

2025

# AANDEELHOUDERS- PLAN VOOR WERKNEMERS

I'M IN 11 JUNI — 25 JUNI!



L'ORÉAL



[invest.loreal.com](https://invest.loreal.com)

# INHOUD

---

**03** **BERICHT VAN  
NICOLAS HIERONIMUS**

---

**04** **SCHOONHEID:  
EEN TOEKOMSTBESTENDIGE  
WAARDE**

---

**05** **HET AANDEELHOUDERS-  
PLAN VOOR WERKNEMERS  
VAN L'ORÉAL**

---

**08** **INSCHRIJVINGS-  
VOORWAARDEN**

---

**11** **TIJDSSCHEMA  
VAN HET AANBOD**



## BERICHT VAN NICOLAS HIERONIMUS



Beste medewerkers van L'Oréal,

L'Oréal is er altijd op gebrand geweest om haar succes met u te delen en u de kans te bieden om nauw betrokken te zijn bij de toekomst van het bedrijf. Elke dag dragen jullie, onze werknemers over de hele wereld, bij aan onze transformatie naar een digitaler, meer verantwoord, duurzamer en flexibeler L'Oréal; en elke dag opnieuw laten jullie zien hoe dit engagement ons onderscheidt en sterker maakt.

Daarom werden er sinds 2018 reeds 4 aandeelhoudersplannen voor werknemers aangeboden en vandaag bezitten meer dan 45.000 werknemers aandelen van ons bedrijf; dit wijst erop dat jullie vertrouwen in de toekomst van de Groep en ik daar wil ik jullie graag voor bedanken.

We willen zoveel mogelijk mensen de kans bieden om deze waarde te delen, door iedereen in staat te stellen op zijn eigen tempo te investeren en aandeelhouder van L'Oréal<sup>1</sup> te worden.

Daarom hebben we besloten om dit jaar een nieuw aandeelhoudersplan voor werknemers te lanceren, zodat we de voor 2025 aangekondigde ambitie van een jaarlijks plan kunnen realiseren.

Dit plan geeft elke in aanmerking komende medewerker van L'Oréal de mogelijkheid om tegen preferentiële voorwaarden in te schrijven op aandelen<sup>1</sup> van de Groep en zo de ontwikkeling van het bedrijf te steunen.

Ik geef jullie nu graag de tijd om de voorwaarden van dit plan te ontdekken. Het plan zal in juni van start gaan en ik hoop dat het opnieuw een groot succes zal worden.

Ik wil jullie bedanken voor jullie inzet en vertrouwen en jullie kunnen rekenen op mijn toewijding om van L'Oréal altijd een succesvol bedrijf te maken dat met en dankzij u de schoonheid creëert die de wereld in beweging brengt.

**NICOLAS HIERONIMUS**  
Chief Executive Officer

**“We willen dit deel van de waarde nog verder vergroten door zoveel mogelijk mensen de mogelijkheid te bieden om te beleggen op hun eigen tempo.”**

<sup>1</sup> Indirect via het Aandeelhoudersplan voor Werknemers (FCPE).

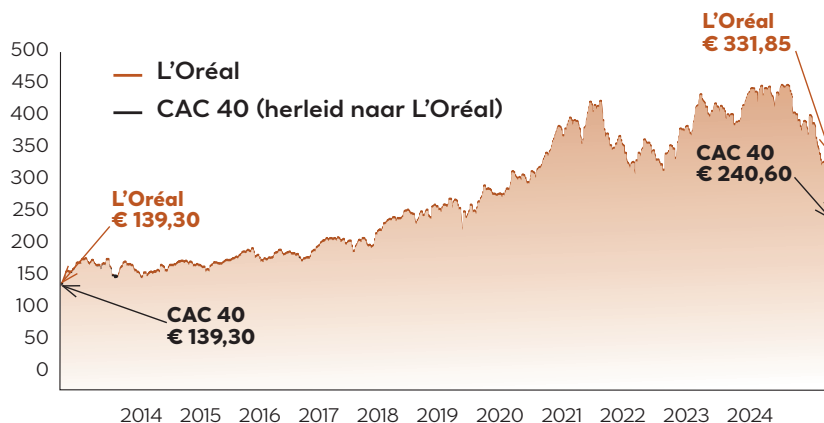
# SCHOONHEID, EEN TOE-KOMSTBESTENDIGE WAARDE

Het aandeelhoudersplan voor werknemers biedt werknemers de mogelijkheid om te investeren in aandelen van L'Oréal via ons Bedrijfsbeleggingsfonds (FCPE). We willen u meer informatie geven over bepaalde sleutelindicatoren met betrekking tot het aandeel L'Oréal alvorens het aanbod dat je wordt aangeboden te ontdekken.

