

# MPANGO WA 2025 WA UMILIKI WA HISA KWA WAFANYAKAZI

**I'M IN** TAREHE 11 JUNI — TAREHE 25 JUNI!



**L'ORÉAL**



[invest.loreal.com](https://invest.loreal.com)



# YALIYOMO

---

03

UJUMBE KUTOKA KWA  
NICOLAS HIERONIMUS

---

04

UREMBO:  
THAMANI ISIYOPUNGUA  
KATIKA SIKU ZIJAZO

---

05

MPANGO WA L'ORÉAL WA UMILIKI  
WA HISA KWA WAFANYAKAZI

---

08

MASHARTI  
YA USAJILI

---

11

RATIBA Y  
A OFA



## UJUMBE KUTOKA KWA NICOLAS HIERONIMUS



Wapendwa L'Oréalians,

L'Oréal daima imekuwa na shauku kubwa ya kushiriki nanyi mafanikio yake na kuwapatia fursa ya kuunganishwa kwa karibu na mustakabali wa kampuni Nyinyi mnaochangia kila siku, duniani kote, kwa mabadiliko yetu kuelekea L'Oréal ya kidijitali zaidi, yenye uwajibikaji zaidi, endelevu zaidi, inayochangamka zaidi, mnaonyesha kila siku jinsi ahadi hii inavyotutofautisha na kutufanya tuwe na nguvu zaidi kabisa.

Tangu 2018, tayari mipango 4 ya umiliki wa hisa kwa wafanyakazi wanaolipwa mshahara imekuwa ikitolewa na sasa tunaweza kujivunia kuwa na zaidi ya wanahisa 45,000 wa wafanyakazi wanaolipwa mshahara, jambo linalothibitisha imani yenu katika mustakabali wa Kundi na nawashukuru kwa hilo.

Tunataka kuendeleza zaidi ushirikishwaji wa thamani kwa idadi kubwa zaidi ya watu kwa kuwapa kila mmoja awe wa jinsia ya kiume au ya kike fursa ya kuwekeza kwa kasi yao na kuwa mwanahisa wa L'Oréal<sup>1</sup>.

Ndiyo maana tuliamua kuzindua mpango mpya wa umiliki wa hisa kwa wafanyakazi wa mshahara mwaka huu, hivyo kufikia matarajio yaliyotangazwa mnamo 2025 ya mpango wa kila mwaka.

Mpango huu utampa kila L'Oréalien anayestahiki fursa ya kujisajili kwa hisa<sup>1</sup> za Kikundi chini ya masharti ya upendeleo, na hivyo kusaidia kukuza maendeleo ya kampuni.

Ninawaachia nyie kugundua masharti ya mpango huu utakaozinduliwa mwezi wa Juni ujao na ambao, nina matumaini, utakuwa na mafaniko makubwa.

Ninawashukuru kwa kujitolea kwenu na uaminifu wenu na mnaweza kutegemea kujitolea kwangu kufanya L'Oréal kila wakati iwe, kampuni yenye mafanikio ambayo inaunda, pamoja na kwa sababu yenu, urembo ambao unaendeleza ulimwengu.

**NICOLAS HIERONIMUS**  
Mkurugenzi Mkuu

**“Tunataka kusisitiza mara nyingine ushiriki huu wa thamani kwa idadi kubwa zaidi iwezekanavyo kwa kuruhusu kila mtu awe wa jinsia ya kiume au ya kike kuwekeza kwa kasi yake mwenyewe.”**

<sup>1</sup> Kwa njia isiyo ya moja kwa moja kupitia Mfuko wa Kawaida wa Uwekaji Biashara (FCPE).

