

MUNKAVÁLLALÓI RÉSZVÉNYPROGRAM 2025

I'M IN JÚNIUS 11. - JÚNIUS 25.!



L'ORÉAL



invest.loreal.com



TARTALOM

03 NICOLAS HIERONIMUS
ÜZENETE

04 SZÉPSÉG:
JÖVŐBIZTOS ÉRTÉK

05 A L'ORÉAL MUNKAVÁLLALÓI
RÉSZVÉNYPROGRAMJA

08 JEGYZÉSI
FELTÉTELEK

11 AZ AJÁNLAT
ÜTEMEZÉSE



NICOLAS HIERONIMUS ÜZENETE



Kedves L'Oréalosok!

A L'Oréal mindig is szívesen osztozott sikerében Önökkel, és lehetőséget adott arra, hogy szorosan részt vegyenek a vállalat jövőjének alakításában. Önök minden nap, szerte a világon hozzájárulnak ahhoz, hogy átalakuljunk egy digitálisabb, felelősségteljesebb, fenntarthatóbb és rugalmasabb L'Oréalá.

2018 óta már 4 munkavállalói részvényprogramot kínáltunk fel, és immár több mint 45 000 munkavállalónk rendelkezik részvénnel, ami a Csoport jövőjébe vetett bizalmukat mutatja – ezt köszönöm Önöknek ugalmasabb L'Oréalá - és naponta bizonyítják, hogy ez az elkötelezettség különlegessé és erősebbé tesz bennünket.

Szeretnénk továbbra is megosztani a sikereinket a lehető legtöbb munkavállalónkkal, ezért lehetővé tesszük, hogy mindenki a saját ritmusában fektethessen be, és L'Oréal részvénytulajdonossá váljon a munkavállalói részvényalapon keresztül (FCPE).

Ezért is döntöttünk úgy, hogy megújítjuk az éves munkavállalói részvényprogramot, és megvalósítjuk a 2024-ben bejelentett célunkat.

Ez a terv minden jogosult L'Oréal-alkalmazott számára lehetőséget biztosít arra, hogy kedvezményes feltételekkel jegyezhesen a csoport részvényeiből¹, és ezáltal hozzájáruljon a vállalat fejlődéséhez.

Arra bátorítom Önöket, fedezzék fel e program részleteit, amelyet júniusban indítunk el, és amely reményeim szerint nagy siker lesz.

Szeretném megköszönni elkötelezettségüket és bizalmukat, és számíthatnak arra, hogy elkötelezetten dolgozom azon, hogy a L'Oréal egy olyan sikeres vállalat legyen, amely Önökkel és Önöknek köszönhetően olyan szépséget hoz létre, amely előreviszi a világot.”

„Szeretnénk továbbra is megosztani a sikereinket a lehető legtöbb munkavállalónkkal, ezért lehetővé tesszük, hogy mindenki a saját ritmusában fektethessen be.”

NICOLAS HIERONIMUS
vezérigazgató

¹ Közvetve, a Vállalat befektetési alapján (FCPE) keresztül.

SZÉPSÉG: JÖVŐBIZTOS ÉRTÉK

A munkavállalói részvényprogram lehetővé teszi, hogy a munkavállalók a munkavállalói részvényalapunkon (FCPE) keresztül befektessenek a L'Oréal részvényeibe. Tudjon meg többet a L'Oréal-részvényekre vonatkozó főbb mutatókról, mielőtt megtekintí az Ön számára elérhető ajánlatot.

BÓNUSZ OSZTALÉK (EURÓBAN)

