

2025 年員工 認股 計畫

I'M IN 6月11日—6月25日!



L'ORÉAL



invest.loreal.com



目錄

03 NICOLAS HIERONIMUS 寄語

04 美好：
迎向未來的價值

05 歐萊雅員工認股計畫

08 認購條件

11 認購要約的時間表



**NICOLAS
HIERONIMUS**
寄語



親愛的 L'Oréal 員工：

L'Oréal 一直致力於與您共享成功，也讓您有機會與公司的未來建立緊密關係；每一天，您都在世界各地為公司轉型做出貢獻，推動我們朝著更數位化、更具責任感、更長久且更靈活的方向發展，並且日復一日地展現出這種承諾，讓我們變得強大且與眾不同。

自 2018 年以來，集團推出了 4 項員工購股計劃，如今我們擁有超過 45,000 名員工股東，充分展現出您對集團未來的信任，對此我們深表感謝。

我們希望進一步擴展與更多人共享價值的範圍，讓每個員工都能依照自己的節奏投資並成為 L'Oréal 的股東¹。

因此，我們決定在今年推出新的員工購股計劃，以落實 2025 年實現年度化計劃的目標。

本計劃可讓符合資格的 L'Oréal 員工有機會用優惠條件認購集團股票¹，並共同協助企業發展。

請您詳閱此計劃的詳細內容，該計劃預計於今年 6 月正式啟動，我非常希望它能迎來巨大的成功。

感謝您的投入與信任，請放心，我將全力推動 L'Oréal 持續繁榮發展，並與您攜手創造引領世界前進的美好未來。

「我們希望進一步擴展與更多人共享價值的範圍，讓每個員工都能依照自己的節奏投資。」

NICOLAS HIERONIMUS
總經理

¹ 間接透過公司共同投資基金 (FCPE)。

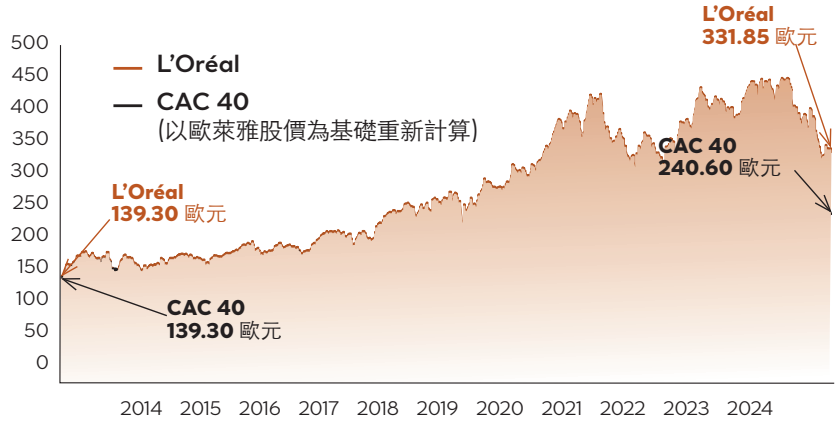
美好， 迎向未來的價值

員工認股計劃讓員工透過員工持股基金 (FCPE) 投資萊雅股票。
我們邀請您在探索可參與的計劃之前了解有關萊雅股票某些關鍵指標的更多資訊。

BONUS DIVIDEND (IN EUROS)

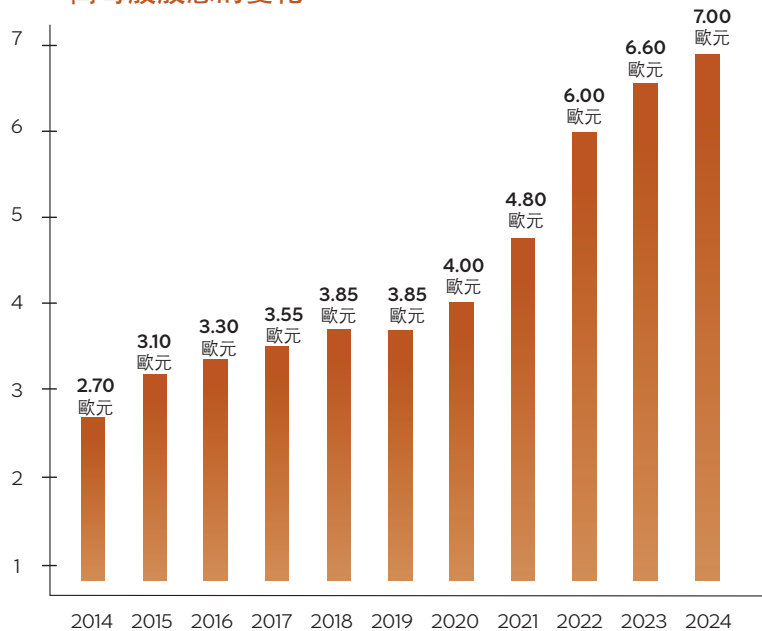
2024	7.70
2023	7.26
2022	6.60
2021	5.28
2020	4.40
2019	4.23
2018	4.23
2017	3.90
2016	3.63
2015	3.41
2014	2.97

