

# AANDELEN- PLAN VOOR MEDEWERKERS 2025

I'M IN VAN 11 TOT 25 JUNI!



L'ORÉAL



[invest.loreal.com](https://invest.loreal.com)



# INHOUD

---

**03** **BERICHT**  
VAN NICOLAS HIERONIMUS

---

**04** **BEAUTY:**  
TOEKOMSTBESTENDIGE WAARDE

---

**05** **HET AANDELENPLAN**  
VOOR MEDEWERKERS VAN L'ORÉAL

---

**08** **INSCHRIJVINGS-**  
VOORWAARDEN

---

**11** **TIJDSHEMA**  
VAN HET AANBOD



## BERICHT VAN NICOLAS HIERONIMUS



Beste medewerkers van L'Oréal,

L'Oréal heeft het altijd belangrijk gevonden om haar succes met u te delen en u de mogelijkheid te geven nauw betrokken te blijven bij de toekomst van het bedrijf. Elke dag draagt u overal ter wereld bij aan onze transformatie, waardoor L'Oréal digitaler, verantwoordelijker, duurzamer en wendbaarder wordt, en elke dag opnieuw bewijst u hoe dat commitment ons onderscheidt en sterker maakt.

Sinds 2018 hebben wij al 4 aandeelhoudersplannen voor werknemers aangeboden en vandaag de dag bezitten meer dan 45.000 werknemers aandelen van L'Oréal. Dit is een bewijs dat u vertrouwen heeft in de toekomst van de Groep en ik wil u daar graag voor bedanken.

We willen zoveel mogelijk mensen betrekken bij deze waardedeling door ieder in staat te stellen in zijn of haar eigen tempo te investeren en aandeelhouder te worden van L'Oréal<sup>1</sup>.

Daarom hebben we besloten om dit jaar een nieuw aandeelhoudersplan voor werknemers te lanceren om de voor 2025 aangekondigde ambities van een regeling op jaarbasis te kunnen realiseren.

Met dit plan krijgt elke in aanmerking komende medewerker van L'Oréal de gelegenheid om tegen preferentiële voorwaarden te beleggen in aandelen<sup>1</sup> van de Groep en zo de ontwikkeling van het bedrijf te ondersteunen.

Ik nodig u uit om de voorwaarden van dit plan te ontdekken. Het plan zal in juni gelanceerd worden en ik hoop dat het een groot succes zal worden.

Ik wil u langs deze weg bedanken voor uw inzet en vertrouwen. U kunt ervan verzekerd zijn dat ik er alles aan zal blijven doen om van L'Oréal een succesvol bedrijf te maken dat, met en dankzij u, de schoonheid creëert die de wereld in beweging brengt.

**NICOLAS HIERONIMUS**  
Algemeen directeur

**“We willen zoveel mogelijk mensen betrekken bij deze waardedeling en dit benadrukken door ieder in staat te stellen in zijn of haar eigen tempo te investeren.”**

<sup>1</sup> Indirect via het Gemeenschappelijk Bedrijfsbeleggingsfonds (FCPE).

# SCHOONHEID, EEN TOEKOMST-BESTENDIGE WAARDE

Het aandeelhoudersplan voor werknemers geeft werknemers de kans te beleggen in aandelen L'Oréal via ons bedrijfsbeleggingsfonds (FCPE). We nodigen u uit meer te weten te komen over bepaalde belangrijke indicatoren met betrekking tot het aandeel L'Oréal voordat u ontdekt welk aanbod aan u ter beschikking staat.

