

# ЕЗА АКЦИОНЕРНО УЧАСТИЕ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ ЗА 2025 Г.

I'M IN 11 ЮНИ - 25 ЮНИ!



L'ORÉAL



[invest.loreal.com](https://invest.loreal.com)



# СЪДЪРЖАНИЕ

**03** СЪОБЩЕНИЕ  
ОТ NICOLAS HIERONIMUS

**04** КРАСОТА:  
ГАРАНТИРАНА БЪДЕЩА СТОЙНОСТ

**05** ПЛАН ЗА АКЦИОНЕРНО УЧАСТИЕ НА  
СЛУЖИТЕЛИТЕ НА БЮРЕАК

**08** УСЛОВИЯ ЗА ЗАПИСВАНЕ  
НА АКЦИИ

**11** ГРАФИК ЗА  
ПРЕДЛАГАНЕТО



## СЪОБЩЕНИЕ ОТ NICOLAS HIERONIMUS



Уважаеми служители на L'Oréal,

L'Oréal винаги иска да споделя успеха си с Вас и да Ви дава възможност да бъдете тясно свързани с бъдещето на L'Oréal, Вие, които допринасяте всеки ден, по целия свят, за нашата трансформация към по-цифрова, по-отговорна, по-устойчива и по-гъвкава компания, Вие демонстрирате ден след ден как този ангажимент ни отличава и ни прави по-силни.

От 2018 г. насам вече са предложени 4 плана за придобиване на акции от наети лица и сега можем да разчитаме на повече от 45 000 наети лица акционери, което показва Вашето доверие в бъдещето на Групата и аз Ви благодаря за това.

Искаме да продължим да споделяме стойността с възможно най-много хора, като позволим на всеки да инвестира със собствено темпо и да стане акционер на L'Oréal<sup>1</sup>.

Ето защо решихме да стартираме нов план за придобиване на акции от наети лица през тази година, който да ни позволи да реализираме амбицията, обявена за 2025 г., за годишен план.

Този план ще даде възможност на всеки служител на L'Oréal, който отговаря на изискванията, да запише акции на Групата при преференциални условия и по този начин да подкрепи развитието<sup>1</sup> на компанията.

Оставям на Вас да откриете подробностите за този план, който ще стартира през юни и който се надявам да бъде много успешен.

Благодаря Ви за вашия ангажимент и доверие и можете да разчитате на моята отдаденост винаги да превръщам L'Oréal в просперираща компания, която създава, със и благодарение на Вас, красотата, която движи света напред.

**НИКОЛА ЙЕРОНИМУС  
(NICOLAS HIERONIMUS)**

Главен изпълнителен директор

**"Искаме  
допълнително  
да подчертаем  
това споделяне  
на стойност с  
възможно най-  
много хора, като  
позволим на всеки  
да инвестира със  
свое собствено  
темпо."**

<sup>1</sup> Непряко чрез взаимен фонд за фирмени инвестиции (FCPE).

# КРАСОТА С ГАРАНТИРАНА БЪДЕЩА СТОЙНОСТ

Планът за придобиване на акции от служителите позволява на служителите да инвестират в акции на L'Oréal чрез нашия фонд за акции на служителите (FCPE). Призоваваме ви да научите повече за определени ключови показатели, свързани с акциите на L'Oréal, преди да откриете предложението, достъпно за вас.

