

TYÖNTEKIJÖIDEN OSAKEOHJELMA 2025

I'M IN 11.-25. KESÄKUUTA!



L'ORÉAL



invest.loreal.com



SISÄLTÖ

03 NICOLAS HIERONIMUKSEN
TERVEHDYS

04 KAUNEUS:
TULEVAISUUDENKESTÄVÄ ARVO

05 LORÉALIN TYÖNTEKIJÖIDEN
OSAKEOHJELMA

08 MERKINTÄEHDOT

11 TARJOUKSEN
AIKATAULU



NICOLAS HIERONIMUKSEN TERVEHDYS



Arvoisat L'Oréalin työntekijät,

L'Oréal on aina halunnut jakaa menestyksensä kanssanne ja antaa teille mahdollisuuden vahvistaa yhteyttänne konserniin ja sen tulevaisuuteen. Muutostamme digitaalisemmaksi, vastuullisemmaksi, kestävämmäksi ja ketterämmäksi L'Oréaliksi viette eteenpäin te – joka päivä ja kaikkialla maailmassa. Te myös näytätte päivittäin, kuinka sitoutuminen tähän muutokseen erottaa meidät joukosta ja tekee meistä vahvempia.

Vuodesta 2018 lähtien olemme tarjonneet 4 työntekijöiden osakeohjelmaa, ja tällä hetkellä työntekijäosakkaita on jo 45 000. Tämä on osoitus luottamuksestanne konsernin tulevaisuuteen, ja kiitän teitä siitä.

Haluamme edelleen jakaa luomaamme arvoa mahdollisimman monelle tarjoamalla jokaiselle mahdollisuuden sijoittaa omaan tahtiinsa ja ryhtyä L'Oréalin¹ osakkaaksi.

Päätimme siksi käynnistää tänä vuonna uuden työntekijöiden osakeohjelman toteuttaen vuonna 2025 julkistamaamme tavoitetta tehdä ohjelmasta jokavuotinen etu.

Ohjelma tarjoaa jokaiselle L'Oréalin työntekijälle mahdollisuuden merkitä konsernin osakkeita¹ etuoikeutetuin ehdoin ja päästä siten osalliseksi yhtiön kehityksestä.

Jätän teidät nyt tutustumaan kesäkuussa käynnistyvän ohjelman ehtoihin ja toivon, että siitä tulee suuri menestys keskuudessanne.

Kiitän teitä sitoumuksestanne ja luottamuksestanne. Voitte olla varmoja siitä, että omasta puolestani teen kaikkeni sen eteen, että L'Oréal on menestyvä yhtiö, joka luo kanssanne ja ansiostanne kauneutta, joka liikuttaa maailmaa.

“Haluamme jakaa luomaamme arvoa aiempaakin tehokkaammin mahdollisimman monelle tarjoamalla jokaiselle mahdollisuuden sijoittaa omaan tahtiinsa.”

NICOLAS HIERONIMUS
Päällikö

¹ Välikäsitteellisesti FCPE-henkilöstörahaston kautta.

KAUNEUS ON TULEVAISUUDEN KESTÄVÄ ARVO

Työntekijöiden osakeohjelman ansiosta työntekijät voivat sijoittaa L'Oréal-osakkeisiin työntekijöiden osakerahaston (FCPE eli henkilöstörähisto) kautta. Kehotamme sinua hankkimaan lisätietoja tietyistä L'Oréal-osaketta koskevista avainindikaattoreista, ennen kuin tutustut sinulle varattuun tarjoukseen.

LISÄOSINKO (EUROINA)

