

การเสนอขายหุ้นให้แก่
พนักงานลอรีอัล ปี 2567

I'M IN!

5 - 19 มิถุนายน 2567



L'ORÉAL
WWW.INVEST.LOREAL.COM

สารบัญ

03.

สารจาก
NICOLAS HIEROMINUS

04.

BEAUTY:
มูลค่าที่ยั่งยืนในอนาคต

05.

แผนการถือหุ้น
ของพนักงานลอรีอัล

08.

เงื่อนไข
การจองซื้อ

11.

ตาราง
การเสนอขาย



“เราต้องการเสริมสร้างแผนการ
ถือหุ้นนี้ให้กับทุกคน มากที่สุดเท่า
ที่จะเป็นไปได้ โดยเราอนุญาตให้
ทุกคนลงทุนตามความสะดวกของ
ตนเอง”

NICOLAS HIERONIMUS

ประธานกรรมการบริหาร

เรียน เพื่อนพนักงานลอร์รีอัล ประเทศไทย

ลอร์รีอัลมุ่งมั่นที่จะแบ่งปันความสำเร็จกับพนักงาน
มาโดยตลอด และเปิดโอกาสให้พนักงานได้มีส่วน
ร่วมกับอนาคตของบริษัทอย่างใกล้ชิด

ทุก ๆ วันทั่วโลก พนักงานได้มีส่วนร่วมในการ
เปลี่ยนแปลงของเรา ไปสู่ลอร์รีอัลที่ใช้ระบบ
ดิจิทัลมากขึ้น มีความรับผิดชอบมากขึ้น ยังยืน
มากขึ้น และคล่องตัวมากขึ้น และในแต่ละวันที่
ผ่านไป พนักงานได้แสดงให้เห็นว่าความมุ่งมั่นนี้
ทำให้เราแตกต่างและแข็งแกร่งขึ้นอย่างไรบ้าง

นั่นจึงเป็นเหตุผลที่ เราได้นำเสนอแผนการถือ
หุ้นของพนักงาน 3 แผน ตั้งแต่ปี 2561 เป็นต้น
มา และในปัจจุบัน มีพนักงานมากกว่า 37,000
คนถือหุ้นอยู่ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความมั่นใจของ
พนักงานต่ออนาคตของบริษัท และผมขอขอบคุณ
สำหรับความไว้วางใจนี้

เราต้องการเสริมสร้างแผนการถือหุ้นนี้ให้กับทุก
คน มากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ โดยเราอนุญาต
ให้ทุกคนลงทุนตามความสะดวกของตนเองและ
เป็นผู้ถือหุ้น¹ ของลอร์รีอัล

นี่จึงเป็นเหตุผลที่ว่าทำไมในปีที่เราถึงความมั่ง
มั่นที่จะจัดทำแผนการถือหุ้นของพนักงานเป็น
รายปี เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานลอร์รีอัลแต่ละ
คนมีโอกาสลงทุนในหุ้นของกลุ่มบริษัทภายใต้
เงื่อนไขพิเศษเพื่อสนับสนุนการพัฒนาของบริษัท

แผนนี้จะถูกนำไปใช้ในทุกประเทศที่สามารถทำได้
โดยให้พนักงานใหม่ในบริษัทเข้าถึงได้มากขึ้น

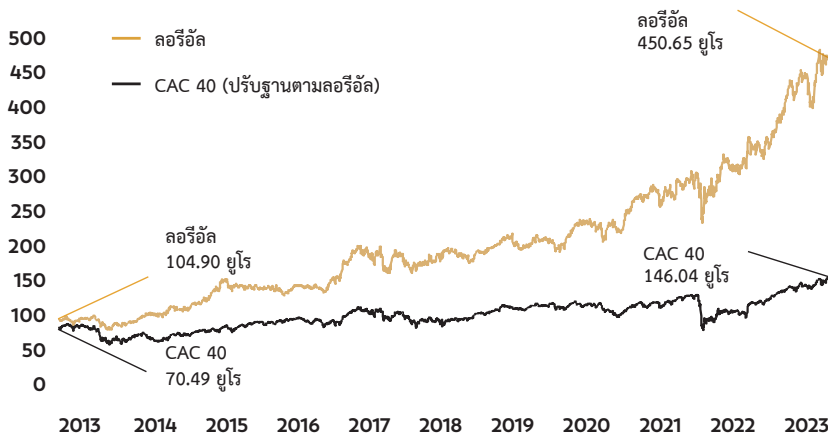
ผมอยากให้พนักงานศึกษารายละเอียด และข้อ
กำหนดของแผนที่จะเปิดตัวในเดือนมิถุนายน
นี้ และผมหวังว่าการเปิดตัวนี้จะประสบความสำเร็จ
อย่างสูง

