

2026 AANDEELHOUDERS- PLAN VOOR WERKNEMERS

I'M IN!

10 JUNI — 24 JUNI



L'ORÉAL



invest.loreal.com



INHOUD

3 **BERICHT VAN
NICOLAS HIERONIMUS**

4 **BEAUTY:
EEN TOEKOMSTBESTENDIGE
WAARDE**

5 **HET AANDEELHOUDERS-
PLAN VOOR WERKNEMERS
VAN L'ORÉAL**

8 **INSCHRIJVINGS-
VOORWAARDEN**

11 **TIJDSSHEMA
VAN HET AANBOD**

BERICHT VAN NICOLAS HIERONIMUS



Beste medewerkers van L'Oréal,

L'Oréal is een collectief avontuur waarvan het succes berust op de niet-aflatende inzet van onze teams. En elke dag opnieuw tonen jullie aan in welke mate deze inzet ons onderscheidt en sterker maakt.

Daarom hebben we in 2018 een aandeelhoudersplan voor werknemers gelanceerd dat nu jaarlijks wordt vernieuwd, om jullie nauwer te betrekken bij de strategie en de toekomst van het bedrijf en te laten delen in het succes.

Dit wereldwijd geïmplementeerde plan¹ kan sinds het begin rekenen op veel steun en vandaag zijn 45.000 van jullie – oftewel één op de twee medewerkers – aandeelhouder van ons bedrijf. Dat getuigt van jullie vertrouwen in de toekomst van L'Oréal, en daarvoor ben ik jullie zeer dankbaar.

Deze editie 2026 van ons aandeelhoudersplan voor werknemers die in juni 2026 van start gaat, zal opnieuw elke werknemer die in aanmerking komt, de mogelijkheid bieden om tegen preferentiële voorwaarden in te schrijven op dit aandelenplan.

Ik nodig jullie uit om de details van dit nieuwe plan te ontdekken, waarvan ik hoop dat het weer op veel enthousiasme zal kunnen rekenen.

Ik wil jullie bedanken voor jullie loyaliteit en verzeker jullie van mijn toewijding om van L'Oréal een succesvol bedrijf te maken dat, met en dankzij jullie, de schoonheid creëert die de wereld in beweging brengt.

NICOLAS HIERONIMUS
Directeur-generaal

¹ Onder voorbehoud van lokale haalbaarheid.

BEAUTY, EEN TOEKOMSTBESTENDIGE WAARDE

Het aandeelhoudersplan voor werknemers biedt werknemers de mogelijkheid om te investeren in L'Oréal-aandelen via ons Bedrijfsbeleggingsfonds (FCPE). Wij nodigen u uit om eerst meer inzicht te krijgen in enkele belangrijke indicatoren met betrekking tot de L'Oréal-aandelen, voordat u het aanbod ontdekt dat voor u beschikbaar is.

BONUSDIVIDEND (IN EUROS)