## БОНУС ДИВИДЕНТ (В EBPO)

2024 7,70

2023 7,26

2022 6,60

2021 5,28

2020 4,40

2019 4,23

2018 4,23

2017 3,90

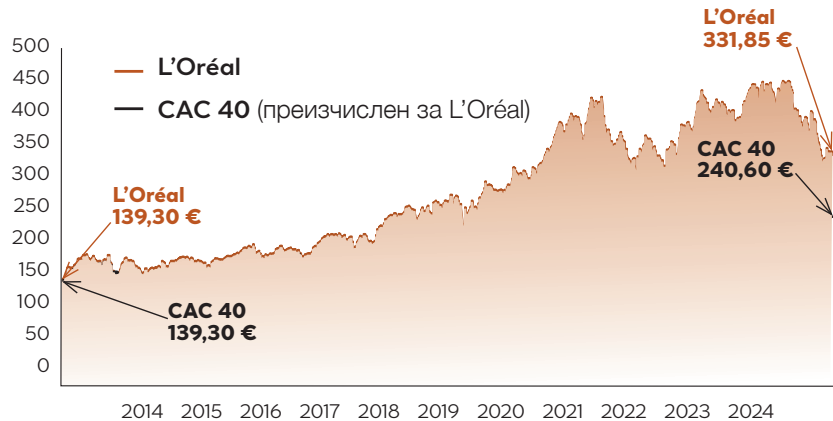
2016 3,63

2015 3,41

2014 2,97

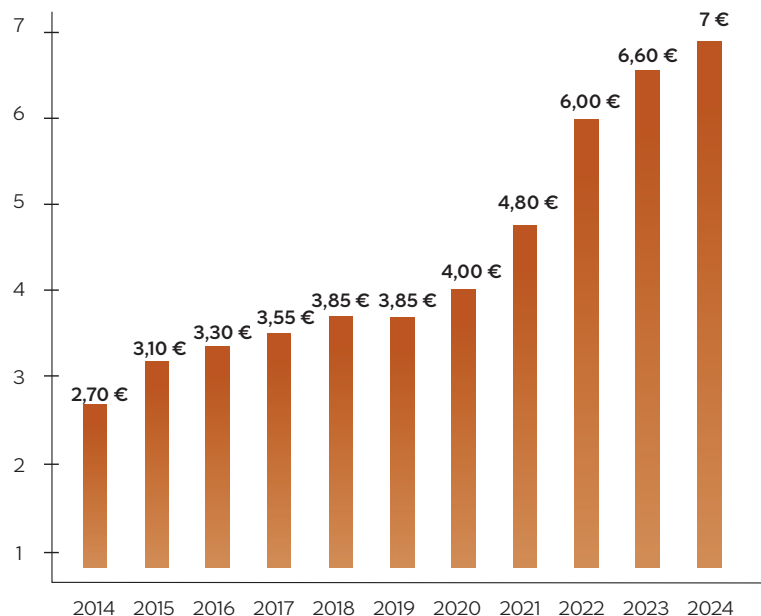
## ЦЕНА НА АКЦИИТЕ НА L'ORÉAL

В EBPO ОТ 2014 Г. ДО 2024 Г. (31 ДЕКЕМВРИ 2024 Г.)



Източник: Thomson Reuters Datastream

## ИЗМЕНЕНИЕ НА ДИВИДЕНТА НА АКЦИЯ ОТ 2014 ДО 2024 Г.



По принцип дивидентът е част от нетните приходи на Групата, които по решение на Общото събрание се разпределят на акционерите.

**Предупреждение:** миналите резултати не са гаранция за бъдещи резултати.

L'Oréal редовно публикува информационни документи, особено финансови документи, на своя уебсайт ([loreal-finance.com](http://loreal-finance.com)). Препоръчваме Ви да прегледате тези документи, включително последния универсален регистрационен документ, които съдържат важна информация, свързана по-специално със стопанската дейност, стратегията и целите на дружеството, рисковите фактори, присъщи на дружеството и неговата дейност, както и с финансовите и нефинансовите му резултати.

# ГОДИШЕН ПЛАН ЗА АКЦИОНЕРНО УЧАСТИЕ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ



## ГОДИШЕН ПЛАН ЗА АКЦИОНЕРНО УЧАСТИЕ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ<sup>2</sup>

Всяка година Групата възнамерява да Ви предлага възможността да участвате в нейния план за придобиване на акции.

Всяка година Ви предлагаме възможността да инвестирате в акции на L'Oréal чрез FCPE, което отразява силното ни желание да направим придобиването на акции от наетите лица още по-демократично в рамките на Групата и да Ви дадем възможност да инвестирате със собствено темпо.

## КОЙ МОЖЕ ДА УЧАСТВА?

Всички служители с трудов стаж от 12 последователни месеца в дружество от групата L'Oréal към 25 юни 2025 г., които все още работят в компанията към 25 юни 2025 г.



