

2025 कर्मचारी शेयर योजना

I'M IN मुझे मंजूर है 11 जून – 25 जून!



L'ORÉAL



invest.loreal.com

वषिय सूची

03

नकिलस
हरिमनिस की ओर से मैसेज

04

खूबसूरती:
फ्यूचर-प्रूफ वैल्यू

05

L'ORÉAL की कर्मचारी
शेयर-स्वामित्व योजना

08

सब्सक्रिप्शन
की शर्तें

11

ऑफ़र
का शेड्यूल



निकोलस हरिमनिस की ओर से मैसेज



प्रिय लोरियलियन,

लोरियल हमेशा से अपनी सफलता को आपके साथ साझा करने के लिए प्रतबिद्ध रहा है और आपको कंपनी के भवषिय से घनषिठ रूप से जोड़ने का अवसर देना चाहता है। आप, जो हर दिन दुनिया भर में हमारे परिवर्तन को एक अधिकि डजिटिल, अधिकि जमिमेदार, अधिकि स्थायी और अधिकि चुस्त लोरियल की ओर ले जाने में योगदान दे रहे हैं, यह दखिाते हैं कयिह समरपण हमें कैसे अलग बनाता है और हमें और भी मजबूत करता है।

2018 से अब तक, कुल 4 कर्मचारी शेयरधारता योजनाएँ पेश की जा चुकी हैं, और आज हमारे पास 45,000 से अधिकि कर्मचारी शेयरधारक हैं। यह समूह के भवषिय में आपके वशिवास को दर्शाता है, जसिके लिए मैं आपका धन्यवाद करता हूँ।

हम अधिकि से अधिकि लोगों के साथ इस मूल्य-साझाकरण को जारी रखना चाहते हैं, ताकप्रत्येक व्यक्तअपनी गतिसे नविश कर सके और लोरियल का शेयरधारक बन सके।¹

इसीलिए, हमने इस वर्ष एक नई कर्मचारी शेयरधारता योजना शुरू करने का नरिणय लिया है, जसिसे 2025 में घोषति वार्षकि योजना की महत्वाकांक्षा को साकार कयिा जा सके।

इस योजना के तहत, प्रत्येक पात्र लोरियलियन को वशिष शर्तों पर समूह के शेयर खरीदने का अवसर मलिगा, जसिसे वे कंपनी के वकिस में योगदान दे सकेंगे।¹

मैं आपको इस योजना के वविरण जानने के लिए आमंत्रति करता हूँ, जसि आगामी जून में लॉन्च कयिा जाएगा और जसिके व्यापक सफलता प्राप्त करने की मैं आशा करता हूँ।

मैं आपके समरपण और वशिवास के लिए आपको धन्यवाद देता हूँ। आप मुझ पर भरोसा कर सकते हैं कि मैं हमेशा लोरियल को एक समृद्ध कंपनी बनाने के लिए प्रतबिद्ध रहूँगा, जो आपके साथ और आपकी बदौलत उस सुंदरता का सृजन करती है, जो दुनिया को आगे बढ़ाती है।¹

“हम अधिकि से अधिकि लोगों के साथ इस मूल्य-साझाकरण को और मजबूत करना चाहते हैं, ताकप्रत्येक व्यक्तअपनी गतिसे नविश कर सके।”

