

## 2026 员工持股计划

您已被邀请在 2026 欧莱雅集团员工持股计划（“**员工持股计划**”）中投资欧莱雅股票（“**股票**”）。  
下文中您将看到与员工持股计划相关的本地发行的信息和主要税务适用规则。

### 本地发行信息

#### 认购期

认购期开始于 2026 年 6 月 10 日，截止至 2026 年 6 月 24 日（含当日）。

在认购期间，您可以通过 <https://invest.loreal.com> 进行网络认购。用户名和密码将通过电子邮件或邮寄的方式提供给您。如果您无法接入互联网，您也可以通过填写纸质认购表进行认购。请联系您的人力资源部门获取认购表。

如果您不是通过网络进行认购，请于 2026 年 6 月 24 日之前将填写完成的认购表提交至您公司的人力资源部门。

#### 认购价格

股票的认购价格将在 2026 年 6 月 5 日确定，且为该日前 20 个交易日股票在交易市场开盘价格的平均值减去 20% 折扣后的价格。

请注意，您的认购将以欧元进行。因此，为了完成认购，您的雇主会以 2026 年 6 月初左右的汇率将您以人民币形式支付的股票对价进行折算，并根据需要就此与您沟通。在您投资期间，您通过 FCPE 所认购股票的价值，将会受到欧元与人民币之间的货币汇率波动影响。因此，如果欧元的价值相较人民币增加，以人民币表示的股票价值将会增加。

反之，如果欧元的价值相较人民币下降，以人民币表示的股票价值将会下降。

#### 支付方式 – 我可以采取何种方式支付认购款？

您的认购款将根据您所选择的认购表中所列的工资抵扣方式进行抵扣。

根据您的认购金额，您的认购款将从您 2026 年 8 月的工资中一次性扣减，或者从自 2026 年 8 月起的 6 个月（即 2026 年 8 月至 2027 年 1 月）的工资中分期扣除。

请您注意，工资抵扣方式因中国相关法律法规的规定而存在限制，即您在抵扣后实际获得的当月工资不得低于您劳动合同注明的工作地点所在地相关政府部门依法规定的最低工资标准。因此，如果您选择从 2026 年 8 月的工资中一次性扣减，但您扣减后应获得的当月工资低于前述最低工资标准，您的认购款将从您的 6 个月的工资中分期扣除。

无论何种情况，如果截至 2027 年 1 月您的认购款不能全部偿还给您的雇主，您需要在第 7 个月，即 2027 年 2 月，将剩余全部认购款支付给您的雇主。

## 股票托管，投票权和股息分红

您的股票将由一个集体持股机构代您认购和持有，该机构被称为“共同持股机构”，或 FCPE，且在法国被广泛应用于保存员工投资者持有的股票。就您所认购的股票以及根据您认购股票在冻结期结束且满足后文所列条件的情况下所获得对应的雇主匹配出资，您将收到 FCPE 发行的相应 FCPE 份额。

只要在您的欧莱雅股票被“欧莱雅员工持股计划” FCPE 持有期间，您持有的股票所附投票权将由 FCPE 的监事会代表员工行使。

由欧莱雅支付的任何股息将被自动再投资于 FCPE 中。该等投资会向您发行额外的份额或零碎份额。

## 外汇监管

员工持股计划下的所有外汇事宜均将由您当地雇主代表您根据中华人民共和国（“中国”）现行有效的法律法规进行处理。如果您选择参与员工持股计划，即表明您已同意您的当地雇主为实施员工持股计划向国家外汇管理局（“外汇管理局”）进行相关的申请和备案。除此之外，您可能需要根据国家法律法规或相关主管部门的要求填写或递交与员工持股计划相关的文件。

如果员工持股计划无法被相关主管部门整体批准或被部分批准，您的认购将会受到重大影响甚至被取消，且您的当地雇主会立刻通知您。在这种情况下，您将不会获得任何赔偿。

根据中国的法律法规，您的雇主向您支付员工持股计划项下的收益需经外汇管理局和银行审核和登记，因此可能会造成延迟支付。鉴于时间上的不确定性，以及外汇汇率的波动，您的收益可能会受到不利影响。在这种情况下，您将不会获得任何赔偿。

## 劳动法免责声明

请注意，员工持股计划由法国公司欧莱雅提供，而非您的当地雇主。允许任何一个受益人参与员工持股计划或任何未来的认购均由欧莱雅全权决定。员工持股计划不构成您劳动合同的一部分，也不构成对您劳动合同的任何修改或补充。参与员工持股计划并不意味着您有资格获得未来类似性质或价值的福利或报酬，并且在您因劳动关系终止而丧失员工持股计划项下的权利时，您亦无权要求获得任何赔偿。在决定您未来的任何福利、报酬或其他权益时（包括劳动关系终止时），您在员工持股计划项下获得或有资格获得的福利或报酬将不被纳入考虑范围。

