

2026 TÖÖTAJATE OSLUS-PLAAN

I'M IN!

10. JUUNI - 24. JUUNI



L'ORÉAL



invest.loreal.com

SISUKORD

3

NICOLAS HIERONIMUSE
KIRI

4

ILU:
TULEVIKUKINDEL VÄÄRTUS

5

L'ORÉALI TÖÖTAJATE
OSALUSPLAAN

8

MÄRKIMISTINGIMUSED

11

PAKKUMISE
AJAKAVA

NICOLAS HIERONIMUSE KIRI



Head L'Oréali töötajad.

L'Oréal on ühine seiklus, mille edu tugineb selle ettevõtte meeskondade vankumatule pühendumisele, ja teie näitate päevast päeva, millisel määral see pühendumine meid teistest eristab ja järjest tugevamaks muudab.

Kuna me soovime seda edu järjest rohkem teiega jagada, panime 2018. aastal aluse igal aastal pikendatava töötajate aktsiaomandi kavale, mille eesmärgiks on teid veelgi enam ettevõtte strateegia ja tulevikuga siduda.

See kava on kasutusel ülemaailmselt¹ ja algusaegadest peale on väga paljud sellega ühinenud; tänaseks on teid kokku 45 000 ehk iga teine töötaja on otseselt või kaudselt ettevõtte aktsionär, mis näitab, et teil on usku L'Oréali tulevikku, ja ma olen teile selle eest väga tänulik.

Meie töötajate aktsiaomandi 2026. aasta kava käivitub juunis 2026 ja võimaldab igal töötajal taas kord selle kavaga eelistingimusel liituda.

Lasen teil tutvuda meie uue projekti üksikasjadega ja loodan teie elavale huvile selle vastu.

Täna teid teie pühendumuse eest. Võite kindlad olla minu pühendumusele hoida L'Oréali eduka ettevõtteks, mis loob tänu teile ilu, mis paneb maailma liikuma.

NICOLAS HIERONIMUS
Tegevjuht

¹ Kui see on kohalikult teostatav.

ILU, TULEVIKUKINDEL VÄÄRTUS

Töötaja osakute plaan võimaldab töötajatel investeerida L'Oréali aktsiatesse meie töötajate aktsiafondi (FCPE) kaudu. Kutsume teid lähemalt tutvuma teatud võtmenäitajatega seoses L'Oréali aktsiatega enne teile saadaoleva pakkumise uurimist.