निकोलास हरिमनिस
महानदिशक

¹ अप्रत्यक्ष रूप से, कंपनी सामूहकि नविश कोष (FCPE) के माध्यम से।

खूबसूरती, फ्यूचर-प्रूफ वैल्यू

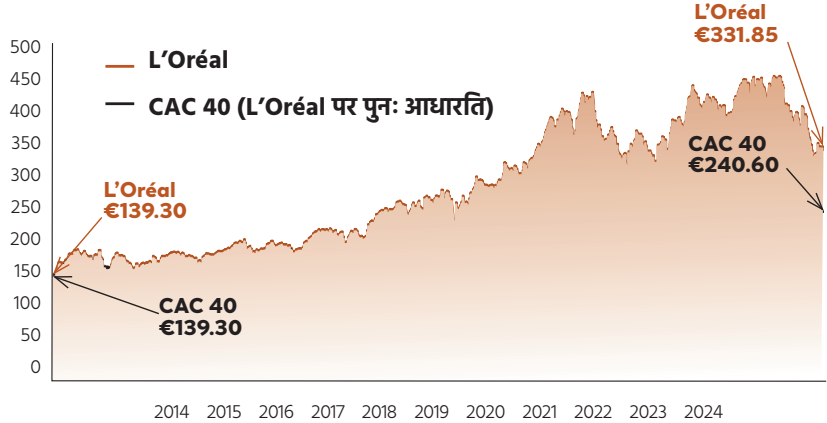
कर्मचारी शेयर प्लान, कर्मचारियों को हमारे कर्मचारी शेयर फंड (FCPE) के ज़रिए L'Oréal शेयर में निवेश करने की सुविधा देता है। अपने लिए उपलब्ध ऑफ़र को समझने से पहले हम आपको L'Oréal शेयर से संबंधित विशिष्ट मुख्य इंडिकेटर्स को जानने के लिए आमंत्रित करते हैं।

बोनस लाभांश (यूरो में)

2024	7.70
2023	7.26
2022	6.60
2021	5.28
2020	4.40
2019	4.23
2018	4.23
2017	3.90
2016	3.63
2015	3.41
2014	2.97

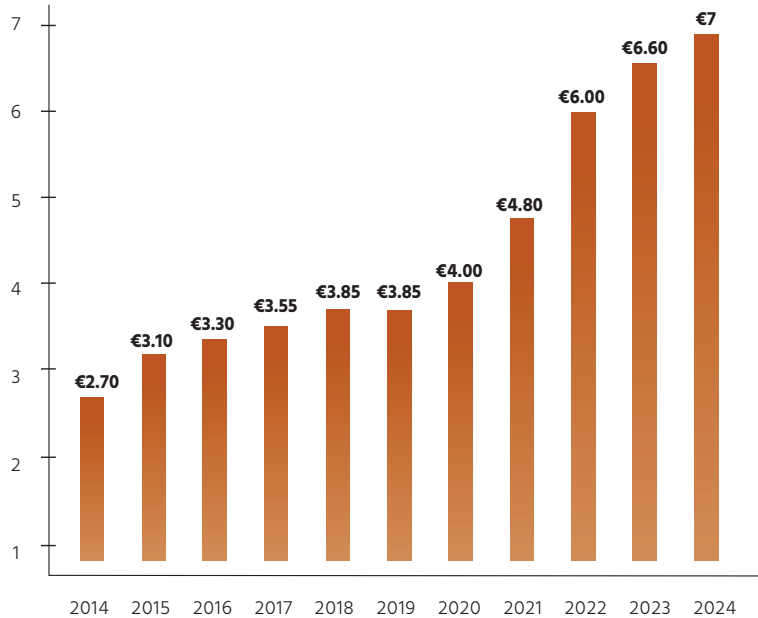
2014 से 2024

31 दिसंबर 2024) तक L'ORÉAL के शेयर का € में मूल्य



स्रोत: Thomson Reuters Datastream

2014 से 2024 तक प्रति शेयर लाभांश की प्राप्ति



लाभांश, समूह की कुल आय का वह अंश होता है जिसे शेयरधारकों की आम सभा के फैसले के आधार पर शेयर धारकों में बांटा जाता है।

चेतावनी: पिछले प्रदर्शन आगामी प्रदर्शनों की गारंटी नहीं देते हैं।

L'Oréal अपनी वेबसाइट (loreal-finance.com) पर जानकारी के दस्तावेज़, विशेष रूप से वित्तीय प्रकृति के दस्तावेज़ों को प्रकाशित करता है। आपको सबसे हाल ही के यूनिवर्सल रजिस्ट्रेशन डॉक्यूमेंट सहित, जिसमें विशेष रूप से कंपनी के बज़िनेस, रणनीति और उद्देश्य, कंपनी और उसके बज़िनेस में अंतरनिहित जोखिम कारक और साथ ही इसके वित्तीय और अन्य प्रदर्शन से संबंधित महत्वपूर्ण जानकारी शामिल है, इन दस्तावेज़ों को पढ़ने का सुझाव दिया जाता है।

