

PLAN DE OFERTA  
DE ACCIONES PARA  
EMPLEADOS 2024

**I'M IN!**

5 DE JUNIO - 19 DE JUNIO 2024



**L'ORÉAL**

[WWW.INVEST.LOREAL.COM](http://WWW.INVEST.LOREAL.COM)

# ÍNDICE

03.

MENSAJE DE  
NICOLAS HIERONIMUS

04.

BELLEZA:  
UN VALOR DEL FUTURO

05.

PLAN DE OFERTA DE ACCIONES  
PARA EMPLEADOS DE L'ORÉAL

08.

CONDICIONES  
DE SUSCRIPCIÓN

11.

CALENDARIO  
DE LA OFERTA

**Mensaje  
de Nicolas  
Hieronimus**



**“ Queremos reforzar aún más este valor compartido con el mayor número de personas posible, permitiendo que cada uno invierta a su propio ritmo.”**

**NICOLAS HIERONIMUS**  
Director General

Estimados colaboradores de L'Oréal:

L'Oréal siempre ha querido compartir su éxito con ustedes y darles la oportunidad de participar estrechamente en el futuro de la empresa.

Todos los días, en todo el mundo, ustedes contribuyen a nuestra transformación para que L'Oréal sea más digital, más responsable, más sostenible y más ágil; y día tras día demuestran cómo este compromiso nos diferencia y nos hace más fuertes.

Por eso, desde 2018, se han ofrecido tres planes de compra de acciones para empleados y hoy más de 37,000 de ustedes poseen acciones. Esto demuestra que confían en el futuro del Grupo, y se los agradezco.

Queremos reforzar aún más este valor compartido con el mayor número de personas posible, permitiendo que cada uno invierta a su propio ritmo y se convierta en accionista<sup>1</sup> de L'Oréal.

Esta es la razón por la que, a partir de este año, pretendemos anualizar el plan de compra de acciones para los empleados y, de este modo, permitir que cada colaborador de L'Oréal tenga la oportunidad de invertir en acciones del Grupo en condiciones preferentes, y apoyar así el desarrollo de la empresa.

Este plan se implementará en todos los países en los que sea factible, y los nuevos empleados de la empresa tendrán más oportunidades para acceder.

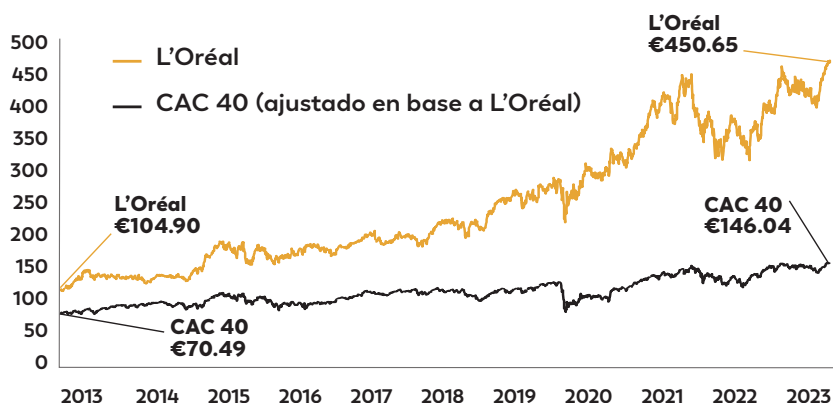
Les dejo la tarea de descubrir los términos de este plan que se pondrá en marcha el próximo mes de junio y que, espero, sea un gran éxito.

Les agradezco su compromiso y su confianza. Pueden contar con mi trabajo para que L'Oréal sea siempre una empresa exitosa que crea, junto y gracias a ustedes, la belleza que mueve el mundo.

<sup>1</sup>Indirectamente a través el FCPE.

