

# AKTIEPLAN FÖR ANSTÄLLDA 2025

I'M IN 11 JUNI-25 JUNI!



L'ORÉAL



[invest.loreal.com](https://invest.loreal.com)



# INNEHÅLL

---

03

MEDELANDE FRÅN  
NICOLAS HIERONIMUS

---

04

SKÖNHET:  
ETT FRAMTIDSSÄKERT VÄRDE

---

05

L'ORÉAL EMPLOYEE SHARE PLAN

---

08

TECKNINGSVILLKOR

---

11

TIDSPLANEN  
FÖR ERBJUDANDET



## MEDDELANDE FRÅN NICOLAS HIERONIMUS



Bästa L'Oréalians,

L'Oréal har alltid satsat helhjärtat på att dela företagets framgångar med dig och ge dig möjlighet att känna dig som en del av företagets framtid eftersom det är du som bidrar varje dag, över hela världen, till vår omställning mot ett mer digitalt, ansvarsfullt, hållbart och anpassningsbart L'Oréal. Vi vill, dag för dag, visa dig hur detta engagemang skiljer oss från mängden och gör oss starkare.

Sedan 2018 har vi erbjudit fyra aktieplaner och vi har idag mer än 45 000 aktieägare. Det är ett tecken på att ni har tillit till koncernens framtid, och det vill jag tacka er för.

Vi vill fortsätta att dela detta värde med så många som möjligt genom att ge var och en av er möjlighet att investera i er egen takt och vara aktieägare i L'Oréal<sup>1</sup>.

Därför har vi beslutat att i år lansera en ny företagsanknuten aktieplan, så att vi också kan leva upp till den målsättning som meddelades 2025 om en årlig aktieplan.

Aktieplanen kommer att ge alla berättigade L'Oréal-medarbetare möjlighet att teckna aktier<sup>1</sup> i koncernen till förmånliga villkor, och därmed stödja företagets utveckling.

Nu låter jag dig upptäcka villkoren för planen som kommer att lanseras i juni och som jag hoppas kommer att bli riktigt framgångsrik.

Tack för ert engagemang och förtroende, och ni kan i er tur räkna med mitt engagemang för att alltid se till att L'Oréal blir ett framgångsrikt företag som, med er och tack vare er, lever upp till vårt syfte: Create the beauty that moves the world.

**NICOLAS HIERONIMUS**  
CEO

**”Vi vill ytterligare betona vår vilja att dela detta värde med så många som möjligt genom att ge var och en av er möjlighet att investera i er egen takt.”**

<sup>1</sup> Indirekt via den företagsanknutna fonden.

# SKÖNHET - ETT FRAMTIDS- SÄKERT VÄRDE

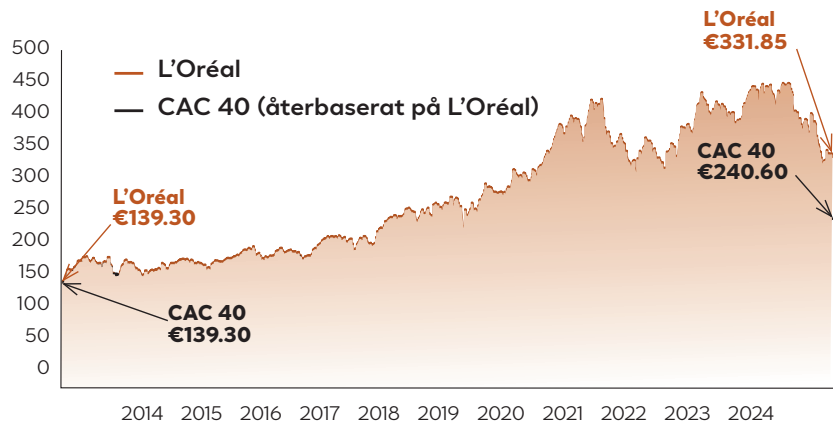
Med aktieplanen för anställda kan medarbetarna investera i L'Oréal-aktier via den företagsanknutna fonden (FCPE). Läs igenom informationen om nyckelindikatorerna relaterade till L'Oréal-aktien innan du tar del av erbjudandet som är tillgängligt för dig.