# UREMBO THAMANI YA UTHIBITISHO WA SIKU ZIJAZO

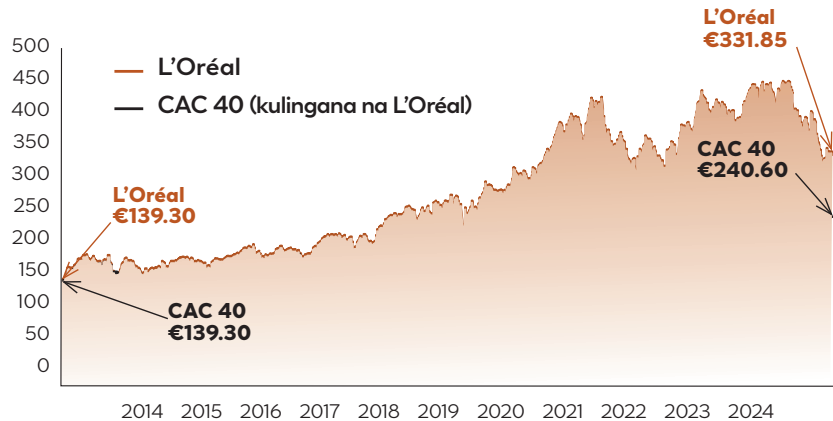
Mpango wa umiliki wa hisa kwa waajiriwa unawaruhusu waajiriwa kuwekeza katika hisa za L'Oréal kupitia fedha za hisa za wafanyakazi (FCPE). Tunakukaribisha ujifunze zaidi kuhusu baadhi ya ishara muhimu zinazohusu hisa za L'Oréal kabla ya kugundua ofa iliyopo kwa ajili yako.

## MGAO WA BONASI (KATIKA EURO)

<b>2024</b>	<b>7.70</b>
2023	7.26
2022	6.60
2021	5.28
2020	4.40
2019	4.23
2018	4.23
2017	3.90
2016	3.63
2015	3.41
<b>2014</b>	<b>2.97</b>

## BEI YA HISA YA L'ORÉAL KATIKA EURO

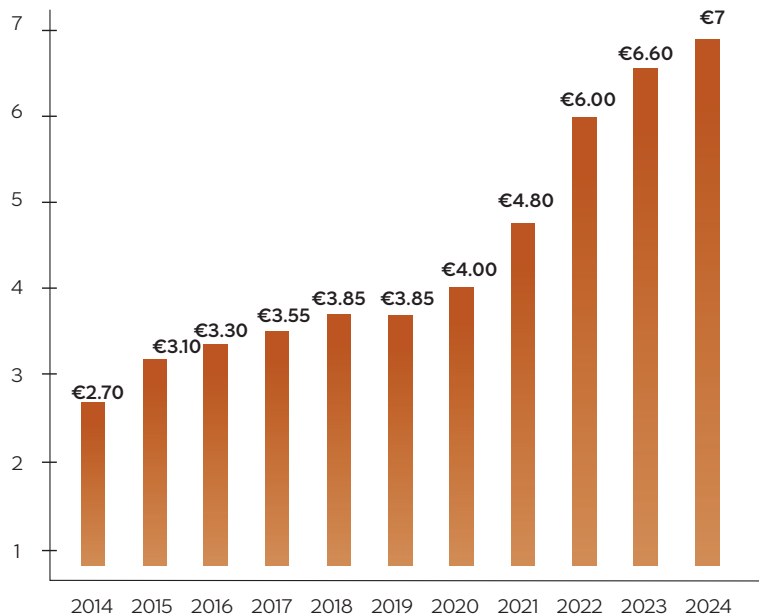
KUANZIA 2014 HADI 2024 (TAREHE 31 DESEMBA 2024)



Chanzo: Thomson Reuters Datastream

## MABADILIKO YA MGAO WA HISA KWA KILA HISA KUANZIA

2014 HADI 2024



Mgao wa hisa kwa ujumla ni sehemu ya mapato ya jumla ya Kampuni ambayo, kwa uamuzi wa Kikao cha Wenye hisa, inasambazwa kwa wenye hisa.

