

PLAN DE ACȚIUNI AL ANGAJAȚILOR 2025

I'M IN 11 IUNIE - 25 IUNIE!



L'ORÉAL



invest.loreal.com

CUPRINS

03 MESAJUL LUI
NICOLAS HIERONIMUS

04 FRUMUSEȚE:
O VALOARE SIGURĂ PENTRU VIITOR

05 PLANUL DE ACȚIUNI
AL ANGAJAȚILOR L'ORÉAL

08 CONDIȚII DE
SUBSCRIERE

11 CALENDARUL
OFERTEI



MESAJUL LUI NICOLAS HIERONIMUS



Stimați angajați L'Oréal,

L'Oréal a fost întotdeauna foarte dornică să împărtășească succesul său cu dumneavoastră și să vă ofere posibilitatea de a vă uni îndeaproape cu viitorul companiei. Acest plan vă este dedicat dumneavoastră, celor care contribuiți în fiecare zi, în întreaga lume, la transformarea noastră către un L'Oréal mai digital, mai responsabil, mai durabil și mai agil și demonstrați cum acest angajament ne diferențiază și ne face mai puternici.

Din 2018, au fost deja oferite 4 planuri de acționariat pentru angajați și putem conta acum pe peste 45.000 de angajați acționari, ceea ce demonstrează încrederea dumneavoastră în viitorul Grupului și vă mulțumesc pentru acest lucru.

Dorim să continuăm să împărtășim această valoare cu cât mai mulți oameni posibil, permițând fiecăruia să investească în propriul ritm și să devină acționar L'Oréal¹.

Acesta este motivul pentru care am decis să lansăm în acest an un nou sistem de acționariat al angajaților, permițându-ne să realizăm ambiția anunțată pentru 2025 de a avea un sistem anualizat.

Acest plan va oferi fiecărui angajat L'Oréal eligibil posibilitatea de a subscrie acțiuni¹ ale Grupului în condiții preferențiale, susținând astfel dezvoltarea companiei.

Vă las pe dumneavoastră să descoperiți detaliile acestui plan care va fi lansat în iunie anul viitor și care, sper, va fi un mare succes.

Vă mulțumesc pentru angajamentul și încrederea dumneavoastră și puteți conta pe dedicarea mea pentru a face mereu din L'Oréal o companie de succes care creează, împreună cu dumneavoastră și datorită dumneavoastră, frumusețea care mișcă lumea.

NICOLAS HIERONIMUS
Director general

**„Dorim să creștem
și mai mult
împărtășirea acestei
valori cu cât mai
mulți oameni posibil,
permițând fiecăruia
să investească în
propriul ritm.”**

¹ Indirect prin intermediul Fondului de participare a angajaților (FCPE).

FRUMUSEȚEA, VALOARE DE VIITOR

Planul de acțiuni pentru angajați le permite angajaților să investească în acțiuni L'Oréal prin intermediul fondului nostru de acțiuni pentru angajați (FCPE). Vă invităm să aflați mai multe despre anumiți indicatori cheie care se referă la acțiunile L'Oréal înainte de a descoperi oferta disponibilă pentru dvs.

DIVIDENDUL BONUS (ÎN EUROS)