## BONUSDIVIDEND (IN EUROS)

2024 7,70

2023 7,26

2022 6,60

2021 5,28

2020 4,40

2019 4,23

2018 4,23

2017 3,90

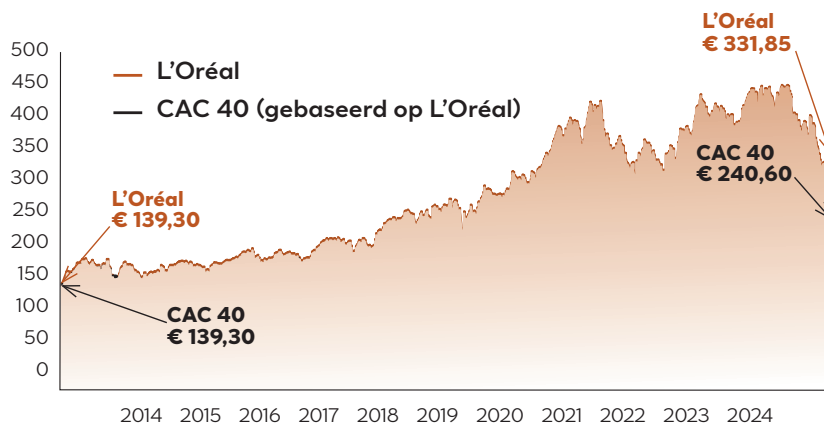
2016 3,63

2015 3,41

2014 2,7

## ONTWIKKELING VAN DE KOERS VAN HET AANDEEL L'ORÉAL IN EURO

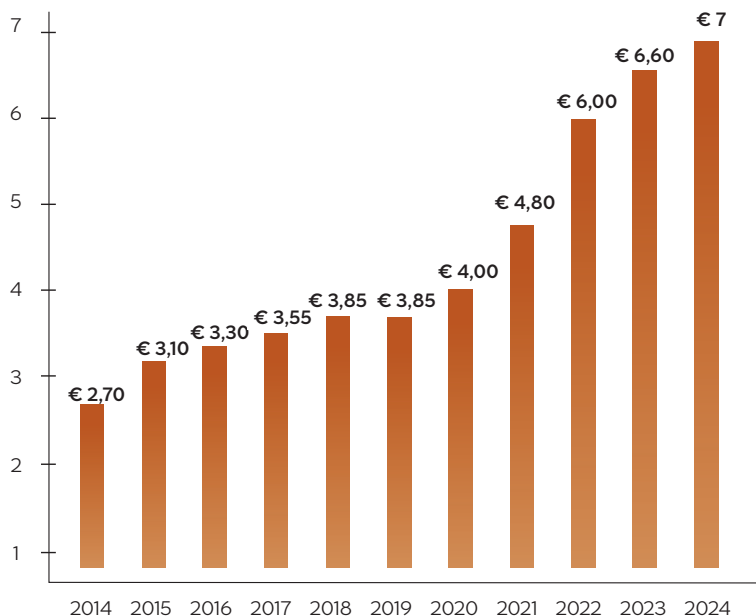
VAN 2014 TOT EN MET 2024 (31 DECEMBER 2024)



Bron: Thomson Reuters Datastream

## ONTWIKKELING DIVIDEND PER AANDEEL

VAN 2014 T/M 2024



Het dividend is in het algemeen een deel van de nettowinst van de Groep, dat bij beslissing van de Algemene Aandeelhoudersvergadering aan de aandeelhouders wordt uitgekeerd.

**Waarschuwing:** resultaten uit het verleden bieden geen garantie voor toekomstig rendement.

Op haar website (loreal-finance.com) publiceert L'Oréal regelmatig informatieve documenten, die met name financieel van aard zijn. Wij nodigen u uit om deze documenten, waaronder het meest recente universele registratiedocument, te bekijken. Ze bevatten belangrijke informatie, met name over de activiteiten, strategie en doelstellingen van de onderneming, over de risicofactoren die zijn verbonden aan de onderneming en haar activiteiten, en over haar financiële en niet-financiële resultaten.

# AANDELENPLAN VOOR MEDEWERKERS



## EEN AANDELENPLAN VOOR MEDEWERKERS OP JAARBASIS<sup>2</sup>

De Groep streeft ernaar om u elk jaar de mogelijkheid te geven om deel te nemen aan haar aandeelhoudersplan.

Door u elk jaar de kans te bieden om te beleggen in aandelen van L'Oréal, tonen we aan dat het onze sterke wens is om het aandeelhouderschap van werknemers binnen de Groep breder beschikbaar te maken en bent u in staat om in uw eigen tempo te investeren.



## DEELNAME AAN HET PLAN BIEDT U EEN AANTAL VOORDELEN

### EEN KORTING VAN 20%

Als medewerker krijgt u in het kader van het Plan een reductie van 20% op de inschrijvingsprijs. Dit wordt de korting genoemd.

