

TYÖNTEKIJÖIDEN OSAKEOHJELMA 2026

I'M IN!

10.-24. KESÄKUUTA



L'ORÉAL



invest.loreal.com

SISÄLTÖ

3

NICOLAS HIERONIMUKSEN
TERVEHDYS

4

KAUNEUS:
TULEVAISUUDENKESTÄVÄ ARVO

5

LORÉALIN TYÖNTEKIJÖIDEN
OSAKEOHJELMA

8

MERKINTÄEHDOT

11

TARJOUKSEN
AIKATAULU

NICOLAS HIERONIMUKSEN TERVEHDYS



Arvoisat L'Oréalin työntekijät,

L'Oréal on yhteinen matkamme, jonka menestys perustuu tiimien horjumattomaan sitoutumiseen. Osoitatte joka päivä, miten tämä sitoutuminen erottaa meidät joukosta ja tekee meistä vahvempia.

Haluamme jakaa menestyksen kanssanne yhä vahvemmin. Siksi olemme vuodesta 2018 lähtien halunneet antaa teille mahdollisuuden vahvistaa yhteyttänne konsernin strategiaan ja tulevaisuuteen työntekijöiden osakeohjelmalla, joka vastedes toteutetaan vuosittain.

Tämä maailmanlaajuinen¹ ohjelma on alusta asti saavuttanut suuren suosion, ja teitä on nykyisin jo 45 000 – joka toinen konsernin työntekijä on siis henkilöstöosakas suoraan tai välillisesti, mikä on osoitus luottamuksestanne L'Oréalin tulevaisuuteen ja mistä olen erittäin kiitollinen.

Vuoden 2026 työntekijöiden osakeohjelmassa, joka käynnistyy kesäkuussa 2026, ohjelman ehdot täyttävät työntekijät voivat jälleen merkitä osakkeita etuoikeutetuin ehdoin.

Jätän teidät nyt tutustumaan uuden ohjelman ehtoihin ja toivon, että se otetaan jälleen kerran vastaan suurella innolla.

Kiitän teitä luottamuksestanne ja lupaan tehdä kaikkeni sen eteen, että L'Oréal on menestyvä yhtiö, joka luo kanssanne ja ansiostanne kauneutta, joka liikuttaa maailmaa.

NICOLAS HIERONIMUS
Pääjohtaja

¹ Paikalliset toteutusmahdollisuudet huomioiden.

KAUNEUS ON TULEVAISUUDEN KESTÄVÄ ARVO

Työntekijöiden osakeohjelman ansiosta työntekijät voivat sijoittaa L'Oréal-osakkeisiin työntekijöiden osakerahaston (FCPE eli henkilöstörahasto) kautta. Kehotamme sinua hankkimaan lisätietoja tietyistä L'Oréal-osaketta koskevista avainindikaattoreista, ennen kuin tutustut sinulle varattuun tarjoukseen.

LISÄOSINKO (€OINA)