L'ORÉAL की कर्मचारी शेयर-स्वामित्व योजना



वार्षिकीकृत कर्मचारी शेयर स्वामित्व योजना²

समूह का इरादा है कि वह आपको हर साल अपनी कर्मचारी शेयरधारिता योजना में भाग लेने का अवसर प्रदान करे। हर साल आपको FCPE के माध्यम से लोरियल के शेयरों में निवेश करने का प्रस्ताव देना, समूह में कर्मचारी शेयरधारिता को और अधिक लोकतांत्रिक बनाने की मजबूत इच्छा को दर्शाता है और आपको अपने अनुसार निवेश करने की सुविधा प्रदान करता है।

इसमें कौन भागीदारी कर सकता है?

ऐसे सभी कर्मचारी, जो 25 जून 2025 तक L'Oréal समूह की किसी कंपनी में लगातार 12 महीनों से रोजगार में हैं और जो 25 जून 2025 को भी रोजगार में हैं।



समियुलेटर invest.loreal.com

पर उपलब्ध है



योजना में भागीदारी करके, आप बहुत से लाभों का आनंद ले सकते हैं

20% की छूट

कर्मचारी के तौर पर, आपको योजना के अंतर्गत जसि सब्सक्रिप्शन मूल्य का लाभ मिलेगा, उस पर 20% की कमी शामिल होगी। इसे छूट के रूप में संदर्भित किया गया है।

L'Oréal के प्रतशेयर का सब्सक्रिप्शन मूल्य 6 जून 2025 को तय किया जाएगा और यह संदर्भ मूल्य से 20% की छूट को कम करके शेष मूल्य के बराबर होगा। संदर्भ मूल्य, 9 मई और 5 जून 2025 (शामल) के बीच L'Oréal के शेयर के मार्केट के औसत शुरुआती मूल्य के बराबर होगा।

तीन शेयरों का मिलान वाला योगदान

कर्मचारी शेयर-स्वामित्व की इस नई योजना के लिए L'Oréal आपके व्यक्तिगत योगदान की प्रत 3 शेयरों तक के मिलान वाले योगदान से करता है।

आपको लॉक इन अवधि की समाप्ति पर या लगभग 30 जुलाई 2030 को इसके मिलान वाले शेयर योगदान की जानकारी मिलेगी। ये मुफ्त शेयर आपको इस शर्त पर डिलीवर किए जाएंगे, बशर्ते आप उस तारीख को L'Oréal समूह के कर्मचारी होंगे ("स्थानीय सप्लोमेंट" में इसके विपरीत कुछ भी न बताया गया होने की स्थिति में)।

² भविष्य की शेयर ऑफरिंग, कंपनी के शेयरधारकों और उसके नदिशक मंडल की की पूर्व स्वीकृत, संबंधित प्राधिकारियों के प्रमाणीकरण, जनिमें मुख्य रूप से फ्रांसीसी AMF (Autorité des Marchés Financiers), कर्मचारी के प्रतिनिधियों के पास ज़रूरी प्रक्रियाएं पूरी करने और मार्केट तथा आर्थिक स्थितियों की शर्त के अधीन होगी। ऑफर की गई शर्तें वर्ष-दर-वर्ष अलग-अलग हो सकती हैं।

मलिन वाला योगदान नयिम

2025 की उस सबसकरपिशन के लिए, जसिमै L'Oréal	+	2030 में योगदान करेगा	=	2030 के नविश की कुल राशि
1 शेयर		1 शेयर		2 शेयर
2 शेयर		1 शेयर		3 शेयर
3 शेयर		2 शेयर		5 शेयर
4 शेयर		2 शेयर		6 शेयर
5 शेयर		2 शेयर		7 शेयर
6 और इससे जूयादा शेयर		3 शेयर		9 और इससे जूयादा शेयर



खरीदे गए छह और इससे जूयादा शेयर के लिए, आपको 2030 में इसके तीन शेयर का मलिन वाला अधिकतम योगदान प्राप्त होगा।