De inschrijvingsprijs voor een aandeel L'Oréal wordt vastgesteld op 6 juni 2025 en is gelijk aan de referentiekopers minus de korting van 20%. De referentiekopers is de gemiddelde openingskoers op de beurs van het aandeel L'Oréal in de periode van 9 mei tot en met 5 juni 2025.

## WIE KAN ER DEELNEMEN?

Alle medewerkers die op 25 juni 2025 gedurende 12 maanden aaneengesloten in dienst zijn geweest bij een bedrijf van de Groep L'Oréal en op 25 juni 2025 nog steeds bij L'Oréal in dienst zijn.



Op [invest.loreal.com](https://invest.loreal.com)  
is een SIMULATOR  
beschikbaar

### WERKGEVERSBIJDRAGE VAN MAXIMAAL DRIE AANDELEN

Voor dit nieuwe Aandelenplan voor medewerkers vult L'Oréal uw persoonlijke inschrijving aan met een werkgeversbijdrage van maximaal 3 aandelen.

U ontvangt de werkgeversbijdrage aan het einde van de blokkeringsperiode, dus op of rond 30 juli 2030. De betreffende gratis aandelen worden u geleverd op voorwaarde dat u op die datum in dienst bent bij de Groep L'Oréal (uitzonderingen hierop vindt u in het "Plaatselijk supplement").

<sup>2</sup> Elk toekomstig aandelenaanbod vereist de voorafgaande goedkeuring van de aandeelhouders en de Raad van Bestuur van de onderneming, de autorisatie van de relevante autoriteiten, met name de Franse AMF (*Autorité des Marchés Financiers*), en de voltooiing van de vereiste procedures met werknemersvertegenwoordigers, en is afhankelijk van markt- en economische omstandigheden. De aangeboden voorwaarden kunnen van jaar tot jaar veranderen.

## WERKGEVERSBIJDRAGE

Als u in 2025 inschrijft op	+	Vormt de werkgeversbijdrage van L'Oréal in 2030 maximaal	=	Totale investering in 2030
1 aandeel		1 aandeel		2 aandeel
2 aandeel		1 aandeel		3 aandeel
3 aandelen		2 aandelen		5 aandelen
4 aandelen		2 aandelen		6 aandelen
5 aandelen		2 aandelen		7 aandelen
6 of meer aandelen		3 aandeel		9 of meer aandelen



Bij aankoop van zes of meer aandelen ontvangt u in 2030 maximaal drie aandelen uit hoofde van de werkgeversbijdrage.



U SCHRIJFT IN OP<sup>3</sup>  
**DRIE AANDELEN**  
IN 2025



U ONTVANGT IN 2030 UIT HOOFDE  
VAN DE WERKGEVERSBIJDRAGE  
**TWEE AANDELEN L'ORÉAL**



U BEZIT IN 2030  
IN TOTAAL  
**VIJF AANDELEN**

In dit voorbeeld en met een referentiekooers van € 350 per aandeel L'Oréal, bedraagt de inschrijvingsprijs per aandeel € 350 - 20% korting = € 280, zodat u voor drie aandelen L'Oréal € 840 betaalt.

UW INSCHRIJVING IN 2025  
**3 X € 280 = € 840**



WERKGEVERSBIJDRAGE  
VAN L'ORÉAL IN 2030  
**2 X € 350 = € 700**



TOTALE WAARDE VAN  
DE INVESTERING IN 2030

Ervan uitgaand dat de prijs voor een aandeel L'Oréal op 30 juli 2030 wederom € 350 bedraagt, is de totale waarde van uw investering in 2030 € 1.750.

Hierbij wordt ervan uitgegaan dat de waarde van de gratis aandelen in 2030 gelijk is aan de referentiekooers.

<sup>3</sup> Via het bedrijfsbeleggingsfonds (FCPE).