2025 7,92

2024 7,70

2023 7,26

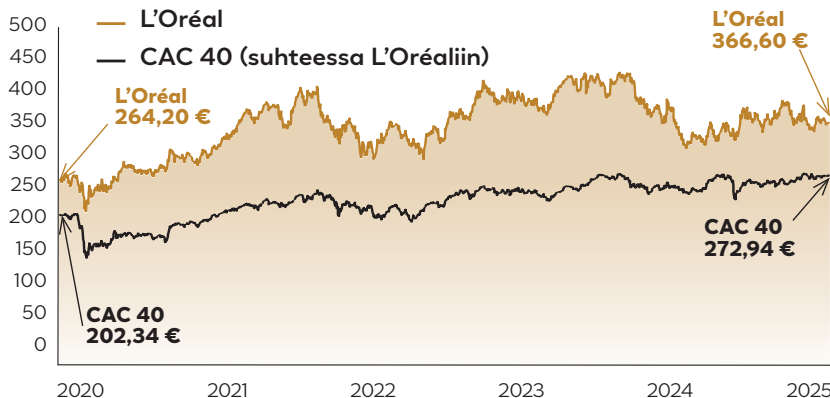
2022 6,60

2021 5,28

2020 4,40

L'ORÉAL-OSAKKEEN KEHITYS €OINA

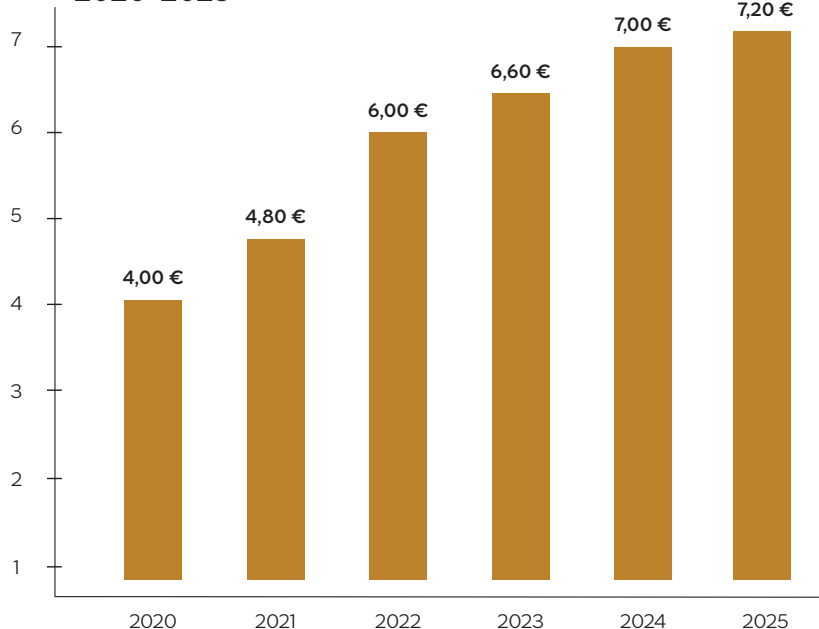
VUOSINA 2020-2025 (31. JOULUKUUTA 2025)



Lähde: Thomson Reuters Datastream

OSAKKEELLE MAKSETTU OSINKO

2020-2025



Osinko on se osa konsernin nettotuloksesta, joka jaetaan yhtiökokouksen päätöksellä osakkeenomistajille.

Varoitus: aiempi tuotto ei takaa tulevaa tuottoa.

L'Oréal julkaisee säännöllisesti taloutta koskevia tiedotteita Internet-sivuillaan (loreal-finance.com). Sijoittajaa kehoitetaan tutustumaan näihin asiakirjoihin, mukaan lukien uusin yleinen rekisteröintiasiakirja (Universal Registration Document), jotka sisältävät tärkeitä tietoja yhtiön liiketoiminnasta, strategiasta ja tavoitteista, yhtiöön ja sen toimintaan liittyvistä riskeistä sekä taloudellisesta tuloksesta ja muusta menestyksestä.

TYÖNTEKIJÖIDEN OSAKEOHJELMA



VUOTUINEN TYÖNTEKIJÖIDEN OSAKEOHJELMA²

Konserni aikoo tarjota työntekijöilleen joka vuosi mahdollisuuden osallistua sen osakeohjelmaan.

Tarjoamalla työntekijöillemme joka vuosi mahdollisuuden sijoittaa L'Oréalin osakkeisiin FCPE:n kautta toteutamme vahvaa pyrkimystämme tehdä työntekijöiden osakeohjelmasta aiempaakin tasa-arvoisempi ja tarjota konsernimme työntekijöille mahdollisuus sijoittaa omaan tahtiinsa.



KUN OSALLISTUT OHJELMAAN, **HYÖDYT USEISTA EDUISTA**

20 PROSENTIN ALENNUS

Työntekijänä saat 20 prosentin alennuksen ohjelman puitteissa tekemäsi merkinnän hinnasta. Tätä etua kutsutaan alennukseksi.