आप³ 2025 में कर्मचारी शेयर स्वामित्व फंड (FCPE) के माध्यम से



आपको 2030 में इसके मलिन वाले योगदान के तहत L'ORÉAL के दो शेयर प्राप्त होते हैं



2030 में पांच शेयरों का कुल नविश



इस मामले में, L'Oréal के €350 प्रति शेयर के संदर्भ मूल्य के साथ सबसकरपिशन मूल्य प्रति शेयर €350 - 20% छूट = €280, यानी L'Oréal के तीन शेयरों के लिए भुगतान €840।

2025 में आपका सबसकरपिशन
3 X €280 = €840



L'ORÉAL द्वारा 2030 में इसके मलिन वाला योगदान
2 X €350 = €700



2030 में आपके नविश का कुल योग

यह मान कर कि L'Oréal शेयर का मूल्य 30 जुलाई 2030 को फरि से €350 है, तो 2030 में आपके नविश का मूल्य €1,750 होगा। इसमें माना गया है कि 2030 में फ्री शेयर्स का मूल्य संदर्भ मूल्य के बराबर है।

³ तीन शेयरों को सबसकराइब करते हैं।



समियुलेटर invest.loreal.com पर उपलब्ध है



संभावित लाभांश

L'Oréal द्वारा भुगतान किए गए सभी लाभांशों को "L'Oréal Employee Share Plan" FCPE में अपने आप दोबारा निवेश कर दिया जाएगा, इस तरह आपके द्वारा धारित यूनिट्स की संख्या बढ़ जाएगी। FCPE में दो कैलेंडर वर्षों या इससे अधिक समय तक धारित शेयर 10% बोनस लाभांश प्राप्त करने के लिए पात्र होंगे।



आपके

सब्सक्रिप्शन को फायनांस करने के लिए भुगतान की सुविधाएं

आपके शेयरों से जुड़े आपके मताधिकारों का इस्तेमाल, "L'Oréal Employee Share Plan" FCPE के सुपरवाइज़री बोर्ड के चुने गए सदस्य द्वारा आपकी ओर से किया जाएगा।



अकाउंट मैनेजमेंट फ़ीस का कवरेज

अकाउंट मैनेजमेंट फ़ीस L'Oréal द्वारा सभी मौजूदा और सेवानिवृत्त कर्मचारियों द्वारा कवर की जाती है। मैनेजमेंट फ़ीस FCPE द्वारा वहन की जाती है। और अधिक जानकारी के लिए, कृपया FCPE रेग्युलेशन देखें।



आपके शेयरों

से जुड़े आपके मताधिकार

आपके देश में उपलब्ध भुगतान के विकल्प स्थानीय सप्लीमेंट में सूची में दिए गए हैं, जिनमें invest.loreal.com पर डाउनलोड किया जा सकता है।

कर्मचारी शेयर योजना सब्सक्रिप्शन की शर्तें

मैं कतिनी राशनविश कर सकता/सकती हूं?



कम-से-कम: 1 L'ORÉAL शेयर।



ज्यादा-से-ज्यादा: 20 L'ORÉAL शेयर्स।

योजना के तय सीमा से ज्यादा सब्सक्राइब किए जाने की स्थिति में इस संख्या को कम किया जा सकता है।

प्रत्येक कर्मचारी यह सुनिश्चित करने का वचन देता है कि उनके नविश की राशि 2025 के लिए उनके अनुमानित सकल वार्षिक वेतन के 25% से अधिक नहीं होगी।⁴

आप सब्सक्रिप्शन के आखिरी दिन यानी 25 जून 2025 (23:59, पेरिस समय) तक अपना सब्सक्रिप्शन बदल सकते हैं। सब्सक्रिप्शन अवधि की समाप्ति पर, आपके द्वारा चुना गया विकल्प आखिरी होगा और उसे बदला नहीं जा सकेगा।



मैं कैसे सब्सक्राइब करूं?

