.LOREAL.COM SİTESİNE **BAĞLANIN**

2

"KATILIM"
DÜĞMESİNE TIKLAYIN

3

(SİZE E-POSTA VEYA POSTA ARACILIĞI İLE ULAŞTIRILAN) **KULLANICI ADINIZI GİREREK OTURUM AÇIN**

4

KATILIM FORMU'NU DOLDURUN

5

KATILIMINIZI ONAYLAMAYI UNUTMAYIN

Çalışan başına tek bir katılım kabul edilmektedir.



Yatırımınızla ilgili **SİMÜLATÖRÜ** aşağıdaki sitede bulabilirsiniz:

www.invest.loreal.com

TEKLİF TAKVİMİ



KATILIM FİYATININ VE KAMBIYO ORANININ BELİRLENMESİ

Katılım fiyatı ve kambiyo oranı hakkında www.invest.loreal.com web sitesinde ve afiş yoluyla bilgilendirileceksiniz. E-posta ile almak için şimdiden www.invest.loreal.com sitesinde "e-posta uyarıları" (alertes e-mail) bölümünden kayıt olabilirsiniz.

3

3 HAZİRAN 2022

(23H59 - UTC+1)

8-22

8 - 22

HAZİRAN 2022



KATILIM DÖNEMİ

Bu dönem süresince www.invest.loreal.com sitesinde "Katılım" düğmesine tıklayarak katılım işleminizi gerçekleştirebilirsiniz.

SERMAYE ARTIRIMI VE PAYLARIN TESLİMİ

İşlemin gerçekleştirilmesini izleyen haftalarda bir teyit yazısı alacaksınız.

26

26 TEMMUZ 2022



VARLIKLARIN KULLANILABİLECEĞİ TARİH (5 YILLIK BLOKAJ SÜRESİ SONRASI)

Bu tarihte şunlardan birini tercih edebilirsiniz:

- Varlıklarınızın ödenmesini isteyebilirsiniz,
- Varlıklarınızı "L'Oréal Employee Share Plan" FCPE fonunda muhafaza edebilirsiniz.

27

27 TEMMUZ 2022



IO DICO SÌ!

I'M IN!

ICH BIN DABEI!!

КАЗВАМ ДА!

IK DOE MEE!

HOVO

JÁ ŘIKÁM ANO!

JEG SIGER JA!

YO DIGO SÍ!

MA ÜTLEN JAH!

Je participe !

मुझे इसमें शामिल करें!

SANON KYLLÄ!

REC

Я ГОВОРИЮ «ДА»!

ΛΕΩ ΝΑΙ!

EU DIGO SIM!

I'M IN!

J'

JA SAM ZA!

ייל מיאתמ הן!

LIBATKAN SAYA!

Я КАЖУ ТАК!

Je participe !

IO DICO SÌ!

PRIST

一份!

SAKAU JAM TAIP!

算上我!

A VÁLASZOM IGEN!

SAYA IKUT!

MÓWIĘ TAK!

JAG SÄGER JA!

A TAKK!

ฉันตอบตกลง!

BEN DE VARIM!

IO DICO SÌ!

NASEMA NDIYO!

U SPUN DA!

저도 함께 합니다

私も参加します!

ES SAKU JĀ!

LIBATKAN

L'ORÉAL

WWW.INVEST.LOREAL.COM