## 其他监管要求

根据中国的法律法规，相关政府主管部门可能会随时对员工持股计划进行审查，且员工持股计划可能会根据中国的法律法规和政府主管部门的要求进行修改、补充或撤销。如果员工持股计划被修改、补充或撤销，您在员工持股计划项下的权利可能会受到一定不利影响。在这种情况下，您将被告知前述情况，同时欧莱雅将按照中国的法律法规和监管要求执行员工持股计划。

## 冻结期和提前退出事件 — 即在何种情况下我可以要求提前赎回？

**在 2026 欧莱雅员工持股计划下**，您的投资冻结期为 5 年，于 2031 年 7 月 30 日结束。

尽管如此，在下列提前退出情形下，您有权在冻结期结束前要求提前退出员工持股计划：

1. 员工结婚；
2. 生育或收养第三个或更多子女；
3. 员工离婚（至少拥有 1 个孩子的抚养权）；
4. 员工或其配偶或子女残疾；
5. 员工或其配偶死亡；
6. 劳动合同终止（包括退休）；和
7. 员工遭受家庭暴力。

上述提前退出事件由法国法律定义，其解释和适用应与法国法律保持一致。只有当您将具体情况向您的雇主作出说明，且您的雇主依据您提供的所要求的支持性文件已确认提前退出事件适用于您时，提前退出事件才会被适用。

如果发生劳动合同终止（包括退休）或您的本地雇主不再是欧莱雅集团公司的情况，您可能被要求在 6 个月内赎回您在欧莱雅所有发行计划项下的全部份额，或者根据届时中国相关政府部门的要求，被要求在更短的一段时间内赎回您的份额，且前述期限最终由您的本地雇主确定。如果您无法在该期限内赎回您所有的投资，您的本地雇主有权在未经您同意的情况下代表您赎回该等投资。

此外，如果发生其它提前退出事件，根据届时中国相关政府部门的要求，您可能被要求在一段时间内赎回您的全部份额，且该期限最终由您的本地雇主确定。

请注意，如果您的雇主决定不为您代扣代缴所得税，您的雇主有权在您向其提供完税凭证前暂停将您的收益支付予您。

## 免费股票

您的投资将准予您无偿获得与您投资相匹配的欧莱雅股票（“**免费股票**”）的权利。您有资格按照信息手册中所规定的匹配比例获得免费股票。该等股票将根据免费股票计划规则项下的条款和条件在冻结期结束后，即 2031 年 7 月，交付给您。

您将在下文中看到免费股票准予、授予和交付时所适用的特定条件的概述。您可以在 <https://invest.loreal.com> 上或根据您的要求从人事部门获取免费股票计划规则（法文和英文版）。认购 2026 欧莱雅员工持股计划即视为您接受免费股票计划规则。

**准予免费股票的资格：**为了在 2026 欧莱雅员工持股计划框架下获得被准予免费股票的资格，您必须满足如下条件：

- 您必须已经在 2026 欧莱雅员工持股计划中进行有效认购，且满足所有本文件中规定的参与条件；
- 在准予日（定义见下文）或之前，您不存在被拒绝参加 2026 欧莱雅员工持股计划或者在该计划中的认购或付款被拒绝或者取消的情况；
- 在交付日（定义见下文），您的认购金额已经全部付清。

**准予日：**准予日为在 2026 欧莱雅员工持股计划中所认购的股票发行之日，即 2026 年 7 月 29 日，或不久之后的一日。在准予日之后的几周内，每名受益人将收到一封电子确认信或声明，确认其已成为被无偿准予股票的受益人，且将依据免费股票计划规则项下的条件（参见后续概述）确定最终被准予免费股票数量。

**交付日：**在满足以下条件的情况下，免费股票将于 2031 年 7 月 31 日左右交付给您。

**在冻结期结束时获得免费股票应当满足的条件**（详细和完整的信息请您参见免费股票计划规则第 6 条的规定；下文仅为适用条件的概述，且不能取代免费股票计划规则中的规定）：

为获得免费股票，您必须在 2026 欧莱雅员工持股计划项下认购期的最后一天直至交付日前第 20 个日历日为欧莱雅集团的员工或高级管理人员（“**持续雇佣条件**”）。