## EXTRAUTDELNING (I EURO)

2024	7.70
2023	7.26
2022	6.60
2021	5.28
2020	4.40
2019	4.23
2018	4.23
2017	3.90
2016	3.63
2015	3.41
2014	2.97

## L'ORÉAL AKTIEKURS I EURO

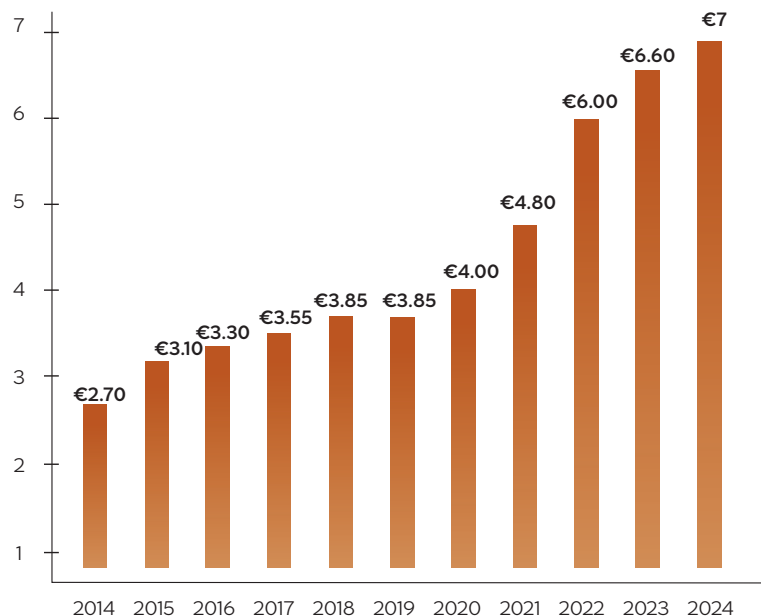
FRÅN 2014 TILL 2024 (31 DECEMBER 2024)



Källa: Thomson Reuters Datastream

## UTVECKLING AV UTDELNINGEN PER AKTIE

FRÅN 2014 TILL 2024



Utdelning brukar vara en del av koncernens nettointäkter som efter beslut på bolagsstämman fördelas till aktieägarna.

**Obs!** Tidigare resultat är ingen garanti för framtida resultat.

L'Oréal publicerar regelbundet informationsdokument, framför allt med finansiellt innehåll, på sin webbplats ([loreal-finance.com](http://loreal-finance.com)). Vi rekommenderar dig att läsa igenom dessa dokument, däribland det senaste universella registreringsdokumentet, som innehåller viktig information om bolagets verksamhet, strategi och mål, vilka riskfaktorer som är förknippade med bolaget och dess verksamhet samt dess finansiella och extrafinansiella resultat.

# EMPLOYEE SHARE PLAN



## EN ÅRLIG AKTIEPLAN FÖR ANSTÄLLDA<sup>2</sup>

Koncernen tänker ge dig möjlighet att delta i sin aktieplan för anställda på årsbasis.

Det faktum att vi ger dig möjlighet att investera i L'Oréal-aktier, via den företagsanknutna fonden, avspeglar varje år vårt starka engagemang för att göra det möjligt för fler anställda att teckna aktier inom koncernen. Därmed kan du investera i din egen takt.

## VEM KAN DELTA?

Alla anställda med 12 månaders sammanhängande anställning i ett företag inom L'Oréal-koncernen den 25 juni 2025, och som fortfarande är anställda den 25 juni 2025.



Du har tillgång till en  
SIMULATOR på [invest.loreal.com](https://invest.loreal.com)



## GENOM ATT DELTA I PLANEN KAN DU FÅ EN RAD FÖRMÅNER

### 20 % RABATT

Som anställd blir priset som du ska betala genom planen 20 % lägre. Det är detta som kallas rabatt.

Teckningspriset för en L'Oréal-aktie fastställs den 6 juni 2025 och kommer att vara referenskursen minus rabatten på 20 %. Referenskursen är den genomsnittliga öppningskursen för L'Oréals aktie mellan den 9 maj och den 5 juni 2025.

### EN MATCHANDE TECKNING PÅ UPP TILL TRE AKTIER

I och med den här nya aktieplanen för anställda kompletterar L'Oréal din egen teckning med en matchande teckning på upp till tre aktier.

Du får dessa bonusaktier när den bundna perioden är slut, dvs. runt den 30 juli 2030. Du får dessa bonusaktier under förutsättning att du är anställd i L'Oréal-koncernen vid detta datum (med de undantag som finns med i "Lokal information").