2025 7,92

2024 7,70

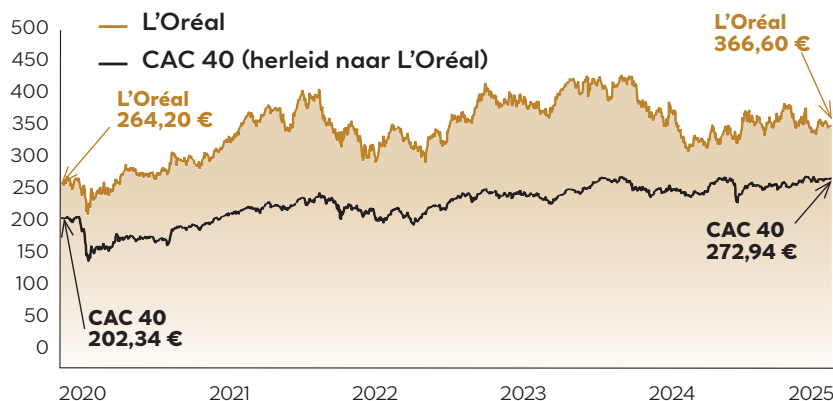
2023 7,26

2022 6,60

2021 5,28

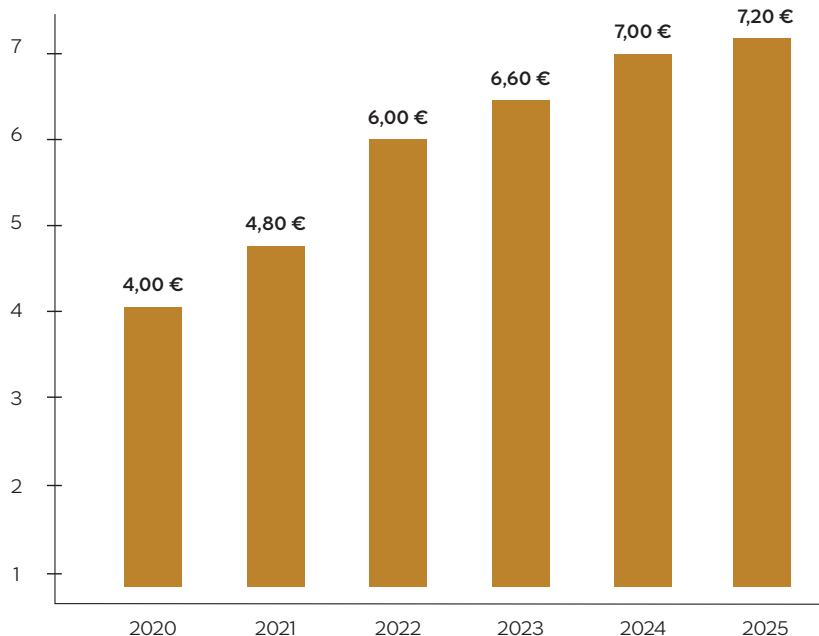
2020 4,40

KOERS VAN HET AANDEEL L'ORÉAL IN EURO VAN 2020 TOT 2025 (31 DECEMBER 2025)



Bron: Thomson Reuters Datastream

ONTWIKKELING VAN HET BEDRAG VAN HET EENHEIDSDIVIDEND TUSSEN 2020 EN 2025



Het dividend is over het algemeen het deel van de nettowinst van de Groep dat bij beslissing van de Vergadering aan de aandeelhouders wordt uitgekeerd.

Waarschuwing: de prestaties uit het verleden zijn geen aanwijzing voor de rendementen in de toekomst.

L'Oréal publiceert regelmatig informatiedocumenten, met name van financiële aard, op zijn website (loreal-finance.com). We raden u aan deze documenten, inclusief het laatste Universele Registratiedocument, die belangrijke informatie bevatten over met name de activiteiten, strategie en doelstellingen van het bedrijf, de risicofactoren die inherent zijn aan het bedrijf en zijn activiteiten, evenals zijn financiële en niet-financiële prestaties, door te nemen.

AANDEELHOUDERSPLAN VOOR WERKNEMERS



EEN AANDEELHOUDERSPLAN VOOR WERKNEMERS OP JAARBASIS²

Elk jaar wil de Groep u de mogelijkheid bieden om deel te nemen aan het aandeelhoudersplan.

Elk jaar bieden we u de mogelijkheid om te beleggen in L'Oréal-aandelen via het FCPE. Dit aandeelhoudersplan weerspiegelt onze sterke wens om het aandeelhouderschap van werknemers binnen de Groep nog democratischer te maken en om u de mogelijkheid te bieden om te beleggen op uw eigen tempo.



DOOR DEEL TE NEMEN AAN HET PLAN
KUNT U GENIETEN VAN EEN AANTAL VOORDELEN

EEN KORTING VAN 20%

Als werknemer krijgt u 20% korting op de inschrijvingsprijs in het kader van het Plan. Dit wordt de korting genoemd.