2024 7,70

2023 7,26

2022 6,60

2021 5,28

2020 4,40

2019 4,23

2018 4,23

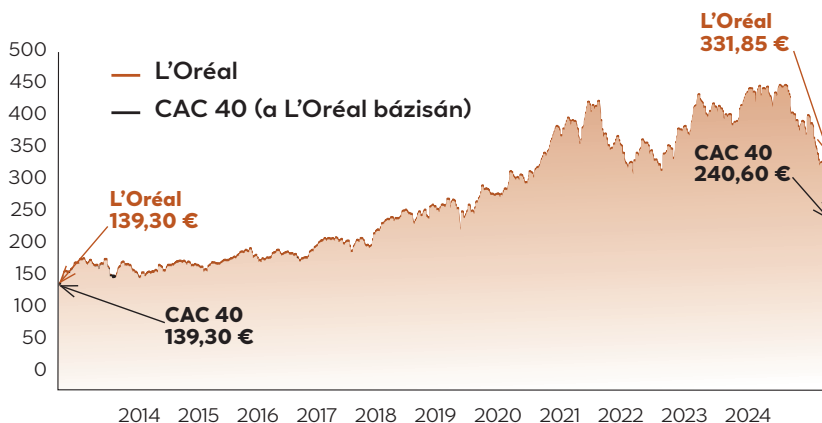
2017 3,90

2016 3,63

2015 3,41

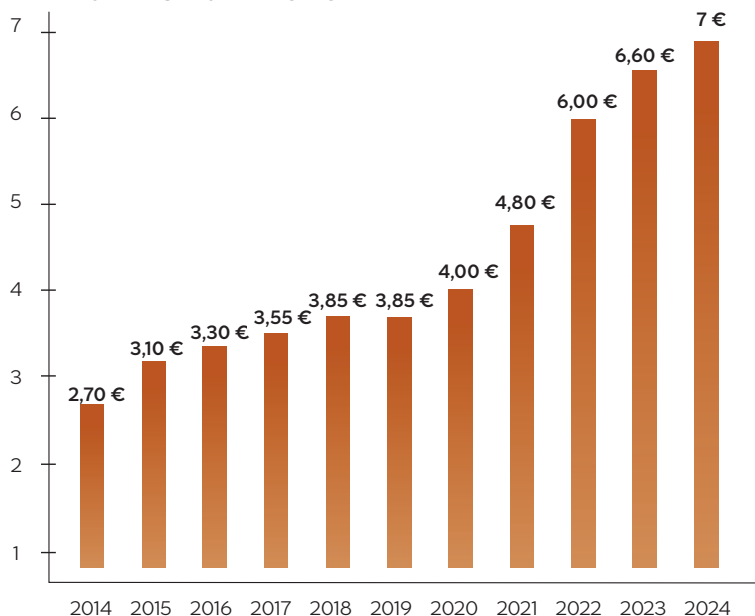
2014 2,97

L'ORÉAL RÉSZVÉNYÁRFOLYAM EURÓBAN 2014-TÓL 2024-IG (2024. DECEMBER 31.)



Forrás: Thomson Reuters Datastream

AZ EGY RÉSZVÉNYRE JUTÓ OSZTALÉK ALAKULÁSA 2014 ÉS 2024 KÖZÖTT



Az osztalék általánosságban a Csoport nettó bevételének egy része, amit a részvényeseknek osztanak ki a Közgyűlés határozata szerint.

Figyelem: a múltbeli teljesítmény nem garantálja a jövőbeni teljesítményt!

A L'Oréal rendszeresen tesz közzé információs dokumentumokat - különösen pénzügyi jellegűeket - a honlapján (loreal-finance.com). Javasoljuk, hogy tekintse át ezeket a dokumentumokat, beleértve a legutóbbi egyetemes regisztrációs okmányt is, amelyek fontos információkat tartalmaznak különösen a társaság üzleti tevékenységével, stratégiájával és célkitűzéseivel, a társaságban és annak üzleti tevékenységében rejlő kockázati tényezőkkel, valamint a társaság pénzügyi és nem pénzügyi teljesítményével kapcsolatban.

MUNKAVÁLLALÓI RÉSZVÉNY PROGRAM



ÉVENKÉNTI MUNKAVÁLLALÓI RÉSZVÉNYPROGRAM²

A Csoport szándéka, hogy minden évben lehetőséget biztosítson Önnek arra, hogy részt vegyen a részvényprogramban.

Minden évben lehetőséget kínálunk Önnek arra, hogy az FCPE-n keresztül L'Oréal részvényekbe fektessen – ez tükrözi azt a határozott szándékunkat, hogy a munkavállalói részvénytulajdonlást még szélesebb körben elérhetővé tegyük a Csoporton belül, és lehetőséget biztosítsunk arra, hogy Ön a saját tempójában fektessen be.

KI VEHET RÉSZT?