2024 7,70

2023 7,26

2022 6,60

2021 5,28

2020 4,40

2019 4,23

2018 4,23

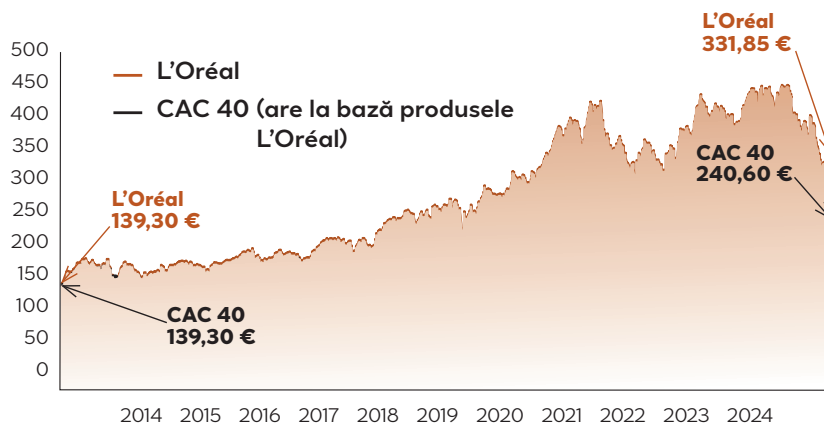
2017 3,90

2016 3,63

2015 3,41

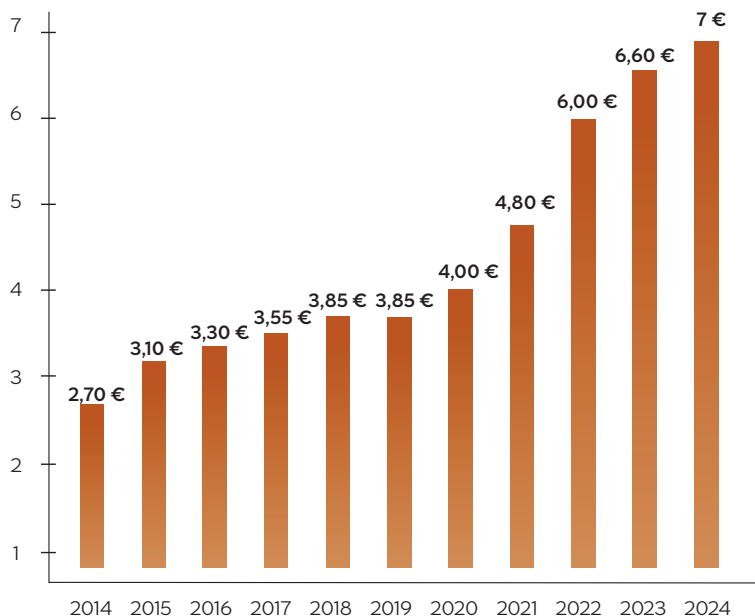
2014 2,97

PREȚUL ACȚIUNILOR L'ORÉAL ÎN EUR DIN 2014 PÂNĂ ÎN 2024 (31 DECEMBRIE 2024)



Sursa: Thomson Reuters Datastream

EVOLUȚIA DIVIDENDELOR PE ACȚIUNE ÎN PERIOADA 2014-2024



Dividendul este o parte din profitul net al Grupului, care, în funcție de decizia Adunării Generale, este distribuit acționarilor.

Atenție: performanțele din trecut nu garantează rezultatele viitoare.

L'Oréal publică periodic documente informative, în special de natură financiară, pe site-ul său web (loreal-finance.com). Vă invităm să consultați aceste documente, inclusiv cel mai recent Document Universal de Înregistrare, care conțin informații importante cu privire, în special, la activitatea societății, strategia și obiectivele sale, la factorii de risc inerenți societății și activității sale, precum și la performanțele sale financiare și extrafinanciare.

PLAN DE ACȚIUNI AL ANGAJAȚILOR



PLAN ANUALIZAT DE ACȚIUNI PENTRU ANGAJAȚI²

În fiecare an, Grupul intenționează să vă ofere posibilitatea de a participa la planul său de acțiuni.

În fiecare an, vă oferim oportunitatea de a investi în acțiuni L'Oréal prin intermediul FCPE, reflectând dorința noastră puternică de a face acționariatul angajaților și mai democratic în cadrul Grupului și de a vă permite să investiți în propriul ritm.

CINE POATE SUBSCRIE?

Toți angajații cu 12 luni consecutive de angajare într-o companie din grupul L'Oréal la data de 25 iunie 2025 și care sunt încă angajați la data de 25 iunie 2025.