ผมขอขอบคุณสำหรับความมุ่งมั่นและความ
ไว้วางใจของพนักงาน และขอให้พนักงานไว้ว
างใจในความทุ่มเทของผมที่จะทำให้ลอร์รีอัล
เป็นบริษัทแห่งการสร้างสรรค์ที่ประสบความสำเร็จ
และขอขอบคุณที่พนักงานได้รังสรรค์
ความงามที่ขับเคลื่อนโลกใบนี้

¹ ทางอ้อมผ่าน FCPE

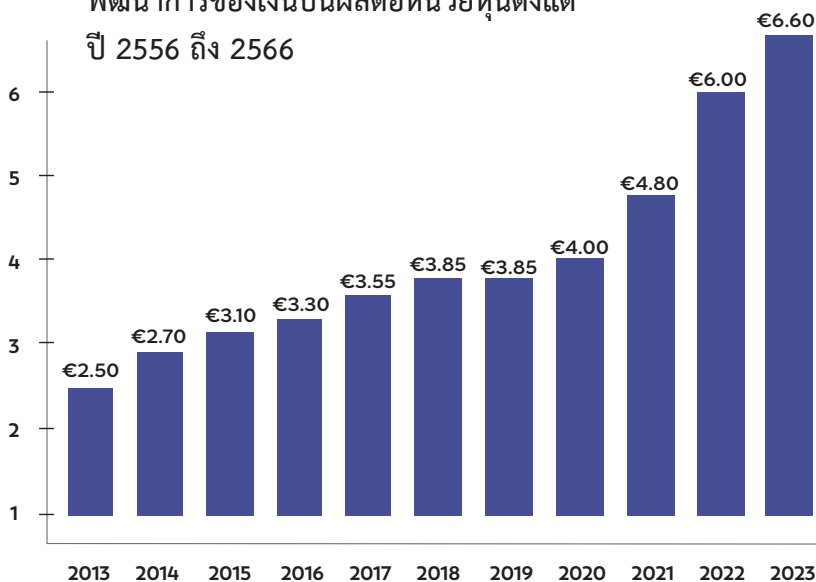
BEAUTY: มูลค่าที่ยั่งยืนในอนาคต

ราคาหุ้นของลอรีอัลในหน่วยยูโร (€) ตั้งแต่ปี 2556 ถึง 2566 (31 ธันวาคม 2566)



แหล่งที่มา: Thomson Reuters Datastream

พัฒนาการของเงินปันผลต่อหน่วยหุ้นตั้งแต่ปี 2556 ถึง 2566



เงินปันผลโบนัส (ในหน่วยยูโร)

2023	7.26
2022	6.60
2021	5.28
2020	4.40
2019	4.23
2018	4.23
2017	3.90
2016	3.63
2015	3.41
2014	2.97
2013	2.75

โดยทั่วไป เงินปันผลจะเป็นส่วนหนึ่งของกำไรสุทธิของกลุ่มบริษัท ซึ่งจะจ่ายให้กับผู้ถือหุ้นตามการตัดสินใจของที่ประชุมผู้ถือหุ้น

คำเตือน: ผลการดำเนินงานในอดีตไม่ได้รับประกันผลการดำเนินงานในอนาคต

ลอรีอัลเผยแพร่เอกสารข้อมูลโดยเฉพาะในเรื่องลักษณะทางการเงินเป็นประจำบนเว็บไซต์ (www.loreal-finance.com) เราขอแนะนำให้ท่านอ่านเอกสารเหล่านี้ รวมถึงเอกสารการจดทะเบียนทั่วไปล่าสุด ซึ่งมีข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ กลยุทธ์ และวัตถุประสงค์ของบริษัท ปัจจุบันเสี่ยงที่มีอยู่ในบริษัทและธุรกิจของบริษัท ตลอดจนผลการดำเนินงานทางการเงินและการเงินเพิ่มเติมของบริษัท