L'Oréal-osakkeen merkintähinta määritetään 5. kesäkuuta 2026, ja se vastaa viitehintaa vähennettynä 20 prosentin alennuksella. Viitehintaa vastaa osakkeen keskimääräistä avauskursssia pörssissä 8. toukokuuta ja 4. kesäkuuta 2026 välisenä aikana.

KUKA VOI OSALLISTUA?

Kaikki työntekijät, jotka ovat 24. kesäkuuta 2026 olleet L'Oréal-konserniin kuuluvan yhtiön palveluksessa yhtäjaksoisesti vähintään 12 kuukautta ja ovat edelleen konsernin palveluksessa 24. kesäkuuta 2026.



SIMULAATTORI on
käytettävissä osoitteessa
invest.loreal.com



JOPA KOLME ILMAISOSAKETTA

Tässä uudessa työntekijöiden osakeohjelmassa L'Oréal täydentää sijoitustasi enintään kolmella ilmaisosakkeella.

Nämä osakkeet toimitetaan sinulle lukitusjakson lopussa eli suunnilleen 31. heinäkuuta 2031. Saat ilmaisosakkeet ilmaiseksi sillä edellytyksellä, että olet edelleen L'Oréal-konsernin työntekijä kyseisenä päivänä (lukuun ottamatta poikkeustapauksia, jotka on mainittu Suomea koskevassa täydennysosassa).

² Tulevat osakeannit edellyttävät yhtiön osakkeenomistajien ja sen hallituksen sekä asianomaisten viranomaisten, erityisesti Ranskan rahoitusmarkkinaviranomaisen (AMF, *Autorité des Marchés Financiers*) hyväksyntää, vaadittujen menettelyjen saattamista päätökseen työntekijöiden edustajien kanssa sekä suotuisia markkina- ja talousolosuhteita. Tarjotut ehdot voivat vaihdella vuodesta toiseen.

ILMAISOSAKKEIDEN SÄÄNTÖ

Jos merkitset vuonna 2026	+	Saat L'Oréalilta vuonna 2031	=	Kokonaissijoituksesi vuonna 2031
1 osakkeen		1 osakkeen		2 osaketta
2 osaketta		1 osakkeen		3 osaketta
3 osaketta		2 osaketta		5 osaketta
4 osaketta		2 osaketta		6 osaketta
5 osaketta		2 osaketta		7 osaketta
Vähintään 6 osaketta		3 osaketta		Vähintään 9 osaketta



Jos ostat vähintään kuusi osaketta, saat suurimman mahdollisen määrän ilmais osakkeita eli kolme osaketta vuonna 2031.



MERKITSET³ KOLME OSAKETTA VUONNA 2026



SAAT KAKSI L'ORÉALIN TARJOAMAA ILMAISOSAKETTA VUONNA 2031



SIJOITUKSESI KOKONAISMÄÄRÄ ON VIISI OSAKETTA VUONNA 2031

Tässä esimerkissä L'Oréal-osakkeen viitehintaa on 370 €, jolloin osakekohtainen merkintähinta on 370 € -20 %:n alennus = 296 €, eli maksat kolmesta L'Oréal- osakkeesta yhteensä 888 €.

MERKINTÄSI VUONNA 2026
3 X 296 € = 888 €



L'ORÉALIN TARJOAMAT ILMAISOSAKKEET VUONNA 2031
2 X 370 € = 740 €



KOKONAISSIJOITUS VUONNA 2031

Jos oletetaan, että L'Oréal-osakkeen hinta on 296 € myös 31. heinäkuuta 2031, sijoituksesi arvo vuonna 2031 olisi 1 850 €. Tässä esimerkissä oletetaan, että ilmaisosakkeiden arvo vuonna 2031 vastaa viitehintaa.

³ Työntekijöiden osakerahaston (FCPE) kautta.



SIMULAATTORI on käytettävissä osoitteessa invest.loreal.com



MAHDOLLISET OSINGOT

L'Oréal-konsernin mahdollisesti maksamat osingot sijoitetaan takaisin FCPE-rahastoon "L'Oréal Employee Share Plan", mikä kasvattaa omistamiesi rahasto-osuuksien määrää. Kun olet omistanut osakkeet FCPE-rahaston kautta kaksi vuotta, olet oikeutettu 10 prosentin lisäosinkoon.