2024 7.70

2023 7.26

2022 6.60

2021 5.28

2020 4.40

2019 4.23

2018 4.23

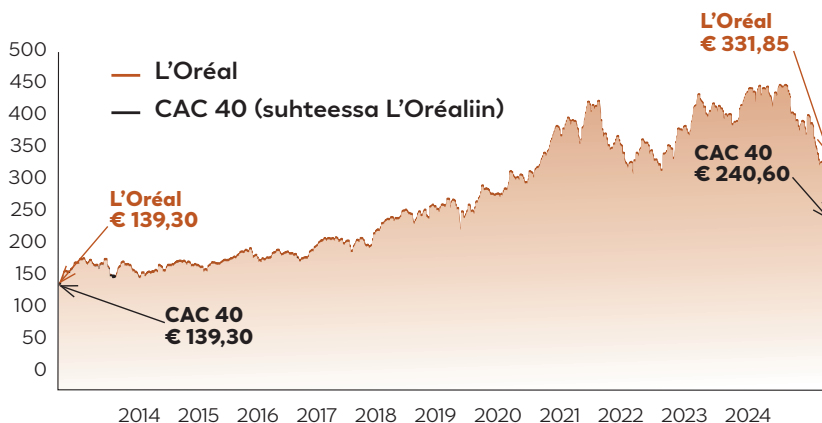
2017 3.90

2016 3.63

2015 3.41

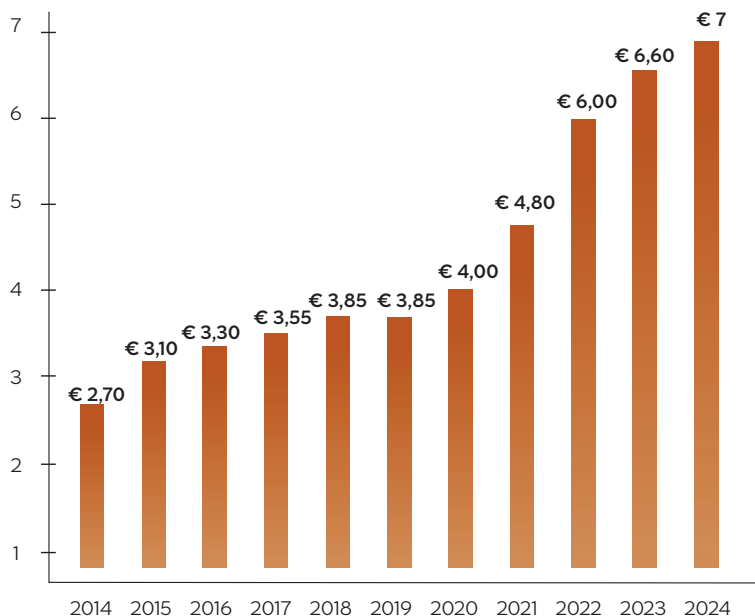
2014 2.97

L'ORÉAL-OSAKKEEN KEHITYS EUROINA VUOSINA 2014-2024 (31. JOULUKUUTA 2024)



Lähde: Thomson Reuters Datastream

OSAKKEELLE MAKSETTU OSINKO 2014-2024



Osinko on se osa konsernin nettotuloksesta, joka jaetaan yhtiökokouksen päätöksellä osakkeenomistajille.

Varoitus: aiempi tuotto ei takaa tulevaa tuottoa.

L'Oréal julkaisee säännöllisesti taloutta koskevia tiedotteita Internet-sivuillaan (loreal-finance.com). Sijoittajaa kehoitetaan tutustumaan näihin asiakirjoihin, mukaan lukien uusin yleinen rekisteröintiasiakirja (Universal Registration Document), jotka sisältävät tärkeitä tietoja yhtiön liiketoiminnasta, strategiasta ja tavoitteista, yhtiön ja sen toimintaan liittyvistä riskeistä sekä taloudellisesta tuloksesta ja muusta menestyksestä.

TYÖNTEKIJÖIDEN OSAKEOHJELMA



VUOTUINEN TYÖNTEKIJÖIDEN OSAKEOHJELMA²

Konserni aikoo tarjota työntekijöilleen joka vuosi mahdollisuuden osallistua sen osakeohjelmaan.

Tarjoamalla työntekijöillemme joka vuosi mahdollisuuden sijoittaa L'Oréalin osakkeisiin FCPE:n kautta toteutamme vahvaa pyrkimystämme tehdä työntekijöiden osakeohjelmasta aiempaakin tasa-arvoisempi ja tarjota konsernimme työntekijöille mahdollisuus sijoittaa omaan tahtiinsa.



KUN OSALLISTUT OHJELMAAN, HYÖDYT USEISTA EDUISTA

20 PROSENTIN ALENNUS

Työntekijänä saat 20 prosentin alennuksen ohjelman puitteissa tekemäsi merkinnän hinnasta. Tätä etua kutsutaan alennukseksi.