Op [invest.loreal.com](https://invest.loreal.com) is een  
SIMULATOR beschikbaar 



### POTENTIËLE DIVIDENDEN

Eventueel door L'Oréal uitgekeerde dividenden worden automatisch herbelegd in het FCPE "L'Oréal Employee Share Plan", waardoor het aantal participaties dat u bezit toeneemt. Aandelen die gedurende twee kalenderjaren of meer in het FCPE worden aangehouden, geven recht op uitkering van een bonusdividend van 10%.



### BETALINGSFACILITEITEN OM UW INSCHRIJVING TE FINANCIËREN

De in uw land beschikbare betalingsmogelijkheden staan vermeld in het Plaatselijk supplement, dat u kunt downloaden op [invest.loreal.com](https://invest.loreal.com).



### AAN UW AANDELEN GEKOPPELDE STEMRECHTEN

De aan uw aandelen gekoppelde stemrechten worden voor uw rekening uitgeoefend door een gekozen lid van de Raad van Toezicht van het FCPE "L'Oréal Employee Share Plan".



### BETALING KOSTEN REKENINGBEHEER

L'Oréal neemt de kosten van het rekeningbeheer op zich voor alle huidige en gepensioneerde medewerkers. Beheerskosten worden betaald door het FCPE. Raadpleeg de FCPE- regelgevingen voor meer informatie.

# INSCHRIJVINGS- VOORWAARDEN

## HOEVEEL MAG IK INVESTEREN?



MINIMAAL:  
1 AANDEEL L'ORÉAL



MAXIMAAL:  
20 AANDELEN L'ORÉAL

Bij overinschrijving op de aandelen  
kan dit aantal worden verminderd.

Alle medewerkers verbinden zich ertoe te zorgen dat het bedrag van hun inschrijving niet meer bedraagt dan 25% van hun geraamde brutojaarsalaris over 2025<sup>4</sup>.

U kunt uw inschrijving wijzigen tot de laatste dag van inschrijving, d.w.z. 25 juni 2025 (tot 23.59 uur, UTC+1). Aan het einde van de inschrijvingsperiode staan uw keuzes vast en kunnen deze niet meer worden gewijzigd.



## HOE KAN IK INSCHRIJVEN?

1

GA NAAR  
INVEST.LOREAL.COM

2

KLIK OP  
DE KNOP "INSCHRIJVEN"

3

U ONTVANGT EEN GEBRUIKERSNAAM  
EN EEN WACHTWOORD. LOG  
DAARMEE IN

4

VUL HET  
INSCHRIJVINGSSCHERM IN

5

VERGEET NIET UW  
INSCHRIJVING TE VALIDEREN

Per medewerker is slechts één  
inschrijvingsorder toegestaan

<sup>4</sup> Het brutojaarsalaris omvat uw vaste en variabele beloning, evenals alle bonussen die u in de loop van het jaar hebt of zult ontvangen.

## EEN INVESTERING IN AANDELEN L'ORÉAL, VIA HET FCPE, ALS ONDERDEEL VAN HET PLAN INTERNATIONAL D'ACTIONNARIAT SALARIÉ (PIAS OF INTERNATIONAAL AANDELENPLAN VOOR MEDEWERKERS)

- Onder het Aandelenplan voor medewerkers van L'Oréal worden de aandelen gehouden via het FCPE (*Fonds Commun de Placement d'Entreprise* of Bedrijfsbeleggingsfonds) "L'Oréal Employee Share Plan Relais 2025".
- Het doel van dit tijdelijke fonds is de inschrijvingen van medewerkers te verzamelen. Wanneer de kapitaalverhoging is voltooid, zal het fonds worden samengevoegd met het FCPE "L'Oréal Employee Share Plan"<sup>5</sup>. Na de fusie van de twee fondsen zult u participaties bezitten in het FCPE "L'Oréal Employee Share Plan".
- Het FCPE "L'Oréal Employee Share Plan" is een beleggingsfonds dat is voorbehouden aan de medewerkers van de Groep die willen beleggen in aandelen L'Oréal. Medewerkers krijgen een aantal FCPE-participaties in verhouding tot het bedrag dat ze hebben geïnvesteerd.
- Een Raad van Toezicht bestaande uit medewerkers die zijn gekozen uit participatiehouders en vertegenwoordigers van L'Oréal is belast met het toezicht op het beheer van dit FCPE<sup>6</sup>.