Minden olyan munkavállaló, aki 2025. június 25-én 12 hónapos folyamatos munkavisztonnyal rendelkezik a L'Oréal csoport valamelyik vállalatánál, és 2025. június 25-én még mindig munkaviszonyban áll.



A SZIMULÁTOR a
invest.loreal.com oldalon
érhető el



A PROGRAMBAN VALÓ RÉSZVÉTELEL **SZÁMOS ELŐNYBEN RÉSZESÜLHET**

20% ÁRENGEDMÉNY

Munkavállalóként a jegyzési ár, amelyből a Program keretében részesül, 20%-os kedvezményt tartalmaz. Ezt nevezik árengedménynek.

A L'Oréal részvényenkénti jegyzési árát 2025. június 6-én határozzák meg, és az megegyezik 20%-os árengedménnyel csökkentett referenciárral. A referenciár a L'Oréal részvény 2025. május 9. és június 5. (ezt a napot is beleértve) közötti tőzsdei nyitó piaci árának átlaga.

LEGFELJEBB HÁROM RÉSZVÉNYNEK MEGFELELŐ HOZZÁJÁRULÁS

A L'Oréal az Ön személyes hozzájárulását legfeljebb 3 részvény erejéig kiegészíti.

A megfelelő részvény-hozzájárulást a zárolási időszak végén, 2030. július 30-án vagy annak környékén kapja meg. Ezeket az ingyenes részvényeket Ön kapja meg, feltéve, hogy az adott időpontban a L'Oréal csoport alkalmazottja (hacsak a „Helyi kiegészítés” másként nem rendelkezik).

² A jövőbeni részvénykibocsátások a vállalat részvényeseinek és igazgatótanácsának előzetes jóváhagyásától, az illetékes hatóságok, különösen a francia AMF (Autorité des Marchés Financiers) engedélyétől, a munkavállalók képviselőivel folytatott szükséges eljárások befejezésétől, valamint a piaci és gazdasági feltételektől függenek. A kínált feltételek évről évre változhatnak.

MEGFELELŐ HOZZÁJÁRULÁS SZABÁLY

2025-es jegyzés esetén	+	a L'Oréal 2030-ban hozzájárul a következőkhöz	=	A 2030-es beruházás teljes összege
1 részvény		1 részvény		2 részvény
2 részvény		1 részvény		3 részvény
3 részvény		2 részvény		5 részvény
4 részvény		2 részvény		6 részvény
5 részvény		2 részvény		7 részvény
6 és több részvény		3 részvény		9 és több részvény



Hat vagy annál több vásárolt részvény esetén a maximális, három részvénynek megfelelő hozzájárulást kapja 2030-ben.



ÖN 2025-BEN HÁROM RÉSZVÉNYT JEGYEZ³



ÖN KÉT L'ORÉAL RÉSZVÉNYT KAP, A 2030-AS HOZZÁJÁRULÁS KERETÉBEN



ÖT RÉSZVÉNY A TELJES BEFEKTETÉSE 2030-BEN

Ebben az esetben az egy L'Oréal-részvényre jutó 350 euró referenciaár mellett a részvényenkénti jegyzési ár 350 euró - 20%-os árengedmény = 280 euró, azaz három L'Oréal-részvényért 840 eurót kell fizetni.

AZ ÖN JEGYZÉSE 2025-BEN
3 x 280 euró = 1032 euró



A L'ORÉAL ÁLTAL 2030-BAN NYÚJTOTT HOZZÁJÁRULÁS
2 x 350 euró = 700 euró



ÖSSZES BEFEKTETÉS
2030-BAN

Feltételezve, hogy a L'Oréal részvény árfolyama 2030. július 30-án ismét 350 euró, az Ön befektetésének értéke 2030-ban 1750 euró lenne. Ez azt feltételezi, hogy az ingyenes részvények értéke 2030-ban megegyezik a referenciaárral.

³ A munkavállalói részvényalapon (FCPE) keresztül.



A SZIMULÁTOR az invest.loreal.com oldalon érhető el



AZ ESETLEGES OSZTALÉKOK

A L'Oréal által fizetett osztalékokat automatikusan újra befektetjük a „L'Oréal Employee Share Plan” FCPE-be, így növelve az Ön által birtokolt egységek számát. Az FCPE-ben két naptári évig vagy annál hosszabb ideig tartott részvények 10%-os bónusz osztalékra jogosultak.