แผนการถือหุ้นของพนักงาน

แผนการถือหุ้น ของพนักงานลอรีอัล



แผนการถือหุ้นของพนักงานประจำปี²

ปีนี้ถือเป็นก้าวสำคัญในการร่วมแบ่งปันมูลค่าภายในลอรีอัล เนื่องจากกลุ่มบริษัทที่มีความประสงค์ที่จะเปิดโอกาสให้ท่านเข้าร่วมในแผนการถือหุ้นเป็นประจำทุกปี

การเปิดโอกาสให้ท่านลงทุนในหุ้นลอรีอัลผ่าน FCPE เป็นประจำทุกปี สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นอันแรงกล้าของเราที่จะทำให้พนักงานเข้าถือหุ้นในวงกว้างมากขึ้นภายในกลุ่มบริษัท การอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงแผนการถือหุ้นของพนักงานในแต่ละปีจะช่วยให้คุณลงทุนได้ตามความสะดวก

เมื่อเข้าร่วมในแผนนี้ ท่านจะได้รับสิทธิประโยชน์มากมาย



พนักงานจะได้รับส่วนลด 20%

ราคาจองซื้อต่อหน่วยของหุ้นลอรีอัลจะถูกกำหนดในวันที่ 31 พฤษภาคม 2567 และจะเท่ากับราคาอ้างอิงที่หักส่วนลด 20% โดยราคาอ้างอิงคือราคาเปิดตลาดโดยเฉลี่ยของหุ้นลอรีอัลระหว่างวันที่ 3 พฤษภาคม ถึง 30 พฤษภาคม 2567

ใครสามารถเข้าร่วมได้บ้าง?

พนักงานทุกคนที่ทำงานติดต่อกัน 12 เดือน ในบริษัทหรือในกลุ่มลอรีอัล ณ วันที่ 19 มิถุนายน 2567 และยังคงสถานะเป็นพนักงานอยู่ในวันที่ 19 มิถุนายน 2567

ในแผนการถือหุ้นของพนักงานใหม่นี้ ลอรีอัลจะส่งเสริมการซื้อหุ้นของท่านด้วยการมอบหุ้นสมทบสูงสุด 3 หน่วยหุ้น




ท่านจะได้รับหุ้นสมทบเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาห้ามขายหุ้นหรือประมาณวันที่ 31 กรกฎาคม 2572 ท่านจะได้รับหุ้นฟรีเหล่านี้หากท่านยังคงสถานะเป็นพนักงานของกลุ่มบริษัทลอรีอัลในวันดังกล่าว (เว้นแต่จะระบุไว้เป็นอย่างอื่นใน “เงื่อนไขในแต่ละประเทศ”)



²การเสนอขายหุ้นในอนาคตจะต้องได้รับอนุมัติจากผู้ถือหุ้นของบริษัทและคณะกรรมการบริหารของบริษัทก่อน ต้องได้รับอนุญาตจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยเฉพาะหน่วยงาน AMF (Autorité des Marchés Financiers) ของฝรั่งเศส ต้องดำเนินการกระบวนการที่จำเป็นร่วมกับผู้แทนพนักงานให้เสร็จสิ้น และเป็นไปตามสภาวตลาดและเศรษฐกิจ เงื่อนไขที่เสนออาจแตกต่างกันไปในแต่ละปี

จำนวนหุ้นที่ซื้อ ในปี 2567	+	จำนวนหุ้นสมทบฟรีจากลอรีอัล ในปี 2572	=	จำนวนหุ้นทั้งหมด ในปี 2572
1 หน่วยหุ้น		1 หน่วยหุ้น		2 หน่วยหุ้น
2 หน่วยหุ้น		1 หน่วยหุ้น		3 หน่วยหุ้น
3 หน่วยหุ้น		2 หน่วยหุ้น		5 หน่วยหุ้น
4 หน่วยหุ้น		2 หน่วยหุ้น		6 หน่วยหุ้น
5 หน่วยหุ้น		2 หน่วยหุ้น		7 หน่วยหุ้น
6 หน่วยหุ้นขึ้นไป		3 หน่วยหุ้น		9 หน่วยหุ้นขึ้นไป

เมื่อซื้อหุ้นตั้งแต่ 6 หน่วยหุ้นขึ้นไป ท่านจะได้รับการหุ้นสมทบสูงสุด 3 หน่วยหุ้น ในปี 2572
เมื่อเปรียบเทียบกับแผนก่อนหน้านี้มีการสมทบหุ้นให้สูงสุด 4 หน่วย ทุก 2 ปี กล่าวคือ ตามทฤษฎีแล้วจะได้รับหุ้นสูงสุด 2 หน่วยต่อปี


