

L'Oréal NABÍDKA AKCIÍ ZAMĚSTNANCŮM 2026

MÍSTNÍ DODATEK PRO ČESKOU REPUBLIKU

Máte možnost investovat do akcií L'Oréal ("Akcie") v nabídce skupiny L'Oréal v zaměstnaneckém akciovém plánu 2026 („Nabídka zaměstnancům 2026“). Níže naleznete krátký souhrn podmínek nabídky, informaci o nabídce ve Vaší zemi a hlavní daňové důsledky nabídky.

Údaje o nabídce

Upisovací období

Upisovací období začíná 10. června 2026 a trvá do 24. června 2026 (včetně).

Během upisovacího období můžete upisovat na : <https://invest.loreal.com>. Uživatelské jméno a heslo Vám budou poskytnuty e-mailem nebo poštou. Můžete také upisovat papírovým upisovacím formulářem pokud nemáte přístup k internetu. Prosíme kontaktujte Vaše oddělení lidských zdrojů, abyste obdrželi upisovací formulář.

Pokud upíšete prostřednictvím internetu, doručte prosím Váš řádně a úplně vyplněný formulář před 24. červnem 2026 Vašemu řediteli lidských zdrojů.

Upisovací cena

Upisovací cena bude stanovena 5. června 2026 jako průměr otevíracích cen akcií za 20 předchozích obchodních dnů mínus 20% snížení ceny.

Váš úpis bude v měně euro. Následně bude pro účely Vašeho úpisu částka Vaší platby v českých korunách konvertována Vaším zaměstnavatelem za použití směnného kurzu, použitého zhruba na začátku června 2026, který Vám bude sdělen na Vaši žádost. Během doby Vaší investice bude hodnota akcií, upsaných prostřednictvím fondu FCPE ovlivněna pohybem směnného kurzu mezi eurem a českou korunou. V důsledku toho, pokud hodnota eura posílí vzhledem k české koruně, hodnota akcií vyjádřená v místní měně se zvýší. Na druhou stranu, pokud hodnota eura oslabí vzhledem k české koruně, hodnota akcií, vyjádřená v českých korunách, se sníží.

Způsob platby – Jaké jsou možné způsoby platby pro můj úpis ?

Možný je tento způsob platby:

- Bankovní převod na bankovní účet zaměstnavatele č. CZ88 2600 0000 0020 3110 0409 mezi 10. červencem a 21. červencem 2026.
- Srážka ze mzdy v 10 splátkách – po písemné dohodě mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem.

V případě odchodu zaměstnance před úplným doplacením akcií musí zaměstnanec provést bezhotovostní převod chybějících prostředků.

Správa Vašich akcií, hlasovací práva, dividendy

Vaše akcie budou upsány a drženy Vaším jménem kolektivním akcionářským fondem, známým jako fond FCPE, což je ve Francii běžně užívaný způsob investování do akcií držných zaměstnanci – investory. Budou Vám vydány podíly ve fondu FCPE, odpovídající akciím, které upíšete a těm akciím, které budou představovat příspěvek L'Oréal, připsaný Vám na konci blokačního období podle podmínek popsanych zde níže.

Tak dlouho, jak budou Vaše akcie L'Oréal drženy prostřednictvím fondu FCPE « L'OREAL EMPLOYEE SHARE PLAN», budou hlasovací práva k těmto akciím vykonávána jménem zaměstnanců dozorčí radou fondu FCPE.

Jakékoli dividendy, vyplácené ze strany L'Oréal budou automaticky reinvestovány fondem FCPE a zvýší hodnotu podílů v tomto fondu. Tato reinvestice bude znamenat vydání dodatečných podílů nebo zlomků podílů.

Kontrola směny měn

Neexistuje žádná zvláštní kontrola směny měn podle českého práva.

Ohlašovací povinnost o cenných papírech

Navrhovaná nabídka je prováděna jakou soukromá nabídka a nepodléhá jako nabídka cenných papírů jakémukoli oznámení nebo schvalovací proceduře.

Blokační období a Případy předčasného ukončení účasti - V jakých případech mohu požádat o předčasné ukončení účasti ?

Podle L'Oréal zaměstnaneckého akciového plánu 2026, Vaše investice musí být držena po dobu pěti let, která skončí 30. července 2031 (včetně).