下文所述的“**授予期**”指 2026 欧莱雅员工持股计划项下认购期的最后一天至交付日前第 20 个日历日。

尽管有前述规定，如果您在授予期内的任何时候因以下任一原因（“**持续雇佣条件的例外情况**”）不再为欧莱雅集团的员工或者高级管理人员，您仍将被视为在授予期内满足上述持续雇佣条件：

**身故：**如果出现身故的情况，您的继承人可以要求在您身故后的 6 个月内交付免费股票。在这种情况下，所有准予您的免费股票均将在提交申请的不久之后交付给受让人且授予期不再适用。如果没有提出交付申请，准予给已故受益人的免费股票将在交付日交付给其继承人。

**残疾：**如果在授予期内，发生法国商法典第 L. 225-197-1 定义的残疾的情况，免费股票将在该等事件发生的不久之后交付给您。

**退休：**如果达到本地法律里规定的最低退休年龄或依据相关规定应当退休，您将在该等事件发生的不久之后收到您雇主支付给您的现金以替代应获得的免费股票，且该现金为您应获得的免费股票在您从欧莱雅集团退休时欧莱雅股票的市场价值。

**雇主和员工协商一致同意终止劳动合同：**在雇主与员工协商一致同意终止劳动合同的情况下，您将在该等事件发生的不久之后收到您雇主支付给您的现金以替代应获得的免费股票，且该现金为您应获得的免费股票在您从欧莱雅集团离职时欧莱雅股票的市场价值。

**您所在公司/您的雇主控制权发生变更：**在您所在公司/您的雇主控制权发生变更的情况下，免费股票将在交付日交付给作为该等公司员工或高级管理人员的受益人。

需注意，您的本地雇主有权根据中国外汇管理制度或其他相关规定最终确定在前述情况发生时您是否可最终获得免费股票或现金款项的交付。

**免费股票的所有权：**在交付日，交付给您的免费股票将完全成为您的个人财产。您的免费股票将交付给您并通过“欧莱雅员工持股计划”FCPE 持有，且您将获得与该等股票对应的 FCPE 份额。如果欧莱雅任一下属公司因受益人被准予或交付免费股票被要求为受益人所有的免费股票缴纳税款、社会保险费用或任何其他政府收费，欧莱雅保留延迟转让该等免费股票的权利直至该受益人已经支付了所有相关税款和费用，或者就该等税款和费用的支付达成了令欧莱雅满意的安排或，或者如免费股票计划规则第 10 条之规定通过出售股票将所得收益的相关部分用以支付该等税款和费用。

如果发生劳动合同终止（包括退休）或您的本地雇主不再是欧莱雅集团公司的情况，您将被要求在 6 个月内出售您在欧莱雅所有发行计划项下已被交付的全部免费股票，或者根据届时中国相关政府部门的要求，在更短的一段时间内被要求出售股票，且前述期限最终由您的本地雇主确定。如果您无法在该期限内出售您所有的投资，您的本地雇主有权在未经您同意的情况下代表您出售该等投资。

## 中国大陆居民员工的税务信息

本概要旨在列明发行认购时所适用的一般税务原则，且预期适用于中华人民共和国（“中国”）税法以及中法两国订立的避免双重征税条约（“条约”）所规定的，并有权受惠于该条约的，在认购时且在处置其投资时一直居住于中国大陆的居民员工（“参与者”）。下列根据中国税法和法国税法规定以及有关税务实践而描述的税收负担将适用于本次发行。该等法律和实践可能随时间而发生改变。

本概要仅就作为信息通报目的而不能被视为完整的或结论性的信息而被使用。  
如需准确的建议，员工应向个人税务顾问咨询。

### 认购时

#### I. 我在认购时是否需要缴付任何税款或社会保险费用？

##### I.1 认购时，认购价格与欧莱雅股票市场价值之差额是否需要缴付任何税款或社会保险费用？

认购价格与认购时（即您获得的 FCPE 份额登记于您名下之日）欧莱雅股票市场价值之间的差额将被视为工资/薪金收入，按照 3% 到 45% 的累进税率缴纳个人所得税。您的雇主将根据中国法律的规定为您代扣代缴该等税款。

认购时您无需支付社会保险费用，但该笔收入可能在次年增加您的社会保险缴纳基数。

##### I.2 无息借款是否需要缴税？

无息借款可能会被中国税务机关视作公司提供给员工的贷款。如果员工在 12 个月之内没有及时偿还贷款，税务机关有可能将其认定为员工工资/薪金收入的一部分并要求雇主为员工代扣代缴个人所得税。