+

=


ท่านจองซื้อ³
3 หน่วยหุ้นในปี 2567

ท่านจะได้รับหุ้นสมทบฟรีจาก
 ลอรีอัล **2 หน่วยหุ้นในปี**
2572

การลงทุนทั้งหมดคือ
5 หน่วยหุ้นในปี 2572

ในกรณีนี้ เมื่อใช้ราคาอ้างอิงต่อหน่วยหุ้นลอรีอัลที่ราคา 430 ยูโร ราคาสมัครซื้อต่อหน่วยหุ้นจะอยู่ที่ 430 ยูโร
 - ส่วนลด 20% = 344 ยูโร กล่าวคือ จะต้องชำระเงิน 1,032 ยูโรเพื่อซื้อหุ้นลอรีอัล 3 หน่วยหุ้น สมมติว่า
 ราคาหุ้นลอรีอัลอยู่ที่ 430 ยูโรอีกครั้งในวันที่ 31 กรกฎาคม 2572 มูลค่าการลงทุนของท่านในปี 2572 จะ
 เท่ากับ 2,150 ยูโร โดยถือว่ามูลค่าของหุ้นสมทบฟรีในปี 2572 เท่ากับราคาอ้างอิง

กางจองซื้อหุ้นของท่าน ในปี 2567 3 X 344 ยูโร = 1,032 ยูโร	+	หุ้นสมทบฟรีจาก ลอรีอัลในปี 2572 2 X 430 ยูโร = 860 ยูโร	=	ยอดการลงทุนรวม ในปี 2572 (3+2) X 430 ยูโร = 2,150 ยูโร
--	---	--	---	---



มีโปรแกรมจำลองให้บริการที่
www.invest.loreal.com



I'M IN!



เงินปันผลที่อาจจะ
ได้รับ

เงินปันผลใด ๆ ที่ลอรีอัลจ่ายจะถูกนำไปลงทุนซ้ำใน “แผนการถือหุ้นของพนักงานของลอรีอัล” ในกองทุน FCPE โดยอัตโนมัติ ซึ่งจะช่วยให้เพิ่มจำนวนหน่วยหุ้นที่ท่านถือหุ้นที่ถืออยู่ในกองทุน FCPE เป็นเวลา 2 ปีปฏิทินขึ้นไปจะมีสิทธิ์ได้รับเงินปันผล 10%

สิทธิ์การออกเสียง
ของท่านในที่ประชุม
ผู้ถือหุ้น

สิทธิ์การออกเสียงของท่านในที่ประชุมผู้ถือหุ้น จะถูกใช้ในนามของท่านโดยสมาชิกที่ได้รับเลือกจากคณะกรรมการกำกับดูแลของ “L'Oréal Employee Share Plan” ในกองทุน FCPE

การอำนวยความสะดวก
ในการชำระ
เงินสำหรับการจอง
ซื้อหุ้น

ตัวเลือกการชำระเงินที่มีให้บริการในประเทศของท่านมีระบุอยู่ใน “เงื่อนไขในแต่ละประเทศ” ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.invest.loreal.com

ค่าธรรมเนียมการ
บำรุงรักษาบัญชี

ลอรีอัลจะเป็นผู้รับผิดชอบค่าธรรมเนียมการรักษาบัญชีสำหรับพนักงานปัจจุบันและที่เกษียณแล้วทุกท่าน ค่าธรรมเนียมจะจัดการโดย FCPE หากต้องการรายละเอียดเพิ่มเติม โปรดดูเอกสารข้อบังคับของ FCPE

แผนการถือหุ้นของพนักงาน เงื่อนไข การจองซื้อหุ้น

จะลงทุนได้เท่าไร?