MERKINNÄN MAKSUTAVAT

Käytettävissä olevat maksutavat on esitetty Suomea koskevassa täydennysosassa, joka on ladattavissa sivustolta invest.loreal.com.



OSAKKEISIIN LIITTYVÄ ÄÄNIVALTA

FCPE-rahaston "L'Oréal Employee Share Plan" hallintoneuvostoon valittu jäsen käyttää osakkeisiisi liittyvää äänivaltaa puolestasi yhtiökokouksissa.



TILINHOITOKULUT

L'Oréal maksaa kaikkien nykyisten ja eläkkeelle jääneiden työntekijöiden tilinhoitokulut. FCPE-rahasto maksaa hallinnointipalkkiot. Lisätietoja on FCPE:n säännöissä.

MERKINTÄEHDOT

KUINKA PALJON VOIN SIOITTA?



VÄHINTÄÄN:
1 L'ORÉAL-OSAKE



ENINTÄÄN: 20
L'ORÉAL-OSAKETTA

Tämä määrä voi olla pienempi
ylimerkintätapauksissa.

Jokainen työntekijä sitoutuu varmistamaan, että sijoituksen määrä ei ylitä 25 prosenttia kyseisen työntekijän arvioituista bruttovuosiansioista vuonna 2026⁴.

Voit muuttaa merkintääsi viimeiseen merkintäpäivään eli 24. kesäkuuta 2026 (klo 23.59 UTC+1) asti.



MITEN SIOITTAMINEN TAPAHTUU?

1

KIRJAUDU SIVUSTOLLE
INVEST.L'ORÉAL.COM

2

NAPSAUTA
"MERKITSE"- PAINIKETTA

3

ANNA SINULLE LÄHETETTY
KIRJAUTUMISTUNNUS JA SALASANA

4

TÄYTÄ TIEDOT
MERKINTÄNÄYTÖLLE

5

MUISTA VAHVISTAA
MERKINTÄSI

Vain yksi merkintätoimeksianto
työntekijää kohti on sallittu.

⁴ Bruttovuosiansiosi sisältävät kiinteän ja vaihtelevan palkan sekä kaikki vuoden kuluessa saadut tai saatavat palkkiot.

SIJOITTAMINEN L'ORÉALIN OSAKKEISIIN FCPE-RAHASTON KAUTTA OSANA KANSAINVÄLISESTÄ TYÖNTEKIJÖIDEN OSAKEOHJELMAA (PLAN INTERNATIONAL D'ACTIONNARIAT SALARIÉ, PIAS).

- L'Oréalin työntekijöiden osakeohjelmassa osakkeet omistaa aluksi FCPE-rahasto (*Fonds Commun de Placement d'Entreprise* eli yrityksen yhteissijoitusrahasto) "L'Oréal Employee Share Plan Relais 2026".
- Tämän välirahaston tarkoitus on kerätä työntekijöiden merkinnät ja fuusioitua pääoman korotuksen jälkeen FCPE-rahaston "L'Oréal Employee Share Plan"⁵ kanssa. Kun nämä kaksi rahastoa ovat fuusioituneet, työntekijöillä on osuuksia FCPE-rahastossa "L'Oréal Employee Share Plan".
- FCPE-rahasto "L'Oréal Employee Share Plan" on osakerahasto, joka on varattu konsernin työntekijöille, jotka haluavat sijoittaa L'Oréal-osakkeisiin. Jokainen työntekijä saa FCPE-rahaston osuuksia sijoituksensa suhteessa.
- Osuudenomistajien keskuudestaan valitsemista työntekijöistä ja L'Oréal-konsernin edustajista koostuva hallintoneuvosto vastaa FCPE-rahaston hallinnoinnin valvonnasta⁶.