1

INVEST.LOREAL.COM
पर लॉग ऑन करें

2

“सब्सक्राइब करें”
बटन पर क्लिक करें

3

आपको भेजे गए लॉगिन और पासवर्ड
के ज़रिए साइन इन करें

4

सब्सक्रिप्शन
स्क्रीन पूरी करें

5

अपने सब्सक्रिप्शन
को कन्फर्म करना याद रखें

प्रति कर्मचारी सिर्फ एक सब्सक्रिप्शन
ऑर्डर ही प्राधिकृत किया जाता है।

⁴ वार्षिक सकल वेतन में आपके नविश और परिवर्तनशील वेतन और साथ ही वर्ष के दौरान आपको प्राप्त या प्राप्त करने योग्य सभी बोनस शामिल होते हैं।

L'ORÉAL SHARES, FCPE के ज़रिए L'ORÉAL शेयरों में नविश, PLAN INTERNATIONAL D'ACTIONNARIAT SALARIÉ (PIAS या इंटरनेशनल एम्प्लॉई शेयर प्लान) के हिससे के रूप में

- **L'Oréal कर्मचारी शेयर-सवामतिव योजना के अंतर्गत,** शेयरों को "L'Oréal Employee Share Plan Relais 2025" FCPE (Fonds Commun de Placement d'Entreprise या एम्प्लॉई शेयरहोल्डिंग फंड) के ज़रिए धारति कएि जाते हैं।
- **इस अस्थायी फंड का उद्देश्य,** कर्मचारी सब्सक्रिप्शन को इकट्ठा करना है; इसे "L'Oréal Employee Share Plan" FCPE में पूंजी वृद्धि के पूरण होने पर मर्ज कर दिया जाएगा। इन दो फंड्स के एकीकरण के बाद, आप "L'Oréal Employee Share Plan" FCPE में यूनटिस धारति करेंगे।
- **"L'Oréal Employee Share Plan" FCPE समूह के** ऐसे कर्मचारियों के लिए आरक्षित शेयरहोल्डिंग फंड है, जो L'Oréal के शेयरों में नविश करना चाहते हैं। प्रत्येक कर्मचारी को अपने नविश के अनुपात में FCPE की यूनटियों की संख्या प्राप्त होगी।
- **सुपरवाइजरी बोर्ड,** जो यूनटि धारकों में से चुने गए कर्मचारियों से और L'Oréal के प्रतिनिधियों से बना होता है, के पास FCPE के मैनेजमेंट की समीक्षा करने का प्रभार होता है।⁵

आपका नविश, शेयर के मूल्य में होने वाले उतार-चढ़ावों के अधीन होता है

- **आपका नविश** L'Oréal के शेयर मूल्य को दखाता है और यह L'Oréal के शेयर के मूल्य के उतार-चढ़ावों पर नरिभर करता है। इसलिए इसमें पूंजी की हानि का जोखमि होता है।
- **इसके परिणामस्वरूप** शेयर के मूल्य पर नरिभर करके, बाहर नकिलने पर आपकी संपत्तियों का मूल्य, आपके शुरुआती नविश से कम हो सकता है।
- **किसी एक कंपनी की प्रतभूतियों पर** जोखमि को संकेंद्रित कर देने के मद्देनजर हम अनुशंसा करते हैं कि आप अपनी सेवगिस को वविधितापूर्ण बनाने की ज़रूरत का आकलन करें ताकि जोखमि को फ़ैलाया जा सके। इससे संबंधित जोखमिों के बारे में और जानने के लिए कृपया FCPE के वनियिमों को देखें।

कृपया यूरोज़ोन के बाहर मौजूद देशों के लिए ध्यान दें:

चूंकि L'Oréal के शेयर पेरिस स्टॉक एक्सचेंज में यूरो में लसिटेड हैं, इसलिए आपके नविश का मूल्य यूरो और आपकी करेंसी के बीच एक्सचेंज दरों में होने वाले उतार चढ़ावों के आधार पर आपके नविश की पूरी अवर्धा के दौरान बदलता रहेगा। इसका मतलब यह है कि अगर आपकी करेंसी की तुलना में यूरो का मूल्य बढ़ जाता है, तो आपकी करेंसी में शेयरों का मूल्य बढ़ेगा। इसके वपिरीत, अगर आपकी करेंसी की तुलना में यूरो का मूल्य कम हो जाता है, तो आपकी करेंसी में शेयरों का मूल्य गरिगा।