ต่ำสุด:
1 หน่วยหุ้น

พนักงานสามารถลงทุนได้ไม่เกิน 25% ของเงินเดือน
ต่อปีประมาณของปี 2567⁴

สูงสุด:
20 หน่วยหุ้น

โดยจำนวนนี้อาจลดลงได้หากมีการจองซื้อเกินจำนวน

ท่านสามารถเปลี่ยนแปลงข้อมูลการจองซื้อหุ้นได้
จนถึงวันสุดท้ายของการจองซื้อ ในวันที่ 19 มิถุนายน
2567 (23:59 น. ตามเวลาปารีส) เมื่อสิ้นสุดระยะเวลา
จองซื้อ การจองซื้อที่ท่านเลือกไว้จะถือเป็นที่สุด
และไม่สามารถเปลี่ยนแปลงได้



ขั้นตอนการจองซื้อ

1

เข้าสู่ระบบ

WWW.INVEST.LOREAL.COM

2

คลิกที่ปุ่ม
“จองซื้อ”

3

เข้าสู่ระบบด้วยชื่อผู้ใช้งาน
และรหัสผ่านที่ส่งถึงท่าน

4

กรอกข้อมูล
ในหน้าจอการสมัครซื้อ

5

อย่าลืมยืนยัน
การสมัครซื้อของท่าน

อนุญาตให้พนักงานแต่ละคน
ทำการสมัครซื้อได้เพียงหนึ่งครั้ง

การลงทุนในหุ้นลوریอัลในกองทุน FCPE ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของ PLAN INTERNATIONAL D'ACTIONNARIAT SALARIÉ (PIAS หรือแผนการถือหุ้นของพนักงานในต่างประเทศ)

ภายใต้แผนการถือหุ้นของพนักงานของลอรีอัล หุ้นดังกล่าวจะถูกถือผ่าน FCPE “L'Oréal Employee Share Plan Relais 2024” (Fonds Commun de Placement d'Entreprise หรือกองทุนการถือหุ้นของพนักงาน)

วัตถุประสงค์ของกองทุนชั่วคราวนี้คือการรวบรวมการจองซื้อของพนักงาน โดยจะรวมเข้ากับกองทุน “L'Oréal Employee Share Plan” ในกองทุน FCPE⁵ เมื่อการเพิ่มทุนเสร็จสิ้น หลังจากรวบรวมกองทุนทั้งสองแล้ว ท่านจะมีหน่วยหุ้นใน “L'Oréal Employee Share Plan” ในกองทุน FCPE

“L'Oréal Employee Share Plan” ในกองทุน FCPE เป็นกองทุนการถือหุ้นที่สงวนไว้สำหรับพนักงานของกลุ่มบริษัทที่ต้องการลงทุนในหุ้นลอรีอัล พนักงานแต่ละคนจะได้รับหน่วยหุ้น FCPE จำนวนหนึ่งตามสัดส่วนการลงทุน

คณะกรรมการกำกับดูแลซึ่งประกอบด้วยพนักงานที่ได้รับเลือกจากผู้ถือหุ้นและผู้แทนของลอรีอัลมีหน้าที่ตรวจสอบการจัดการกองทุน FCPE นี้⁶

การลงทุนขึ้นอยู่กับความผันผวนของราคาหุ้น

การลงทุนของท่านขึ้นอยู่กับราคาหุ้นลอรีอัล และขึ้นอยู่กับความผันผวนของราคาหุ้นลอรีอัล จึงมีความเสี่ยงที่จะสูญเสียเงินลงทุน

ด้วยเหตุนี้ มูลค่าสินทรัพย์ของท่านในตอนท้ายอาจน้อยกว่าเงินลงทุนเริ่มแรกของท่าน โดยขึ้นอยู่กับราคาหุ้น

เนื่องจากความเสี่ยงที่กระจุกตัวกับหลักทรัพย์ของบริษัทเดียว เราขอแนะนำให้ท่านประเมินความจำเป็นในการกระจายความหลากหลายในการออมของท่านเพื่อกระจายความเสี่ยง โปรดดูข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องในเอกสารข้อบังคับของ FCPE

หมายเหตุสำหรับประเทศที่ไม่ได้ใช้สกุลเงินยูโร:

เนื่องจากหุ้นลอรีอัลจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์กรุงปารีสเป็นสกุลเงินยูโร มูลค่าการลงทุนของท่านอาจมีการเปลี่ยนแปลงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนระหว่างสกุลเงินยูโรกับสกุลเงินของท่าน ซึ่งหมายความว่า หากค่าสกุลเงินยูโรแข็งขึ้นเมื่อเทียบกับสกุลเงินของท่าน มูลค่าหุ้นในสกุลเงินของท่านก็จะเพิ่มขึ้น ในทางกลับกัน หากค่าเงินยูโรอ่อนลงเมื่อเทียบกับสกุลเงินของท่าน มูลค่าหุ้นในสกุลเงินของท่านก็จะลดลง

