

EMPLOYEE SHARE PLAN 2024

I'M IN!

5 JUNI-19 JUNI 2024



L'ORÉAL

WWW.INVEST.LOREAL.COM

Innehåll

03.

MEDDELANDE FRÅN
NICOLAS HIERONIMUS

04.

SKÖNHET: ETT FRAMTIDSSÄKERT
VÄRDE

05.

L'ORÉAL EMPLOYEE SHARE PLAN

08.

TECKNINGSVILLKOR

11.

TIDSPLANEN FÖR ERBJUDANDET



“ Vi vill ytterligare stärka denna värdefördelning till så många som möjligt genom att låta alla investera i sin egen takt. ”

NICOLAS HIERONIMUS
CEO

Bästa L'Oréalians,

L'Oréal har alltid varit mycket angelägna om att dela sina framgångar med dig och ge dig möjlighet att bli en tydlig del av företagets framtid.

Varje dag, över hela världen, bidrar du till vår omvandling mot att L'Oréal ska bli mer digitalt, ansvarsfullt, hållbart och anpassningsbart. Dag för dag visar du hur detta åtagande skiljer oss från mängden och gör oss starkare.

Därför har vi sedan 2018 erbjudit tre aktieplaner för anställda, och i dag har mer än 37 000 av er tecknat aktier i dem – det är ett tecken på ert förtroende för koncernens framtid, och det är jag tacksam över.

Vi vill ytterligare stärka denna värdefördelning till så många som möjligt genom att låta alla investera i sin egen takt och bli aktieägare¹ i L'Oréal.

Från och med i år är vårt mål därför att lansera aktieplanen för anställda årligen, så att varje L'Oréal-medarbetare får möjlighet att investera i koncernaktier på förmånliga villkor och därmed kan stödja bolagets utveckling.

Planen kommer att lanseras i alla länder där det är möjligt med förbättrad tillgänglighet för nya medarbetare i bolaget.

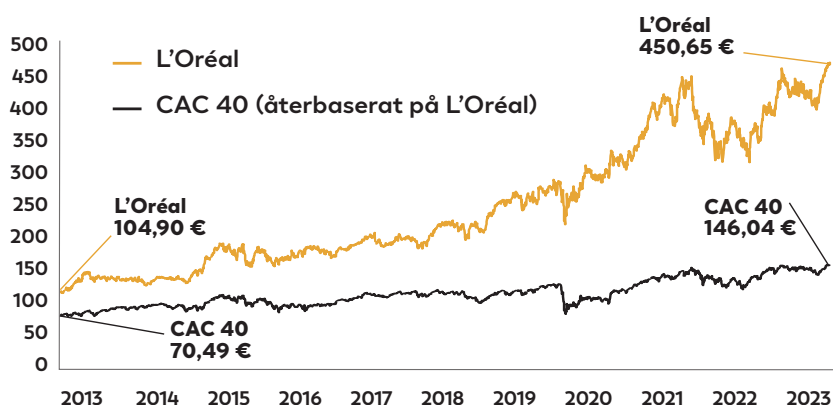
Nu ska jag låta dig ta del av villkoren för planen som lanseras i juni och som jag hoppas kommer att bli en stor framgång.

Tack för ditt engagemang och förtroende, du kan räkna med att jag kommer att göra allt för att L'Oréal alltid ska vara ett framgångsrikt företag, som tillsammans och tack vare dig: Create the beauty that moves the world.

¹Indirekt via den företagsanknutna fonden.