A KIFIZETÉS MEGKÖNNYÍTÉSE A JEGYZÉS FINANSZÍROZÁSÁHOZ

Az Ön országában rendelkezésre álló fizetési lehetőségeket a „Helyi kiegészítés” tartalmazza, amely letölthető az alábbi weboldalról: invest.loreal.com.



A SZÁMLAVEZETÉSI DÍJAK FEDEZETE

A számlavezetési díjakat a L'Oréal minden jelenlegi és nyugdíjas munkavállaló számára fedezi. A kezelési díjakat az FCPE viseli. További részletekért kérjük, olvassa el az FCPE szabályzatát.



A RÉSZVÉNYEIHEZ KAPCSOLÓDÓ SZAVAZATI JOGOK

Az Ön részvényeihez kapcsolódó szavazati jogokat az Ön nevében a „L'Oréal Employee Share Plan” FCPE felügyelőbizottságának egy választott tagja gyakorolja.

JEGYZÉSI FELTÉTELEK

MENNYIT TUDOK BEFEKTETNI?



MINIMUM:
1 L'ORÉAL RÉSZVÉNY



MAXIMUM:
20 L'ORÉAL RÉSZVÉNY

Ez a szám a program felüljegyzése esetén csökkenhet.

Minden munkavállaló vállalja, hogy a befektetés összege nem haladja meg a 2025. évi becsült bruttó éves fizetésének 25%-át⁴.

A jegyzés utolsó napjáig, azaz 2025. június 25-ig (párizsi idő szerint 23:59) módosíthatja jegyzését. A jegyzési időszak végén a választásai véglegessé válnak, és nem lehet már rajtuk módosítani.



HOGYAN JEGYZHETEK?

1

JELENTKEZZEN BE AZ
INVEST.LOREAL.COM OLDALON

2

KATTINTSON
A „JEGYZÉS” GOMBRA

3

JELENTKEZZEN BE AZ ÖNNEK
KÜLDÖTT BEJELENTKEZÉSI
ADATOKKAL ÉS JELSZÓVAL

4

TÖLTSE KI A JEGYZÉSI
KÉPERNYŐT

5

NE FELEJTSE EL MEGERŐSÍTENI
JEGYZÉSÉT

Munkavállalónként csak egy
jegyzési megbízás engedélyezett

⁴ Az éves bruttó jövedelembe beletartozik az Ön fix és változó jövedelme, valamint azoknak a prémiumoknak az összessége, amelyet az év során kapott, illetve kapni fog.

A L'ORÉAL RÉSZVÉNYEKBE TÖRTÉNŐ BEFEKTETÉS AZ FCPE-EN KERESZTÜL, A PLAN INTERNATIONAL D'ACTIONNARIAT SALARIÉ (PIAS VAGY NEMZETKÖZI MUNKAVÁLLALÓI RÉSZVÉNYPROGRAM) KERETÉBEN

- A L'Oréal munkavállalói részvényprogram keretében a részvényeket a „L'Oréal Employee Share Plan Relais 2025” FCPE (Fonds Commun de Placement d'Entreprise vagy Employee Shareholding Fund, azaz munkavállalói részvényalap) útján tartják.
- Ennek az ideiglenes alapnak a célja a munkavállalói jegyzések összegyűjtése; a tőkeemelés befejeztével beolvad a „L'Oréal Employee Share Plan”⁵ FCPE-be. A két alap egyesülését követően Ön a „L'Oréal Employee Share Plan” FCPE befektetési jegyeivel fog rendelkezni.
- A „L'Oréal Employee Share Plan” FCPE egy olyan részvényalap, amely a csoport azon munkavállalói számára van fenntartva, akik a L'Oréal részvényeibe kívánnak befektetni. Minden egyes munkavállaló a befektetésével arányosan kap részjegyeket az FCPE-től.
- Az FCPE⁶ irányításának felülvizsgálatáért egy felügyelőbizottság felel, amely a befektetési egységek tulajdonosai közül választott munkavállalókból és a L'Oréal képviselőiből áll.