**Onyo:** utendaji uliopita hautoi hakikisho la utendaji wa baadaye.

L'Oréal huchapisha hati za maelezo mara kwa mara, haswa za kifedha, kwenye tovuti yake ([loreal-finance.com](http://loreal-finance.com)). Unahimizwa kukagua hati hizi, ikiwa ni pamoja na Hati ya hivi majuzi zaidi ya Usajili Wote, ambayo ina maelezo muhimu yanayohusiana hasa na biashara, mkakati na malengo ya kampuni, vipengele vya hatari vilivyomo katika kampuni na biashara yake, pamoja na utendaji wake wa kifedha na wa ziada.

# MPANGO WA UMILIKI WA HISA KWA WAFANYAKAZI



## MPANGO WA KILA MWAKA WA UMILIKI WA HISA KWA WAFANYAKAZI<sup>2</sup>

Kundi lina nia ya kukupa kila mwaka fursa ya kushiriki katika mpango wake wa umiliki wa hisa.

Kuwapendekeza kila mwaka fursa ya kuwekeza katika hisa za L'Oréal kupitia FCPE kunadhihirisha nia thabiti ya kueneza zaidi umiliki wa hisa kwa wafanyakazi katika Kundi na hivyo kukuwezesha kuwekeza kwa kasi yenu wenyewe.



KWA KUSHIRIKI KATIKA MPANGO HUU, UNaweza KUFURAHIA FAIDA KADHAA

## PUNGUZO LA ASILIMIA 20

Kama mfanyakazi, bei ya usajili unayonufaika nayo katika Mpango huu inajumuisha punguzo la asilimia 20. Hii inajulikana kama punguzo.

Bei ya usajili kwa kila hisa ya L'Oréal itawekwa tarehe 6 Juni, 2025 na itakuwa sawa na bei ya marejeleo kisha kuondoa punguzo la asilimia 20. Bei ya marejeleo ni wastani wa bei za ufunguzi wa hisa ya L'Oréal kwenye soko la hisa iliyowekwa kati ya tarehe 9 Mei na 5 Juni 2025 (imejumuishwa).

## JE, NANI ANaweza KUSHIRIKI?

Wafanyakazi wote walioajiriwa kwa miezi 12 mfululizo katika Kampuni ya L'Oréal kufikia tarehe 25 Juni 2025 na ambao bado watakuwa wameajiriwa tarehe 25 Juni 2025.



Kiigaji kinapatikana katika  
[invest.loreal.com](https://invest.loreal.com)



## MCHANGO WA KULINGANISHA WA HADI HISA TATU

Kwa Mpango huu mpya wa Umiliki wa Hisa kwa Wafanyakazi, L'Oréal huongezea mchango wako binafsi kwa mchango wa kulinganisha wa hadi hisa 3.

Utapokea mchango wa kulinganisha wa hisa mwishoni mwa kipindi cha kufunga, mnamo au karibu na tarehe 30 Julai 2030. Hisa hizi za bila malipo zitatolewa kwako, mradi wewe ni mfanyakazi wa Kampuni ya L'Oréal tarehe hiyo (isipokuwa ikiwa imebainishwa vinginevyo katika "Nyongeza ya Eneo Lako").

<sup>2</sup> Ofa za siku zijazo za hisa zitategemea idhini ya awali ya wanahisa wa kampuni na Bodi yake ya Wakurugenzi, kwa idhini ya mamlaka husika, haswa AMF ya Ufaransa (*Autorité des Marchés Financiers*), hadi kukamilika kwa taratibu zinazohitajika na wawakilishi wa wafanyakazi, na hali ya soko na kiuchumi. Masharti yanayotolewa yanaweza kutofautiana mwaka hadi mwaka.