LISADIVIDEND EURODES

2025 7,92

2024 7,70

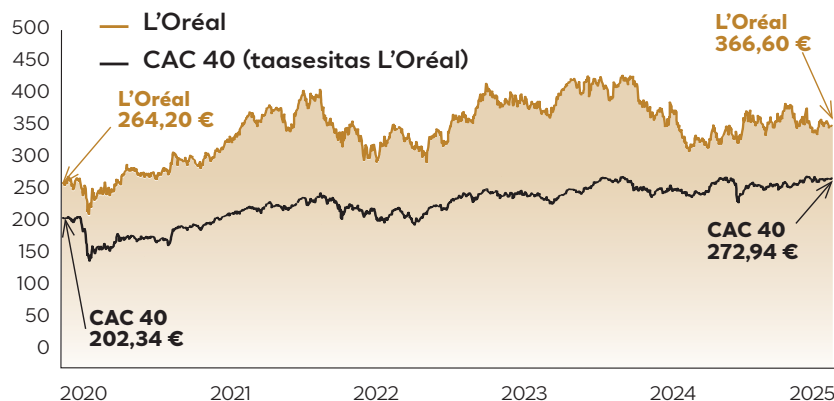
2023 7,26

2022 6,60

2021 5,28

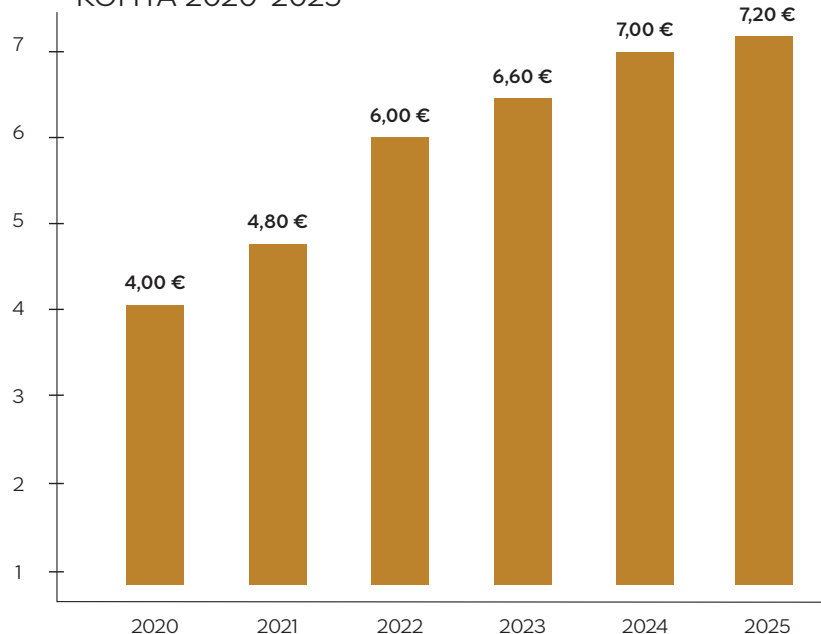
2020 4,40

L'ORÉALI AKTSIAKURSI ARENG EURODES 2020-2025 (31. DETSEMBER 2025)



Allikas: Thomson Reuters Datastream

DIVIDENDI SUURUS AKTSIA KOHTA 2020-2025



Dividend on üldjuhul osa kontserni puhaskasumist, mis jaotatakse aktsionäride üldkoosoleku otsusega aktsionäridele.

Hoiatus: varasem tootlus ei garanteeri tulevast tootlust.

L'Oréal avaldab regulaarselt teabedokumente, eriti finantsalaseid, oma veebisaidil (loreal-finance.com). Soovitame teil need dokumendid üle vaadata, sealhulgas viimase universaalse registreerimisdokumendi, mis sisaldab olulist teavet eriti järgmise kohta: ettevõtte äritegevus, strateegia ja eesmärgid; ettevõtte ja selle äritegevusega seotud riskitegurid; ettevõtte finantsilised ja mittefinantsilised näitajad.

IGA-AASTANE TÖÖTAJATE OSALUSPLAAN



IGA-AASTANE TÖÖTAJATE OSALUSPLAAN²

Kontsern kavatseb pakkuda teile igal aastal võimalust osaleda oma osalusplaanis.

Teil igal aastal FCPE kaudu L'Oréali aktsiatesse investeerimise võimaldamine väljendab meie tugevat soovi muuta töötajate osalus kontsernis veelgi demokraatlikumaks ja võimaldada teil investeerida oma tempos.

KES VÕIB OSALEDA?

Kõik töötajad, kes on 24. juuniks 2026 mõnes L'Oréali kontserni ettevõttes 12 kuud järjest töötanud ja kes töötavad seal ka 24. juunil 2026.



Kasutage SIMULAATORIT
saidil invest.loreal.com



PLAANIS OSALEMINE PAKUB TEILE PALJU EELISEID

20% ALLAHINDLUST

Plaanis osalevate töötajate märkimishinnast võetakse maha 20%. Seda nimetatakse allahindluseks.

L'Oréali aktsia märkimishind määratakse kindlaks 5. juuni 2026 ja selleks on referentshind miinus 20% allahindlust. Referentshinna saamiseks arvutatakse keskmine väärtus L'Oréali aktsia turu avamishindadest 8. mai ja 4. juuni vahel 2026 (kaasa arvatud).

KUNI KOLM AKTSIAT TÖÖANDJA PANUSENA

Uues töötajate osalusplaanis lisab L'Oréal teie isiklikele panusele tööandja panuse, milleks on kuni 3 aktsiat.

Tööandja panuse saate kätte blokeerimisperioodi lõpus, 31. juulil 2031 või selle paiku. Need tasuta aktsiad saate kätte juhul, kui olete sel kuupäeval L'Oréali kontserni töötaja (välja arvatud dokumendis „Kohalik lisa” nimetatud erandid).

² Tulevased aktsia pakkumised olenevad ettevõtte aktsionäride ja juhatuse nõusolekust, vastavate ametivõimude - eriti Prantsusmaa AMFi (*Autorité des Marchés Financiers*) - loast, nõutavate protseduuride lõpuleviimisest töötajate esindajatega ning turu- ja majandustingimustest. Pakutavad tingimused võivad aastati erineda.