## BONUSDIVIDEND (IN EUROS)

2024	7,70
2023	7,26
2022	6,60
2021	5,28
2020	4,40
2019	4,23
2018	4,23
2017	3,90
2016	3,63
2015	3,41
2014	2,97

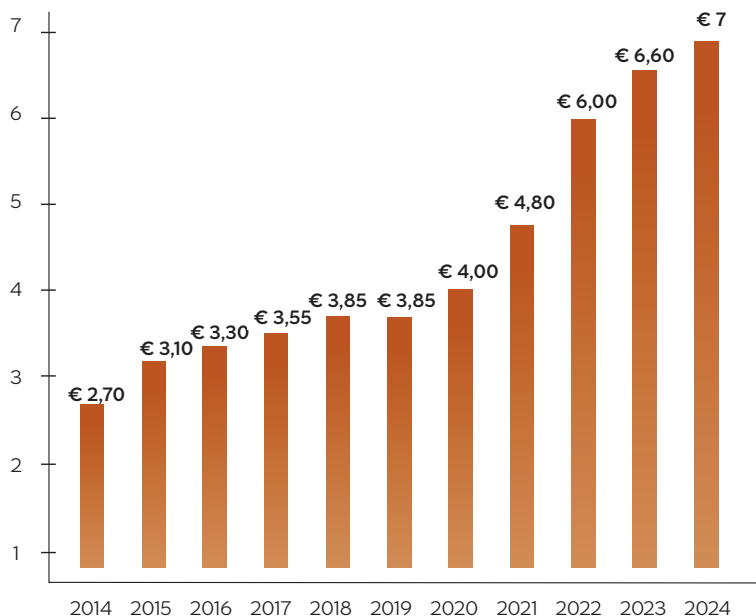
## KOERS VAN HET AANDEEL L'ORÉAL IN EURO VAN 2014 TOT 2024 (31 DECEMBER 2024)



Bron: Thomson Reuters Datastream

## ONTWIKKELING VAN HET BEDRAG

VAN HET EENHEIDSDIVIDEND TUSSEN 2014 EN 2024



Het dividend is over het algemeen het deel van de nettowinst van de Groep dat bij beslissing van de Vergadering aan de aandeelhouders wordt uitgekeerd.

**Waarschuwing:** de prestaties uit het verleden zijn geen aanwijzing voor de rendementen in de toekomst.

L'Oréal publiceert regelmatig informatiedocumenten, met name van financiële aard, op zijn website ([loreal-finance.com](http://loreal-finance.com)). We raden u aan deze documenten, inclusief het laatste Universele Registratiedocument, die belangrijke informatie bevatten over met name de activiteiten, strategie en doelstellingen van het bedrijf, de risicofactoren die inherent zijn aan het bedrijf en zijn activiteiten, evenals zijn financiële en niet-financiële prestaties, door te nemen.

# AANDEELHOUDERSPLAN VOOR WERKNEMERS



## EEN AANDEELHOUDERSPLAN VOOR WERKNEMERS OP JAARBASIS<sup>2</sup>

Elk jaar wil de Groep u de mogelijkheid bieden om deel te nemen aan haar aandelhoudersplan.

Elk jaar bieden we u de mogelijkheid om te beleggen in aandelen van L'Oréal via het FCPE. Dit aandelhoudersplan weerspiegelt onze sterke wens om het aandelhouderschap van werknemers binnen de Groep nog democratischer te maken en om u de mogelijkheid te bieden om te beleggen op uw eigen tempo.