<sup>2</sup> Kommande aktieemissioner kommer att vara föremål för förhandsgodkännande av bolagets aktieägare och dess styrelse, godkännande av de relevanta myndigheterna, framför allt den franska finansmyndigheten AMF (*Autorité des Marchés Financiers*), slutförande av de nödvändiga förfarandena med arbetstagarrepresentanter och marknadsmässiga och ekonomiska förhållanden. De erbjudna villkoren kan variera från år till år.

## MATCHING SHARES RULE

Om du under 2025 köper	+	Kommer L'Oréal att matcha med	=	Din totala investering 2030
1 aktie		1 aktie		2 aktier
2 aktier		1 aktie		3 aktier
3 aktier		2 aktier		5 aktier
4 aktier		2 aktier		6 aktier
5 aktier		2 aktier		7 aktier
6 aktier eller mer		3 aktier		9 aktier eller mer



Om du köper fler än sex aktier får du maximalt tre bonusaktier 2030.



DU KÖPER<sup>3</sup>  
TRE AKTIER 2025

+



DU FÅR **TVÅ** L'ORÉAL-  
AKTIER GENOM  
MATCHNING 2030

=



TOTAL INVESTERING  
PÅ FEM AKTIER 2030

Om referenskursen för L'Oréal-aktien i det här fallet är 350 euro blir inköpspriset för en aktie 350 euro - 20 % rabatt = 280 euro. Du betalar alltså 840 euro för tre aktier i L'Oréal.

2025 KÖPER DU  
3 X 280 € = 840 €

+

MATCHNING FRÅN  
L'ORÉAL 2030  
2 X 350 € = 700 €

=

TOTAL INVESTERING  
2030

Om vi antar att aktiekursen för L'Oréal även den 30 juli 2030 är 350 euro, kommer värdet på din investering år 2030 att vara 1 750 euro. Det förutsätter att bonusaktiernas värde 2030 är detsamma som referenskursen.

<sup>3</sup> Via den företagsanknutna fonden.



Du har tillgång till en  
SIMULATOR på [invest.loreal.com](https://invest.loreal.com)



### VINSTEN FRÅN EVENTUELLA UTDELNINGAR

De utdelningar som L'Oréal eventuellt betalar ut återinvesteras automatiskt i den företagsanknutna fonden för "L'Oréal Employee Share Plan", vilket ökar hur många andelar du äger. Utdelningarna från de aktier som innehas i den företagsanknutna fonden ökas med 10 % när du har haft dem registrerade i två år eller mer.



### BETALNINGSSÄTT FÖR ATT FINANSIERA DIN TECKNING

Betalningssätten finns angivna i det lokala tillägget som kan laddas ner på [invest.loreal.com](https://invest.loreal.com).



### RÖSTRÄTTEN SOM ÄR KOPPLAD TILL DINA AKTIER

Rösträtten som är kopplad till dina aktier kommer att utövas av styrelsen för den företagsanknutna fonden "L'Oréal Employee Share Plan" för din räkning.



### BETALNING AV KONTOFÖRVALTNINGS- SKOSTNADER

Kontoförvaltningskostnaderna betalas av L'Oréal för alla nuvarande och pensionerade anställda. Förvaltningskostnaderna täcks av den företagsanknutna fonden. För mer information, se bestämmelserna för den företagsanknutna fonden.

# TECKNINGSVILLKOR

## HUR MYCKET KAN JAG INVESTERA?



MINST:  
1 AKTIE I L'ORÉAL



MAX:  
20 AKTIER I L'ORÉAL

Detta antal kan minskas  
vid överteckning.

Varje anställd ansvarar för att se till att beloppet för deras investering inte överstiger 25 % av den beräknade årliga bruttoersättningen för 2025<sup>4</sup>.

Du kan ändra din teckning till och med den sista teckningsdagen, dvs. den 25 juni 2025 (kl. 23.59 UTC+1). När teckningsperioden är slut är ditt val slutgiltigt och kan inte ändras.



## HUR INVESTERAR JAG?

1

LOGGA IN PÅ  
INVEST.LOREAL.COM

2

KLICKA PÅ  
KNAPPEN "TECKNA"

3

IDENTIFIERA DIG MED DITT  
ANVÄNDARNAMN OCH LÖSENORD  
SOM HAR SKICKATS TILL DIG

4

FYLL I  
TECKNINGSSIDAN

5

GLÖM INTE ATT  
BEKRÄFTA DIN TECKNING

Det är endast tillåtet med en  
teckningsorder per anställd.