Můžete mít možnost požádat o předčasné ukončení a vystoupení z plánu před koncem blokačního období v případech předčasných ukončení popsanych níže takto:

1. uzavření sňatku,
2. narození nebo adopce třetího dítěte (nebo dalšího),
3. rozvod (pokud alespoň jedno dítě je nadále ve Vaší péči),
4. domácí násilí spáchaného na zaměstnanci jeho manželem/manželkou, partnerem/partnerkou, registrovaným partnerem/partnerkou nebo bývalým(bývalou manželem/manželkou, partnerem/partnerkou, registrovaným partnerem/partnerkou
5. invalidita zaměstnance nebo jeho manžela/ manželky nebo dítěte,
6. smrt zaměstnance nebo jeho manžela/ manželky,
7. použití prostředků zaměstnance, dítěte nebo manželky pro určité podnikání,
8. použití prostředků pro koupi nebo rozšíření hlavního bydliště,
9. oddlužení,
10. ukončení zaměstnání,
11. použití prostředků na energeticky účinnou renovaci hlavního bydliště,
12. použití prostředků na koupi vozidla na elektrický nebo vodíkový pohon.

Tyto případy předčasného ukončení jsou definovány ve francouzském právu a musí být vykládány a používány způsobem konzistentním s francouzským právem. Neměli byste se spoléhat na to, že jakákoli událost je možná pro předčasné ukončení, dokud nepopíšete Vás specifický případ Vašemu zaměstnavateli a Váš zaměstnavatel Vám nepotvrdí, že se vztahuje na Vaši situaci, poté co doložíte příslušné dokumenty.

AKCIE ZDARMA

Vaše investice bude spojena s přidělením práva na dodatečné akcie L'Oréal S.A. zdarma ("Akcie zdarma"). Budete oprávněn/a obdržet Akcie zdarma proporcionálně k Vašemu úpisu podle poměru popsaného v informační Brožure. Tyto akcie Vám budou připsány na konci příslušného období v červenci 2031 podle podmínek a ustanovení popsaných v Pravidlech akciového plánu.

Níže naleznete přehled určených podmínek, stanovených pro přidělení, připsání a dodání Akcií zdarma. Pro úplný popis se prosím podívejte na Podmínky akciového plánu, které jsou Vám přístupné na <https://invest.loreal.com> (ve francouzštině a angličtině) a na Vaši žádost u Vašeho ředitele lidských zdrojů. Úpis v L'Oréal zaměstnaneckém akciovém plánu 2026 znamená přijetí Pravidel plánu Akcií zdarma.

Možnost získat Akcie zdarma : za účelem možnosti účastnit se přidělení práva k Akciím zdarma v rámci L'Oréal zaměstnaneckého akciového plánu 2026, musíte splnit tyto následující podmínky :

- musíte platně upsat v rámci L'Oréal zaměstnaneckého akciového plánu 2026 a musíte splnit všechny podmínky pro účast v tomto plánu;
- Vaše účast v plánu nebo Váš úpis nebo platba v L'Oréal zaměstnaneckém akciovém plánu 2026 nesmí být odmítnuta nebo zrušena v (nebo před) Dnem přidělení (definovaném níže);
- Platba úpisu musí být plně uhrazena v Den dodání (definovaném níže).

Den přidělení : Den přidělení nastane v den, ve který upsané akcie podle L'Oréal zaměstnaneckého akciového plánu 2026 budou vydány, to je dne 30. července 2026 nebo krátce poté. Do několika týdnů po Dni přidělení, každý kdo je dostane, obdrží dopis nebo potvrzení elektronicky potvrzující, že je oprávněnou osobou k přidělení Akcií zdarma a stanovící počet udělených Akcií zdarma s ohledem na podmínky Pravidel plánu akcií zdarma (jak je zde shrnuto).

Den dodání : S ohledem na splnění podmínek uvedených níže Vám budou Akcie zdarma dodány v den nebo okolo 31. července 2031.

Podmínky pro splnění k přidělení Akcií zdarma na konci blokačního období (můžete se podívat na článek 6 Pravidel plánu Akcií zdarma pro podrobný a úplný popis těchto podmínek; Požadavky uvedené níže jsou pouze souhrnem použitých podmínek a nenahrazují Pravidla plánu akcií zdarma) :

Abyste dostal/a Akcie zdarma, musíte zůstat zaměstnancem nebo představitelem skupiny L'Oréal Group od posledního dne upisovacího období podle L'Oréal zaměstnaneckého akciového plánu 2026 do 20. dne kalendářního měsíce předcházejícímu Dnu dodání ("**Podmínka nepřetržitého zaměstnání**").

Období mezi posledním dnem upisovacího období podle L'Oréal zaměstnaneckého akciového plánu 2026 a 20. dnem kalendářního měsíce předcházejícímu Dni dodání je označováno jako "**Akviziční období**".