## DOOR DEEL TE NEMEN AAN HET PLAN KAN U GENIETEN VAN EEN AANTAL VOORDELEN

### EEN KORTING VAN 20%

Als werknemer krijgt u 20% korting op de inschrijvingsprijs in het kader van het Plan. Dit wordt de korting genoemd.

De inschrijvingsprijs per aandeel van L'Oréal wordt vastgesteld op 6 juni 2025 en zal gelijk zijn aan de referentieprijs min de korting van 20%. De referentieprijs is het gemiddelde van de openingskoersen van het aandeel L'Oréal op de beurs tussen 9 mei en 5 juni 2025 (inclusief).

## WIE MAG DEELNEMEN?

Alle werknemers met 12 maanden aaneengesloten dienstverband in een bedrijf van de Groep L'Oréal op 25 juni 2025 en die nog steeds in dienst zijn op 25 juni 2025.



Er is een **SIMULATOR** beschikbaar op de website [invest.loreal.com](https://invest.loreal.com)

### EEN WERKGEVERSBIJDRAGE VAN MAXIMAAL DRIE AANDELEN

Voor dit nieuwe Aandelhoudersplan voor Werknemers vult L'Oréal uw persoonlijke bijdrage aan met een werkgeversbijdrage van maximaal 3 aandelen.

U ontvangt de werkgeversbijdrage op de aandelen aan het einde van de blokkeringsperiode, op of rond 30 juli 2030. Deze gratis aandelen zullen aan u worden toegekend, op voorwaarde dat u op deze datum nog steeds in dienst bent van de Groep L'Oréal (uitzonderingen hierop worden vermeld in het "Plaatselijk supplement").

<sup>2</sup> Toekomstige aanbiedingen voor aandelhoudersplannen zijn afhankelijk van de voorafgaande goedkeuring van de aandelhouders en de Raad van Bestuur van het bedrijf, de toestemming van de relevante autoriteiten, met name de Franse AMF (w), van de afronding van de vereiste procedures met de werknemersvertegenwoordigers en van de markt- en economische omstandigheden. De aangeboden voorwaarden kunnen verschillen van het ene jaar tot het andere.

## WERKGEVERSBIJDRAGE

Voor een inschrijving in 2025 van	+	L'Oréal zal in 2030 bijdragen aan	=	Totaalbedrag van de investering in 2030
1 aandeel		1 aandeel		2 aandelen
2 aandelen		1 aandeel		3 aandelen
3 aandelen		2 aandelen		5 aandelen
4 aandelen		2 aandelen		6 aandelen
5 aandelen		2 aandelen		7 aandelen
6 en meer aandelen		3 aandelen		9 en meer aandelen



Bij aankoop van zes of meer aandelen ontvangt u de maximale werkgeversbijdrage van drie aandelen in 2030.



U SCHRIJFT ZICH IN<sup>3</sup> VOOR **DRIE AANDELEN** IN 2025



U ONTVANGT **TWEE AANDELEN** VAN L'ORÉAL IN HET KADER VAN DE WERKGEVERSBIJDRAGE IN 2030



TOTALE INVESTERING VAN **VIJF AANDELEN** IN 2030

In deze veronderstelling, met een referentieprij per aandeel van L'Oréal van € 350, bedraagt de inschrijvingsprijs per aandeel € 350 - 20% korting = € 280, d.w.z. een betaling van € 840 voor drie aandelen van L'Oréal.

UW INSCHRIJVING IN 2025  
**3 X € 280 = € 840**



WERKGEVERSBIJDRAGE TOEGEKEND DOOR L'ORÉAL IN 2030  
**2 X € 350 = € 700**



TOTALE BELEGGING IN 2030

Ervan uitgaande dat de koers van het aandeel L'Oréal op 30 juli 2030 weer € 350 bedraagt, zou de waarde van uw investering in 2030 maar liefst € 1.750 bedragen. Hierbij wordt aangenomen dat de waarde van de gratis aandelen in 2030 gelijk is aan de referentieprij.

<sup>3</sup> Via het Aandeelhoudersplan voor Werknemers (FCPE).