На адрес [invest.loreal.com](https://invest.loreal.com) е на разположение програма за симулация



**АКО СЕ ВКЛУЧИТЕ В ПЛАНА, МОЖЕТЕ ДА СЕ ВЪЗПОЛЗВАТЕ ОТ РЕДИЦА ПРЕДИМСТВА**

### 20% ОТСТЪПКА

Като наш служител цената за записване на акции, от която се възползвате в рамките на плана, включва 20% намаление. Това се нарича отстъпка.

Цената на записване на акция на L'Oréal ще бъде определена на 6 юни 2025 г. и ще бъде равна на референтната цена минус 20% отстъпка. Референтната цена е средната пазарна цена на акция на L'Oréal при отваряне на пазара в периода от 9 май до 5 юни 2025 г. (включително).

### СЪОТВЕТСТВАЩА ДЯЛОВА ВНОСКА В РАЗМЕР ДО ТРИ АКЦИИ

Съгласно този нов план за акционерно участие на служителите L'Oréal допълва Вашата лична вноска със съответстваща дялова вноска в размер до 3 акции.

Ще получите съответстващата дялова вноска в края на периода на блокиране, на 30 юли 2030 г. или около тази дата. Тези безплатни акции ще Ви бъдат предоставени, при условие че сте служител на L'Oréal Group на тази дата (освен ако не е посочено друго в документа „Местно приложение“).

<sup>2</sup>Предлагането на акции за продажба в бъдеще ще зависи от предварителното одобрение на акционерите на компанията и на нейния Съвет на директорите, от разрешението на съответните органи, по-специално на френския AMF (*Autorité des Marchés Financiers*), от завършването на необходимите процедури с представителите на служителите, както и от пазарните и икономическите условия. Предлаганите условия могат да варират в различните години.

## СЪОТВЕТСТВАЩА ДЯЛОВА ВНОСКА ПРАВИЛО

За записване на акции през 2025 г.	+	L'Oréal ще добави дялова вноска през 2030 г. към	=	Общ размер на инвестицията за 2030 г.
1 акция		1 акция		2 акции
2 акции		1 акция		3 акции
<b>3 акции</b>		<b>2 акции</b>		<b>5 акции</b>
<b>4 акции</b>		<b>2 акции</b>		<b>6 акции</b>
<b>5 акции</b>		<b>2 акции</b>		<b>7 акции</b>
6 и повече акции		3 акции		9 и повече акции



За шест или повече закупени акции през 2030 г. ще получите максималната съответстваща дялова вноска от три акции.



ЗАПИСВАТЕ<sup>3</sup>  
ТРИ АКЦИИ ПРЕЗ  
2025 Г.



ПОЛУЧАВАТЕ **ДВЕ АКЦИИ**  
НА L'ORÉAL В РАМКИТЕ НА  
СЪОТВЕТСТВАЩАТА ДЯЛОВА  
ВНОСКА ПРЕЗ 2030 Г.



ОБЩА ИНВЕСТИЦИЯ ОТ  
**ПЕТ АКЦИИ ПРЕЗ**  
2030 Г.

В този случай, при референтна цена на акция на L'Oréal от 350 €, цената на записване на акция ще бъде 350 € - 20% отстъпка = 280 €, т.е. цена от 840 € за три акции на L'Oréal.

ЗАПИСАНИТЕ ОТ ВАС  
АКЦИИ ПРЕЗ 2025 Г.  
**3 X 280 € = 840 €**



СЪОТВЕТСТВАЩА ДЯЛОВА  
ВНОСКА, ПРЕДОСТАВЕНА  
ОТ L'ORÉAL ПРЕЗ 2030 Г.  
**2 X 350 € = 700 €**



ОБЩА ИНВЕСТИЦИЯ  
ПРЕЗ 2030 Г.

Ако приемем, че на 30 юли 2030 г. цената на акциите на L'Oréal отново е 350 €, стойността на Вашата инвестиция през 2030 г. ще бъде 1 750 €. Презумпцията е, че стойността на безплатните акции през 2030 г. е равна на референтната цена.

<sup>3</sup> Чрез акционерния фонд на служителите (FCPE).