I přesto splníte výše uvedenou Podmínku nepřetržitého zaměstnání, pokud kdykoli během Akvizičního období ztratíte status zaměstnance nebo představitele skupiny L'Oréal Group z jednoho z následujících důvodů ("**Výjimky z Podmínky nepřetržitého zaměstnání**"):

Smrt : V případě smrti, Váš dědic / Vaši dědicové mohou požadovat dodání Akcií zdarma do šesti měsíců ode dne smrti. V takovém případě jakékoli udělené Akcie zdarma budou dodány nástupcům krátce po předložení jejich požadavku a Akviziční období nebude uplatňováno. V případě absence takového požadavku budou Akcie zdarma udělené příslušné osobě dodány dědicům v Den dodání.

Invalidita : V případě invalidity, jak je definována v článku L. 225-197-1 francouzského Obchodního zákoníku, během Akvizičního období, udělené Akcie zdarma budou dodány krátce poté, co vznikne příslušná událost zakládající invaliditu.

Důchod : V případě odchodu do důchodu v době vzniku nároku na důchod podle zákona příslušné země nebo v případě odchodu do důchodu podle důchodového schématu, budou Akcie zdarma dodány příslušné osobě v Den dodání.

Propuštění z jiného důvodu než pro hrubé porušení nebo vážné porušení povinností : V případě propuštění z jiného důvodu než pro hrubé porušení nebo vážné porušení povinností **budou Akcie zdarma dodány příslušné osobě v Den dodání.** Podle ustanovení plánu bude mít propuštění z důvodů hrubého porušení nebo vážného porušení povinností za následek propadnutí práva obdržet Akcie zdarma a bude posouzeno s ohledem na předpisy příslušné země použité pro propuštění příslušné osoby.

Ukončení pracovní smlouvy vzájemnou dohodou zaměstnance a zaměstnavatele : V případě ukončení pracovní smlouvy příslušné osoby vzájemnou dohodou zaměstnance budou Akcie zdarma dodány příslušné osobě v Den dodání.

Změna kontroly nad Vaší společností/zaměstnavatelem : V případě změny kontroly nad Vaším společností/zaměstnavatelem, tyto osoby, které jsou zaměstnanci nebo představiteli skupiny příslušné společnosti obdrží Akcie zdarma v Den dodání.

Vlastnictví akcií zdarma: V Den dodání se stanou jakékoli dodané Akcie zdarma Vaším výhradním vlastnictvím. Vaše Akcie zdarma budou dodány a drženy prostřednictvím fondu FCPE « L'OREAL EMPLOYEE SHARE PLAN» a obdržíte podíly fondu FCPE představující tyto akcie. V případě, že společnost L'Oréal je povinna platit daň, sociální a zdravotní pojištění nebo jakékoli další státem stanovené poplatky jménem příslušné osoby vlastníci Akcie zdarma jako důsledek přidělení nebo dodání Akcií zdarma, vyhrazuje si L'Oréal právo odložit převod Akcií zdarma takové osobě dokud příslušná osoba neuhradí tyto částky nebo neučiní opatření pro zaplacení, které budou přijatelné pro L'Oréal nebo zajistí prodej akcií a strhne z výnosu prodeje příslušné částky, jak je uvedeno v článku 10 Pravidel plánu akcií zdarma.

Informace o daních pro zaměstnance, daňové rezidenty v České republice

*Toto shrnutí stanovuje obecné zásady, o kterých se předpokládá, že budou platit v době úpisu pro zaměstnance („**Účastníci**“, kteří jsou daňovými rezidenty v České republice dle zákonů České republiky a Smlouvy o zamezení dvojího zdanění podepsané mezi Francií a Českou republikou („**Smlouva**“) a jsou oprávněni využívat výhod této Smlouvy. Daňové důsledky uvedené níže jsou popsány v souladu s daňovým právem České republiky a některými francouzskými daňovými zákony a výklady, které všechny jsou používány v době nabídky. Tyto zákony a výklady a Smlouva se mohou v následující době měnit.*

Tento souhrn slouží pouze pro informativní účely a neměl by být považován za úplný ani definitivní. Pokud by zaměstnanci chtěli získat definitivní radu, měli by se obrátit na vlastní daňové poradce.