⁵ ब्रजि फंड को सुपरवाइजरी बोर्ड की सहमति से "L'Oréal के कर्मचारी शेयर योजना" FCPE के साथ मर्ज कया जाएगा और यह *Autorité des Marchés Financiers* (AMF) की स्वीकृति की शर्त के अधीन होगा। "L'Oréal कर्मचारी शेयर योजना" FCPE का नविश L'Oréal शेयरों में कया जाता है। इसलिए, सब्सक्राइबर्स को सलाह दी जाती है कि वे अपनी सेवगिस को वविधितापूर्ण बनाने की ज़रूरत का आकलन करें। यह बेहद ज़रूरी है कि आप "L'Oréal कर्मचारी शेयर योजना" FCPE के मुख्य जानकारी के डॉक्यूमेंट ("KID") को पढ़ लें।

⁶ कृपया FCPE वनियिम देखें।



शुरुआत में रलीज़ होने के मामले को छोड़कर आपका नविश, 5 वर्षों के लिए लॉक-इन होता है

- शुरुआती रलीज़ के अधिकृत मामलों को छोड़कर आपका नविश 30 जुलाई 2030 तक लॉक इन रहता है (इन मामलों का उल्लेख "स्थानीय पूरक" दस्तावेज़ में किया गया है)।
- आपको लॉक-इन अवधि की समाप्ति पर लगभग 30 जुलाई 2030 को या इसके आस-पास मलिन वाले योगदान के तहत ऑफ़र किए गए शेयर प्राप्त होंगे, बशर्ते कि आप उस तारीख पर भी L'Oréal समूह का हिस्सा हों (जब तक कि "स्थानीय पूरक" में इसके विपरीत न बताया गया हो)।

लॉक-इन अवधि के 5 वर्षों की समाप्ति पर:

1. **अपनी संपत्तियों** को जितनी अवधिक आप चाहें "L'Oréal Employee Share Plan" FCPE में रखें,
2. **पनी यूनिट्स** के रेडिम्प्शन का अनुरोध करके अपने नविश को बेचें।

तय सीमा से ज़्यादा सब्सक्रिप्शन की स्थिति में क्या होता है?

अगर अनुरोध किए गए कुल शेयर्स की संख्या कर्मचारी शेयर-स्वामित्व योजना के हिस्से के तौर पर उपलब्ध कराए गए शेयरों की संख्या से अधिक हो जाती है, तो सबसे बड़े सब्सक्रिप्शन (मलिन वाले योगदान सहित) को तब तक कम किया जाएगा, जब तक कि योजना के अंतर्गत ऑफ़र किए गए शेयर की संख्या प्राप्त नहीं हो जाती है।

अगर योजना तय सीमा से ज़्यादा सब्सक्राइब हो जाती है, तो कमी करने की प्रोसेस पूरी हो जाने पर आपको सब्सक्रिप्शन की आखिरी राशिके बारे में सूचित किया जाएगा।

ऐसी छूट आपके नविश के प्रोत्साहित किए गए हिस्सों पर लागू हो सकती है।

L'ORÉAL के शेयरों में नविश करना नज़ी फ़ैसला है।

इस योजना में नविश करने का फ़ैसला लेने से पहले, हम आपको L'Oréal समूह की पछिली वार्षिक और अर्धवार्षिक रिपोर्टों को पढ़ने के लिये आमंत्रित करते हैं। वे loreal-finance.com पर उपलब्ध हैं।

इन दस्तावेज़ों में समूह, उसके बज़िनेस, उसकी रणनीति, प्रदर्शन और वित्तीय पोज़िशन से संबंधित और साथ ही समूह और उसके बज़िनेस में अंतरनिहित जोखिम के बारे में कुछ महत्वपूर्ण जानकारी शामिल होती है। इस पुस्तिका में दी गई जानकारी आपकी सूचना हेतु दी गई है और यह L'Oréal की ओर से किसी प्रकार की वित्तीय परामर्श अथवा नविश की सलाह नहीं है। ऑफ़र में हिस्सा लेने का आपका फ़ैसला स्वैच्छिक है और बिल्कुल व्यक्तिगत है।