Er is een SIMULATOR beschikbaar op de website [invest.loreal.com](https://invest.loreal.com) 



### EVENTUELE DIVIDENDEN

Eventuele dividenden betaald door L'Oréal worden automatisch herbelegd in het FCPE van het "L'Oréal Employee Share Plan", waardoor het aantal deelnemingsrechten dat u bezit toeneemt. Aandelen die twee kalenderjaren of langer in het FCPE worden gehouden, hebben recht op een bonusdividend van 10%.



### BETALINGSFACILITEITEN OM UW INSCHRIJVING TE FINANCIËREN

De betalingsmogelijkheden in uw land staan vermeld in het Plaatselijk Supplement dat u kunt downloaden op [invest.loreal.com](https://invest.loreal.com).



### DE AAN UW AANDELEN GEKOPPELDE STEMRECHTEN

Het stemrecht verbonden aan uw aandelen zal namens u worden uitgeoefend door een verkozen lid van de Raad van Toezicht van het "L'Oréal Employee Share Plan" FCPE.



### DEKING VAN VERGOEDINGEN VOOR ACCOUNTBEHEER

De kosten voor accountbeheer worden gedekt door L'Oréal voor alle huidige en gepensioneerde werknemer De beheerskosten worden gedragen door het FCPE. Raadpleeg het reglement van het FCPE voor meer informatie.

# INSCHRIJVINGS- VOORWAARDEN

## HOEVEEL MAG IK BELEGGEN?



**MINIMAAL:**  
1 AANDEEL VAN L'ORÉAL



**MAXIMAAL:**  
20 AANDELEN VAN L'ORÉAL

Bij overinschrijving op dit plan kan dit aantal worden verminderd.

Elke werknemer verbindt zich ertoe om het bedrag van zijn belegging te beperken tot maximum 25% van zijn geschatte bruto jaarloon over 2025<sup>4</sup>.

U kan uw inschrijving wijzigen tot de laatste dag van de inschrijvingsperiode, d.w.z. 25 juni 2025 (23:59, Parijse tijd). Aan het einde van de inschrijvingsperiode staat uw keuze vast en kan die niet meer worden gewijzigd.



## HOE SCHRIJF IK ME IN?

1

**LOG IN OP**  
INVEST.LOREAL.COM

2

**KLIK OP**  
DE KNOP "INSCHRIJVEN"

3

MELD U AAN MET DE LOGIN EN  
HET WACHTWOORD DIE U HEBT  
ONTVANGEN

4

**VUL HET**  
INSCHRIJVINGSSCHERM IN

5

**VERGEET NIET UW**  
INSCHRIJVING TE VALIDEREN

Per werknemer is slechts één  
inschrijvingsorder toegestaan.

<sup>4</sup> Het bruto jaarloon omvat uw vast of variabel loon, alsook alle premies die u in de loop van het jaar heeft of zult ontvangen.

## EEN BELEGGING IN AANDELEN VAN L'ORÉAL, VIA HET FCPE, ALS ONDERDEEL VAN HET PLAN INTERNATIONAL D'ACTIONNARIAT SALARIÉ (PIAS OF INTERNATIONAL AANDEELHOUDERSPLAN VOOR WERKNEMERS)

- In het kader van het Aandeelhoudersplan voor Werknemers van L'Oréal worden de aandelen gehouden via het "L'Oréal Employee Share Plan Relais 2025" FCPE (*Fonds Commun de Placement d'Entreprise* of Bedrijfsbeleggingsfonds).
- Het doel van dit tijdelijke fonds is om de inschrijvingen van de werknemers te verzamelen; na voltooiing van de kapitaalverhoging zal het worden samengevoegd met het "L'Oréal Employee Share Plan" FCPE<sup>5</sup>. Na de fusie van deze twee fondsen zult u deelnemingsrechten houden in het "L'Oréal Employee Share Plan" FCPE.
- Het "L'Oréal Employee Share Plan" FCPE is een aandeelhoudersfonds voorbehouden voor werknemers van de Groep, die willen beleggen in aandelen van L'Oréal. Elke werknemer krijgt een aantal deelnemingsbewijzen in het FCPE in verhouding tot het geïnvesteerde bedrag.
- Een Raad van Toezicht, bestaande uit werknemers gekozen uit de aandeelhouders en vertegenwoordigers van L'Oréal, is belast met het toezicht op het beheer van dit FCPE<sup>6</sup>.