Při úpisu

I. Budu povinen/a platit jakoukoli daň nebo příspěvky na zdravotní a sociální pojištění v době úpisu?

Zdanění rozdílu mezi upisovací cenou a tržní cenou akcie L'Oréal v době úpisu

V den úpisu se neplatí žádná daň ani příspěvek na zdravotní a sociální pojištění. Jestliže společnost L'Oréal oznámí místnímu Finančnímu úřadu do 20 dnů následujícího měsíce po měsíci dodání akcií záměr odložit zdanění, daň se neplatí. V případě, že oznámení nebude podáno, budete povinen/na slevu zdanit.

Během doby Plánu

II. Budu povinen/a platit jakoukoli daň nebo příspěvky na zdravotní a sociální pojištění z dividend?

Jakékoli dividendy distribuované ze strany L'Oréal budou automaticky reinvestovány fondem FCPE «L'OREAL EMPLOYEE SHARE PLAN» do akcií L'Oréal (zakoupených na trhu). Hodnota podílů se zvýší s ohledem na tuto reinvestici dividend. Tato reinvestice bude znamenat vydání dodatečných podílů nebo zlomků podílů.

(i) Zdanění ve Francii

Při absenci vyplácení dividend obdržených od L'Oréal zaměstnanci, nebude žádná srážková daň ve Francii vyměřována.

(ii) Zdanění v České republice

Dividendy obdržené fondem FCPE nejsou předmětem daně v České republice.

Zdanění mojí investice

III. *Budu povinen/a platit jakoukoli daň nebo příspěvky na zdravotní a sociální pojištění na konci blokačního období (nebo v případě schváleného případu předčasného ukončení), když požádám fond FCPE přeměnit mé podíly v hotovost?*

(i) Zdanění ve Francii

Nebudete podléhat žádným daním z příjmů ve Francii z příjmu, pokud vznikne, realizovaného při přeměně Vašich podílů.

(ii) Zdanění v České republice

Jestliže L'Oréal oznámí místnímu Finančnímu úřadu do 20 dnů následujícího měsíce po měsíci dodání akcií záměr odložit zdanění, příjem ve výši slevy se stane zdanitelným v okamžiku, kdy nastane první z následujících případů: (a) ukončení Vašeho pracovního poměru zaměstnance u společnosti L'Oréal, (b) vstup příslušného subjektu L'Oréal, který je zaměstnavatelem do likvidace, (c) přestanete být českým daňovým rezidentem, (d) prodáte svoje podíly, (e) uplyne 15 let od nabytí podílů (dále jen "**Den zdanění**"), a to bez ohledu na to, zda v tomto okamžiku požádáte o odkoupení svých podílových jednotek či nikoliv. "

Budou zde 2 typy zdanění :

- a) V Den zdanění bude vždy zdaněna sleva jako příjem spojený se zaměstnáním ve výši rozdílu mezi upisovací cenou a referenční cenou.
- a) V Den zdanění bude zdaněna jakákoli částka nad referenční cenu jako kapitálový příjem, kromě těchto 2 případů :
 - Tento kapitálový příjem nebude zdaňován v případě, že akcie/podíly budou drženy 3 roky nebo méně a pokud ve stejnou dobu Váš celkový roční příjem v jednom kalendářním roce z ukončení/prodeje všech cenných papírů (to znamená příjem z prodeje/ukončení ne zisk) příslušného zaměstnance (ne pouze akcie/podíly získané v této nabídce, ale všechny cenné papíry v kalendářním roce) převyší 100.000 Kč.
 - Tento kapitálový příjem nebude rovněž zdaňován, pokud akcie/podíly budete držet déle než 3 roky ode dne dodání akcií.

Daň bude (v roce 2026) ve fixní sazbě 15% a 23% pro vyšší celkové příjmy přesahující 36násobek průměrné mzdy v České republice, v roce 2026 toto bude odpovídat ročnímu příjmu 1.762.812 Kč.

Nicméně nezaplatíte žádnou daň pokud:

(i) Váš celkový zdanitelný příjem (včetně mzdy) nepřevyší 50.000 Kč nebo

(ii) Vaše mzda od místního zaměstnavatele je Vaším hlavním zdrojem příjmu a ostatní zdanitelné příjmy (to je příjem z prodeje akcií nebo jiných příjmů) je nižší, než 20.000 Kč.

Neplatí se příspěvky na zdravotní a sociální pojištění.

V případě zdanitelného příjmu, přidáte tento příjem do Vašeho ročního daňového priznání připraveného pro příslušný kalendářní rok.

Daň a příspěvky na zdravotní a sociální pojištění, které mohou vzniknout, jestliže si nevyberu okamžitou přeměnu mé investice po ukončení blokačního období.