De inschrijvingsprijs per aandeel van L'Oréal wordt vastgesteld op 5 juni 2026 en zal gelijk zijn aan de referentieprijs min de korting van 20%. De referentieprijs is het gemiddelde van de openingskoersen van het aandeel L'Oréal op de beurs tussen 8 mei en 4 juni 2026 (inclusief).

WIE MAG DEELNEMEN?

Alle werknemers met 12 maanden aaneengesloten dienstverband in een bedrijf van de L'Oréal Groep op 24 juni 2026 en die nog steeds in dienst zijn op 24 juni 2026.



Er is een SIMULATOR
beschikbaar op de website
invest.loreal.com

EEN WERKGEVERSBIJDRAGE VAN MAXIMAAL DRIE AANDELEN

Voor dit nieuwe Aandeelhoudersplan voor Werknemers vult L'Oréal uw persoonlijke bijdrage aan met een werkgeversbijdrage van maximaal 3 aandelen.

U ontvangt de werkgeversbijdrage op de aandelen aan het einde van de blokkeringsperiode, rond 31 juli 2031. Deze gratis aandelen zullen aan u worden toegekend, op voorwaarde dat u op deze datum nog steeds in dienst bent van de L'Oréal Groep (uitzonderingen hierop worden vermeld in de lokale bijlage).

² Toekomstige aanbiedingen voor aandeelhoudersplannen zijn afhankelijk van de voorafgaande goedkeuring van de aandeelhouders en de Raad van Bestuur van het bedrijf, de toestemming van de relevante autoriteiten, met name de Franse AMF (w), van de afronding van de vereiste procedures met de werknemersvertegenwoordigers en van de markt- en economische omstandigheden. De aangeboden voorwaarden kunnen verschillen van het ene jaar tot het andere.

WERKGEVERSBIJDRAGE

Voor een inschrijving in 2026 van	+	L'Oréal zal in 2031 bijdragen aan	=	Totaalbedrag van de investering in 2031
1 aandeel		1 aandeel		2 aandelen
2 aandelen		1 aandeel		3 aandelen
3 aandelen		2 aandelen		5 aandelen
4 aandelen		2 aandelen		6 aandelen
5 aandelen		2 aandelen		7 aandelen
6 en meer aandelen		3 aandelen		9 en meer aandelen



Bij aankoop van zes of meer aandelen ontvangt u de maximale werkgeversbijdrage van drie aandelen in 2031.



U SCHRIJFT ZICH IN³ VOOR **DRIE AANDELEN** IN 2026



U ONTVANGT **TWEE L'ORÉAL-AANDELEN** IN HET KADER VAN DE WERKGEVERSBIJDRAGE IN 2031



TOTALE INVESTERING VAN **VIJF AANDELEN** IN 2031

In deze veronderstelling, met een referentieprij per aandeel van L'Oréal van 370 €, bedraagt de inschrijvingsprijs per aandeel 370 € - 20% korting = 296 €, d.w.z. een betaling van 888 € voor drie L'Oréal-aandelen.

UW INSCHRIJVING IN 2026
3 X 296 € = 888 €



WERKGEVERSBIJDRAGE TOEGEKEND DOOR L'ORÉAL IN 2031
2 X 370 € = 740 €



TOTALE BELEGGING IN 2031

Ervan uitgaande dat de koers van het aandeel L'Oréal op 31 juli 2031 weer 370 € bedraagt, zou de waarde van uw investering in 2031 1.850 € bedragen. Hierbij wordt aangenomen dat de waarde van de gratis aandelen in 2031 gelijk is aan de referentieprij.

³ Via het Aandeelhoudersplan voor Werknemers (FCPE).



Er is een SIMULATOR beschikbaar op de website invest.loreal.com 



EVENTUELE DIVIDENDEN

Eventuele dividenden betaald door L'Oréal worden automatisch herbelegd in het FCPE van het "L'Oréal Employee Share Plan", waardoor het aantal deelnemingsrechten dat u bezit toeneemt. Aandelen die twee kalenderjaren of langer in het FCPE worden gehouden, hebben recht op een bonusdividend van 10%.