歐萊雅 2014 年至 2024 年(2024 年 12 月 31 日) 的股價 (單位: 歐元)



資料來源: Thomson Reuters Datastream

2014 年至 2024 年 間每股股息的變化



一般而言，股息就是本集團分配給股東的部分淨收益。股息金額取決於股東大會的決定。

警告：以往業績表現不能作為保證未來業績的指標。

歐萊雅會定期在網站上 (loreal-finance.com) 公布資訊文件，尤其是財務性質文件。我們鼓勵你們檢視這些文件，包括最新的通用註冊文件，該文件包含與公司業務、策略和目標、公司和業務的內在風險因素，以及財務和非財務績效等重要資訊。

員工認股計畫



按年計算的員工認股計畫²

集團計劃每年為您提供參與員工購股計劃的機會。

因此，您每年都有機會透過 FCPE 投資 L'Oréal 股票，反映出集團進一步推動員工購股計劃的強烈意願，方便您依照自己的節奏進行投資。

誰可以參與？

所有在 2025 年 6 月 25 日前，已任職於歐萊雅集團公司連續 12 月，且在 2025 年 6 月 25 日時仍在職的員工。



可在 invest.loreal.com
上使用模擬器



參與該計畫即表示你們可以享有多項優勢

20% 的折扣

身為員工，你們依據本計畫取得之認購價將包括 20% 的折減。此即稱為折扣。

歐萊雅股票的每股認購價將於 2025 年 6 月 6 日確定，且會等於參考價格減去 20% 折扣後之價格。市場參考價格為歐萊雅股票於 2025 年 5 月 9 日至 6 月 5 日（含首尾兩天）交易的開盤價平均值。

依據此新版員工認股計畫，歐萊雅會提供最多 3 股的雇主相對提撥，補充你們的個人出資

雇主相對提撥所獲授的股票將於歸屬期屆滿後，或在 2030 年 7 月 30 日分派。你們需於當天仍然受僱於歐萊雅集團（「當地補充說明」中提到的例外情況除外），你們便可免費獲授予相關的雇主相對提撥。最多三股的雇主相對提撥。

² 未來股份將需經本公司股東和董事會事先核准，並獲得相關主管機關（特別是法國 AMF (Autorité des Marchés Financiers) 之授權，也要與員工代表一起完成必要程序，以及考量市場經濟條件。每年提供的條件可能不盡相同。

雇主相對提撥規則

2025 年的認購	+	歐萊雅將在 2030 年提撥	=	2030 年投資總額
1 股		1 股		2 股
2 股		1 股		3 股
3 股		2 股		5 股
4 股		2 股		6 股
5 股		2 股		7 股
6 股以上		3 股		9 股以上



若購買 6 股以上，
你們將在 2030 年收到最高雇主相對提撥，即三股。



你們於
2025 年認購³
三股



你們在 2030 年雇主相對提撥收到二股歐萊雅股份



2030 年
五股的總投資

在此案例中，歐萊雅股份每股參考價格為 350 歐元，每股認購價為 350 歐元 - 20% 折扣 = 280 歐元，即支付 840 歐元可獲得三股歐萊雅股份。

你們在 2025 年的認購
3 X 280 歐元 = 840 歐元



歐萊雅在 2030 年
給予的雇主相對提撥
2 X 350 歐元 = 700 歐元



你們於 2030 年
的總投資

假設 2030 年 7 月 30 日時，歐萊雅股份再次來到 350 歐元，你們的投資金額在 2030 年便會是 1,750 歐元。此會假設 2030 年的免費股份等於參考價格。