UN SIMULATOR este disponibil la invest.loreal.com



PRIN PARTICIPAREA LA ACEST PLAN, VĂ PUTEȚI BUCURA DE O SERIE DE AVANTAJE

DISCUNTUL DE 20%

Ca salariat, prețul de subscriere de care beneficiați în cadrul Planului cuprinde o reducere de 20%. Aceasta se numește discount.

Prețul de subscriere al unei acțiuni L'Oréal va fi stabilit pe data de 6 iunie 2025 și va fi egal cu prețul de referință minus discountul de 20%. Prețul de referință reprezintă media cursului de deschidere a acțiunilor L'Oréal la bursă, pentru perioada cuprinsă între 9 mai și 5 iunie 2025 (inclusiv).

O CONTRIBUȚIE A ANGAJATORULUI CARE POATE AJUNGE PÂNĂ LA TREI ACȚIUNI

În cadrul acestui nou Plan de acțiuni pentru angajați, L'Oréal completează subscrierea dvs. cu o contribuție echivalentă de până la 3 acțiuni.

Acțiunile oferite cu titlu de contribuție a angajatorului vă vor fi acordate la sfârșitul perioadei de blocare, în jurul datei de 30 iulie 2030. Aceste acțiuni gratuite vă vor fi date cu condiția ca, la acea dată, să fiți salariat al Grupului L'Oréal (în afara excepțiilor menționate în „Suplimentul local”).

² Ofertele viitoare de acțiuni vor fi supuse aprobării prealabile a acționarilor și a Consiliului de administrație al societății, autorizării autorităților competente, în special a AMF (Autoritatea pentru piețe financiare) din Franța, finalizării procedurilor necesare cu reprezentanții angajaților, precum și condițiilor economice și de piață. Condițiile oferite pot varia de la an la an.

REGULA CONTRIBUȚIEI ANGAJATORULUI

Pentru o subscriere în 2025 de	+	L'Oréal va contribui în 2030 la	=	Valoarea totală a investiției din 2030
1 acțiune		1 acțiune		2 acțiuni
2 acțiuni		1 acțiune		3 acțiuni
3 acțiuni		2 acțiuni		5 acțiuni
4 acțiuni		2 acțiuni		6 acțiuni
5 acțiuni		2 acțiuni		7 acțiuni
6 și mai multe acțiuni		3 acțiuni		9 și mai multe acțiuni



Pentru șase sau mai multe acțiuni achiziționate, veți primi contribuția maximă a angajatorului de trei acțiuni în 2030.



SUBSCRIEȚI³
LA TREI ACȚIUNI
ÎN 2025



PRIMIȚI **DOUĂ ACȚIUNI** L'ORÉAL
DREPT CONTRIBUȚIA
ANGAJATORULUI ÎN 2030



INVESTIȚIE TOTALĂ
DE **CINCI ACȚIUNI**
ÎN 2030

În această ipoteză, la un preț de referință al acțiunilor L'Oréal de 350 EUR, prețul de achiziție al unei acțiuni ar fi de 350 EUR - discountul de 20% = 280 EUR, adică plata a 840 EUR pentru trei acțiuni L'Oréal.

SUBSCRIEREA
DUMNEAVOASTRĂ ÎN 2025
3 X 280 EUR = 840 EUR



CONTRIBUȚIE ANGAJATORULUI
OFERITĂ DE L'ORÉAL
ÎN 2030
2 X 350 EUR = 700 EUR



TOTAL INVESTIȚIE
ÎN 2030

Dacă presupunem că, pe 30 iulie 2030, cursul acțiunilor L'Oréal va fi tot de 350 EUR, atunci valoarea investiției dvs. în 2030 va fi de 1.750 EUR. Acest lucru implică faptul că valoarea acțiunilor gratuite în 2030 să fie egală cu prețul de referință.

³ Prin intermediul fondului de acțiuni al angajaților (FCPE).



UN SIMULATOR este disponibil
la invest.loreal.com



EVENTUALE DIVIDENDE

Eventualele dividende vărsate de L'Oréal vor fi reinvestite automat în FCPE „L'Oréal Employee Share Plan”, mărind astfel valoarea unităților dvs. de fond. Dividendele acțiunilor deținute în FCPE timp de doi ani calendaristici sau mai mult vor avea dreptul de a primi un dividend bonus de 10%.