BETALINGSFACILITEITEN OM UW INSCHRIJVING TE FINANCIËREN

De betalingsmogelijkheden in uw land staan vermeld in de lokale bijlage dat u kunt downloaden op invest.loreal.com.



DE AAN UW AANDELEN GEKOPPELDE STEMRECHTEN

Het stemrecht verbonden aan uw aandelen zal namens u worden uitgeoefend door een verkozen lid van de Raad van Toezicht van het "L'Oréal Employee Share Plan" FCPE.



DEKING VAN VERGOEDINGEN VOOR ACCOUNTBEHEER

De kosten voor accountbeheer worden gedekt door L'Oréal voor alle huidige en gepensioneerde werknemers. De beheerskosten worden gedragen door het FCPE. Raadpleeg het reglement van het FCPE voor meer informatie.

INSCHRIJVINGS- VOORWAARDEN

HOEVEEL MAG IK BELEGGEN?



MINIMAAL:
1 L'ORÉAL-AANDEEL



MAXIMAAL:
20 L'ORÉAL-AANDELEN

Bij overinschrijving op dit plan kan dit aantal worden verminderd.

Elke werknemer verbindt zich ertoe om het bedrag van zijn belegging te beperken tot maximum 25% van zijn geschatte bruto jaarloon over 2026⁴.

U kunt uw inschrijving wijzigen tot de laatste dag van de inschrijvingsperiode, d.w.z. 24 juni 2026 (23:59, Parijse tijd). Aan het einde van de inschrijvingsperiode staat uw keuze vast en kan die niet meer worden gewijzigd.



HOE SCHRIJF IK ME IN?

1

LOG IN OP
INVEST.LOREAL.COM

2

KLIK OP
"INSCHRIJVEN"

3

MELD U AAN MET DE LOGIN EN
HET WACHTWOORD DIE U HEBT
ONTVANGEN

4

VUL HET
INSCHRIJVINGSSCHERM IN

5

VERGEET NIET UW
INSCHRIJVING TE VALIDEREN

Per werknemer is slechts één
inschrijvingsorder toegestaan.

⁴ Het bruto jaarloon omvat uw vast of variabel loon, alsook alle premies die u in de loop van het jaar heeft of zult ontvangen.

EEN BELEGGING IN L'ORÉAL-AANDELEN, VIA HET FCPE, ALS ONDERDEEL VAN HET PLAN INTERNATIONAL D'ACTIONNARIAT SALARIÉ (PIAS OF INTERNATIONAAL AANDEELHOUDERSPLAN VOOR WERKNEMERS)

- In het kader van het Aandeelhoudersplan voor Werknemers van L'Oréal worden de aandelen gehouden via het "L'Oréal Employee Share Plan Relais 2026" FCPE (*Fonds Commun de Placement d'Entreprise* of Bedrijfsbeleggingsfonds).
- Het doel van dit tijdelijke fonds is om de inschrijvingen van de werknemers te verzamelen; na voltooiing van de kapitaalverhoging zal het worden samengevoegd met het "L'Oréal Employee Share Plan" FCPE⁵. Na de fusie van deze twee fondsen zult u deelnemingsrechten houden in het "L'Oréal Employee Share Plan" FCPE.
- Het "L'Oréal Employee Share Plan" FCPE is een aandeelhoudersfonds voorbehouden voor werknemers van de Groep, die willen beleggen in L'Oréal-aandelen. Elke werknemer krijgt een aantal deelnemingsbewijzen in het FCPE in verhouding tot het geïnvesteerde bedrag.
- Een Raad van Toezicht, bestaande uit werknemers gekozen uit de aandeelhouders en vertegenwoordigers van L'Oréal, is belast met het toezicht op het beheer van dit FCPE⁶.