AZ ÖN BEFEKTETÉSE KI VAN TÉVE A RÉSZVÉNYÁRFOLYAMOK INGADOZÁSÁNAK

- Az Ön befektetése a L'Oréal részvényárfolyamát tükrözi, és a L'Oréal részvényárfolyamának ingadozásától függ. Ezért tőkeveszteség kockázatával jár.
- Következésképpen, a részvényárfolyamtól függően, az Ön vagyonának értéke a kilépéskor kevesebb lehet, mint az eredeti befektetése.
- Tekintettel az egyetlen vállalat értékpapírjaira koncentrálódó kockázatra, javasoljuk, hogy a kockázat megosztása érdekében mérje fel megtakarításai diverzifikálásának szükségességét. A kapcsolódó kockázatokról bővebben az FCPE-szabályzatban tájékozódhat.

Kérjük, vegye figyelembe az eurózónán kívüli országok esetében:

Mivel a L'Oréal részvényt euróban jegyzik a Párizsi Értéktőzsdén, az Ön befektetésének értéke a befektetési időszak alatt az euró és az Ön pénznome közötti árfolyam ingadozása alapján változik. Ez azt jelenti, hogy ha az euró az Ön valutájával szemben felértékelődik, akkor a részvények értéke az Ön valutájában emelkedik. Ezzel szemben, ha az euró veszít értékéből az Ön valutájával szemben, a részvények értéke az Ön valutájában csökken.



⁵ Az áthidaló alap a Felügyelőbizottság hozzájárulásával és a Pénzügyi Hatóság (AMF) jóváhagyásától függően egyesül a „L'Oréal Employee Share Plan” FCPE-vel. A „L'Oréal Employee Share Plan” FCPE a L'Oréal részvényeibe fektet be. Ennek eredményeképpen a jegyzőknek ajánlott felmérni, hogy szükség van-e megtakarításaik diverzifikálására. Feltétlenül olvassa el a „L'Oréal Employee Share Plan” FCPE kiemelt információkat tartalmazó dokumentumát („KID”).

⁶ Kérjük, olvassa el az FCPE-szabályzatot.



A BEFEKTETÉS 5 ÉVRE LE VAN KÖTVE, KIVÉVE AZ IDŐ ELŐTTI FELSZABADÍTÁS ESETÉT

- Az Ön befektetése 2030. július 30-ig le van kötve, kivéve az engedélyezett korai felszabadítás eseteit (ezeket az eseteket a „Helyi kiegészítés” című dokumentumban említik).
- A megfelelő hozzájárulás keretében felajánlott részvényeket a zárolási időszak végén, 2030. július 30-án vagy annak környékén kapja meg, feltéve, hogy ezen a napon még mindig a L'Oréal Csoport alkalmazottja (hacsak a „Helyi kiegészítés” másként nem rendelkezik).

Az 5 éves zárolási időszak leteltével:

1. addig tarthatja a vagyonát a „L'Oréal munkavállalói részvényprogramban” FCPE-ben, ameddig csak akarja,
2. eladhatja befektetését a befektetési jegyek visszaváltásának kérésével.

MI TÖRTÉNIK FELÜLJEGYZÉS ESETÉN?

Ha a részvényigénylések száma meghaladja a munkavállalói részvényprogram keretében rendelkezésre bocsátott részvények számát, a legnagyobb jegyzések (beleértve a hozzájárulást is) mindaddig csökkennek, amíg a program keretében felajánlott részvények teljes számát el nem érik.

Ha a terv felüljegyzett, a csökkentési folyamat feldolgozása után értesítjük Önt a végleges jegyzés összegéről.

Egy ilyen csökkentés esetleg az Ön befektetéseinek azon összegére is vonatkozhat, amely egyeztetés tárgyát képezi.

A L'ORÉAL RÉSZVÉNYEKBE VALÓ BEFEKTETÉS SAJÁT SZEMÉLYES DÖNTÉS

Mielőtt amellet dönt, hogy befektet a programba, kérjük, olvassa el a L'Oréal Csoport legutóbbi éves és féléves jelentéseit. Ezek a [loreal-finance.com](https://www.loreal-finance.com) oldalon érhetők el.

Ezek a dokumentumok fontos információkat tartalmaznak a Csoportra, annak üzleti tevékenységére, stratégiájára, teljesítményére és pénzügyi helyzetére, valamint a Csoportban és annak üzleti tevékenységében rejlő kockázatokra vonatkozóan.