TÖÖANDJA PANUSE REEGLI

Kui märgite 2026. aastal	+	annab L'Oréal 2031. aastal lisaks	=	Koguinvesteering 2031. aastal
1 aktsia		1 aktsia		2 aktsiat
2 aktsiat		1 aktsia		3 aktsiat
3 aktsiat		2 aktsiat		5 aktsiat
4 aktsiat		2 aktsiat		6 aktsiat
5 aktsiat		2 aktsiat		7 aktsiat
6 või enam aktsiat		3 aktsiat		9 või enam aktsiat



Kui ostate vähemalt kuus aktsiat, saate 2031 aastal maksimaalse tööandja panuse ehk kolm aktsiat.



TE MÄRGITE³
2026. KOLM AKTSIAT



TE SAATE 2031.
TÖÖANDJA PANUSENA KAKS
L'ORÉALI AKTSIAT



KOGUINVESTEERING
ON 2031.
AASTAL VIIS AKTSIAT

Oletame, et L'Oréali aktsia referentshind on 370 €. Sel juhul on ühe aktsia märkimishind 370 € - 20% allahindlust = 296 €, s.t kolme L'Oréali aktsia eest tuleb maksta 888 €.

TEIE MÄRKIMINE 2026.
AASTAL
3 X 296 € = 888 €



L'ORÉALI ANTAV
TÖÖANDJA PANUS
2031. AASTAL
2 X 370 € = 740 €



INVESTEERING 2031.
AASTAL KOKKU

Kui oletada, et L'Oréali aktsia hind on ka 31. juulil 2031 370 €, siis on teie investeeringu väärtus 2031. aastaks kasvanud 1 850 € peale. Selle eelduseks on, et tasuta aktsiate väärtus on 2031. aastal võrdne referentshinnaga.

³ Töötajate aktsiafondi (FCPE) kaudu.



Kasutage SIMULAATORIT
saidil invest.loreal.com



VÕIMALIKUD DIVIDENDID

Kõik L'Oréali makstavad dividendid taasinvesteeritakse automaatselt „L'Oréali töötajate osalusplaani“ FCPE-fondi, mis suurendab teie osakute arvu. Aktsiatelt, mida hoitakse FCPE-fondis vähemalt kaks kalendriaastat, on õigus saada 10% lisadividendi.



HÕLBUSTUSED MÄRGITUD AKTSIATE EEST MAKSMISEL

Teie riigis saadaolevad maksevõimalused on kirjas „Kohalikus lisis“, mille saab alla laadida saidilt invest.loreal.com.



AKTSIATEGA SEOTUD HÄÄLEÕIGUS

Teie aktsiatega seotud hääleõigust teostab „L'Oréali töötajate osalusplaani“ FCPE- fondi nõukogu valitud liige.



KONTOHALDUSKULUDE KATMINE

Kõigi praeguste ja pensionile suundunud töötajate kontohalduskulud katab L'Oréal. Halduskulud kannab FCPE-fond. Lisateavet saate FCPE-fondi eeskirjadest.

MÄRKIMISTINGIMUSED

KUI PALJU SAAN INVESTEERIDA?



MIINIMUMARV:
1 L'ORÉAL AKTSIA.



MAKSIMUMARV:
20 L'ORÉALI AKTSIAT.

Seda arvu võidakse ülemärkimise korral vähendada.

Iga töötaja kohustub tagama, et tema investeeritav summa ei ületaks 25% tema eeldatavast 2026. aasta brutotöötasust⁴.

Märkitud aktsiaid saate muuta viimase märkimispäevani, s.t 24. juunini 2026 (kuni kell 23.59 Pariisi aja järgi). Märkimisperioodi lõppedes on teie valikud lõplikud ja neid ei saa enam muuta.



KUIDAS MÄRKIMINE TOIMUB?

1

LOGIGE SISSE VEEBISAIDILE
INVEST.L'ORÉAL.COM

2

KLÕPSAKE
NUPPU „MÄRGI“

3

LOGIGE TEILE SAADETUD
KASUTAJATUNNUSE JA
PAROOLIGA SISSE

4

TÄITKE
MÄRKIMISVORM

5

ÄRGE UNUSTAGE
MÄRKIMIST KINNITADA

Iga töötaja saab esitada ainult
ühe märkimistaotluse

⁴ Aasta brutotöötasu hõlmab teie põhipalka, muutuvtasu ning kõiki aasta jooksul saadud või saadavaid preemiaid.