ऑफ़र का शेड्यूल

सब्सक्रिप्शन के मूल्य का निर्धारण



6

जून 2025

आपको मूल्य और एक्सचेंज दर के बारे में सूचना invest.loreal.com वेबसाइट पर, ईमेल द्वारा और नोटिसबोर्ड डिसप्ले के ज़रिए दी जाएगी। इसे ईमेल द्वारा प्राप्त करने के लिए invest.loreal.com पर दएि गए "ईमेल अलर्ट" मॉड्यूल के लिए अभी साइन-अप करें।

सब्सक्रिप्शन अवधि

इस अवधिमें, आप अपना सब्सक्रिप्शन invest.loreal.com वेबसाइट पर "सब्सक्राइब करें" पर क्लिक करके कर सकते हैं।

11-25



जून 2025
(23:59 – पेरिस समय)

पूंजी वृद्धि और शेयरों की डिलीवरी



29

जुलाई 2025

आप पूंजी वृद्धि की तारीख के बाद यानी 29 जुलाई 2025 के बाद अपने अकाउंट होल्डर की वेबसाइट पर अपनी होल्डिंग देख सकेंगे।

संपत्ति के रल्लिज़ होने की तारीख (5-वर्ष की लॉक-इन अवधि के बाद)

उस तारीख को, आप इनके बीच में चुन सकते हैं:

- अपनी संपत्तियों को "L'Oréal Employee Share Plan" FCPE में रखना, अपनी पूरी संपत्तियों या उसके कुछ हिस्से की प्रतपूरति के लिए कहकर अपने शेयर्स को बेचना।

30



जुलाई 2030

को या उसके आसपास

फ़्री शेयर्स की डिलीवरी



30

जुलाई 2030

बशर्ते कि आप उस तारीख को भी L'Oréal समूह के कर्मचारी हों (जब तक कि "स्थानीय सप्लीमेंट" में इसके विपरीत न कहा गया हो)।

“अमेरिकी व्यक्तियों के लिए चेतावनी: योजना के अंतर्गत परस्तावति FCPE अमेरिकी व्यक्तियों के लिए सब्सक्रिप्शन हेतु उपलब्ध नहीं है (इस परतबिध के बारे में और ज़्यादा जानकारी FCPE वनियमों में और मैनेजमेंट कंपनी की आगे दी गई वेबसाइट पर उपलब्ध है: amundi.com)।

यूरोपीय यूनियन द्वारा वर्तमान में लगाए गए परतबिधों की वजह से, यह ऑफ़र रूस के ऐसे निवासियों के लिए उपलब्ध नहीं है, जिनके पास यूरोपीय यूनियन, यूरोपीय आर्थिक क्षेत्र या स्विट्ज़रलैंड की निवास की अनुमति या इसके किसी देश की राष्ट्रियता नहीं है, या यह बेलारूस के ऐसे नागरिकों या निवासियों के लिए उपलब्ध नहीं है, जिनके पास यूरोपीय संघ के किसी देश की निवास की अनुमति या इसके किसी देश की राष्ट्रियता नहीं है।

और अधिक जानकारी के लिए, कृपया “L’Oréal Employee Share Plan” FCPE के वनियम और इसका मुख्य सूचना का दस्तावेज़ देखें।

IK ZEG JA! IK DOE MEE! Я КАЖУ ТАК! MÓWIĘ TAK! 算我一份!
КАЗВАМ ДА! PRISTAJEM! JEG SIGER JA! ΛΕΩ ΝΑΙ! REČEM DA!
MA ÜTLEN JAH! **I’M IN!** मुझे इसमें शामिल करें! JA SAM ZA! IO DICO SÌ!
EU DIGO SIM! BEN DE VARIM! SANON KYLLÄ! LIBATKAN SAYA!
JÁ ŘÍKÁM ANO! 算上我! ฉันตอบตกลง! EU SPUN DA! SAYA IKUT!
A VÁLASZOM IGEN! 私も参加します! ICH BIN DABEI! 저도 함께 합니다!
HOVORÍM ÁNO! NASEMA NDIYO! **JE PARTICIPE!** JA TAKK!
Я ГОВОРЮ «ДА»! יל סיאתמ הז! יו DIGO SÍ! SAKAU JAM TAIP!

L’ORÉAL
GROUPE