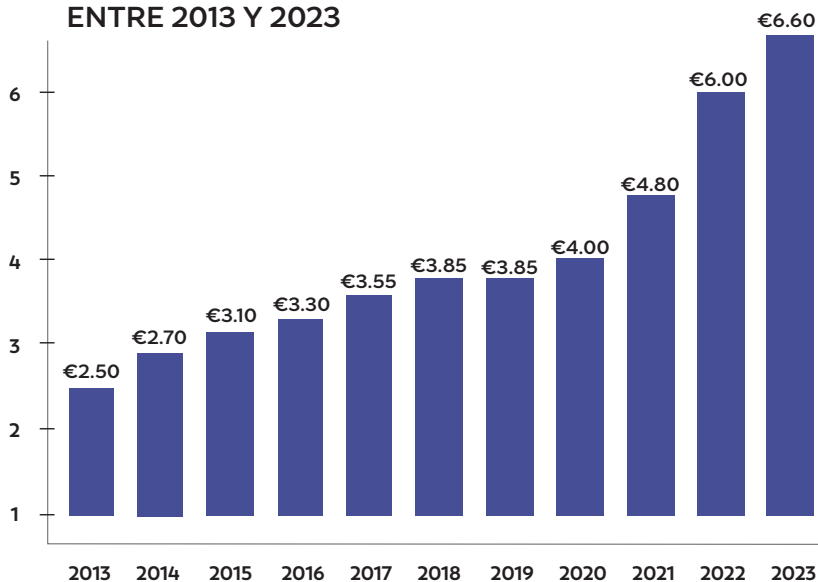
# Belleza, un valor del futuro

EVOLUCIÓN DE LA COTIZACIÓN DE LAS ACCIONES DE L'ORÉAL EN EUROS ENTRE 2013 Y 2023 (31 DE DICIEMBRE DE 2023)



Fuente: Thomson Reuters Datastream

EVOLUCIÓN DEL DIVIDENDO POR ACCIÓN ENTRE 2013 Y 2023



El dividendo suele ser una parte de las ganancias netas del Grupo que, según la decisión de la Asamblea, se distribuye a los accionistas.

DIVIDENDO EXTRAORDINARIO (EN EUROS)

<b>2023</b>	7.26
<b>2022</b>	6.60
<b>2021</b>	5.28
<b>2020</b>	4.40
<b>2019</b>	4.23
<b>2018</b>	4.23
<b>2017</b>	3.90
<b>2016</b>	3.63
<b>2015</b>	3.41
<b>2014</b>	2.97
<b>2013</b>	2.75

Aviso: los rendimientos pasados no garantizan los rendimientos futuros.

L'Oréal publica periódicamente documentos divulgativos, especialmente en materia financiera, en su sitio web ([www.loreal-finance.com](http://www.loreal-finance.com)). Les recomendamos que revisen estos documentos, incluido el último Documento de Registro Universal, que incluye información sobre la actividad, las estrategias y los objetivos particulares de la empresa, los factores de riesgo inherentes a la empresa y su actividad, así como sus resultados financieros y extrafinancieros.

# Un plan de oferta de acciones para empleados anualizado



## UN PLAN DE OFERTA DE ACCIONES PARA EMPLEADOS ANUALIZADO<sup>2</sup>

Este año marca un paso importante en el reparto de valor dentro de L'Oréal, ya que el Grupo tiene la intención de darles la oportunidad de participar en su plan de compra de acciones de manera anual.

La oportunidad que les damos para invertir en acciones de L'Oréal, a través del FCPE, cada año refleja nuestro firme compromiso de ampliar la participación de los empleados en las acciones del Grupo. Facilitar el acceso al Plan de oferta de acciones para empleados cada año les permitirá invertir a su propio ritmo.

## ¿QUIÉN PUEDE PARTICIPAR?

Todos los empleados con 12 meses consecutivos de trabajo en una empresa del Grupo L'Oréal desde el 19 de junio de 2024 y que sigan siendo empleados al 19 de junio de 2024.

## SI PARTICIPAN EN EL PLAN, PODRÁN DISFRUTAR DE UNA SERIE DE VENTAJAS

### Un 20% de descuento

Como colaborador, el precio de suscripción del que se beneficia en virtud del Plan incluye una reducción del 20%. Es lo que se llama el descuento.

El precio de suscripción de una acción de L'Oréal se fijará el 31 de mayo de 2024 y será igual al precio de referencia menos el descuento del 20%. El precio de referencia es el promedio de las cotizaciones de apertura de la acción de L'Oréal en bolsa que se tomarán entre el 3 de mayo y el 30 de mayo de 2024 (inclusive).

Para este nuevo Plan de oferta de acciones para empleados, L'Oréal complementa sus aportes personales con un aporte complementario de hasta 3 acciones.

Recibirá el aporte de la acción complementaria al final del período de bloqueo, alrededor del 31 de julio de 2029. Estas acciones gratuitas le serán entregadas siempre que usted sea colaborador del Grupo L'Oréal a esa fecha (salvo que se especifique lo contrario en el "Suplemento Local").

### Un aporte complementario que puede alcanzar hasta tres acciones

<sup>2</sup> Las futuras ofertas de acciones estarán sujetas a la aprobación previa de los accionistas y de la Dirección de la empresa, a la autorización de las autoridades pertinentes, especialmente la AMF francesa (*Autorité des Marchés Financiers*), a la realización de los procedimientos necesarios con los representantes de los trabajadores y a las condiciones económicas y del mercado. Las condiciones ofrecidas pueden variar de un año a otro.