INVESTEERING L'ORÉALI AKTSIATESSE FCPE-FONDI KAUDU PLAN INTERNATIONAL D'ACTIONNARIAT SALARIÉ (PIAS EHK RAHVUSVAHELINE TÖÖTAJATE OSALUSPLAAN) RAAMES

- L'Oréali töötajate osalusplaani raames hoitakse aktsiaid „L'Oréal Employee Share Plan Relais 2026“ FCPE-fondis (*Fonds Commun de Placement d'Entreprise* ehk töötajate aktsiafond).
- See ajutine fond on mõeldud töötajate märgitud aktsiate kogumiseks; kui omakapitali suurendamine on lõpetatud, ühendatakse see fond „L'Oréali töötajate osalusplaani“ FCPE-fondiga⁵. Pärast kahe fondi ühendamist on teie osakud hoiul „L'Oréali töötajate osalusplaani“ FCPE-fondis.
- „L'Oréali töötajate osalusplaani“ FCPE-fond on L'Oréali aktsiatesse investeerida soovivatele L'Oréali kontserni töötajatele reserveeritud aktsiafond. Iga töötaja saab oma investeringule vastava arvu FCPE-fondi osakuid.
- FCPE-fondi juhtimise üle teostab järelevalvet osakuomanike hulgast valitud töötajatest ja L'Oréali esindajatest koosnev nõukogu⁶.

TEIE INVESTEERINGUT MÕJUTAVAD AKTSIA HINNA KÕIKUMISED

- Teie investering on seotud L'Oréali aktsia hinnaga ja sõltub L'Oréali aktsia hinna kõikumistest. Sellega käib kaasas finantskahju risk.
- Seega võib - olenevalt aktsia hinnast - teie vara väärtus väljumisel teie algsest investeringust väiksem olla.
- Kuna üheainsa ettevõtte väärtpaberitesse investeerimine on seotud riskiga, soovime teil hinnata, kas peaksite oma säästude paigutust riski hajutamiseks mitmekesistama. Seotud riskide kohta saate lisateavet FCPE-fondi eeskirjadest.

Kui te ei ela euroala riigis:

Kuna L'Oréali aktsia on Pariisi börsil nimekirja kantud eurodes, siis muutub teie investeringu väärtus investeerimisperioodi jooksul koos euro ja teie riigi valuuta vahetuskursi kõikumistega. See tähendab, et kui euro väärtus teie riigi valuuta suhtes tõuseb, tõuseb ka aktsiate väärtus teie valuutas. Ja vastupidi, kui euro väärtus teie riigi valuuta suhtes langeb, langeb ka aktsiate väärtus teie valuutas.



⁵ Sildamisfond ühineb „L'Oréal Employee Share Plan“ FCPE-fondiga nõukogu nõusolekul ja *Autorité des Marchés Financiers* (AMF) loal. „L'Oréal Employee Share Plan“ FCPE-fond investeerib L'Oréali aktsiatesse. Seetõttu on aktsiate märkijatel soovitatav hinnata, kas nad peaksid oma säästude paigutust mitmekesistama. Tutvuge kindlasti „L'Oréal Employee Share Plan“ FCPE-fondi põhiteabedokumendiga („KID“).

⁶ Vt FCPE-fondi eeskirju.



TEIE INVESTEERING ON BLOKEERITUD 5 AASTAKS, VÄLJA ARVATUD ENNETÄHTAEGSE VABASTAMISE KORRAL

- Teie investeering on blokeeritud 31. juulini 2031, välja arvatud ennetähtaegse vabastamise lubatud juhtudel (neid juhtusid kirjeldab dokument „Kohalik lisa“).
- Tööandja panusena pakutavad aktsiad saate kätte blokeerimisperioodi lõpus - 31. juulini 2031 või selle paiku -, kui olete sel kuupäeval endiselt L'Oréali kontserni töötaja (välja arvatud dokumendis „Kohalik lisa“ nimetatud erandid).

Pärast 5-aastast blokeerimisperioodi võite:

1. „jätta raha piiramatuks ajaks L'Oréali töötajate osalusplaani“ FCPE-fondi või
2. müüa oma investeeringu, ostes osakud välja.

MIS JUHTUB ÜLEMÄRKIMISE KORRAL?

Kui taotletud aktsiate koguarv ületab töötajate osalusplaani raames väljastatavate aktsiate arvu, siis vähendatakse suurimaid aktsiamärkimisi (sh tööandja panust) seni, kuni plaani raames pakutavate aktsiate koguarv on saavutatud.