⁵กองทุน Bridge fund จะรวมเข้ากับ “L'Oréal Employee Share Plan” FCPE โดยได้รับความยินยอมจากคณะกรรมการกำกับดูแล และต้องได้รับอนุมัติจาก Autorité des Marchés Financiers (AMF) “L'Oréal Employee Share Plan” FCPE ลงทุนในหุ้นของลอรีอัล เป็นผลให้สมาชิกควรประเมินความจำเป็นในการกระจายการออมของพวกเขา มีความจำเป็นที่จะต้องอ่านเอกสารข้อมูลสำคัญ (“KID”) ของ “L'Oréal Employee Share Plan” FCPE

⁶โปรดดูเอกสารข้อบังคับของ FCPE





การลงทุนของท่านมีระยะเวลาการจำกัด 5 ปี ยกเว้นในกรณีที่ให้นำออกล่วงหน้า

การลงทุนของท่านมีระยะเวลาห้ามขายหุ้นจนถึงวันที่ 30 กรกฎาคม 2572 ยกเว้นในกรณีออกจากแผนก่อนกำหนด (กรณีเหล่านี้มีระบุไว้ในเอกสาร “เงื่อนไขในแต่ละประเทศ”)

ท่านจะได้รับหุ้นสมทบเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาห้ามขายหุ้นประมาณวันที่ 31 กรกฎาคม 2572 หากท่านยังคงเป็นพนักงานของกลุ่มบริษัทลอรีอัลในวันดังกล่าว (เว้นแต่จะระบุไว้เป็นอย่างอื่นใน “เงื่อนไขในแต่ละประเทศ”)

เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการจำกัด 5 ปี ท่านสามารถ:

1. **คงสิทธิ์ของท่าน** ไว้ในกองทุน “L’Oréal Employee Share Plan” ในกองทุน FCPE ได้นานเท่าที่ท่านต้องการ
2. **ขายหุ้นที่ท่านลงทุน** ผ่านกองทุน “L’Oréal Employee Share Plan” ในกองทุน FCPE

กรณีที่มีการจองซื้อเกินจำนวน

หากมีการจองซื้อหุ้นทั้งหมด (รวมหุ้นสมทบฟรีจากบริษัท) เกินกว่าจำนวนหุ้นที่มีอยู่ในแผนการถือหุ้นของพนักงาน จะทำให้จำนวนหุ้นที่สามารถจองซื้อได้สูงสุด มีจำนวนลดลงจนกว่าจะเหลือเท่ากับจำนวนหุ้นทั้งหมดที่มีอยู่ในแผนดังกล่าว

หากแผนมีการจองซื้อเกินจำนวน ท่านจะได้รับการแจ้งจำนวนหุ้นที่ท่านสามารถสมัครซื้อได้ในขั้นสุดท้ายเมื่อมีการปรับลดจำนวนหุ้นจนเสร็จสิ้นแล้ว

การลงทุนในหุ้นลอรีอัลถือเป็นการตัดสินใจส่วนบุคคล

ก่อนตัดสินใจลงทุนในแผนนี้ บริษัทแนะนำให้ท่านอ่านรายงานการเงินประจำปีและครึ่งปีฉบับล่าสุดของกลุ่มบริษัทลอรีอัล ซึ่งมีอยู่ใน LOREAL-FINANCE.COM

เอกสารเหล่านี้มีข้อมูลที่สำคัญเกี่ยวกับกลุ่มบริษัท ธุรกิจ กลยุทธ์ ผลการดำเนินงาน และสถานะทางการเงินของกลุ่มบริษัท ตลอดจนความเสี่ยงที่มีอยู่ในกลุ่มบริษัทและธุรกิจของกลุ่มบริษัท

ข้อมูลที่อยู่ในโบรชัวร์นี้จัดทำขึ้นเพื่อวัตถุประสงค์ในการให้ข้อมูลเท่านั้น และไม่ถือเป็นคำแนะนำทางการเงินหรือการลงทุนจากลอรีอัล การตัดสินใจเข้าร่วมข้อเสนออื่นของท่านเป็นไปโดยสมัครใจและเป็น การตัดสินใจส่วนบุคคล