L'Oréal-osakkeen merkintähinta määritetään 6. kesäkuuta 2025, ja se vastaa viitehintaa vähennettynä 20 prosentin alennuksella. Viitehintaa vastaa osakkeen keskimääräistä avauskurssia pörssissä 9. toukokuuta ja 5. kesäkuuta 2025 välisenä aikana.

KUKA VOI OSALLISTUA?

Kaikki työntekijät, jotka ovat 25. kesäkuuta 2025 olleet L'Oréal-konserniin kuuluvan yhtiön palveluksessa yhtäjaksoisesti vähintään 12 kuukautta ja ovat edelleen konsernin palveluksessa 25. kesäkuuta 2025.



SIMULAATTORI on
käytettävissä osoitteessa
invest.loreal.com



JOPA KOLME ILMAISOSAKETTA

Tässä uudessa työntekijöiden osakeohjelmassa L'Oréal täydentää sijoitustasi enintään kolmella ilmaisosakkeella.

Nämä osakkeet toimitetaan sinulle lukitusjakson lopussa eli suunnilleen 30. heinäkuuta 2030. Saat ilmaisosakkeet ilmaiseksi sillä edellytyksellä, että olet edelleen L'Oréal-konsernin työntekijä kyseisenä päivänä (lukuun ottamatta poikkeustapauksia, jotka on mainittu Suomea koskevassa täydennysosassa).

² Tulevat osakeannit edellyttävät yhtiön osakkeenomistajien ja sen hallituksen sekä asianomaisten viranomaisten, erityisesti Ranskan rahoitusmarkkinaviranomaisen (AMF, *Autorité des Marchés Financiers*) hyväksyntää, vaadittujen menettelyjen saattamista päätökseen työntekijöiden edustajien kanssa sekä suotuisia markkina- ja talousolosuhteita. Tarjotut ehdot voivat vaihdella vuodesta toiseen.

ILMAISOSAKKEIDEN SÄÄNTÖ

Jos merkitset vuonna 2025	+	Saat L'Oréalilta vuonna 2030	=	Kokonaissijoituksesi vuonna 2030
1 osakkeen		1 osakkeen		2 osaketta
2 osaketta		1 osakkeen		3 osaketta
3 osaketta		2 osaketta		5 osaketta
4 osaketta		2 osaketta		6 osaketta
5 osaketta		2 osaketta		7 osaketta
Vähintään 6 osaketta		3 osaketta		Vähintään 9 osaketta



Jos ostat vähintään kuusi osaketta, saat suurimman mahdollisen määrän ilmais osakkeita eli kolme osaketta vuonna 2030.



MERKITSET³ KOLME OSAKETTA VUONNA 2025



SAAT KAKSI L'ORÉALIN TARJOAMAA ILMAISOSAKETTA VUONNA 2030



SIJOITUKSESI KOKONAISMÄÄRÄ ON VIISI OSAKETTA VUONNA 2030

Tässä esimerkissä L'Oréal-osakkeen viitehintaa on 350 EUR, jolloin osakekohtainen merkintähinta on 350 EUR -20 %:n alennus = 280 EUR, eli maksat kolmesta L'Oréal- osakkeesta yhteensä 840 EUR.

MERKINTÄSI VUONNA 2025
3 X 280 EUR = 840 EUR



L'ORÉALIN TARJOAMAT ILMAISOSAKKEET VUONNA 2030
2 X 350 EUR = 700 EUR



KOKONAISSIJOITUS VUONNA 2030

Jos oletetaan, että L'Oréal-osakkeen hinta on 280 EUR myös 30. heinäkuuta 2030, sijoituksesi arvo vuonna 2030 olisi 1750 EUR. Tässä esimerkissä oletetaan, että ilmaisosakkeiden arvo vuonna 2030 vastaa viitehintaa.

³ Työntekijöiden osakerahaston (FCPE) kautta.