Para una suscripción en 2024 de	+	L'Oréal contribuirá en 2029 con	=	Importe total de la inversión en 2029
1 acción		1 acción		2 acciones
2 acciones		1 acción		3 acciones
3 acciones		2 acciones		5 acciones
4 acciones		2 acciones		6 acciones
5 acciones		2 acciones		7 acciones
6 y más acciones		3 acciones		9 y más acciones

Por seis o más acciones adquiridas, recibirá el aporte complementario máximo de tres acciones en 2029.

En comparación, en los planes anteriores, el aporte complementario máximo era de cuatro acciones cada dos años, es decir, un máximo teórico de dos acciones por año.


+

=


**SUSCRIBE<sup>3</sup> TRES ACCIONES EN 2024**

**RECIBE DOS ACCIONES DE L'ORÉAL EN VIRTUD DEL APORTE COMPLEMENTARIO EN 2029**

**INVERSIÓN TOTAL DE CINCO ACCIONES EN 2029**

En este caso, con un precio de referencia por acción de L'Oréal de €430, el precio de suscripción por acción sería de €430 - 20% de descuento = €344, es decir, un pago de €1,032 por tres acciones de L'Oréal. Suponiendo que el precio de la acción de L'Oréal vuelva a ser de €430 el 31 de julio de 2029, el valor de su inversión en 2029 sería de €2,150. Esto supone que el valor de las acciones gratuitas en 2029 es igual al precio de referencia.

**Su suscripción en 2024**  
**3 X €344 = €1,032**

**Aporte complementario de L'Oréal en 2029**  
**2 X €430 = €860**

**= Total de la inversión en 2029**  
**(3+2) X €430 = €2,150**



Hay **UN SIMULADOR** disponible en [www.invest.loreal.com](http://www.invest.loreal.com)



# I'M IN!



## Dividendos eventuales

Los dividendos pagados por L'Oréal se reinvertirán automáticamente en el FCPE del "L'Oréal Employee Share Plan" aumentando así la cantidad de participaciones que posee. Las acciones conservadas en el FCPE durante dos años calendario o más podrán recibir un dividendo extraordinario del 10%.

## Facilidades de pago para financiar su suscripción

Las opciones de pago disponibles en su país figuran en el suplemento local que puede descargarse en [www.invest.loreal.com](http://www.invest.loreal.com).

## Cobertura de los gastos por mantenimiento de la cuenta

Los gastos por mantenimiento de la cuenta corren a cargo de L'Oréal para todos los empleados activos y jubilados. Los gastos por mantenimiento corren a cargo del FCPE. Para obtener más información, consulte la normativa del FCPE.

## Derecho de voto vinculado a sus acciones

Los derechos de voto vinculados a sus acciones serán ejercidos en su nombre por un miembro electo del Consejo de Vigilancia del FCPE del "L'Oréal Employee Share Plan".

# Condiciones de suscripción

## ¿CUÁNTO PUEDO INVERTIR?

**MÍNIMO:  
1 ACCIÓN DE L'ORÉAL**

Cada empleado se compromete a que el importe de su inversión no supere el 25% de su remuneración anual bruta estimada para 2024<sup>4</sup>.

**MÁXIMO:  
20 ACCIONES DE  
L'ORÉAL**

Puede modificar su suscripción hasta el último día de suscripción, es decir, el 19 de junio de 2024 (23:59, hora de París). Al término del período de suscripción, su elección será definitiva y no podrá modificarse.

Este número puede ser reducido en caso de sobresuscripción del plan.



## ¿CÓMO SUSCRIBIRSE?

**1**

**INICIE SESIÓN EN  
WWW.INVEST.LOREAL.COM**

**2**

**HAGA CLIC EN EL BOTÓN  
“SUSCRIBIR”**

**3**

**INICIE SESIÓN CON EL NOMBRE DE  
USUARIO Y LA CONTRASEÑA  
QUE LE ENVIAMOS**

**4**

**COMPLETE LA PANTALLA  
DE SUSCRIPCIÓN**

**5**

**NO OLVIDE CONFIRMAR  
SU SUSCRIPCIÓN**

**Solo se autoriza una solicitud  
de suscripción por empleado.**

<sup>4</sup>La remuneración anual bruta incluye su remuneración fija y variable, así como el conjunto de primas recibidas o que se recibirán en el curso del año y el monto máximo de descuento estipulado en su país.