## SCHOMMELINGEN IN AANDELENKOERSEN HEBBEN INVLOED OP UW BELEGGING

- Uw **belegging** weerspiegelt de koers van het aandeel L'Oréal en hangt af van koersschommelingen van het aandeel L'Oréal. Dat betekent dat er een risico bestaat op kapitaalverlies.
- **Afhankelijk van de ontwikkeling van de aandelenkoers** kan de waarde van uw belegging, op het moment dat u uit het Plan stapt, dus lager zijn dan uw oorspronkelijke belegging.
- Gezien het concentratierisico waarvan sprake is bij beleggen in de effecten van slechts één bedrijf, raden we u aan om na te gaan of u uw spaargeld al dan niet zou moeten diversifiëren om het risico te spreiden. Raadpleeg de FCPE-regelgevingen voor meer informatie over de betreffende risico's.

### Opmerking met betrekking tot landen buiten de eurozone:

Aangezien het aandeel L'Oréal is genoteerd aan de Parijse beurs, zal de waarde van uw belegging gedurende de beleggingsperiode variëren op basis van wisselkoersschommelingen van de euro ten opzichte van de valuta in uw land. Dit houdt in dat wanneer de euro sterker wordt ten opzichte van uw valuta, de aandelen meer waard worden in uw valuta. Omgekeerd betekent het dat wanneer de euro zwakker wordt ten opzichte van uw valuta, de aandelen minder waard worden in uw valuta.



<sup>5</sup> De fusie tussen het overbruggingsfonds en het FCPE "L'Oréal Employee Share Plan" gebeurt met toestemming van de Raad van Toezicht en op voorwaarde van goedkeuring van de *Autorité des Marchés Financiers* (AMF). Het FCPE "L'Oréal Employee Share Plan" belegt in aandelen L'Oréal. Bijgevolg worden inschrijvers geadviseerd om na te gaan of het raadzaam is hun spaargeld op verschillende wijzen te beleggen. Het is absoluut noodzakelijk dat u als belegger het essentiële- informatiedocument ("KID") van het FCPE "L'Oréal Employee Share Plan" leest.

<sup>6</sup> Raadpleeg de FCPE-regelgevingen voor meer informatie.



### UW BELEGGING WORDT GEDURENDE 5 JAAR GEBLOKKEERD, BEHALVE IN GEVAL VAN VERVROEGDE DEBLOKKERING

- Uw belegging wordt tot en met 30 juli 2030 geblokkeerd, behalve in geval van toegelaten vervroegde deblokkering (deze gevallen vindt u in het “Plaatselijk supplement”).
- U ontvangt de aandelen aangeboden uit hoofde van de werkgeversbijdrage aan het einde van de blokkeringsperiode, op of rond 30 juli 2030, op voorwaarde dat u op die datum nog steeds in dienst bent bij de Groep L’Oréal (zie voor uitzonderingsgevallen het “Plaatselijk supplement”).

#### Na de blokkeringsperiode van 5 jaar kunt u:

1. uw vermogen in het FCPE “L’Oréal Employee Share Plan” aanhouden zolang u wilt;
2. uw belegging verkopen door betaling aan te vragen voor uw participaties.

### WAT GEBEURT ER IN GEVAL VAN OVERINSCHRIJVING?

Als het totale aantal gevraagde aandelen groter is dan het aantal aandelen dat in het kader van het Aandelenplan voor medewerkers wordt aangeboden, zullen de hoogste inschrijvingen (met inbegrip van de werkgeversbijdrage) worden verlaagd totdat het totale aantal aandelen dat in het Plan is voorzien, is bereikt.

Als er sprake is van overinschrijving, wordt u op de hoogte gesteld van het bedrag van uw uiteindelijke inschrijving zodra dat proces van verlaging is afgerond.

Een dergelijke verlaging kan mogelijk van toepassing zijn op de tranches van uw belegging met werknemersbijdrage.

### BELEGGEN IN AANDELEN L’ORÉAL IS EEN PERSOONLIJKE BESLISSING

Voordat u beslist om in dit Plan te beleggen, raden wij u aan om de laatste jaar- en halfjaarverslagen van de Groep L’Oréal te raadplegen. U vindt ze op [loreal-finance.com](http://loreal-finance.com).