กำหนดการ



การกำหนด ราคาจองซื้อหุ้น

ท่านจะเห็นราคาและอัตราแลกเปลี่ยนบนเว็บไซต์ www.invest.loreal.com ทางอีเมล และผ่านทางป้ายประกาศ

ลงทะเบียน “รับข้อความแจ้งเตือนทางอีเมล” ที่ www.invest.loreal.com เพื่อรับข้อมูลทางอีเมล

31

พฤษภาคม 2567

(23:59 – เวลาปารีส)

5-19

มิถุนายน 2567

ระยะ
การสมัครซื้อหุ้น

ในระหว่างการจองซื้อ
ท่านสามารถจองซื้อได้ที่
เว็บไซต์ www.invest.loreal.com
โดยคลิกที่ “จองซื้อ”



การเพิ่มเงินทุน และส่งมอบหุ้น

ท่านจะสามารถดูการถือครองหุ้นของท่านหลังจากวันที่เพิ่มทุน คือหลังจากวันที่ 30 กรกฎาคม 2567 บนเว็บไซต์ผ่านบัญชีของท่าน

30

กรกฎาคม 2567

31

กรกฎาคม 2572

วันที่นำสินทรัพย์ออก
(หลังระยะเวลาการจำกัด 5 ปี)

ในวันนั้น
ท่านสามารถเลือกระหว่าง:
คงสินทรัพย์ของท่านไว้ที่กองทุน
“L’Oréal Employee Share Plan”
ในกองทุน FCPE หรือ
ขายหุ้นที่ท่านลงทุนทั้งหมดหรือบางส่วน



การส่งมอบหุ้นสมทบฟรี

หากท่านยังคงเป็นพนักงานของกลุ่มบริษัทลอรีอัลในวันดังกล่าว (เว้นแต่จะระบุไว้เป็นอย่างอื่นใน “เงื่อนไขในแต่ละประเทศ”)

หรือใน
ประมาณ

31

กรกฎาคม 2572



คำเตือนสำหรับ “คนอเมริกัน”: FCPE ที่เสนอในแผนนี้ไม่เปิดให้บุคคลอเมริกันสมัครซื้อ (ดูข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับข้อจำกัดนี้ได้ในเอกสารข้อบังคับของ FCPE และบนเว็บไซต์ของบริษัทบริหารจัดการ: www.amundi.com)

เนื่องจากมาตรการคว่ำบาตรที่บังคับใช้โดยสหภาพยุโรปในปัจจุบัน ข้อเสนอจึงไม่เปิดให้พลเมืองหรือผู้อยู่อาศัยในรัสเซียที่ไม่มีใบสำคัญถิ่นที่อยู่หรือสัญชาติของประเทศในสหภาพยุโรป เขตเศรษฐกิจยุโรป หรือสวิตเซอร์แลนด์ หรือพลเมืองหรือผู้อยู่อาศัยในเบลารุสที่ไม่มีใบสำคัญถิ่นที่อยู่หรือสัญชาติของประเทศในสหภาพยุโรป

หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติม โปรดดูเอกสารข้อบังคับและเอกสารข้อมูลสำคัญของ FCPE “L’Oréal Employee Share Plan”

JE PARTICIPE! - KAZBAM
DA! - iYO DIGO SÍ! - JÁ ŘÍKÁM
ANO! - MA ÜTLEN JAH! - Я ГОВОРЮ
SAYA IKUT! - ΛΕΩ ΝΑΙ! - JA SAM ZAI! - 我
TAK! - I'M IN - SAKAU JAM TAIP! - MÓWIE
TAK! - JA TAKK! - ฉันตอบตกลง! - EU SPUN DA! JE
PARTICIPE! - BEN DE VARIM! I'M IN - IO DICO SÍ!
-JAG SÄGER JA! - I'M IN - Я КАЖУ ТАК! - NASEMA
NDIYO! - A VÁLASZOM IGEN! - PRISTAJEM! - 算
我一份 मुझे इसमें शामिल करें! - SANON - I'M IN - HO-
VORÍM ÁNO! - IK DOE MEE! - ICH BIN DABE!
JE PARTICIPE! KAZBAM DA! - iYO DIGO SÍ!
JÁ ŘÍKÁM - I'M IN - NASEMA NDIYO!
iYO DIGO SÍ! - A VÁLASZOM
JE PARTICIPE!

L'ORÉAL

WWW.INVEST.LOREAL.COM