FACILITĂȚI DE PLATĂ PENTRU FINANȚAREA SUBSCRIERII

Modalitățile de plată disponibile în țara dumneavoastră figurează în Suplimentul local, care poate fi descărcat de la adresa invest.loreal.com.



DREPTURILE DE VOT AFERENTE ACȚIUNILOR DVS.

Drepturile de vot aferente acțiunilor dumneavoastră vor fi exercitate în numele dvs. de către un membru ales al Consiliului de Supraveghere al FCPE „L'Oréal Employee Share Plan”.



ACOPERIREA COMISIOANELOR DE ADMINISTRARE A CONTULUI

Comisioanele de administrare a contului sunt acoperite de L'Oréal pentru toți angajații actuali și pensionați. Comisioanele de administrare sunt suportate de FCPE. Pentru informații suplimentare, vă rugăm să consultați regulamentele FCPE.

CONDIȚII DE SUBSCRIERE

CÂT DE MULT POT INVESTI?



MINIM:
1 ACȚIUNE L'ORÉAL



MAXIM:
20 ACȚIUNI L'ORÉAL

Această valoare poate fi diminuată în caz de suprasubscriere.

Fiecare angajat se angajează să se asigure că valoarea investiției sale nu depășește 25% din salariul său anual brut estimat pentru 2025⁴.

Vă puteți modifica subscrierea până în ultima zi de subscriere, adică până la 25 iunie 2025 (23:59, ora Parisului). La finalul perioadei de subscriere, opțiunile dvs. privind subscrierea vor fi definitive și nu vor mai putea fi modificate.



CUM SUBSCRIU?

1

CONECTAȚI-VĂ LA SITE-UL WEB
INVEST.LOREAL.COM

2

FACEȚI CLIC PE BUTONUL
„SUBSCRIERE”

3

CONECTAȚI-VĂ CU DATELE DE ACCES
ȘI PAROLA CARE V-AU FOST TRIMISE

4

COMPLETAȚI ECRANUL DE
SUBSCRIERE

5

NU UITAȚI SĂ VALIDAȚI
SUBSCRIEREA

Este autorizat un singur ordin de
subscriere pentru fiecare salariat

⁴ Salariul anual brut cuprinde salariul fix, cel variabil și toate primele primite sau care urmează a fi primite în cursul anului.

O INVESTIȚIE ÎN ACȚIUNI L'ORÉAL, PRIN INTERMEDIUL FCPE, CA PARTE A PLANULUI INTERNAȚIONAL DE ACȚIUNI AL ANGAJAȚILOR (PIAS SAU PLAN INTERNAȚIONAL DE ACȚIUNI AL ANGAJAȚILOR)

- În cadrul Planului de acțiuni pentru angajații L'Oréal, acțiunile sunt deținute prin intermediul „L'Oréal Employee Share Plan Relais 2025” FCPE (*Fonds Commun de Placement d'Entreprise* sau Fondul de participare a angajaților).
- Scopul acestui fond temporar este de a colecta subscrierile angajaților; acesta va fi fuzionat cu FCPE „L'Oréal Employee Share Plan”⁵ după finalizarea majorării de capital. În urma fuziunii acestor două fonduri, veți deține unități în FCPE „L'Oréal Employee Share Plan”.
- FCPE „L'Oréal Employee Share Plan” este un fond de acțiuni rezervat angajaților grupului care doresc să investească în acțiuni L'Oréal. Fiecare salariat va primi un număr de unități de fond FCPE proporțional cu investiția sa.
- Un Consiliu de Supraveghere, compus din angajați aleși dintre deținătorii de unități și reprezentanți ai L'Oréal, este responsabil cu revizuirea gestionării acestui FCPE⁶.