SIMULAATTORI on käytettävissä osoitteessa invest.loreal.com



MAHDOLLISET OSINGOT

L'Oréal-konsernin mahdollisesti maksamat osingot sijoitetaan takaisin FCPE-rahastoon "L'Oréal Employee Share Plan", mikä kasvattaa omistamiesi rahasto-osuuksien määrää. Kun olet omistanut osakkeet FCPE-rahaston kautta kaksi vuotta, olet oikeutettu 10 prosentin lisäosinkoon.



MERKINNÄN MAKSUTAVAT

Käytettävissä olevat maksutavat on esitetty Suomea koskevassa täydennysosassa, joka on ladattavissa sivustolta invest.loreal.com.



OSAKKEISIIN LIITTYVÄ ÄÄNIVALTA

FCPE-rahaston "L'Oréal Employee Share Plan" hallintoneuvostoon valittu jäsen käyttää osakkeisiin liittyvää äänivaltaa puolestasi yhtiökokouksissa.



TILINHOITOKULUT

L'Oréal maksaa kaikkien nykyisten ja eläkkeelle jääneiden työntekijöiden tilinhoitokulut. FCPE-rahasto maksaa hallinnointipalkkiot. Lisätietoja on FCPE:n säännöissä.

MERKINTÄEHDOT

KUINKA PALJON VOIN SIIJOITAA?



VÄHINTÄÄN:
1 L'ORÉAL-OSAKE



ENINTÄÄN: 20
L'ORÉAL-OSAKETTA

Tämä määrä voi olla pienempi
ylimerkintätapauksissa.

Jokainen työntekijä sitoutuu varmistamaan, että sijoituksen määrä ei ylitä 25 prosenttia kyseisen työntekijän arvioituista bruttovuosiansioista vuonna 2025⁴.

Voit muuttaa merkintääsi viimeiseen merkintäpäivään eli 25. kesäkuuta 2025 (klo 23.59 UTC+1) asti. Merkintäjakson loputtua valintasi ovat lopullisia, eikä niitä enää voi muuttaa.



MITEN SIIJOITTAMINEN TAPAHTUU?

1

KIRJAUDU SIVUSTOLLE
INVEST.L'ORÉAL.COM

2

NAPSAUTA
"MERKITSE"- PAINIKETTA

3

ANNA SINULLE LÄHETETTY
KIRJAUTUMISTUNNUS JA SALASANA

4

TÄYTÄ TIEDOT
MERKINTÄNÄYTÖLLE

5

MUISTA VAHVISTAA
MERKINTÄSI

Vain yksi merkintätoimeksianto
työntekijää kohti on sallittu.

⁴ Bruttovuosiansiosi sisältävät kiinteän ja vaihtelevan palkan sekä kaikki vuoden kuluessa saadut tai saatavat palkkiot.

SIJOITTAMINEN L'ORÉALIN OSAKKEISIIN FCPE-RAHASTON KAUTTA OSANA KANSAINVÄLISESTÄ TYÖNTEKIJÖIDEN OSAKEOHJELMAA (PLAN INTERNATIONAL D'ACTIONNARIAT SALARIÉ, PIAS).

- L'Oréalin työntekijöiden osakeohjelmassa osakkeet omistaa aluksi FCPE-rahasto (*Fonds Commun de Placement d'Entreprise* eli yrityksen yhteissijoitusrahasto) "L'Oréal Employee Share Plan Relais 2025".
- Tämän välirahaston tarkoitus on kerätä työntekijöiden merkinnät ja fuusioitua pääoman korotuksen jälkeen FCPE-rahaston "L'Oréal Employee Share Plan"⁵ kanssa. Kun nämä kaksi rahastoa ovat fuusioituneet, työntekijöillä on osuuksia FCPE-rahastossa "L'Oréal Employee Share Plan".
- FCPE-rahasto "L'Oréal Employee Share Plan" on osakerahasto, joka on varattu konsernin työntekijöille, jotka haluavat sijoittaa L'Oréal-osakkeisiin. Jokainen työntekijä saa FCPE-rahaston osuuksia sijoituksensa suhteessa.
- Osuudenomistajien keskuudestaan valitsemista työntekijöistä ja L'Oréal-konsernin edustajista koostuva hallintoneuvosto vastaa FCPE-rahaston hallinnonin valvonnasta⁶.