На адрес [invest.loreal.com](https://invest.loreal.com) е на разположение програма за симулация 



### П ПЕЧАЛБА ОТ ЕВЕНТУАЛНИТЕ ДИВИДЕНТИ

Всички дивиденди, изплатени от L'Oréal, ще бъдат автоматично реинвестирани във FCPE на „L'Oréal Employee Share Plan“, като по този начин ще се увеличи броят на притежаваните от Вас дялове. Акциите, държани във FCPE в продължение на две или повече календарни години, ще имат право да получат дивидент от 10%.



### ВЪЗМОЖНОСТИ ЗА ПЛАЩАНЕ НА ЗАПИСАНИТЕ ОТ ВАС АКЦИИ

Възможностите за плащане, налични във Вашата страна, са посочени в документа „Местно приложение“, който можете да изтеглите от [invest.loreal.com](https://invest.loreal.com).



### ПРАВО НА ГЛАС, СВЪРЗАНО С ВАШИТЕ АКЦИИ

Правото на глас, свързано с Вашите акции, ще бъде упражнявано от Ваше име от избран член на Надзорния съвет на FCPE на „L'Oréal Employee Share Plan“.



### ПОКРИВАНЕ НА ТАКСИТЕ ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА СМЕТКА

Таксите за управление на сметката се покриват от L'Oréal за всички настоящи и пенсиониращи служители. Таксите за управление се поемат от FCPE. За допълнителна информация, моля, направете справка с Правилника на FCPE.

# УСЛОВИЯ ЗА ЗАПИСВАНЕ НА АКЦИИ

## КАКВА СУМА МОГА ДА ИНВЕСТИРАМ?



**НАЙ-МАЛКО:**  
1 АКЦИЯ НА L'ORÉAL



**МАКСИМУМ:**  
20 АКЦИИ НА L'ORÉAL

Този брой може да бъде намален, ако бъдат записани акции, надхвърлящи размера на плана.

Всеки служител се задължава да гарантира, че размерът на неговата инвестиция не надвишава 25% от очакваната му брутна годишна заплата за 2025 г<sup>4</sup>.

Можете да промените записаните акции до последния ден на записването, т.е. до 25 юни 2025 г. (23:59 ч., парижко време). Към края на периода на записване на акциите Вашият избор ще бъде окончателен и повече няма да може да бъде променен.



## КАК ДА ЗАПИША АКЦИИ?

1

**РЕГИСТРИРАЙТЕ СЕ В**  
INVEST.LOREAL.COM

2

ЩРАКНЕТЕ ВЪРХУ БУТОНА  
„ЗАПИСВАНЕ”

3

ВЛЕЗТЕ С ИЗПРАТЕНИТЕ ВИ  
ПОТРЕБИТЕЛСКО ИМЕ И ПАРОЛА

4

ПОПЪЛНЕТЕ ЕКРАНА ЗА  
ЗАПИСВАНЕ НА АКЦИИ

5

НЕ ЗАБРАВЯЙТЕ ДА ПОТВЪРДИТЕ  
ЗАПИСВАНЕТО НА АКЦИИ

**Разрешено е само едно  
записване на акции на  
служител.**

<sup>4</sup> Брутното годишно възнаграждение включва Вашето постоянно и променливо възнаграждение, както и всички премии, които сте получили или ще получите през годината.

## ИНВЕСТИРАНЕ В АКЦИИ НА L'ORÉAL ЧРЕЗ FCPE, КАТО ЧАСТ ОТ PLAN INTERNATIONAL D'ACTIONNARIAT SALARIÉ (PIAS ИЛИ МЕЖДУНАРОДЕН ПЛАН ЗА АКЦИОНЕРНО УЧАСТИЕ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ)

- В рамките на Плана за акционерно участие на служителите на L'Oréal акциите се държат чрез фонда на „L'Oréal Employee Share Plan“ - FCPE (*Fonds Commun de Placement d'Entreprise* или Акционерен фонд на служителите).
- Целта на този временен фонд е да събира записванията на акции на служителите; той ще бъде обединен с FCPE на „L'Oréal Employee Share Plan“<sup>5</sup> след приключване на увеличението на капитала. След сливането на тези два фонда Вие ще притежавате дялове във FCPE на „L'Oréal Employee Share Plan“.
- FCPE на „L'Oréal Employee Share Plan“ е акционерен фонд, предназначен за служители на групата, които желаят да инвестират в акции на L'Oréal. Всеки служител ще получи определен брой дялове от взаимния инвестиционен фонд FCPE, пропорционално на инвестицията си.
- Надзорен съвет, съставен от служители, избрани измежду притежателите на дялове, и представители на L'Oréal, отговаря за прегледа на управлението на този FCPE<sup>6</sup>.