## INVERSIÓN EN ACCIONES DE L'ORÉAL, A TRAVÉS DEL FCPE, COMO PARTE DEL PLAN INTERNATIONAL D'ACTIONNARIAT SALARIÉ (PIAS O PLAN INTERNACIONAL DE OFERTA DE ACCIONES PARA EMPLEADOS)

En el marco del Plan de oferta de acciones para empleados de L'Oréal, las acciones se conservan a través del "L'Oréal Employee Share Plan Relais 2024" FCPE (*Fonds Commun de Placement d'Entreprise* o fondo común de inversión empresarial para empleados).

El objetivo de este fondo temporal es recolectar las suscripciones de los empleados; se fusionará con el FCPE del "L'Oréal Employee Share Plan" FCPE<sup>5</sup> una vez finalizado el aumento de capital. Tras la fusión de estos dos fondos, usted será titular de las participaciones en el FCPE del "L'Oréal Employee Share Plan".

El FCPE del "L'Oréal Employee Share Plan" es un fondo común de inversión empresarial para los empleados del Grupo que deseen invertir en acciones de L'Oréal. Cada empleado recibirá una cantidad de participaciones del FCPE proporcional a su inversión.

Un Consejo de Vigilancia, compuesto por empleados elegidos entre los titulares de las participaciones y representantes de L'Oréal, se encargará de revisar la gestión de este FCPE<sup>6</sup>.

### SU INVERSIÓN ESTÁ SUJETA A LAS FLUCTUACIONES DEL PRECIO DE LAS ACCIONES

Su inversión refleja el precio de la acción de L'Oréal y está sujeta a las fluctuaciones del precio de esta. Por lo tanto, conlleva un riesgo de pérdida de capital.

Por consiguiente, en función del precio de las acciones, el valor de sus activos a la salida podría ser inferior a su inversión inicial.

Dada la concentración del riesgo en los valores de una sola empresa, le recomendamos que evalúe la necesidad de diversificar sus ahorros para distribuir el riesgo. Consulte la normativa del FCPE para obtener más información sobre los riesgos asociados.

### Tenga en cuenta que para los países fuera de la zona euro:

**Dado que las acciones de L'Oréal cotizan en euros en la bolsa de París, el valor de su inversión variará a lo largo del período de inversión según las fluctuaciones de la tasa de cambio entre el euro y su moneda. Esto significa que si el euro se revaloriza frente a su moneda, el valor de las acciones expresado en su moneda aumentará. Por el contrario, si el euro se devalúa frente a su moneda, el valor de las acciones en su moneda disminuirá.**

<sup>5</sup> El fondo puente se fusionará con el FCPE "L'Oréal Employee Share Plan" con el consentimiento del Consejo de Vigilancia y sujeto a la aprobación de la *Autorité des Marchés Financiers* (AMF). El FCPE "L'Oréal Employee Share Plan" se invierte en acciones de L'Oréal. En consecuencia, se aconseja a los suscriptores que evalúen la necesidad de diversificar sus ahorros. Es imprescindible que lea el Documento de información clave ("DIC") del FCPE "L'Oréal Employee Share Plan".

<sup>6</sup> Consulte la normativa del FCPE.





### **SU INVERSIÓN ESTÁ BLOQUEADA DURANTE 5 AÑOS, EXCEPTO EN CASOS DE DESBLOQUEO ANTICIPADO**

Su inversión está bloqueada hasta el 30 de julio de 2029, excepto en casos autorizados de desbloqueo anticipado (estos casos se mencionan en el documento “Suplemento local”).

Recibirá las acciones ofrecidas en virtud del aporte complementario al final del período de bloqueo, el 31 de julio de 2029 o cerca de esa fecha, siempre que siga siendo empleado del Grupo L’Oréal en esa fecha (salvo que se especifique lo contrario en el “Suplemento local”).

#### **Al finalizar los 5 años de bloqueo, usted podrá:**

1. conservar sus activos en el FCPE del “L’Oréal Employee Share Plan” durante el tiempo que desee,
2. vender su inversión solicitando el reembolso de sus participaciones.

### **INVERTIR EN ACCIONES DE L’ORÉAL ES UNA DECISIÓN PERSONAL**

Antes de decidir invertir en este Plan, lo invitamos a leer los últimos informes anuales y semestrales del Grupo L’Oréal. Están disponibles en [loreal-finance.com](http://loreal-finance.com).

Estos documentos incluyen información importante sobre el Grupo, su actividad, su estrategia, sus resultados y su situación financiera, así como los riesgos inherentes al Grupo y a su actividad.