## UW BELEGGING IS ONDERHEVIG AAN KOERSSCHOMMELINGEN

- Uw belegging weerspiegelt de koers van het aandeel L'Oréal en is dus ook afhankelijk van koersschommelingen van het aandeel L'Oréal. Bijgevolg is er een risico op kapitaalverlies.
- Hierdoor kan, afhankelijk van de aandelenkoers, de waarde van uw activa bij vertrek lager zijn dan uw initiële investering.
- In het licht van de risicoconcentratie op de effecten van één enkel bedrijf raden we u aan om na te gaan of het nodig is om uw spaargeld te diversifiëren zodat u het risico kan spreiden. Raadpleeg de FCPE-voorschriften voor meer informatie over de bijbehorende risico's.

### Opgelet voor landen buiten de Eurozone:

**Aangezien het aandeel L'Oréal genoteerd staat in euro's op de beurs van Parijs, zal de waarde van uw belegging gedurende uw beleggingstermijn variëren afhankelijk van de schommelingen in de wisselkoers tussen de euro en uw lokale valuta. Dit betekent dat als de euro in waarde stijgt ten opzichte van uw lokale valuta, de waarde van de aandelen in uw valuta zal stijgen. Omgekeerd, als de euro in waarde daalt ten opzichte van uw lokale valuta, zal de waarde van de aandelen in uw valuta dalen.**



<sup>5</sup> Het overbruggingsfonds zal worden samengevoegd met het FCPE "L'Oréal Employee Share Plan" met de toestemming van de Raad van Toezicht van en is onderworpen aan de goedkeuring van de Franse *Autorité des Marchés Financiers* (AMF). Het FCPE "L'Oréal Employee Share Plan" wordt belegd in aandelen van L'Oréal. Bijgevolg adviseren we de inschrijvers om te oordelen of ze hun activa al dan niet moeten diversifiëren. U bent verplicht het Document met Essentiële Beleggersinformatie ("EBI") van het FCPE "L'Oréal Employee Share Plan" te raadplegen.

<sup>6</sup> Raadpleeg de voorschriften van het FCPE.



### UW BELEGGING WORDT GEDURENDE 5 JAAR GEBLOkkeERD, BEHALVE IN DE GEVALLEN WAARIN VERVROEGDE DEBLOKKERING MOGELIJK IS

- Uw belegging wordt geblokkeerd tot 30 juli 2030, behalve in de toegestane gevallen van vervroegde deblokking (deze gevallen worden vermeld in het document “Plaatselijk supplement”).
- U ontvangt de aandelen die worden aangeboden bij wijze van werkgeversbijdrage aan het einde van de blokkeringsperiode, op of rond 30 juli 2030, op voorwaarde dat u op die datum nog steeds in dienst bent van de Groep L’Oréal (tenzij anders gespecificeerd in het “Plaatselijk supplement”).

#### Na de blokkeringsperiode van 5 jaar, kunt u:

1. uw vermogen in de “L’Oréal Employee Share Plan” FCPE behouden zolang u dat wilt,
2. uw belegging verkopen door de terugbetaling van uw eenheden aan te vragen.

### WAT GEBEURT ER BIJ OVERINSCHRIJVING?

Als het totale aantal gevraagde aandelen hoger is dan het aantal aandelen dat ter beschikking werd gesteld in het kader van het Aandeelhoudersplan voor Werknemer, worden de grootste inschrijvingen (inclusief hun werkgeversbijdrage) verlaagd totdat het totale aantal aandelen dat onder het plan wordt aangeboden is bereikt.

Bij overinschrijving voor het plan, wordt u geïnformeerd over het bedrag van uw definitieve toekenning zodra het reductieproces is verwerkt.

Een dergelijke korting is mogelijks van toepassing op de extra tranches van uw investering.

### BELEGGEN IN AANDELEN VAN L’ORÉAL IS EEN PERSOONLIJKE BESLISSING

Voordat u beslist om in dit Plan te beleggen, raden wij u aan om de laatste jaar- en halfjaarverslagen van de Groep L’Oréal te raadplegen. Deze verslagen zijn beschikbaar op [loreal-finance.com](https://www.loreal-finance.com).