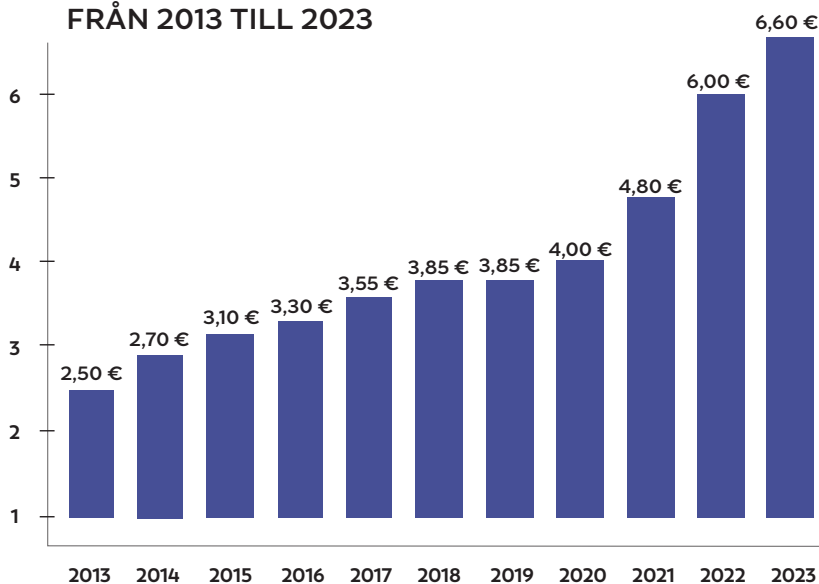
Skönhet – ett framtidssäkert värde

L'ORÉAL AKTIEKURS I EURO FRÅN 2013 TILL 2023
(31 DECEMBER 2023)



Källa: Thomson Reuters Datastream

UTVECKLING AV UTDELNINGEN PER AKTIE
FRÅN 2013 TILL 2023



Utdelning brukar vara en del av koncernens nettointäkter som efter beslut på bolagsstämman fördelas till aktieägarna.

EXTRAUTDELNING
(I EURO)

2023	7,26
2022	6,60
2021	5,28
2020	4,40
2019	4,23
2018	4,23
2017	3,90
2016	3,63
2015	3,41
2014	2,97
2013	2,75

Obs! Tidigare resultat är ingen garanti för framtida resultat.

L'Oréal publicerar regelbundet informationsdokument, framför allt med finansiellt innehåll, på sin webbplats (www.loreal-finance.com). Vi rekommenderar dig att läsa igenom dessa dokument, däribland det senaste universella registreringsdokumentet, som innehåller viktig information om bolagets verksamhet, strategi och mål, vilka riskfaktorer som är förknippade med bolaget och dess verksamhet samt dess finansiella och extrafinansiella resultat.

En årlig aktieplan för anställda



EN ÅRLIG AKTIEPLAN FÖR ANSTÄLLDA²

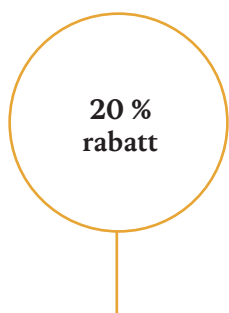
Detta år markerar ett viktigt steg i värdefördelningen inom L'Oréal, eftersom koncernen tänker ge dig möjlighet att delta i sin aktieplan för anställda på årsbasis.

Genom att ge dig möjlighet att investera i L'Oréal-aktier, via den företagsanknutna fonden, avspeglar varje år vårt starka engagemang för att göra det möjligt för fler anställda att teckna aktier inom koncernen. Genom att underlätta tillgången till aktieplanen för anställda varje år kan du investera i din egen takt.

DEM KAN DELTA?

Alla anställda med 12 månaders sammanhängande anställning i ett företag inom L'Oréal-koncernen den 19 juni 2024, och som fortfarande är anställda den 19 juni 2024.

GENOM ATT DELTA I PLANEN KAN DU FÅ EN RAD FÖRMÅNER



Som anställd blir priset som du ska betala genom planen 20 % lägre. Det är detta som kallas rabatt.

Teckningspriset för en L'Oréal-aktie fastställs den 31 maj 2024 och kommer att vara referenskursen minus rabatten på 20 %. Referenskursen är den genomsnittliga öppningskursen för L'Oréals aktie mellan den 3 maj och den 30 maj 2024.

I och med den här nya aktieplanen för anställda kompletterar L'Oréal din egen teckning med en matchande teckning på upp till tre aktier.


Du får dessa bonusaktier när den bundna perioden är slut, dvs. runt den 31 juli 2029. Du får dessa bonusaktier under förutsättning att du är anställd i L'Oréal-koncernen vid detta datum (med de undantag som finns med i "Lokal information").