La información incluida en este boletín es a título informativo y no constituye un consejo de naturaleza financiera ni un consejo de inversión por parte de L’Oréal. Su decisión de participar en la oferta es voluntaria y estrictamente personal.

### **¿QUÉ OCURRE EN CASO DE SOBRESUSCRIPCIÓN?**

Si el número total de solicitudes de acciones supera el número de acciones puestas a disposición en el marco del Plan de oferta de acciones para empleados, las suscripciones más altas (incluido el aporte complementario) se reducirán hasta alcanzar el número total de acciones ofrecidas en el marco del plan.

Si el plan tiene una sobresuscripción, se le comunicará el importe de su suscripción final una vez procesado el proceso de reducción.

# Calendario de la oferta



## DETERMINACIÓN DEL PRECIO DE SUSCRIPCIÓN

Se le notificará el precio y la tasa de cambio en el sitio web [www.invest.loreal.com](http://www.invest.loreal.com) por correo electrónico y en el tablero de anuncios.

Regístrese ahora en el módulo "Alertas por correo electrónico" que encontrará en [www.invest.loreal.com](http://www.invest.loreal.com) para recibirlo por correo electrónico.

# 31

## DE MAYO DE 2024

(23:59 - HORA DE PARÍS)

# 5 AL 19

## DE JUNIO DE 2024

## PERÍODO DE SUSCRIPCIÓN

Durante este período, usted podrá efectuar la suscripción en el sitio web [www.invest.loreal.com](http://www.invest.loreal.com) haciendo clic en "Suscribir".



## AUMENTO DE CAPITAL Y ENTREGA DE ACCIONES

Podrá consultar sus participaciones después de la fecha de la ampliación de capital, es decir, después del 30 de julio de 2024, en el sitio web del titular de su cuenta.

# 30

## DE JULIO DE 2024

## FECHA DE DESBLOQUEO DE ACTIVOS (LUEGO DE UN PERÍODO DE BLOQUEO DE 5 AÑOS)

En esa fecha, puede elegir lo siguiente:

- conservar sus activos en el FCPE del "L'Oréal Employee Share Plan" o
- vender sus acciones solicitando el reembolso total o parcial de sus activos.

# 31

## DE JULIO DE 2029



## ENTREGA DE ACCIONES GRATUITAS

Siempre que siga siendo empleado del Grupo L'Oréal en esa fecha (salvo que se especifique lo contrario en el "Suplemento local").

# 31

## DE JULIO DE 2029

# O CERCA DE ESTA FECHA

Advertencia "Personas de los EE. UU.": El FCPE propuesto en el marco del Plan no está disponible para la suscripción de personas de EE. UU. (para más información sobre esta restricción, consulte la normativa del FCPE y el sitio web de la empresa gestora: [www.amundi.com](http://www.amundi.com)).

Debido a las sanciones impuestas actualmente por la Unión Europea, esta oferta no está disponible para los ciudadanos o residentes de Rusia que no tengan permiso de residencia o la nacionalidad de un país de la Unión Europea, el Espacio Económico Europeo o Suiza, ni a ciudadanos o residentes de Bielorrusia que no tengan permiso de residencia o la nacionalidad de un país de la Unión Europea.

Para obtener más información, consulte el reglamento y el documento de información clave del FCPE del "L'Oréal Employee Share Plan".

JE PARTICIPE! - KAZBAM  
ДА! - ¡YO DIGO SÍ! - JÁ ŘÍKÁM  
ANO! - MA ÜTLEN JAH! - Я ГОВОРИЮ  
SAYA IKUT! - ΛΕΩ ΝΑΙ! - JA SAM ZAI! - 我  
תאמין! - I'M IN - SAKAU JAM TAIP! - MÓWIE  
TAK! - JA TAKK! - ฉันตอบตกลง! - EU SPUN DA! JE  
PARTICIPE! - BEN DE VARIM! I'M IN - IO DICO SÌ  
-JAG SÄGER JA! - I'M IN - Я КАЖУ ТАК! - NASEMA  
NDIYO! - A VÁLASZOM IGEN! - PRISTAJEM! - 算  
我一份 मुझे इसमें शामिल करें! - SANON - I'M IN - HO-  
VORÍM ÁNO! - IK DOE MEE! - ICH BIN DABE!  
JE PARTICIPE! KAZBAM DA! - ¡YO DIGO SÍ!  
JÁ ŘÍKÁM - I'M IN - NASEMA NDIYO!  
¡YO DIGO SÍ! - A VÁLASZOM  
JE PARTICIPE!

L'ORÉAL

[WWW.INVEST.LOREAL.COM](http://WWW.INVEST.LOREAL.COM)