## KANUNI YA MCHANGO WA KULINGANISHA

Kwa usajili wa 2025 wa	+	L'Oréal itachangia katika 2030 hadi	=	Jumla ya kiasi cha uwekezaji wa 2030
Hisa 1		Hisa 1		Hisa 2
Hisa 2		Hisa 1		Hisa 3
Hisa 3		Hisa 2		Hisa 5
Hisa 4		Hisa 2		Hisa 6
Hisa 5		Hisa 2		Hisa 7
Hisa 6 na zaidi		Hisa 3		Hisa 9 na zaidi



Kwa hisa sita au zaidi zitakazonunuliwa, utapokea kiwango cha juu zaidi cha mchango wa kulinganisha wa hisa tatu mnamo 2030.



UMEJISAJILI<sup>3</sup>  
KWA HISA TATU  
KATIKA 2025



UTAPOKEA **HISA MBILI** ZA L'ORÉAL  
KATIKA MCHANGO WA KULINGANISHA  
KATIKA 2030



UWEKEZAJI WA JUMLA  
WA **HISA TANO**  
KATIKA 2030



Katika hali hii, kwa bei ya marejeleo ya €350 kwa kila hisa ya L'Oréal, bei ya usajili kwa kila hisa itakuwa €350 - punguzo la asilimia 20 = €280, yaani malipo ya €840 kwa hisa tatu za L'Oréal.

USAJILI WAKO KATIKA 2025  
**3 X €280 = €840**



MCHANGO WA  
KULINGANISHA UTAKAOTOLEWA  
NA L'ORÉAL KATIKA 2030  
**2 X €350 = €700**



JUMLA YA UWEKEZAJI  
KATIKA 2030

Kwa kuchukulia kuwa bei ya hisa ya L'Oréal itakuwa €350 tena tarehe 30 Julai 2030, thamani ya uwekezaji wako katika 2030 itakuwa €1,750. Hii inachukulia kuwa thamani ya hisa za bila malipo mnamo 2030 ni sawa na bei ya marejeleo.

<sup>3</sup> Kupitia fedha za hisa za wafanyakazi (FCPE).



Kiigaji kinapatikana katika  
[invest.loreal.com](https://invest.loreal.com)



### MGAO UNAOWEZA KUPATA

Mgao wowote unaolipwa na L'Oréal utawekezwa upya kiotomatiki katika "L'Oréal Employee Share Plan" FCPE, hivyo basi kuongeza idadi ya hisa unazomiliki. Hisa zitakazowekwa katika FCPE kwa miaka miwili au zaidi ya kalenda zitapokea bonasi ya asilimia 10 ya uaminifu.



### NYENZO ZA KULIPA ZA KULIPIA USAJILI WAKO

Chaguo za malipo zinazopatikana katika nchi yako zimeorodheshwa katika Nyongeza ya Eneo Lako ambayo inaweza kupakuliwa kwenye [invest.loreal.com](https://invest.loreal.com).



### HAKI ZA KUPIGA KURA ZILIZOUNGANISHWA NA HISA ZAKO

Haki za kupiga kura zilizounganishwa na hisa zako zitatekelezwa kwa niaba yako na mwanachama aliyechaguliwa wa Bodi ya Usimamizi ya "L'Oréal Employee Share Plan" FCPE.



### MALIPO YA ADA ZA USIMAMIZI WA AKAUNTI

Ada za usimamizi wa akaunti hulipwa na L'Oréal kwa wafanyakazi wote wa sasa na waliostaafu. Ada za usimamizi hulipwa na FCPE. Kwa maelezo zaidi, tafadhali rejelea kanuni za FCPE.

# MASHARTI YA USAJILI

## JE, NINAWENZA KUWEKEZA KIASI GANI?



KIWANGO CHA CHINI:  
HISA 1 YA L'ORÉAL



IKIWANGO CHA JUU:  
HISA 20 ZA L'ORÉAL

Kiasi hiki kinaweza kupunguzwa ikiwa mpango utapokea usajili mkubwa.

Kila mfanyakazi anajitolea kuhakikisha kuwa kiasi cha uwekezaji wake hakizidi asilimia 25 ya makadirio ya mshahara wake wa mwaka wa 2025<sup>4</sup>.