### 计划持续期间

#### II. 我在获得股息时是否需要缴付任何税款或社会保险费用？

任何由欧莱雅派发的股息将自动由“欧莱雅员工持股计划”FCPE 再投资于欧莱雅股票（在市场上购买）。该等再投资会向您发行额外的份额或零碎份额。

##### (i) 法国的税负

员工未从欧莱雅获得分派的股息，无需在法国缴纳税款。

##### (ii) 中国的税负

您在中国可能无需为用于再投资至 FCPE 中的股息缴纳税款或社会保险费用。但有些税务机关可能会在该等股息用于再投资的同时要求您就该等股息按照 20% 的固定税率缴纳个人所得税。您的雇主将根据中国法律的规定为您代扣代缴该等税款。

如果您在股息被再投资时未被要求缴纳个人所得税，对于您出售被再投资的 FCPE 份额所获得的收益将被视为您的财产转让所得，适用 20% 的固定税率缴纳个人所得税。您的雇主将根据中国法律的规定为您代扣代缴该等税款。

#### III. 我是否需就我所拥有的份额缴纳财产税？

不需要。

## 赎回时

**IV. 在冻结期结束后（或在被授权的提前退出事件发生时），如果我要求以现金方式赎回 FCPE 份额，我是否需要缴付任何税款或社会保险费用？**

### **(i) 法国的税负**

对于您赎回 FCPE 份额而获得的收益（如有），您无需在法国缴纳任何所得税。

### **(ii) 中国的税负**

FCPE 份额被赎回时您所获得的收益与您认购之日（即您获得的 FCPE 份额登记于您名下之日）股票市值之间的差额将被视为您的财产转让所得，适用 20% 的固定税率缴纳个人所得税。您的雇主将根据中国法律的规定为您代扣代缴该等税款。但某些税务机关可能会将此视为您的工资薪金所得，且适用最高 45% 的超额累进税率。

您在赎回 FCPE 份额时无需在中国缴付任何社会保险费用。

**如果在冻结期结束时我没有立即赎回我的投资，我需要缴付的税款或社会保险费用。**

如果在冻结期结束时您没有赎回您的份额，上述税款将直到您实际赎回份额时缴纳。

您在赎回 FCPE 份额时无需在中国缴付任何社会保险费用。

## 免费股票

**V. 我在免费股票准予日是否需要缴付任何税款或社会保险费用？**

您在免费股票准予日无需在中国缴付税款和社会保险费用。

**VI. 我在免费股票交付日是否需要缴付任何税款或社会保险费用？**

您在交付日所获得的免费股票的市场价值（即该股票在交付时的市场价格 x 您所拥有的股数）将被视为工资/薪金收入，按照 3% 到 45% 的累进税率缴纳个人所得税。您的雇主将根据中国法律的规定为您代扣代缴该等税款。

您在交付日无需在中国缴付社会保险费用，但该笔收入可能在次年增加您的社会保险缴纳基数。

**VII. 我在出售免费股票/赎回免费股票对应的份额时是否需要缴付任何税款或社会保险费用？**

股票被出售/FCPE 份额被赎回时您所获得的收益与交付日免费股票市值之间的差额将被视为您的财产转让所得，适用 20% 的固定税率缴纳个人所得税。但某些税务机关可能会将此视为您的工资薪金所得，且适用最高 45% 的超额累进税率。您的雇主将根据中国法律的规定为您代扣代缴该等税款。

您在出售股票/赎回 FCPE 份额时无需在中国缴付任何社会保险费用。

**VIII. 我在认购、持有、赎回 FCPE 份额和获得股息时有哪些适用的报告义务？**

您的当地雇主将向税务主管机关就该计划及相关文件进行备案，并根据相关中国税法为您代扣代缴相关税款。但请注意，根据相关税务规定，如果您有申报义务，您当地雇主的上述行为并不能豁免您向相关税务机关备案和申报您的收入的义务。根据现行的税务规定，在下述情况下您可能有申报义务：（i）取得综合所得需要办理汇算清缴；（ii）取得应税所得没有扣缴义务人；（iii）取得应税所得，扣缴义务人未扣缴税款；（iv）取得境外所得；（v）因移居境外注销中国户籍；（vi）非居民个人在中国境内从两处以上取得工资、薪金所得；（vii）国务院规定的其他情形。

另外，尽管您的雇主在通常情况下会为您代扣代缴个人所得税，但在您雇主无法或不适合完成代扣代缴的情况下，您有义务自行申报并缴纳个人所得税，且在完成申报和缴纳后将相关证明文件提供给您的雇主。