SIJOITUKSESI ARVO VAIHTELEE OSAKEKURSSIN MUKAAN

- Sijoituksesi seuraa L'Oréal-osakkeen kurssia pörssissä, ja sen arvo on riippuvainen L'Oréal-osakkeen arvosta. Sijoitukseen liittyy siksi pääoman menetyksen riski.
- Osakkeen hinnasta riippuen sijoituksesi arvo irtautumishetkellä voi siis olla pienempi kuin alun perin sijoittamasi summa.
- Vain yhden yrityksen arvopapereihin sijoittamisesta aiheutuu keskittymisriski, minkä vuoksi suosittelemme, että arvoit, onko säästösi syytä jakaa useampaan kohteeseen riskin hajauttamiseksi. Katso FCPE-rahaston säännöt, joissa on lisätietoja sijoitukseen liittyvistä riskeistä.

Euroalueen ulkopuolella asuvat sijoittajat:

Koska L'Oréal-osake on noteerattu euroina Pariisin pörssissä, sijoituksesi arvo vaihtelee koko sijoitusaikana euron ja valuuttasi välisen vaihtokurssin mukaan. Tämä tarkoittaa, että jos euron arvo nousee valuuttaasi vastaan, osakkeiden arvo valuutassasi nousee. Jos taas euro menettää arvoaan valuuttaasi vastaan, osakkeiden arvo valuutassasi laskee.



⁵ Väliaikaisrahasto sulautuu FCPE-rahastoon "L'Oréal Employee Share Plan" saatuaan siihen hallintoneuvoston suostumuksen ja Ranskan rahoitusmarkkinaviranomaisen (AM F, *Autorité des Marchés Financiers*) hyväksynnän. FCPE-rahaston "L'Oréal Employee Share Plan" varat sijoitetaan kokonaisuudessaan L'Oréal-osakkeisiin. Tämän seurauksena suosittelemme, että merkitsijät arvioivat säästöjensä hajauttamistarpeen. Sijoittajien on ehdottomasti luettava FCPE-rahaston "L'Oréal Employee Share Plan" avaintietoasiakirja.

⁶ Katso FCPE-rahaston säännöt.



SIJOITUKSESI ON LUKITTU 5 VUODEN AJAKSI, LUKUUN OTTAMATTA ENNENAIKAISEN LUNASTUKSEN TAPAUKSIA

- Sijoituksesi on lukittu 30. heinäkuuta 2030 saakka, lukuun ottamatta hyväksytyjä ennenaikaisia lunastuksen tapauksia (jotka on lueteltu Suomea koskevassa täydennysosassa).
- Osakkeet toimitetaan lukitusjakson lopussa eli suunnilleen 30. heinäkuuta 2030 sillä edellytyksellä, että olet edelleen L'Oréal-konsernin työntekijä kyseisenä päivänä (jollei Suomea koskevassa täydennysosassa toisin mainita).

5 vuoden lukitusjakson päätyttyä voit:

1. pitää varasi FCPE-rahastossa "L'Oréal Employee Share Plan" niin pitkään kuin haluat
2. myydä sijoituksesi pyytämällä osuuksiasi lunastusta.

MITÄ YLIMERKINNÄN SATTUESSA TAPAHTUU?

Jos pyydettyjen osakkeiden yhteismäärä ylittää työntekijöiden osakeohjelmaan varatun osakemäärän, suurimpien merkintäsitoumusten (ilmaisosakkeet mukaan lukien) määrää leikataan, kunnes ohjelmaan varattu osakemäärä saavutetaan.

Jos ohjelma ylimerkitään, sinulle ilmoitetaan lopullinen merkintämääräsi, kun merkintäsitoumusten leikkaus on suoritettu.

Tällainen leikkaus saattaa vaikuttaa sijoituksesi ilmaisosakkeisiin.

SIJOITTAMINEN L'ORÉAL-OSAKKEISIIN ON HENKILÖKOHTAINEN PÄÄTÖS

Ennen sijoituspäätöksen tekemistä ohjelmaan kehotamme tutustumaan L'Oréal-konsernin uusimpiin tilinpäätöksiin ja puolivuotiskatsauksiin. Ne ovat luettavissa osoitteessa [L'Oréal-finance.com](https://www.loreal-finance.com).