³ 透過員工認股基金 (FCPE)。



可在 invest.loreal.com
上使用模擬器



股息利潤

任何歐萊雅支付的股息將會自動在「L' Oréal Employee Share Plan」FCPE 中重新投資，因此會增加你們持有的單位數。在 FCPE 中持有兩個日曆年以上的股份，將有權獲得額外 10% 的股息。



支付認購金額的方式

你們所在國家適用的支付選項將列於「當地補充說明」中，你們可於 invest.loreal.com 中下載。



你們股票附帶的投票權

你們股票附帶的投票權，將由「L' Oréal Employee Share Plan」FCPE 的監督委員會中被選出的成員代表你們執行。



帳戶管理費支付範圍

歐萊雅支付會為所有現職和退休員工支付帳戶管理費。管理費將由 FCPE 負擔。欲瞭解更多詳細資訊，請參閱 FCPE 法規。

認購條件

我可以投資多少？



最少
1 股歐萊雅股票



最多
20 股歐萊雅股票

若計畫受到超額認購，
此數量可能會減少。

每位員工應負責確保自己投資的金額沒有超過自身的 2025 年預期年薪總額的 25%⁴。

直到認購最後一天，即 2025 年 6 月 25 日（巴黎時間 23:59），你們都可以變更認購。在認購期結束時，你們的選擇將是最終選擇，不得更改。



我要如何認購？

1

登入
INVEST.LOREAL.COM

2

按一下
「認購」按鈕

3

使用已傳送給你們的登入
資訊和密碼來登入

4

完成填寫登入畫面

5

別忘了確認你們的認購內容

僅授權每位員工提出一張認購申請。

⁴ 年薪總額包括你們的固定薪酬、變動報酬以及該年度內所有已收或可收到之獎金。

透過 FCPE 對歐萊雅股份之投資，為 *PLAN INTERNATIONAL D'ACTIONNARIAT SALARIÉ* (PIAS，或稱國際員工認股計畫) 之一部分

- 依據歐萊雅員工認股計畫，透過「L' Oréal Employee Share Plan Relais 2025」FCPE (*Fonds Commun de Placement d' Entreprise* 或稱企業共同基金)。
- 此臨時基金之目的為收集員工認購，並在增資完成後，與「L' Oréal Employee Share Plan」FCPE 合併⁵。在這兩個基金核定後，你們將在「L' Oréal Employee Share Plan」FCPE 中持有單位。
- 「L' Oréal Employee Share Plan」FCPE 是為希望投資歐萊雅股票之集團員工保留的共同基金。每位員工能夠按照其投資比例獲得 FCPE 單位數。
- 監督委員會由單為持有者選出的員工和歐萊雅的代表組成，負責檢視 FCPE 的管理⁶。

你們的投資會受到股價波動影響

- 你們的投資會反映歐萊雅股價，且會取決於歐萊雅的股價波動。因此，將須承擔資本損失的風險。
- 最後，依據股價而定，離場時你們的資產價值可能會低於最初的投資價值。
- 有鑑於風險會集中於單一公司的證券，我們建議你們應評估是否需分散儲蓄，以分散風險。請參考 FCPE 規則，深入瞭解相關風險。

歐元區以外的國家，請注意：

由於歐萊雅股份在巴黎股票市場上以歐元上市，因此在投資期間，由於受到歐元與你們當地貨幣之間的匯率波動影響，你們的投資價值會有所不同。這表示，若歐元相對於當地貨幣升值，以當地貨幣計價的股票價值將會增加。相反地，若歐元相對於當地貨幣貶值，以當地貨幣計價的股票價值將會減少。



⁵經監督委員會同意，並經法國金融市場管理局 (AMF) 核准後，過渡基金將併入「L' Oréal Employee Share Plan」FCPE。「L' Oréal Employee Share Plan」FCPE 投資歐萊雅股票。因此，建議持有人評估評估分散儲蓄的必要性。請務必閱讀「L' Oréal Employee Share Plan」FCPE 之重要資訊文件 (KID)。