## ВАШАТА ИНВЕСТИЦИЯ Е ОБЕКТ НА КОЛЕБАНИЯ В ЦЕНАТА НА АКЦИИТЕ

- Вашата инвестиция отразява цената на акциите на L'Oréal и зависи от колебанията в цената на акциите на L'Oréal. Поради това тя носи риск от капиталова загуба.
- Следователно, в зависимост от цената на акциите, стойността на активите Ви при напускане на плана може да бъде по-малка от първоначалната Ви инвестиция.
- С оглед на концентрацията на риска в ценните книжа на една-единствена компания Ви препоръчваме да прецените необходимостта от диверсификация на спестяванията си, за да разпределите риска. За да научите повече за свързаните с това рискове, направете справка с правилника на FCPE.

### Моля, обърнете внимание на следното за страните извън еврозоната:

Тъй като акциите на L'Oréal се търгуват в евро на парижката фондова борса, стойността на вашата инвестиция ще варира през целия период на инвестицията в зависимост от колебанията в обменния курс между еврото и вашата местна валута. Това означава, че ако еврото поскъпне спрямо вашата местна валута, стойността на акциите във вашата местна валута ще се повиши. И обратното, ако еврото губи стойност спрямо вашата местна валута, стойността на акциите във вашата местна валута ще се понижи.



<sup>5</sup> Фондът за краткосрочно кредитиране ще бъде обединен с FCPE на „L'Oréal Employee Share Plan“ със съгласието на Надзорния съвет и след одобрение от *Autorité des Marchés Financiers* (AMF). FCPE на „L'Oréal Employee Share Plan“ е инвестиран в акции на L'Oréal. В резултат на това на служителите, записали акции на компанията, се препоръчва да преценят необходимостта от диверсификация на спестяванията си. Задължително е да прочетете Основния информационен документ („ОИД“) на FCPE на „L'Oréal Employee Share Plan“.

<sup>6</sup> Моля, направете справка с правилника на FCPE.



### ИНВЕСТИЦИЯТА ВИ Е БЛОКИРАНА ЗА СРОК ОТ 5 ГОДИНИ, ОСВЕН ПРИ ОПЦИЯТА ЗА ПРЕДСРОЧНО ДЕБЛОКИРАНЕ

- Вашата инвестиция е блокирана до 30 юли 2030 г., освен в разрешените случаи за предсрочно деблокиране (тези случаи са посочени в документа „Местно приложение“).
- Ще получите акциите, предлагани в рамките на съответстващата дялова вноска, в края на периода на блокиране, на 30 юли 2030 г. или около тази дата, при условие че на тази дата все още сте служител на L'Oréal Group (освен ако не е посочено друго в документа „Местно приложение“).

#### В края на 5-годишния период на блокиране можете да:

1. съхранявате активите си във FCPE на „L'Oréal Employee Share Plan“ толкова дълго, колкото желаете,
2. продадете инвестицията си, като поискате обратно изкупуване на Вашите дялове.

### КАКВО СЕ СЛУЧВА, АКО БЪДЕ НАДХВЪРЛЕН РАЗМЕРА НА ЕМИСИЯТА?

Ако общият брой на заявките за записване на акции надвишава броя на акциите, предоставени като част от Плана за акционерно участие на служителите, най-големите заявки за записвания (включително съответстващата дялова вноска) ще бъдат намалени до достигане на общия брой акции, предлагани в рамките на плана.

Ако размерът на плана бъде надхвърлен, ще бъдете информирани за размера на окончателно записаните акции, след като процесът на намаляване бъде обработен.

Такова намаление може да се приложи за допълнителните траншове на Вашата инвестиция.

### ДА ИНВЕСТИРАТЕ В АКЦИИ НА L'ORÉAL Е ВАШЕ ЛИЧНО РЕШЕНИЕ

Преди да решите да инвестирате в този План, Ви предлагаме да прегледате последните годишни и шестмесечни доклади на L'Oréal Group. Те са достъпни на адрес [loreal-finance.com](https://loreal-finance.com).