SIJOITUKSESI ARVO VAIHTELEE OSAKEKURSSIN MUKAAN

- Sijoituksesi s€aa L'Oréal-osakkeen kurssia pörssissä, ja sen arvo on riippuvainen L'Oréal-osakkeen arvosta. Sijoitukseen liittyy siksi pääoman menetyksen riski.
- Osakkeen hinnasta riippuen sijoituksesi arvo irtautumishetkellä voi siis olla pienempi kuin alun perin sijoittamasi summa.
- Vain yhden yrityksen arvopapereihin sijoittamisesta aiheutuu keskittymisriski, minkä vuoksi suosittelemme, että arvoit, onko säästösi syytä jakaa useampaan kohteeseen riskin hajauttamiseksi. Katso FCPE-rahaston säännöt, joissa on lisätietoja sijoitukseen liittyvistä riskeistä.

€oalueen ulkopuolella asuvat sijoittajat:

Koska L'Oréal-osake on noteerattu €oina Pariisin pörssissä, sijoituksesi arvo vaihtelee koko sijoitusaikana €on ja valuuttasi välisen vaihtokurssin mukaan. Tämä tarkoittaa, että jos €on arvo nousee valuuttaasi vastaan, osakkeiden arvo valuutassasi nousee. Jos taas €o menettää arvoaan valuuttaasi vastaan, osakkeiden arvo valuutassasi laskee.



⁵ Väliaikaisrahasto sulautuu FCPE-rahastoon "L'Oréal Employee Share Plan" saatuaan siihen hallintoneuvoston suostumuksen ja Ranskan rahoitusmarkkinaviranomaisen (AM F, *Autorité des Marchés Financiers*) hyväksynnän. FCPE-rahaston "L'Oréal Employee Share Plan" varat sijoitetaan kokonaisuudessaan L'Oréal-osakkeisiin. Tämän s€auksena suosittelemme, että merkitsijät arvioivat säästöjensä hajauttamarpeen. Sijoittajien on ehdottomasti luettava FCPE-rahaston "L'Oréal Employee Share Plan" avaintietoasiakirja.

⁶ Katso FCPE-rahaston säännöt.



SIJOITUKSESI ON LUKITTU 5 VUODEN AJAKSI, LUKUUN OTTAMATTA ENNENAIKAISEN LUNASTUKSEN TAPAUKSIA

- Sijoituksesi on lukittu 31. heinäkuuta 2031 saakka, lukuun ottamatta hyväksytyjä ennenaikaisia lunastuksen tapauksia (jotka on lueteltu Suomea koskevassa täydennysosassa).
- Osakkeet toimitetaan lukitusjakson lopussa eli suunnilleen 31. heinäkuuta 2031 sillä edellytyksellä, että olet edelleen L'Oréal-konsernin työntekijä kyseisenä päivänä (jollei Suomea koskevassa täydennysosassa toisin mainita).

5 vuoden lukitusjakson päätyttyä voit:

1. pitää varasi FCPE-rahastossa "L'Oréal Employee Share Plan" niin pitkään kuin haluat
2. myydä sijoituksesi pyytämällä osuuksiesi lunastusta.

MITÄ YLIMERKINNÄN SATTUESSA TAPAHTUU?

Jos pyydettyjen osakkeiden yhteismäärä ylittää työntekijöiden osakeohjelmaan varattun osakemäärän, suurimpien merkintäsitoumusten (ilmaisosakkeet mukaan lukien) määrää leikataan, kunnes ohjelmaan varattu osakemäärä saavutetaan.

Jos ohjelma ylimerkitään, sinulle ilmoitetaan lopullinen merkintämääräsi, kun merkintäsitoumusten leikkaus on suoritettu.

Tällainen leikkaus saattaa vaikuttaa sijoituksesi ilmaisosakkeisiin.

SIJOITTAMINEN L'ORÉAL-OSAKKEISIIN ON HENKILÖKOHTAINEN PÄÄTÖS

Ennen sijoituspäätöksen tekemistä ohjelmaan kehotamme tutustumaan L'Oréal-konsernin uusimpiin tilinpäätöksiin ja puolivuotiskatsauksiin. Ne ovat luettavissa osoitteessa [L'Oréal-finance.com](https://www.loreal-finance.com).