Deze documenten bevatten belangrijke informatie over de Groep, haar activiteiten, haar strategie, prestaties en financiële toestand, evenals informatie over de risico’s die inherent zijn aan de Groep en haar activiteiten.

De informatie in deze brochure is louter informatief en zijn zeker geen door L’Oréal gegeven financieel of beleggingsadvies. Uw beslissing om deel te nemen aan het aanbod is vrijwillig en strikt persoonlijk.

# TIJDSSCHEMA VAN HET AANBOD

## BEPALING VAN DE INSCHRIJVINGSPRIJS



# 6

JUNI 2025

U ontvangt een bericht over de prijs en de wisselkoers op de website **invest.loreal.com**, per e-mail en via het mededelingenbord.

Meld u nu aan voor de module "Notificatie via e-mail" op **invest.loreal.com** om deze berichten per e-mail te ontvangen.

## INSCHRIJVINGSPERIODE

Tijdens deze periode kunt u zich inschrijven op de website **invest.loreal.com** door op de knop "Inschrijven" te klikken.

# 11-25



JUNI 2025  
(23:59 - PARIJSE TIJD)

## KAPITAALVERHOOGING EN LEVERING VAN DE AANDELEN



# 29

JULI 2025

U kan een overzicht inkijken van alle aandelen die u bezit na de datum van de kapitaalverhoging, d.w.z. na 29 juli 2025, op de website van uw rekeninghouder.

## DATUM WAAROP U OVER UW VERMOGEN KUNT BESCHIKKEN (NA EEN BLOKKERINGSPERIODE VAN 5 JAAR)

Op die datum kunt u kiezen uit de volgende mogelijkheden:

- houdt uw vermogen in het FCPE "L'Oréal Employee Share Plan" **AAN**,
- of U kunt uw aandelen verkopen door te vragen om de terugbetaling van alle of een deel van uw activa.

# 30



JULI 2030

## LEVERING VAN GRATIS AANDELEN

OP OF ROND



# 30

JULI 2030

Op voorwaarde dat u op die datum nog steeds in dienst bent bij de Groep L'Oréal (tenzij anders vermeld in het "Plaatselijk supplement").

Waarschuwing "US Person": Op het FCPE dat in het kader van het Plan wordt voorgesteld, kan niet worden ingeschreven door inwoners van de Verenigde Staten (voor meer informatie over deze beperking, kunt u het FCPE-reglement raadplegen of de website van de beheermaatschappij: [amundi.com](http://amundi.com) bekijken).

Als gevolg van sancties die momenteel worden opgelegd door de Europese Unie, staat dit aanbod niet open voor burgers of inwoners van Rusland die geen verblijfsvergunning of de nationaliteit van een land van de Europese Unie, de Europese Economische Ruimte of Zwitserland hebben, noch voor burgers of inwoners van Wit-Rusland die geen verblijfsvergunning of de nationaliteit van een land van de Europese Unie hebben.

Raadpleeg voor meer informatie het reglement en het Document met Essentiële Beleggersinformatie van het "L'Oréal Employee Share Plan" FCPE.

IK ZEG JA! IK DOE MEE! Я КАЖУ ТАК! MÓWIĘ TAK! 算我一份!  
КАЗВАМ ДА! PRISTAJEM! JEG SIGER JA! ΛΕΩ ΝΑΙ! REČEM DA!  
MA ÜTLEN JAH! **I'M IN!** मुझे इसमें शामिल करें! JA SAM ZA! IO DICO SÌ!  
EU DIGO SIM! BEN DE VARIM! SANON KYLLÄ! LIBATKAN SAYA!  
JÁ ŘÍKÁM ANO! 算上我! ฉันตอบตกลง! EU SPUN DA! SAYA IKUT!  
A VÁLASZOM IGEN! 私も参加します! ICH BIN DABEI! 저도 함께 합니다!  
HOVORÍM ÁNO! NASEMA NDIYO! **JE PARTICIPE!** JA TAKK!  
Я ГОВОРЮ «ДА»! יל סיאתמ הז! יו DIGO SÍ! SAKAU JAM TAIP!