<sup>4</sup> Bruttoersättningen består av fast och rörlig ersättning samt alla tillägg som du har mottagit eller kommer att motta under året.

## EN INVESTERING I L'ORÉALS AKTIER, VIA DEN FÖRETAGSANKNUTNA FONDEN, INOM RAMEN FÖR DEN INTERNATIONELLA AKTIEPLANEN FÖR ANSTÄLLDA

- L'Oréal erbjuder dig att förvärva aktier i L'Oréal inom ramen för denna aktieplan för anställda genom den företagsanknutna fonden "L'Oréal Employee Share Plan Relais 2025".
- Denna fond har som syfte att samla ihop de anställdas teckningar och sedan, när kapitalökningen är klar, fusioneras med den företagsanknutna fonden "L'Oréal Employee Share Plan"<sup>5</sup>. När de två fonderna har fusionerats kommer dina andelar att förvaltas i fonden "L'Oréal Employee Share Plan".
- Den företagsanknutna fonden "L'Oréal Employee Share Plan" är ett placeringsstöd endast för anställda inom koncernen som vill investera i aktier i L'Oréal. Varje anställd får ett antal fondandelar i den företagsanknutna fonden som står i proportion till investeringen.
- En styrelse, som består av anställda och representanter för L'Oréal, ansvarar för att kontrollera styrningen av den företagsanknutna fonden<sup>6</sup>.

## DIN INVESTERING ÄR FÖREMÅL FÖR FÖRÄNDRINGAR I AKTIEKURSEN

- **Din investering** speglar kursen för L'Oréal-aktien och är beroende av hur kursen för L'Oréal-aktien förändras. Det medför därför en risk för kapitalförlust.
- **Beroende** på aktiekursen kan värdet på dina tillgångar i slutändan bli lägre än din ursprungliga investering.
- Mot bakgrund av riskerna med att värdepapperen koncentreras i ett enda bolag **rekommenderar** vi att du bedömer behovet av att diversifiera ditt sparande för att sprida risken. Se bestämmelserna för den företagsanknutna fonden för att ta reda på mer om tillhörande risker.

### Obs! För länder utanför euroområdet:

Eftersom L'Oréal-aktien är noterad i euro på Parisbörsen kommer värdet på din investering att variera under hela din investeringsperiod baserat på fluktuationer i växelkursen mellan euron och din valuta. Det betyder att om euron stiger i värde i förhållande till din valuta, så stiger aktievärdet i din valuta. Om euron förlorar i värde i förhållande till din valuta gäller det motsatta, dvs. att aktievärdet i din valuta sjunker.



<sup>5</sup> Den tillfälliga fonden kommer att slås samman med den företagsanknutna fonden "L'Oréal Employee Share Plan" efter godkännande av styrelsen och den franska finansmyndigheten (AMF). Den företagsanknutna fonden "L'Oréal Employee Share Plan" investeras i L'Oréal-aktier. Köparna rekommenderas därför att bedöma behovet av att diversifiera sitt sparande. Det är viktigt att du läser dokumentet med basfakta för investerare för den företagsanknutna fonden "L'Oréal Employee Share Plan".

<sup>6</sup> Se bestämmelserna för den företagsanknutna fonden.



## DIN INVESTERING ÄR BUNDEN I FEM ÅR, UTOM VID FÖRTIDSINLÖSEN

- Din investering är bunden till och med den 30 juli 2030 (utom vid ett tillåtet fall av förtidsinlösen. Dessa finns beskrivna i dokumentet "Lokal information").
- Du får de bonusaktier som erbjuds i form av matchning när den bundna perioden är slut, dvs. runt den 30 juli 2030, förutsatt att du fortfarande är anställd i L'Oréal-koncernen detta datum (med de undantag som finns med i "Lokal information").

### När den bundna perioden på fem år är slut:

1. kan du behålla dina tillgångar i den företagsanknutna fonden "L'Oréal Employee Share Plan" så länge du vill, eller
2. sälja din investering genom att be om inlösen av dina andelar.

## VAD HÄNDER VID ÖVERTECKNING?

Om det totala antalet aktier som beställs överstiger antalet aktier som erbjuds inom ramen för aktieplanen för anställda, kommer de största teckningarna (bonusaktierna inräknade) att minskas till dess att gränsen för antalet aktier som erbjuds genom planen har uppnåtts.