²Kommande aktieemissioner kommer att vara föremål för förhandsgodkännande av bolagets aktieägare och dess styrelse, godkännande av de relevanta myndigheterna, framför allt den franska finansmyndigheten AMF (*Autorité des Marchés Financiers*), slutförande av de nödvändiga förfarandena med arbetstagarrepresentanter och marknadsmässiga och ekonomiska förhållanden. De erbjudna villkoren kan variera från år till år.


Om du under 2024 köper	+	Kommer L'Oréal att matcha med	=	Din totala investering 2029
1 aktie		1 aktie		2 aktier
2 aktier		1 aktie		3 aktier
3 aktier		2 aktier		5 aktier
4 aktier		2 aktier		6 aktier
5 aktier		2 aktier		7 aktier
6 aktier eller mer		3 aktier		9 aktier eller mer

Om du köper fler än sex aktier får du maximalt tre bonusaktier 2029. Jämfört med tidigare planer var det högsta antalet bonusaktier fyra aktier vartannat år, dvs. teoretiskt högst två aktier per år.




DU KÖPER³ TRE AKTIER
2024

+



DU FÅR TVÅ L'ORÉAL-
AKTIER GENOM
MATCHNING 2029

=



TOTAL INVESTERING PÅ FEM
AKTIER 2029

Om referenskursen för L'Oréal-aktien i det här fallet är 430 euro blir inköpspriset för en aktie 430 euro - 20 % rabatt = 344 euro. Du betalar alltså 1 032 euro för tre aktier i L'Oréal. Om vi antar att aktiekursen för L'Oréal även den 31 juli 2029 är 430 euro, kommer värdet på din investering år 2029 att vara 2 150 euro. Det förutsätter att bonusaktiernas värde 2029 är detsamma som referenskursen.

2024 köper du
3 X 344 EURO
= 1 032 EURO

+

Matchning från
L'Oréal 2029
2 X 430 EURO
= 860 EURO

=

Total investering 2029
(3 + 2) X 430 EURO
= 2 150 EURO



Du har tillgång till en **SIMULATOR** på www.invest.loreal.com



I'M IN!



Vinsten från eventuella utdelningar

De utdelningar som L'Oréal eventuellt betalar ut återinvesteras automatiskt i den företagsanknutna fonden för "L'Oréal Employee Share Plan", vilket ökar hur många andelar du äger. Utdelningarna från de aktier som innehas i den företagsanknutna fonden ökas med 10 % när du har haft dem registrerade i två år eller mer.

Betalningsätt för att finansiera din teckning

Betalningsätten finns angivna i det lokala tillägget som kan laddas ner på www.invest.loreal.com.

Betalning av kontoförvaltningskostnader

Kontoförvaltningskostnaderna betalas av L'Oréal för alla nuvarande och pensionerade anställda. Förvaltningskostnaderna täcks av den företagsanknutna fonden. För mer information, se bestämmelserna för den företagsanknutna fonden.

Rösträtten som är kopplad till dina aktier

Rösträtten som är kopplad till dina aktier kommer att utövas av styrelsen för den företagsanknutna fonden "L'Oréal Employee Share Plan" för din räkning.

Teckningsvillkor

HUR MYCKET KAN JAG INVESTERA?

**MINST:
1 AKTIE I L'ORÉAL.**

Varje anställd ansvarar för att se till att beloppet för deras investering inte överstiger 25 % av den beräknade årliga bruttoersättningen för 2024⁴.

**MAX:
20 AKTIER I L'ORÉAL.**

Detta antal kan minskas vid överteckning.

Du kan ändra din teckning till och med den sista teckningsdagen, dvs. den 19 juni 2024 (kl. 23.59 UTC+1). När teckningsperioden är slut är ditt val slutgiltigt och kan inte ändras.



HUR INVESTERAR JAG?

1

**LOGGA IN PÅ
WWW.INVEST.LOREAL.COM**

2

**KLICKA PÅ KNAPPEN
"TECKNA"**

3

**IDENTIFIERA DIG MED DITT
ANVÄNDARNAMN OCH LÖSENORD
SOM HAR SKICKATS TILL DIG**

4

**FYLL I
TECKNINGSSIDAN**

5

**GLÖM INTE ATT
BEKRÄFTA DIN TECKNING**

**Det är endast tillåtet med
en teckningsorder per anställd.**

EN INVESTERING I L'ORÉALS AKTIER, VIA DEN FÖRETAGSANKNUTNA FONDEN, INOM RAMEN FÖR DEN INTERNATIONELLA AKTIEPLANEN FÖR ANSTÄLLDA

L'Oréal erbjuder dig att förvärva aktier i L'Oréal inom ramen för denna aktieplan för anställda genom den företagsanknutna fonden "L'Oréal Employee Share Plan Relais 2024".