⁶請參考 FCPE 規則。



你們的投資資金受 5 年歸屬期所規限而凍結 (但有提前取回投資資產情況之例外)

- 你們的投資資金將凍結至 2030 年 7 月 30 日，除非有或授權可提前取回投資資產之例外情況(可參考「當地補充說明」文件中提及的這些案件)。
- 若你們凍結時間結束(2030 年 7 月 30 日或該日期左右)當天仍然受僱於歐萊雅集團(「當地補充說明」中提到的例外情況除外)，便可收到雇主相對提撥的股份。

在為期 5 年的歸屬期屆滿後，你們得：

1. 依照需求，持續將你們的資產保存在「歐萊雅員工認股計畫」FCPE 內，
2. 賣出投資，方法是要求贖回你們持有的單位。

超額認購會發生什麼事？

若認購的股票總數量超出「員工認股計畫」中提供的股票數量，將減少認購上限(包括雇主相對提撥)，直至達成計畫提供的股票數量。

若計畫發生超額認購，你們將收到通知，告知在執行減少流程後，你們的最終認購數量。

最後，此類減額可能與您在投資中增加的部分有關。

投資歐萊雅股票純屬個人決定

在決定投資此計畫之前，我們鼓勵你們應先參閱歐萊雅集團最新的年度報告及半年度報告。你們可在 loreal-finance.com 取得這些報告。

這些文件包含本集團相關的重要資訊、集團業務、策略、績效和財務狀況，以即集團和業務的內在風險因素。

本手冊中的資訊僅供參考，並非歐萊雅提供的財務建議或投資建議。你們決定參與認購之行為純屬自願的個人決定。

認購要約的時間表

認購價決定



6日

2025年6月

你們會收到以下網站上的價格和匯率通知：invest.loreal.com 網站，方法是透過電子郵件和告示板顯示。

立即登入 invest.loreal.com 上的「電子郵件提醒」模組，以透過電子郵件接收資訊。

認購期

在此期間，你們可以按一下 invest.loreal.com 網站上的「認購」按鈕進行認購。

2025年6月11日
2025年6月25日



(23:59 – 巴黎時間)

資本增加和股份交付



29日

2025年7月

你們將能在資本增加日期後(即2025年7月29日)在帳戶持有人的網站上檢視你們持有的股份

資產歸屬日期 (在5年歸屬期屆滿後)

當天，你們可以在以下選項中擇一：

- 持續將你們的資產保存在「L' Oréal Employee SharePlan」FCPE 內
- 或者賣出股份，方法是要求贖回你們的全部或部分資產。

30日



2030年7月

授予免費股份

當天或左右



30日

2030年7月

前提是你們當天仍然受僱於歐萊雅集團 (「當地補充說明」中提到的例外情況除外)。

「美國人」須知：該計畫中提出的 FCPE 尚未開放美國人認購（有關此限制的進一步資訊可見於 FCPE 規則和管理公司的網站：amundi.com）。

因歐盟目前實施制裁措施，沒有歐盟、歐洲經濟區或瑞士合法居住或公民身份的俄羅斯，或沒有歐盟合法居住身份或國籍的白俄羅斯公民或居民，皆不得參與本次發行。

若要深入瞭解，請參閱「L'Oréal Employee Share Plan」FCPE 之相關規則和重要資訊文件。

IK ZEG JA! IK DOE MEE! Я КАЖУ ТАК! MÓWIĘ TAK! 算我一份!
КАЗВАМ ДА! PRISTAJEM! JEG SIGER JA! ΛΕΩ ΝΑΙ! REČEM DA!
MA ÜTLEN JAH! **I'M IN!** मुझे इसमें शामिल करें! JA SAM ZA! IO DICO SÌ!
EU DIGO SIM! BEN DE VARIM! SANON KYLLÄ! LIBATKAN SAYA!
JÁ ŘÍKÁM ANO! 算上我! ฉันตอบตกลง! EU SPUN DA! SAYA IKUT!
A VÁLASZOM IGEN! 私も参加します! ICH BIN DABEI! 저도 함께 합니다!
HOVORÍM ÁNO! NASEMA NDIYO! **JE PARTICIPE!** JA TAKK!
Я ГОВОРЮ «ДА»! יל סיאתמ הז! ;YO DIGO SÍ! SAKAU JAM TAIP!