A brosúra által tartalmazott információk tájékoztató jellegűek, és nem képeznek pénzügyi természetű vagy befektetési tanácsot a L'Oréal részéről.

Az ajánlatban való részvételre vonatkozó döntése önkéntes és szigorúan személyes.

AZ AJÁNLAT ÜTEMEZÉSE

A JEGYZÉSI ÁR MEGHATÁROZÁSA



2025.
JÚNIUS
6.

Az árról és az átváltási árfolyamról a következő oldalon: invest.loreal.com, e-mailben és hirdetőtáblán keresztül kap értesítést.

Iratkozzon fel most a invest.loreal.com oldalon található „E-mail értesítések” modulra, hogy e-mailben kaphassa meg.

JEGYZÉSI IDŐSZAK

Ez alatt az időszak alatt végezheti el a jegyzését, a invest.loreal.com weboldalon a „Jegyzés” gombra kattintva.

2025. JÚNIUS
(23:59 - PÁRIZSI IDŐ)



11-25.

TŐKEEMELÉS ÉS RÉSZVÉNYEK ÁTADÁSA



2025.
JÚLIUS
29.

A tőkeemelés időpontja, azaz 2025. július 29. után a számlatulajdonos honlapján megtekintheti a részvényállományát.

A BEFEKTETÉSEK KIBOCSÁTÁSÁNAK DÁTUMA (5 ÉVES ZÁROLÁSI IDŐSZAKOT KÖVETŐEN)

Ezen a napon a következők közül választhat:

- Befektetéseit megőrzi a „L’Oréal Employee Share Plan” FCPE-ben **VAGY**
- részvényeit eladhatja azáltal, hogy kéri a vagyona egészének vagy egy részének visszatérítését.

2030. JÚLIUS

30.



HOZZÁFÉRÉS AZ AJÁNDÉK RÉSZVÉNYEKHEZ

VAGY ANNAK KÖRNYÉKÉN



2030.
JÚLIUS
30-ÁN

Feltéve, hogy Ön ezen a napon még mindig a L’Oréal Csoport alkalmazottja (kivéve, ha a „Helyi kiegészítés” másként rendelkezik).

„Amerikai személy”-re vonatkozó figyelmeztetés: A program keretében javasolt FCPE nem jegyezhető amerikai személyek számára (e korlátozással kapcsolatos további információk az FCPE szabályzatában és az alapkezelő társaság honlapján: amundi.com találhatók).

Az Európai Unió által jelenleg bevezetett szankciók miatt ez az ajánlat nem áll nyitva Oroszország azon állampolgárai vagy lakosai számára, akik nem rendelkeznek tartózkodási engedéllyel vagy az Európai Unió, az Európai Gazdasági Térség vagy Svájc valamely országának állampolgárságával, illetve Fehéroroszország azon állampolgárai vagy lakosai számára, akik nem rendelkeznek tartózkodási engedéllyel vagy az Európai Unió valamely országának állampolgárságával.

Ha többet szeretne megtudni, kérjük, olvassa el a „L'Oréal Employee Share Plan” FCPE szabályzatát és a legfontosabb információkat tartalmazó dokumentumot.

IK ZEG JA! IK DOE MEE! Я КАЖУ ТАК! MÓWIĘ TAK! 算我一份!
КАЗВАМ ДА! PRISTAJEM! JEG SIGER JA! ΛΕΩ ΝΑΙ! REČEM DA!
MA ÜTLEN JAH! **I'M IN!** मुझे इसमें शामिल करें! JA SAM ZA! IO DICO SÌ!
EU DIGO SIM! BEN DE VARIM! SANON KYLLÄ! LIBATKAN SAYA!
JÁ ŘÍKÁM ANO! 算上我! ฉันตอบตกลง! EU SPUN DA! SAYA IKUT!
A VÁLASZOM IGEN! 私も参加します! ICH BIN DABEI! 저도 함께 합니다!
HOVORÍM ÁNO! NASEMA NDIYO! **JE PARTICIPE!** JA TAKK!
Я ГОВОРЮ «ДА»! יל סיאתמ הז! יו DIGO SÍ! SAKAU JAM TAIP!