Denna fond har som syfte att samla ihop de anställdas teckningar och sedan, när kapitalökningen är klar, fusioneras med den företagsanknutna fonden "L'Oréal Employee Share Plan"⁵. När de två fonderna har fusionerats kommer dina andelar att förvaltas i fonden "L'Oréal Employee Share Plan".

Den företagsanknutna fonden "L'Oréal Employee Share Plan" är ett placeringsstöd endast för anställda inom koncernen som vill investera i aktier i L'Oréal. Varje anställd får ett antal fondandelar i den företagsanknutna fonden som står i proportion till investeringen.

En styrelse, som består av anställda och representanter för L'Oréal, ansvarar för att kontrollera styrningen av den företagsanknutna fonden⁶.

DIN INVESTERING ÄR FÖREMÅL FÖR FÖRÄNDRINGAR I AKTIEKURSEN

Din investering speglar kursen för L'Oréal-aktien och är beroende av hur kursen för L'Oréal-aktien förändras. Det medför därför en risk för kapitalförlust.

Beroende på aktiekursen kan värdet på dina tillgångar i slutändan bli lägre än din ursprungliga investering.

Mot bakgrund av riskerna med att värdepapperen koncentreras i ett enda bolag rekommenderar vi att du bedömer behovet av att diversifiera ditt sparande för att sprida risken. Se bestämmelserna för den företagsanknutna fonden för att ta reda på mer om tillhörande risker.

Obs! För länder utanför euroområdet:

Eftersom L'Oréal-aktien är noterad i euro på Parisbörsen kommer värdet på din investering att variera under hela din investeringsperiod baserat på fluktuationer i växelkursen mellan euron och din valuta. Det betyder att om euron stiger i värde i förhållande till din valuta, så stiger aktievärdet i din valuta. Om euron förlorar i värde i förhållande till din valuta gäller det motsatta, dvs. att aktievärdet i din valuta sjunker.

⁵Den tillfälliga fonden kommer att slås samman med den företagsanknutna fonden "L'Oréal Employee Share Plan" efter godkännande av styrelsen och den franska finansmyndigheten (AMF). Den företagsanknutna fonden "L'Oréal Employee Share Plan" investeras i L'Oréal-aktier. Köparna rekommenderas därför att bedöma behovet av att diversifiera sitt sparande. Det är viktigt att du läser dokumentet med basfakta för investerare för den företagsanknutna fonden "L'Oréal Employee Share Plan".

⁶Se bestämmelserna för den företagsanknutna fonden.





ATT INVESTERA I AKTIER I L'ORÉAL ÄR ETT PERSONLIGT BESLUT

Innan du beslutar dig för att investera i denna plan rekommenderar vi att du läser L'Oréal-koncernens senaste års- och halvårsrapporter. De finns att tillgå på loreal-finance.com.

Dessa dokument innehåller viktig information om koncernen, dess strategi, resultat och ekonomiska situation samt om vilka risker som är förknippade med koncernen och dess verksamhet.

Informationen som finns i denna broschyr ges endast i informations syfte och utgör inte finansiell rådgivning eller investeringsrådgivning från L'Oréal. Ditt beslut att delta i erbjudandet är frivilligt och helt personligt.

DIN INVESTERING ÄR BUNDEN I FEM ÅR, UTOM VID FÖRTIDSINLÖSEN

Din investering är bunden till och med den 30 juli 2029 (utom vid ett tillåtet fall av förtidsinlösen. Dessa finns beskrivna i dokumentet "Lokal information").

Du får de bonusaktier som erbjuds i form av matchning när den bundna perioden är slut, dvs. runt den 31 juli 2029, förutsatt att du fortfarande är anställd i L'Oréal-koncernen detta datum (med de undantag som finns med i "Lokal information").