Pokud nenastane výše uvedený Den zdanění, nebudou hrazeny žádné daně ani příspěvek na zdravotní a sociální pojištění.

AKCIE ZDARMA

IV. Budu povinen/a platit jakoukoli daň nebo příspěvky na zdravotní a sociální pojištění v Den přidělení Akcií zdarma?

Žádná daň ani příspěvky na zdravotní a sociální pojištění nebudou placeny v období Dne přidělení s ohledem na dodání Akcií zdarma po období 5 let.

V. Budu povinen/a platit jakoukoli daň nebo příspěvky na zdravotní a sociální pojištění v Den dodání Akcií zdarma?

Jestliže společnost L'Oréal oznámí místnímu Finančnímu úřadu do 20 dnů následujícího měsíce po měsíci dodání Akcií zdarma záměr odložit zdanění, žádná daň ani příspěvky na zdravotní a sociální pojištění nebudou placeny v období Dne dodání Akcií zdarma. V případě, že oznámení nebude podáno, budete povinen/na zdanit v kalendářním roce dodání hodnotu Akcií zdarma, kterou budou mít v Den dodání.

VI. Budu povinen/a platit jakoukoli daň nebo příspěvky na zdravotní a sociální pojištění v den prodeje akcií/zdanění podílu představujících Akcie zdarma?

Jestliže společnost L'Oréal oznámí místnímu Finančnímu úřadu do 20 dnů následujícího měsíce po měsíci dodání Akcií zdarma záměr odložit zdanění, příjem se stane zdanitelným v okamžiku, kdy nastane první z následujících případů: (a) ukončení Vašeho pracovního poměru zaměstnance u společnosti L'Oréal, (b) vstup příslušného subjektu L'Oréal, který je zaměstnavatelem do likvidace, (c) přestanete být českým daňovým rezidentem, (d) prodáte svoje podíly, (e) uplyne 15 let od nabytí podílů (dále jen "Den zdanění"), a to bez ohledu na to, zda v tomto okamžiku požádáte o odkoupení svých podílových jednotek či nikoliv.

Budou zde 2 typy zdanění :

- a) V Den zdanění bude vždy zdaněna sleva jako příjem spojený se zaměstnáním ve výši tržní ceny v den dodání akcie.
- b) V den zdanění bude zdaněna jakákoli částka nad tržní cenu v den dodání jako kapitálový příjem, kromě těchto 2 případů :
 - Tento kapitálový příjem nebude zdaňován v případě, že akcie/podíly budou drženy 3 roky nebo méně a pokud ve stejnou dobu Váš celkový roční příjem v jednom kalendářním roce z ukončení/prodeje všech cenných papírů (to znamená příjem z prodeje/ukončení ne zisk) příslušného zaměstnance (ne pouze akcie/podíly získané v této nabídce, ale všechny cenné papíry v kalendářním roce) převyšší 100.000 Kč.
 - Tento kapitálový příjem nebude rovněž zdaňován, pokud akcie/podíly budete držet déle než 3 roky.

Daň bude (v roce 2026) ve fixní sazbě 15% a 23% pro vyšší celkové příjmy přesahující 36násobek průměrné mzdy v České republice, v roce 2026 toto bude odpovídat ročnímu příjmu 1.762.812 Kč.

Nicméně nezaplatíte žádnou daň pokud:

- (iii) Váš celkový zdanitelný příjem (včetně mzdy) nepřevyšší 50.000 Kč nebo
- (iv) Vaše mzda od místního zaměstnavatele je Vaším hlavním zdrojem příjmu a ostatní zdanitelné příjmy (to je příjem z prodeje akcií nebo jiných příjmů) je nižší, než 20.000 Kč.

Neplatí se příspěvky na zdravotní a sociální pojištění.

V případě zdanitelného příjmu, přidáte tento příjem do Vašeho ročního daňového přiznání připraveného pro příslušný kalendářní rok.

VII. Jaké jsou moje ohlašovací povinnosti s ohledem na úpis, držení a přeměnu podílu fondu FCPE a placení dividend, pokud existují?

Není zde žádná ohlašovací povinnost pro úpis a držení Vašich akcií/podílů. Jestliže máte zdanitelný příjem podle některého z výše uvedených článků (kromě hypotetického příjmu z bezúročné půjčky Vašeho zaměstnavatele), musíte připravit Vaše daňové přiznání do konce března následujícího kalendářního roku (nebo do konce června následujícího kalendářního roku v případě použití daňového poradce) a zaplatit příslušnou daň ve stejném období.

* * *