INVESTIȚIA DUMNEAVOASTRĂ ESTE SUPUSĂ FLUCTUAȚIILOR PREȚULUI ACȚIUNILOR

- **Investiția dumneavoastră** reflectă prețul acțiunilor L'Oréal și depinde de fluctuațiile prețului acțiunilor L'Oréal. Prin urmare, prezintă un risc de pierdere de capital.
- **Prin urmare**, în funcție de prețul acțiunilor, valoarea activelor dvs. la ieșire ar putea fi mai mică decât investiția inițială.
- Având în vedere concentrarea riscului pe titlurile de valoare ale unei singure societăți, **vă recomandăm** să evaluați necesitatea de a vă diversifica economiile pentru a distribui riscul. Vă rugăm să consultați regulamentele FCPE pentru a afla mai multe despre riscurile asociate.

Vă rugăm să rețineți că pentru țările din afara zonei euro:

Deoarece acțiunea L'Oréal este listată în euro la Bursa de Valori din Paris, valoarea investiției dumneavoastră va varia pe parcursul perioadei de investiție în funcție de fluctuațiile cursului de schimb dintre euro și moneda dumneavoastră. Acest lucru înseamnă că, dacă euro se apreciază în raport cu moneda dumneavoastră, valoarea acțiunilor în moneda dumneavoastră va crește. În schimb, dacă euro își pierde din valoare în raport cu moneda dumneavoastră, valoarea acțiunilor în moneda dumneavoastră va scădea.



⁵ Fondul punte va fuziona cu FCPE „L'Oréal Employee Share Plan” cu consimțământul Consiliului de Supraveghere FCPE și în funcție de aprobarea din partea *Autorité des Marchés Financiers* (AMF-Autoritatea pentru piețe financiare). FCPE „L'Oréal Employee Share Plan” este investit în acțiunile L'Oréal. În consecință, li se recomandă abonaților să evalueze nevoia de a-și diversifica economiile. Este absolut necesar să citiți documentul cu informații cheie („KID”) al FCPE „L'Oréal Employee Share Plan”.

⁶ Vă rugăm să consultați regulamentele FCPE.



INVESTIȚIA DUMNEAVOASTRĂ ESTE BLOCATĂ TIMP DE 5 ANI, CU EXCEPȚIA CAZURILOR DE ELIBERARE ANTICIPATĂ

- Investiția dumneavoastră este blocată până la 30 iulie 2030, cu excepția cazurilor autorizate de eliberare anticipată (aceste cazuri sunt menționate în documentul „Supliment local”).
- Veți primi acțiunile oferite în cadrul contribuției angajatorului la sfârșitul perioadei de blocare, în jurul datei de 30 iulie 2030, cu condiția ca, la acea dată, să fiți încă salariat al Grupului L'Oréal (în afara excepțiilor menționate în „Suplimentul local”).

După termenul de 5 ani de blocare, puteți:

1. Să vă păstrați activele în FCPE „L'Oréal Employee Share Plan” atât timp cât doriți,
2. Să vă vindeți investiția prin solicitarea de răscumpărare a unităților dumneavoastră.

CE SE ÎNTÂMPLĂ ÎN CAZ DE SUPRASUBSCRIERE?

Dacă totalul acțiunilor solicitate este mai mare decât numărul de acțiuni propuse în cadrul planului de participare a salariaților la capital, atunci subscrierile cele mai ridicate (inclusiv contribuția angajatorului) vor fi reduse, până la atingerea totalului de titluri dedicate acestei operațiuni.

În cazul în care planul este suprasubscris, veți fi informat cu privire la valoarea subscrierii dvs. finale după ce procesul de reducere a fost procesat.

O astfel de reducere s-ar putea aplica eventual tranșelor de contribuție ale investiției dumneavoastră.

INVESTIȚIA ÎN ACȚIUNI L'ORÉAL ESTE O DECIZIE PERSONALĂ

Înainte de a decide să investiți în acest Plan, vă invităm să consultați ultimele rapoarte anuale și semestriale ale Grupului L'Oréal. Acestea sunt disponibile la loreal-finance.com.