Тези документи съдържат важна информация, свързана с групата, нейната дейност, стратегия, резултати и финансово състояние, както и с рисковете, присъщи на групата и нейната дейност.

Информацията, която се съдържа в тази брошура, Ви се предоставя само за информация и не представлява финансов или инвестиционен съвет от страна на L'Oréal. Решението Ви да участвате в офертата е доброволно и изцяло лично.

# ГРАФИК ЗА ПРЕДЛАГАНЕТО

## ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ЦЕНАТА ЗА ЗАПИСВАНЕ НА АКЦИИ



# 6

ЮНИ 2025 Г.

Ще бъдете уведомени за цената и обменния курс на уебсайта **invest.loreal.com**, по електронна поща и на информационното табло. Регистрирайте се сега за модула „Уведомления по електронна поща“ на **invest.loreal.com**, за да ги получавате по електронна поща.

## ПЕРИОД НА ЗАПИСВАНЕ НА АКЦИИ

През този период можете да се запишете за участие в плана на сайта **invest.loreal.com** като щракнете на „Записване“.

# 11-25



ЮНИ 2025 Г.  
(23:59 - ПАРИЖКО ВРЕМЕ)

## УВЕЛИЧАВАНЕ НА КАПИТАЛА И ПРЕДОСТАВЯНЕ НА АКЦИИ



# 29

ЮЛИ 2025 Г.

След датата на увеличението на капитала, т.е. след 29 юли 2025 г., ще можете да преглеждате дяловете си на уебсайта на титуляря на сметката си.

## ДАТА НА ОСВОБОЖДАВАНЕ НА АКТИВИТЕ (СЛЕД ПЕРИОД НА БЛОКИРАНЕ ОТ 5 ГОДИНИ)

На тази дата можете да избирате между:  
**ИЛИ**

- Запазване Вашите активи в FCPE на „L'Oréal Employee Share Plan“
- Продажба на Вашите акции с искане за възстановяване на всички или част от Вашите активи.

# 30



ЮЛИ 2030 Г.

## ПРЕДОСТАВЯНЕ НА БЕЗПЛАТНИ АКЦИИ



# НА 30

ЮЛИ 2030 Г.

ИЛИ ОКОЛО ТАЗИ ДАТА

При условие че на тази дата все още сте служител на L'Oréal Group (освен ако не е посочено друго в документа „Местно приложение“).

Предупреждение за лица от САЩ: Предложеният в рамките на Плана FCPE не е открит за записване за лица от САЩ (допълнителна информация за това ограничение е налична в Правилника на ECPE и на уебсайта на управляващото дружество: [amundi.com](http://amundi.com)).

Поради санкциите, наложени понастоящем от Европейския съюз, тази оферта не е достъпна за граждани или жители на Русия, които нямат разрешение за пребиваване или гражданство на държава от Европейския съюз, Европейското икономическо пространство или Швейцария, както и за граждани или жители на Беларус, които нямат разрешение за пребиваване или гражданство на държава от Европейския съюз.

Зада научите повече, моля, направете справка с Правилника и Основния информационен документ на FCPE на „L'Oréal Employee Share Plan“.

IK ZEG JA! IK DOE MEE! Я КАЖУ ТАК! MÓWIĘ TAK! 算我一份!  
КАЗВАМ ДА! PRISTAJEM! JEG SIGER JA! ΛΕΩ ΝΑΙ! REČEM DA!  
MA ÜTLEN JAH! **I'M IN!** मुझे इसमें शामिल करें! JA SAM ZA! IO DICO SÌ!  
EU DIGO SIM! BEN DE VARIM! SANON KYLLÄ! LIBATKAN SAYA!  
JÁ ŘÍKÁM ANO! 算上我! ฉันตอบตกลง! EU SPUN DA! SAYA IKUT!  
A VÁLASZOM IGEN! 私も参加します! ICH BIN DABEI! 저도 함께 합니다!  
HOVORÍM ÁNO! NASEMA NDIYO! **JE PARTICIPE!** JA TAKK!  
Я ГОВОРЮ «ДА»! יל סיאתמ הז! יו DIGO SÍ! SAKAU JAM TAIP!