Deze documenten bevatten belangrijke informatie over de Groep, haar activiteiten, strategie, prestaties en financiële positie, evenals over de risico’s die aan de Groep en haar activiteiten zijn verbonden.

De informatie in deze brochure dient louter ter informatie en dient niet te worden beschouwd als financieel of beleggingsadvies van L’Oréal. Uw beslissing om deel te nemen aan het aanbod is vrijwillig en strikt persoonlijk.

# TIJDSHEMA VAN HET AANBOD

## VASTSTELLING VAN DE INSCHRIJVINGSPRIJS



# 6

JUNI 2025

De prijs en de wisselkoers worden bekendgemaakt op de website **invest.loreal.com**, per e-mail en via informatieborden.

Als u ze via e-mail wilt ontvangen, kunt u zich nu inschrijven voor de module "Email alerts" op **invest.loreal.com**.

## INSCHRIJVINGSPERIODE

Gedurende deze periode kunt u zich inschrijven op de website **invest.loreal.com** door op "Inschrijven" te klikken.

# 11-25



JUNI 2025  
(23.59 UUR - UTC+1)

## KAPITAALVERHOOGING EN LEVERING VAN DE AANDELEN



# 29

JULI 2025

Na de datum van de kapitaalverhoging, dus na 29 juli 2025, kunt u uw participaties bekijken op de website van uw accounthouder.

## DATUM WAAROP U OVER UW VERMOGEN KUNT BESCHIKKEN (NA EEN BLOKKERINGSPERIODE VAN 5 JAAR)

Op die datum kunt u een van de volgende opties kiezen:

- U houdt uw vermogen in het FCPE "L'Oréal Employee Share Plan" **AAN**
- U verkoopt uw aandelen door betaling aan te vragen van uw totale vermogen of een deel ervan.

# 30



JULI 2030

## LEVERING VAN GRATIS AANDELEN

OP OF ROND



# 30

JULI 2030

Op voorwaarde dat u op die datum nog steeds in dienst bent bij de Groep L'Oréal (zie voor uitzonderingen het "Plaatselijk supplement").

Waarschuwing "US Person": Inwoners van de Verenigde Staten kunnen niet inschrijven op het FCPE aangeboden in het Plan (nadere informatie over deze beperking vindt u in de FCPE-regelgevingen en op de website van de beheersmaatschappij: amundi.com).

Als gevolg van sancties die momenteel worden opgelegd door de Europese Unie, kunnen burgers of inwoners van Rusland die niet beschikken over een verblijfsvergunning of niet de nationaliteit hebben van een land van de Europese Unie, de Europese Economische Ruimte of Zwitserland, evenals burgers of inwoners van Belarus die niet beschikken over een verblijfsvergunning of niet de nationaliteit hebben van een land van de Europese Unie, niet gebruikmaken van dit aanbod.

Raadpleeg voor meer informatie de regelgevingen en het essentiële-informatiedocument van het FCPE "L'Oréal Employee Share Plan".

IK ZEG JA! IK DOE MEE! Я КАЖУ ТАК! MÓWIĘ TAK! 算我一份!  
КАЗВАМ ДА! PRISTAJEM! JEG SIGER JA! ΛΕΩ ΝΑΙ! REČEM DA!  
MA ÜTLEN JAH! **I'M IN!** मुझे इसमें शामिल करें! JA SAM ZA! IO DICO SÌ!  
EU DIGO SIM! BEN DE VARIM! SANON KYLLÄ! LIBATKAN SAYA!  
JÁ ŘÍKÁM ANO! 算上我! ချိတ်ဝပတဂလံ! EU SPUN DA! SAYA IKUT!  
A VÁLASZOM IGEN! 私も参加します! ICH BIN DABEI! 저도 함께 합니다!  
HOVORÍM ÁNO! NASEMA NDIYO! **JE PARTICIPE!** JA TAKK!  
Я ГОВОРЮ «ДА»! יל סיאתמ הז! יו DIGO SÍ! SAKAU JAM TAIP!