UW BELEGGING IS ONDERHEVIG AAN KOERSSCHOMMELINGEN

- Uw belegging spiegelt de koers van de L'Oréal-aandelen weer en is dus ook afhankelijk van koersschommelingen van het aandeel L'Oréal. Bijgevolg is er een risico op kapitaalverlies.
- Hierdoor kan, afhankelijk van de aandelenkoers, de waarde van uw activa bij vertrek lager zijn dan uw initiële investering.
- In het licht van de risicoconcentratie op de effecten van één enkel bedrijf raden we u aan om na te gaan of het nodig is om uw spaargeld te diversifiëren zodat u het risico kan spreiden. Raadpleeg de FCPE-voorschriften voor meer informatie over de bijbehorende risico's.

Opgelet voor landen buiten de Eurozone:

Aangezien het aandeel L'Oréal genoteerd staat in euro's op de beurs van Parijs, zal de waarde van uw belegging gedurende uw beleggingstermijn variëren afhankelijk van de schommelingen in de wisselkoers tussen de euro en uw lokale valuta. Dit betekent dat als de euro in waarde stijgt ten opzichte van uw lokale valuta, de waarde van de aandelen in uw valuta zal stijgen. Omgekeerd, als de euro in waarde daalt ten opzichte van uw lokale valuta, zal de waarde van de aandelen in uw valuta dalen.



⁵ Het overbruggingsfonds zal worden samengevoegd met het FCPE "L'Oréal Employee Share Plan" met de toestemming van de Raad van Toezicht van en is onderworpen aan de goedkeuring van de Franse Autorité des Marchés Financiers (AMF). Het FCPE "L'Oréal Employee Share Plan" wordt belegd in L'Oréal-aandelen. Bijgevolg adviseren we de inschrijvers om te oordelen of ze hun activa al dan niet moeten diversifiëren. U bent verplicht het Document met Essentiële Beleggersinformatie ("EBI") van het FCPE "L'Oréal Employee Share Plan" te raadplegen.

⁶ Raadpleeg de voorschriften van het FCPE.



UW BELEGGING WORDT GEDURENDE 5 JAAR GEBLOKKEERD, BEHALVE IN DE GEVALLEN WAARIN VERVROEGDE DEBLOKKERING MOGELIJK IS

- Uw belegging wordt geblokkeerd tot 31 juli 2031, behalve in de toegestane gevallen van vervroegde deblokking (deze gevallen worden vermeld in het document lokale bijlage).
- U ontvangt de aandelen die worden aangeboden bij wijze van werkgeversbijdrage aan het einde van de blokkeringsperiode, op of rond 31 juli 2031, op voorwaarde dat u op die datum nog steeds in dienst bent van de L'Oréal Groep (tenzij anders gespecificeerd in de lokale bijlage).

Na de blokkeringsperiode van 5 jaar, kunt u:

1. Uw vermogen in de "L'Oréal Employee Share Plan" FCPE behouden zolang u dat wilt,
2. Uw belegging verkopen door de terugbetaling van uw eenheden aan te vragen.

WAT GEBEURT ER BIJ OVERINSCHRIJVING?

Als het totale aantal gevraagde aandelen hoger is dan het aantal aandelen dat ter beschikking werd gesteld in het kader van het Aandeelhoudersplan voor Werknemers, worden de grootste inschrijvingen (inclusief hun werkgeversbijdrage) verlaagd totdat het totale aantal aandelen dat onder het plan wordt aangeboden is bereikt.

Bij overinschrijving voor het plan, wordt u geïnformeerd over het bedrag van uw definitieve toekenning zodra het reductieproces is verwerkt.

Een dergelijke korting is mogelijks van toepassing op de extra tranches van uw investering.

BELEGGEN IN L'ORÉAL-AANDELEN IS EEN PERSOONLIJKE BESLISSING

Voordat u beslist om in dit Plan te beleggen, raden wij u aan om de laatste jaar- en halfjaarverslagen van de L'Oréal Groep te raadplegen. Deze verslagen zijn beschikbaar op loreal-finance.com.