Unaweza kubadilisha usajili wako hadi siku ya mwisho ya usajili, yaani, tarehe 25 Juni 2025 (saa 23:59, saa za Paris). Mwishoni mwa kipindi cha usajili, chaguo zako za usajili zitakuwa za mwisho na haziwezi kubadilishwa.



## JE, NINAJISAJILI VIPI?

1

INGIA KWENYE  
INVEST.LOREAL.COM

2

BOFYA KWENYE KITUFE  
CHA "KUJISAJILI"

3

INGIA KWENYE AKAUNTI KWA  
KUTUMIA KITAMBULISHO NA  
NENOSIRI ULILOTUMIWA

4

KAMILISHA  
SKRINI YA USAJILI

5

USISAHAU KUTHIBITISHA  
USAJILI WAKO

Agizo moja tu la usajili kwa  
kila mfanyakazi limeidhinishwa.

<sup>4</sup> Mshahara wa jumla wa mwaka unajumuisha malipo yako yasiyobadilika na yanayobadilika, pamoja na bonasi zote unazopokea au unazoweza kupokea katika mwaka huo.

## UWEKEZAJI KATIKA HISA ZA L'ORÉAL, KUPITIA THE FCPE, IKIWA SEHEMU YA PLAN INTERNATIONALE D'ACTIONNARIAT SALARIÉ (PIAS AU MPANGO WA KIMATAIFA WA UMILIKI WA HISA KWA WAFANYAKAZI)

- Katika Mpango wa L'Oréal wa Umiliki wa Hisa kwa Wafanyakazi, hisa zinashikiliwa kupitia “L'Oréal Employee Share Plan Relais 2025” FCPE (*Fonds Commun de Placement d'Entreprise* au Fedha za Umiliki wa Hisa kwa Wafanyakazi).
- Madhumuni ya hazina hii ya muda ni kukusanya michango ya usajili ya wafanyakazi; zitaunganishwa na “L'Oréal Employee Share Plan” FCPE<sup>5</sup> baada ya kukamilika kwa ongezeko la mtaji. Kufuatia kuunganishwa kwa hazina hizi mbili, utamiliki hisa katika “L'Oréal Employee Share Plan” FCPE.
- “L'Oréal Employee Share Plan” FCPE ni hazina ya hisa iliyotengwa kwa ajili ya wafanyakazi wa Kampuni wanaotaka kuwekeza katika hisa za L'Oréal. Kila mfanyakazi atapokea idadi fulani ya hisa za FCPE kulingana na uwekezaji wao.
- Bodi ya Usimamizi, iliyo na wafanyakazi waliochaguliwa kutoka miongoni mwa wamiliki wa hisa na wawakilishi wa L'Oréal, inasimamia ukaguzi wa usimamizi wa FCPE hii<sup>6</sup>.

## UWEKEZAJI WAKO UNAWENZA KUATHIRIWA NA MABADILIKO YA BEI

- **Uwekezaji wako** unalingana na bei ya hisa ya L'Oréal na unategemea mabadiliko ya bei ya hisa ya L'Oréal. Kwa hiyo huwa hatari ya kupoteza mtaji.
- **Kwa hivyo**, kulingana na bei ya hisa, thamani ya mali yako wakati wa kuondoka inaweza kuwa chini ya uwekezaji wako wa awali.
- Kwa kuzingatia viwango vya hatari kwenye dhamana za kampuni moja **tunapendekeza** utathmini haja ya kuweka akiba yako kwa njia mseto ili kueneza hatari. Tafadhali rejelea kanuni za FCPE ili kupata maelezo zaidi kuhusu hatari zinazohusiana.