Om det har uppstått överteckning informeras du om beloppet för din slutliga teckning så snart minskningsförfarandet har genomförts.

En sådan minskning skulle kunna beröra de delar av din investering som omfattas av ett bidrag från företaget.

## ATT INVESTERA I AKTIER I L'ORÉAL ÄR ETT PERSONLIGT BESLUT

Innan du beslutar dig för att investera i denna plan rekommenderar vi att du läser L'Oréal-koncernens senaste års- och halvårsrapporter. De finns att tillgå på [loreal-finance.com](https://loreal-finance.com).

Dessa dokument innehåller viktig information om koncernen, dess strategi, resultat och ekonomiska situation samt om vilka risker som är förknippade med koncernen och dess verksamhet.

Informationen som finns i denna broschyr ges endast i informationssyfte och utgör inte finansiell rådgivning eller investeringsrådgivning från L'Oréal. Ditt beslut att delta i erbjudandet är frivilligt och helt personligt.

# TIDSPLANEN FÖR ERBJUDANDET

## TECKNINGSKURSEN FASTSTÄLLS



# 6

JUNI 2025

Du informeras om teckningskursen och växelkursen på webbplatsen [invest.loreal.com](https://invest.loreal.com), via e-post och genom affischer.  
Aktivera "e-postnotiser" redan nu på [invest.loreal.com](https://invest.loreal.com) för att få det via e-post.

## TECKNINGSPERIODEN

Under denna period kan du teckna på webbplatsen [invest.loreal.com](https://invest.loreal.com) genom att klicka på "Teckna".

# 11-25

JUNI 2025

(23.59 - UTC+1)



## KAPITALET ÖKAS OCH AKTIERNA LEVERERAS



# 29

JULI 2025

Du kommer att kunna se ditt innehav efter datumet för kapitalökningen, dvs. efter den 29 juli 2025, på kontoinnehavarens webbplats.

## DATUMET DÅ TILLGÅNGARNA FRISLÄPPS (EFTER EN BUNDEN PERIOD PÅ FEM ÅR)

Detta datum kan du välja mellan att:

- Behålla dina tillgångar i den företagsanknutna fonden "L'Oréal Employee Share Plan"  
**ELLER**
- Sälja ditt innehav genom att begära återbetalning av hela eller delar av innehavet.

# 30

JULI 2030



## BONUSAKTIERNA LEVERERAS

RUNT DEN



# 30

JULI 2030

Förutsatt att du fortfarande är anställd i L'Oréal-koncernen detta datum (med de undantag som finns med i "Lokal information").

Varning angående "US Person": Den företagsanknutna fonden som erbjuds i samband med planen är inte tillgänglig för personer som är bosatta i USA (ytterligare information om denna begränsning finns i bestämmelserna för den företagsanknutna fonden och på förvaltningsbolagets webbplats: [amundi.com](http://amundi.com)).

Till följd av de sanktioner som för närvarande införs av Europeiska unionen får medborgare eller invånare i Ryssland som inte har laglig vistelse eller medborgarskap i Europeiska unionen, EES-området eller Schweiz, eller medborgare eller invånare i Belarus som inte har laglig vistelse eller medborgarskap i Europeiska unionen, inte delta i detta erbjudande.

Du hittar mer information i bestämmelserna och dokumentet med basfakta för investerare för den företagsanknutna fonden "L'Oréal Employee Share Plan".

IK ZEG JA! IK DOE MEE! Я КАЖУ ТАК! MÓWIĘ TAK! 算我一份!  
КАЗВАМ ДА! PRISTAJEM! JEG SIGER JA! ΛΕΩ ΝΑΙ! REČEM DA!  
MA ÜTLEN JAH! **I'M IN!** मुझे इसमें शामिल करें! JA SAM ZA! IO DICO SÌ!  
EU DIGO SIM! BEN DE VARIM! SANON KYLLÄ! LIBATKAN SAYA!  
JÁ ŘÍKÁM ANO! 算上我! ฉันตอบตกลง! EU SPUN DA! SAYA IKUT!  
A VÁLASZOM IGEN! 私も参加します! ICH BIN DABEI! 저도 함께 합니다!  
HOVORÍM ÁNO! NASEMA NDIYO! **JE PARTICIPE!** JA TAKK!  
Я ГОВОРЮ «ДА»! יל סיאתמ הז! יו DIGO SÍ! SAKAU JAM TAIP!