Aceste documente conțin informații importante cu privire la Grup, activitatea, strategia, performanțele și situația sa financiară, precum și la riscurile inerente Grupului și activității sale.

Informațiile cuprinse în această broșură vă sunt oferite cu titlu informativ și nu reprezintă o recomandare de natură financiară sau o recomandare de investiție din partea L'Oréal. Decizia dvs. de a participa la ofertă este voluntară și strict personală.

CALENDARUL OFERTEI

FIXAREA PREȚULUI DE SUBSCRIERE



6

IUNIE 2025

Prețul și cursul de schimb vă vor fi comunicate pe site-ul web **invest.loreal.com**, prin e-mail și prin intermediul afișelor.

Înscrieți-vă acum în modulul „Alerte prin e-mail” prevăzut pe **invest.loreal.com** pentru a le primi prin e-mail.

PERIOADA DE SUBSCRIERE

Pe parcursul acestei perioade, puteți efectua subscrierea pe site-ul web **invest.loreal.com** făcând clic pe „Subscriere”.

11-25



IUNIE 2025

(23:59 - ORA PARISULUI)

MĂRIREA DE CAPITAL ȘI LIVRAREA DE ACȚIUNI



29

IULIE 2025

Veți putea să vă vizualizați participațiile după data măririi de capital, adică după 29 iulie 2025, pe site-ul web al titularului de cont.

DATA DISPONIBILIZĂRII DEȚINERILOR (DUPĂ O PERIOADĂ DE BLOCARE DE 5 ANI)

La această dată, puteți alege între:

- Păstrarea activelor în cadrul FCPE „L'Oréal Employee Share Plan” SAU
- Vânzarea acțiunilor dvs. prin solicitarea rambursării integrale sau parțiale a activelor dumneavoastră.

30



IULIE 2030

DELIVERY OF FREE SHARES

SAU ÎN JURUL ACESTEI DATE



La 30

IULIE 2030

Cu condiția să fiți încă angajat al Grupului L'Oréal la acea dată (în afara excepțiilor menționate în „Suplimentul local”).

Avertisment „Rezident SUA”: FCPE propus în cadrul Planului nu este deschis la subscriere persoanelor rezidente în Statele Unite ale Americii (informații suplimentare privind această restricție sunt disponibile în Regulamentul FCPE și pe site-ul web al societății de administrare: amundi.com).

Din cauza sancțiunilor impuse în prezent de Uniunea Europeană, această ofertă nu este deschisă cetățenilor sau rezidenților din Rusia care nu dețin un permis de ședere sau cetățenia unei țări din Uniunea Europeană, Spațiul Economic European sau Elveția și nici cetățenilor sau rezidenților din Belarus care nu dețin un permis de ședere sau cetățenia unei țări din Uniunea Europeană.

Pentru a afla mai multe, vă rugăm să consultați regulamentul și documentul cu informații cheie al FCPE „L'Oréal Employee Share Plan”.

IK ZEG JA! IK DOE MEE! Я КАЖУ ТАК! MÓWIĘ TAK! 算我一份!
КАЗВАМ ДА! PRISTAJEM! JEG SIGER JA! ΛΕΩ ΝΑΙ! REČEM DA!
MA ÜTLEN JAH! **I'M IN!** मुझे इसमें शामिल करें! JA SAM ZA! IO DICO SÌ!
EU DIGO SIM! BEN DE VARIM! SANON KYLLÄ! LIBATKAN SAYA!
JÁ ŘÍKÁM ANO! 算上我! ฉันตอบตกลง! EU SPUN DA! SAYA IKUT!
A VÁLASZOM IGEN! 私も参加します! ICH BIN DABEI! 저도 함께 합니다!
HOVORÍM ÁNO! NASEMA NDIYO! **JE PARTICIPE!** JA TAKK!
Я ГОВОРЮ «ДА»! יל סיאתמ הז! יו DIGO SÍ! SAKAU JAM TAIP!