Kui plaan on üle märgitud, saate teavituse oma lõpliku märkimiskoguse kohta pärast vähendusprotsessi.

Sellist vähendamist võidakse kohaldada teie investeeringu täiendavate osamaksete suhtes.

L'ORÉALI AKTSIATESSE INVESTEERIMINE ON ISIKLIK OTSUS

Enne investeerimisotsuse tegemist soovitame teil tutvuda L'Oréali kontserni viimaste aasta- ja poolaastaruannetega. Need leiате veebisaidilt loréal-finance.com.

Need dokumendid sisaldavad olulist teavet kontserni, selle äritegevuse, strateegia, näitajate ja finantsseisundi, aga ka kontserni äritegevusega seotud riskide kohta.

Käesolevas voldikus esitatud teave on koostatud ainult teavitamise eesmärgil ega võrdu L'Oréali finants- või investeerimisnõustamisega. Teie otsus plaanis osaleda on vabatahtlik ja täiesti isiklik.

PAKKUMISE AJAKAVA

MÄRKIMISHINNA KINDLAKSMÄÄRAMINE



5.

JUUNI 2026

Hinnast ja vahetuskursist antakse teada veebisaidil invest.loreal.com, e-posti teel ning teadetetahvilil.

E-posti teel teadete saamiseks registreeruge veebisaidil invest.loreal.com moodulis „Teadete saamine e-posti teel“.

MÄRKIMISPERIOOD

Selle perioodi jooksul saate veebisaidil invest.loreal.com aktsiaid märkida, klõpsates nupul „Märgi“.

10.-24.



JUUNI 2026

(23.59 - PARIISI AJA JÄRGI)

OMAKAPITALI SUURENDAMINE JA AKTSIATE ÜLEANDMINE



30.

JUULI 2026

Oma osakuid saate oma kontohalduri veebisaidilt vaadata pärast omakapitali suurendamise kuupäeva, s.t pärast 30. juulit 2026.

RAHA VABASTAMISE KUUPÄEV (PÄRAST 5-AASTAST BLOKEERI- MISPERIOODI)

Sel kuupäeval saate valida, kas:

- jätta raha „L'Oréal Employee Share Plan“ FCPE-fondi
- müüa oma aktsiad, võttes raha välja kas kõigi aktsiate eest või osaliselt.

31.

JUULI 2031



TASUTA AKTSIATE ÜLEANDMINE

VÕI SELLE PAIKU



31.

JUULI 2031

Kui te olete sel kuupäeval endiselt L'Oréali kontserni töötaja (välja arvatud dokumendis „Kohalik lisa“ nimetatud erandid).

Hoiatus „USA isikutele“: plaaniga seotud FCPE-fond ei ole aktsiate märkimiseks avatud USA isikutele (lisateavet selle piirangu kohta saate FCPE- fondi eeskirjadest ja fondivalitseja veebisaidilt amundi.com).

Euroopa Liidu praegu kehtivate sanktsioonide tõttu ei ole see pakkumine avatud Venemaa kodanikele ja residentidele, kellel pole ühegi Euroopa Liidu või Euroopa Majanduspiirkonna riigi või Šveitsi elamisluba ega kodakondsust, samuti Valgevene kodanikele ja residentidele, kellel pole ühegi Euroopa Liidu riigi elamisluba ega kodakondsust.

Lisateavet saate „L'Oréali töötajate osalusplaani» FCPE-fondi eeskirjadest ja põhiteabedokumendist.

IK ZEG JA! IK DOE MEE! Я КАЖУ ТАК! MÓWIĘ TAK! 算我一份!
КАЗВАМ ДА! PRISTAJEM! JEG SIGER JA! ΛΕΩ ΝΑΙ! REČEM DA!
MA ÜTLEN JAH! **I'M IN!** मुझे इसमें शामिल करें! JA SAM ZA! IO DICO SÌ!
EU DIGO SIM! BEN DE VARIM! SANON KYLLÄ! LIBATKAN SAYA!
JÁ ŘÍKÁM ANO! 算上我! ฉันตอบตกลง! EU SPUN DA! SAYA IKUT!
A VÁLASZOM IGEN! 私も参加します! ICH BIN DABEI! 저도 함께 합니다!
HOVORÍM ÁNO! NASEMA NDIYO! **JE PARTICIPE!** JA TAKK!
Я ГОВОРЮ «ДА»! יל סיאתמ הז! יו DIGO SÍ! SAKAU JAM TAIP!

L'ORÉAL