När den bundna perioden på fem år är slut:

1. kan du behålla dina tillgångar i den företagsanknutna fonden "L'Oréal Employee Share Plan" så länge du vill, eller
2. sälja din investering genom att be om inlösen av dina andelar.

VAD HÄNDER VID ÖVERTECKNING?

Om det totala antalet aktier som beställs överstiger antalet aktier som erbjuds inom ramen för aktieplanen för anställda, kommer de största teckningarna (bonusaktierna inräknade) att minskas till dess att gränsen för antalet aktier som erbjuds genom planen har uppnåtts.

Om det har uppstått överteckning informeras du om beloppet för din slutliga teckning så snart minskningsförfarandet har genomförts.

Tidsplanen för erbjudandet



TECKNINGSKURSEN FASTSTÄLLS

Du informeras om teckningskursen och växelkursen på webbplatsen www.invest.loreal.com, via e-post och genom affischer.

Aktivera "e-postnotiser" redan nu på www.invest.loreal.com för att få det via e-post.

31

MAJ 2024

(23.59 - UTC+1)

5-19

JUNI 2024

TECKNINGSPERIODEN

Under denna period kan du teckna på webbplatsen www.invest.loreal.com genom att klicka på "Teckna".



KAPITALET ÖKAS OCH AKTIERNA LEVERERAS

Du kommer att kunna se ditt innehav efter datumet för kapitalökningen, dvs. efter den 30 juli 2024, på kontoinnehavarens webbplats.

30

JULI 2024

DATUMET DÅ TILLGÅNGARNA FRISLÄPPS (EFTER EN BUNDEN PERIOD PÅ FEM ÅR)

Detta datum kan du välja mellan att:

Behålla dina tillgångar i den företagsanknutna fonden "L'Oréal Employee Share Plan" eller

Sälja ditt innehav genom att begära återbetalning av hela eller delar av innehavet.

31

JULI 2029



BONUSAKTIERNA LEVERERAS

Förutsatt att du fortfarande är anställd i L'Oréal-koncernen detta datum (med de undantag som finns med i "Lokal information").

RUNT DEN 31

JULI 2029

Varning angående "US Person": Den företagsanknutna fonden som erbjuds i samband med planen är inte tillgänglig för personer som är bosatta i USA (ytterligare information om denna begränsning finns i bestämmelserna för den företagsanknutna fonden och på förvaltningsbolagets webbplats: www.amundi.com).

Till följd av de sanktioner som för närvarande införs av Europeiska unionen får medborgare eller invånare i Ryssland som inte har laglig vistelse eller medborgarskap i Europeiska unionen, EES-området eller Schweiz, eller medborgare eller invånare i Belarus som inte har laglig vistelse eller medborgarskap i Europeiska unionen, inte delta i detta erbjudande.

Du hittar mer information i bestämmelserna och dokumentet med basfakta för investerare för den företagsanknutna fonden "L'Oréal Employee Share Plan".

JE PARTICIPE! - КАЗВАМ
ДА! - ¡YO DIGO SÍ! - JÁ ŘÍKÁM
ANO! - MA ÜTLEN JAH! - Я ГОВОРИЮ
SAYA IKUT! - ΛΕΩ ΝΑΙ! - JA SAM ZAI! - 我
תאמין! - I'M IN - SAKAU JAM TAIP! - MÓWIE
TAK! - JA TAKK! - ฉันตอบตกลง! - EU SPUN DA! JE
PARTICIPE! - BEN DE VARIM! I'M IN - IO DICO SÌ
JAG SÄGER JA! - I'M IN - Я КАЖУ ТАК! - NASEMA
NDIYO! - A VÁLASZOM IGEN! - PRISTAJEM! - 算
我一份 मुझे इसमें शामिल करें! - SANON - I'M IN - HO-
VORÍM ÁNO! - IK DOE MEE! - ICH BIN DABE!
JE PARTICIPE! КАЗВАМ ДА! - ¡YO DIGO SÍ!
JÁ ŘÍKÁM - I'M IN - NASEMA NDIYO!
¡YO DIGO SÍ! - A VÁLASZOM
JE PARTICIPE!

L'ORÉAL

WWW.INVEST.LOREAL.COM