### Tafadhali kumbuka kuwa kwa nchi zilizo nje ya Ukanda wa Euro:

**Kwa vile hisa ya L'Oréal inaorodheshwa katika Euro kwenye Soko la Hisa la Paris, thamani ya uwekezaji wako itatofautiana katika kipindi chote cha uwekezaji kulingana na mabadiliko ya kiwango cha ubadilishaji kati ya Euro na sarafu yako. Hii inamaanisha kuwa Euro ikiongeza thamani dhidi ya sarafu yako, thamani ya hisa katika sarafu yako itapanda. Kinyume chake, Euro ikipoteza thamani dhidi ya sarafu yako, thamani ya hisa katika sarafu yako itashuka.**



<sup>5</sup> Mfuko wa Daraja utaugana na FCPE ya “L'Oréal Employee Share Plan” kwa idhini Bodi ya Usimamizi na kulingana na idhini ya *Autorité des Marchés Financiers* (AMF). FCPE ya “L'Oréal Employee Share Plan” imewekwezwa kwenye hisa za L'Oréal. Kutokana na hali hiyo, wanaojisajili wanashauriwa kukadiria hitaji la kupanua akiba zao. Ni muhimu usome Waraka wa Taarifa za Msingi (“KID”) wa FCPE ya “L'Oréal Employee Share Plan”.

<sup>6</sup> Tafadhali rejelea kanuni za FCPE.



## UWEKEZAJI WAKO UNAFUNGWA KWA MIAKA 5, ISIPOKUWA KATIKA HALI ZA KUONDOKA MAPEMA KWENYE KAMPUNI

- Uwekezaji wako utafungwa hadi tarehe 30 Julai 2030, isipokuwa katika hali zilizoidhinishwa za kuondoka kwenye kampuni mapema (hali hizi zimetajwa katika hati ya “Nyongeza ya Eneo Lako”).
- Utapokea hisa zinazotolewa chini ya mchango wa kulinganisha mwishoni mwa kipindi cha kufungwa, mnamo au karibu na tarehe 30 Julai 2030, mradi wewe bado ni mwajiriwa wa Kampuni ya L’Oréal katika tarehe hiyo (isipokuwa ikiwa imebainishwa vinginevyo katika “Nyongeza ya Eneo Lako”).

### Mwishoni mwa kipindi cha miaka 5 cha kufungwa, unaweza:

1. kuweka mali yako katika “L’Oréal Employee Share Plan” FCPE kwa kipindi utakacho,
2. kuuza uwekezaji wako kwa kuomba ukombozi wa hisa zako.

## JE, NINI KITATOKEA KATIKA TUKIO LA USAJILI KUPITA KIASI?

Ikiwa jumla ya maombi ya hisa itazidi idadi ya hisa zinazotolewa kama sehemu ya Mpango wa Umiliki wa Hisa kwa Wafanyakazi, usajili mkubwa zaidi (pamoja na mchango wa kulinganisha) utapunguzwa hadi jumla ya idadi ya hisa zinazotolewa chini ya mpango huo itakapofikiwa.

Ikiwa mpango utapata usajili kupita kiasi, utafahamishwa kuhusu kiasi cha usajili wako wa mwisho mara tu mchakato wa kupunguza utakapochakatwa.

Ugawanyaji kama huo unaweza mwishowe kuhusu zilizoongezwa za uwekezaji wako.

## KUWEKEZA KATIKA HISA ZA L’ORÉAL NI UAMUZI WA KIBINAFSI

Kabla ya kuamua kuwekeza katika mpango huu, tunakuhimiza usome ripoti za hivi karibuni za mwaka na nusu mwaka za Kampuni ya L’Oréal. Zinapatikana kwenye [loreal-finance.com](https://loreal-finance.com).

Hati hizi zina maelezo muhimu zinazohusiana na Kampuni, biashara yake, mkakati wake, utendaji na hali ya kifedha, pamoja na hatari zilizopo katika Kampuni na biashara yake.

Maelezo katika brosha hii yametolewa kwa ajili ya kukufahamisha tu na haitoi ushauri wa kifedha au ushauri wa uwekezaji kutoka L’Oréal. Uamuzi wako wa kushiriki katika ofa ni wa hiari na wa kibinafsi kabisa.