Deze documenten bevatten belangrijke informatie over de Groep, activiteiten, strategie, prestaties en financiële toestand, evenals informatie over de risico's die inherent zijn aan de Groep en haar activiteiten.

De informatie in deze brochure is louter informatief en zijn zeker geen door L'Oréal gegeven financieel of beleggingsadvies. Uw beslissing om deel te nemen aan het aanbod is vrijwillig en strikt persoonlijk.

TIJDSSCHEMA VAN HET AANBOD

BEPALING VAN DE INSCHRIJVINGSPRIJS



5

JUNI 2026

U ontvangt een bericht over de prijs en de wisselkoers op de website **invest.loreal.com**, per e-mail en via het mededelingenbord.

Meld u nu aan voor de module "Notificatie via e-mail" op **invest.loreal.com** om deze berichten per e-mail te ontvangen.

INSCHRIJVINGSPERIODE

Tijdens deze periode kunt u zich inschrijven op de website **invest.loreal.com** door op de knop "Inschrijven" te klikken.

10-24



JUNI 2026
(23:59 - PARIJSE TIJD)

KAPITAALVERHOOGING EN LEVERING VAN DE AANDELEN



30

JULI 2026

U kunt een overzicht inkijken van alle aandelen die u bezit na de datum van de kapitaalverhoging, d.w.z. na 30 juli 2026, op de website van uw rekeninghouder.

DATUM WAAROP U OVER UW VERMOGEN KUNT BESCHIKKEN (NA EEN BLOKKERINGSPERIODE VAN 5 JAAR)

Op die datum kunt u kiezen uit de volgende mogelijkheden:

- U houdt uw vermogen in het FCPE "L'Oréal Employee Share Plan" **AAN**,
- of u kunt uw aandelen verkopen door te vragen om de terugbetaling van alle of een deel van uw activa.

31

JULI 2031



LEVERING VAN GRATIS AANDELEN

OP OF ROND



31

JULI 2031

Op voorwaarde dat u op die datum nog steeds in dienst bent bij de L'Oréal Groep (tenzij anders vermeld in het "Plaatselijk supplement").

Waarschuwing "US Person": Op het FCPE dat in het kader van het Plan wordt voorgesteld, kan niet worden ingeschreven door inwoners van de Verenigde Staten (voor meer informatie over deze beperking, kunt u het FCPE-reglement raadplegen of de website van de beheermaatschappij: amundi.com bekijken).

Als gevolg van sancties die momenteel worden opgelegd door de Europese Unie, staat dit aanbod niet open voor burgers of inwoners van Rusland die geen verblijfsvergunning of de nationaliteit van een land van de Europese Unie, de Europese Economische Ruimte of Zwitserland hebben, noch voor burgers of inwoners van Wit-Rusland die geen verblijfsvergunning of de nationaliteit van een land van de Europese Unie hebben.

Raadpleeg voor meer informatie het reglement en het Document met Essentiële Beleggersinformatie van het "L'Oréal Employee Share Plan" FCPE.

IK ZEG JA! IK DOE MEE! Я КАЖУ ТАК! MÓWIĘ TAK! 算我一份!
КАЗВАМ ДА! PRISTAJEM! JEG SIGER JA! ΛΕΩ ΝΑΙ! REČEM DA!
MA ÜTLEN JAH! **I'M IN!** मुझे इसमें शामिल करें! JA SAM ZA! IO DICO SÌ!
EU DIGO SIM! BEN DE VARIM! SANON KYLLÄ! LIBATKAN SAYA!
JÁ ŘÍKÁM ANO! 算上我! ချိတ်ဝပတဂလံ! EU SPUN DA! SAYA IKUT!
A VÁLASZOM IGEN! 私も参加します! ICH BIN DABEI! 저도 함께 합니다!
HOVORÍM ÁNO! NASEMA NDIYO! **JE PARTICIPE!** JA TAKK!
Я ГОВОРЮ «ДА»! יל סיאתמ הז! יו DIGO SÍ! SAKAU JAM TAIP!

L'ORÉAL