Nämä asiakirjat sisältävät tärkeitä tietoja konsernista, sen liiketoiminnasta, strategiasta, menestyksestä ja taloudellisesta tilanteesta sekä konserniin ja sen liiketoimintaan liittyvistä riskeistä.

Tämän esitteen tiedot annetaan vain tiedottamistarkoituksessa, eikä niitä tule pitää L'Oréal-konsernin antamana sijoitus- tai rahoitusneuvontana. Osallistuminen ohjelmaan on vapaaehtoista, ja päätöksesi osallistua on ehdottoman henkilökohtainen.

TARJOUKSEN AIKATAULU

MERKINTÄHINNAN MÄÄRITYS



6.

KESÄKUUTA
2025

Merkintähinta ja vaihtokurssi ilmoitetaan sivulla invest.loreal.com sekä sähköpostitse sähköpostilla ja ilmoitustaulunäytöllä.

Tilaa jo nyt sähköposti-ilmoitukset sivulla invest.loreal.com olevan moduulin kautta.

MERKINTÄJAKSO

Tämän jakson aikana voit tehdä merkinnän sivulla invest.loreal.com napsauttamalla kohtaa "Merkitse".

11.-25.



KESÄKUUTA 2025
(23:59 - UTC+1)

PÄÄOMAN KOROTUS JA OSAKKEIDEN TOIMITUS



29.

HEINÄKUUTA
2025

Pääoman korotuspäivän jälkeen eli 29. heinäkuuta 2025 jälkeen voit tarkastella omistuksiasi tilin haltijan internetsivustolla.

VARAT OVAT LUNASTETTAVISSA (5 VUODEN LUKITUSJAKSON JÄLKEEN)

Tästä päivästä eteenpäin voit:

- pitää varasi FCPE-rahastossa «L'Oréal Employee Share Plan» TAI
- myydä rahasto-osuutesi pyytämällä varojesi lunastusta kokonaan tai osittain.

30.

HEINÄKUUTA
2030



DELIVERY OF FREE SHARES

SUUNNILLEEN



30.

HEINÄKUUTA
2030

Sillä edellytyksellä, että olet edelleen L'Oréal-konsernin työntekijä kyseisenä päivänä (jollei Suomea koskevassa täydennysosassa toisin mainita).

"US Person" -varoitus: Suunnitelmassa tarjottava FCPE-rahasto ei ole avoin Yhdysvaltain asukkaille (lisätietoa tästä rajoituksesta on FCPE:n säännöissä ja rahastoyhtiön Internet-sivuilla amundi.com).

Euroopan unionin asettamien pakotteiden vuoksi tämä tarjous ei ole avoin Venäjän kansalaisille eikä asukkaille, joilla ei ole minkään Euroopan unionin tai Euroopan talousalueen maan tai Sveitsin kansalaisuutta tai oleskelulupaa tällaisessa maassa, eikä Valko-Venäjän kansalaisille eikä asukkaille, joilla ei ole minkään Euroopan unionin maan kansalaisuutta tai oleskelulupaa tällaisessa maassa.

Lisätietoja on FCPE-rahaston «L'Oréal Employee Share Plan» säännöissä ja avaintietoasiakirjassa.

IK ZEG JA! IK DOE MEE! Я КАЖУ ТАК! MÓWIĘ TAK! 算我一份!
КАЗВАМ ДА! PRISTAJEM! JEG SIGER JA! ΛΕΩ ΝΑΙ! REČEM DA!
MA ÜTLEN JAH! **I'M IN!** मुझे इसमें शामिल करें! JA SAM ZA! IO DICO SÌ!
EU DIGO SIM! BEN DE VARIM! SANON KYLLÄ! LIBATKAN SAYA!
JÁ ŘÍKÁM ANO! 算上我! ฉันตอบตกลง! EU SPUN DA! SAYA IKUT!
A VÁLASZOM IGEN! 私も参加します! ICH BIN DABEI! 저도 함께 합니다!
HOVORÍM ÁNO! NASEMA NDIYO! **JE PARTICIPE!** JA TAKK!
Я ГОВОРЮ «ДА»! יל סיאתמ הז! יו DIGO SÍ! SAKAU JAM TAIP!