# RATIBA YA OFA

## UAMUZI WA BEI YA KUJISAJILI



TAREHE  
**6**

JUNI 2025

Utaarifiwa kuhusu bei na kiwango cha ubadilishaji kwenye tovuti ya **invest.loreal.com**, kwa barua pepe na kupitia ubao wa matangazo. Jisajili sasa kwa moduli ya “arifa za Barua pepe” inayotolewa kwenye **invest.loreal.com** ili kuipokea kwa barua pepe.

## KIPINDI CHA USAJILI

Katika kipindi hiki, unaweza kufanya usajili wako kwenye tovuti **invest.loreal.com** kwa kubofya “Kujisajili”.

**Tarehe 11**  
**Tarehe 25**



JUNI 2025  
(SAA 23:59 USIKU -  
SAA ZA PARIS)

## ONGEZEKO LA MTAJI NA UTOAJI WA HISA



TAREHE  
**29**  
JULAI 2025

Utaweza kuona hisa zako baada ya tarehe ya ongezeko la mtaji, yaani baada ya tarehe 29 Julai 2025, kwenye tovuti ya mwenye akaunti yako.

## TAREHE YA KUTOLEWA KWA MALI (BAADA YA KUFUNGWA KWA KIPINDI CHA MIAKA 5)

- Katika tarehe hiyo, unaweza kuchagua kati ya:**
- Kuhifadhi mali yako katika “L’Oréal Employee Share Plan” FCPE **AU**
  - Kuuza hisa zako kwa kuomba kurejeshewa sehemu au mali yako yote.

TAREHE  
**30**  
JULAI 2030



## UTOAJI WA HISA ZA BILA MALIPO



AU TAREHE  
**30**  
JULAI 2030

Mradi wewe bado ni mwajiriwa wa Kampuni ya L’Oréal katika tarehe hiyo (isipokuwa ikiwa imebainishwa vinginevyo katika “Nyongeza ya Eneo Lako”).

Onyo la “Mfanyakazi wa Marekani”: FCPE iliyopendekezwa kwenye Mpango huu haijafunguliwa kwa usajili wa Wafanyakazi wa Marekani (maelezo zaidi kuhusu kizuizi hiki yanapatikana katika Kanuni za FCPE na kwenye tovuti ya kampuni ya usimamizi: amundi.com).

Kutokana na vikwazo vilivyowekwa kwa sasa na Umoja wa Ulaya, ofa hii haipatikani kwa raia au wakazi wa Urusi ambao hawana kibali cha makazi au uraia wa nchi ya Umoja wa Ulaya, Eneo la Kiuchumi la Ulaya au Uswizi, au kwa raia au wakazi wa Belarus ambao hawana kibali cha makazi au uraia wa nchi ya Umoja wa Ulaya.

Ili kupata maelezo zaidi, tafadhali rejelea hati ya kanuni na maelezo muhimu ya “L’Oréal Employee Share Plan” FCPE.

IK ZEG JA! IK DOE MEE! Я КАЖУ ТАК! MÓWIĘ TAK! 算我一份!  
КАЗВАМ ДА! PRISTAJEM! JEG SIGER JA! ΛΕΩ ΝΑΙ! REČEM DA!  
MA ÜTLEN JAH! **I’M IN!** मुझे इसमें शामिल करें! JA SAM ZA! IO DICO SÌ!  
EU DIGO SIM! BEN DE VARIM! SANON KYLLÄ! LIBATKAN SAYA!  
JÁ ŘÍKÁM ANO! 算上我! ฉันตอบตกลง! EU SPUN DA! SAYA IKUT!  
A VÁLASZOM IGEN! 私も参加します! ICH BIN DABEI! 저도 함께 합니다!  
HOVORÍM ÁNO! NASEMA NDIYO! **JE PARTICIPE!** JA TAKK!  
Я ГОВОРЮ «ДА»! יל סיאתמ הז! יו DIGO SÍ! SAKAU JAM TAIP!