Nämä asiakirjat sisältävät tärkeitä tietoja konsernista, sen liiketoiminnasta, strategiasta, menestyksestä ja taloudellisesta tilanteesta sekä konserniin ja sen liiketoimintaan liittyvistä riskeistä.

Tämän esitteen tiedot annetaan vain tiedottamistarkoituksessa, eikä niitä tule pitää L'Oréal-konsernin antamana sijoitus- tai rahoitusneuvontana. Osallistuminen ohjelmaan on vapaaehtoista, ja päätöksesi osallistua on ehdottoman henkilökohtainen.

TARJOUKSEN AIKATAULU

MERKINTÄHINNAN MÄÄRITYS



5.

KESÄKUUTA
2026

Merkintähinta ja vaihtokurssi ilmoitetaan sivulla invest.loreal.com sekä sähköpostitse sähköpostilla ja ilmoitustaulunäytöllä.

Tilaa jo nyt sähköposti-ilmoitukset sivulla invest.loreal.com olevan moduulin kautta.

MERKINTÄJAKSO

Tämän jakson aikana voit tehdä merkinnän sivulla invest.loreal.com napsauttamalla kohtaa "Merkitse".

10.-24.



KESÄKUUTA 2026
(23:59 - UTC+1)

PÄÄOMAN KOROTUS JA OSAKKEIDEN TOIMITUS



30.

HEINÄKUUTA
2026

Pääoman korotuspäivän jälkeen eli 30. heinäkuuta 2026 jälkeen voit tarkastella omistuksiasi tilin haltijan internetsivustolla.

VARAT OVAT LUNASTETTAVISSA (5 VUODEN LUKITUSJAKSON JÄLKEEN)

Tästä päivästä eteenpäin voit:

- pitää varasi FCPE-rahastossa «L'Oréal Employee Share Plan» TAI
- myydä rahasto-osuutesi pyytämällä varojesi lunastusta kokonaan tai osittain.

31.

HEINÄKUUTA
2031



DELIVERY OF FREE SHARES

SUUNNILLEEN



31.

HEINÄKUUTA
2031

Sillä edellytyksellä, että olet edelleen L'Oréal-konsernin työntekijä kyseisenä päivänä (jollei Suomea koskevassa täydennysosassa toisin mainita).

"US Person" -varoitus: Suunnitelmassa tarjottava FCPE-rahasto ei ole avoin Yhdysvaltain asukkaille (lisätietoa tästä rajoituksesta on FCPE:n säännöissä ja rahastoyhtiön Internet-sivuilla amundi.com).

€oopan unionin asettamien pakotteiden vuoksi tämä tarjous ei ole avoin Venäjän kansalaisille eikä asukkaille, joilla ei ole minkään €oopan unionin tai €oopan talousalueen maan tai Sveitsin kansalaisuutta tai oleskelulupaa tällaisessa maassa, eikä Valko-Venäjän kansalaisille eikä asukkaille, joilla ei ole minkään €oopan unionin maan kansalaisuutta tai oleskelulupaa tällaisessa maassa.

Lisätietoja on FCPE-rahaston «L'Oréal Employee Share Plan» säännöissä ja avaintietoasiakirjassa.

IK ZEG JA! IK DOE MEE! Я КАЖУ ТАК! MÓWIĘ TAK! 算我一份!
КАЗВАМ ДА! PRISTAJEM! JEG SIGER JA! ΛΕΩ ΝΑΙ! REČEM DA!
MA ÜTLEN JAH! **I'M IN!** मुझे इसमें शामिल करें! JA SAM ZA! IO DICO SÌ!
EU DIGO SIM! BEN DE VARIM! SANON KYLLÄ! LIBATKAN SAYA!
JÁ ŘÍKÁM ANO! 算上我! ฉันตอบตกลง! EU SPUN DA! SAYA IKUT!
A VÁLASZOM IGEN! 私も参加します! ICH BIN DABEI! 저도 함께 합니다!
HOVORÍM ÁNO! NASEMA NDIYO! **JE PARTICIPE!** JA TAKK!
Я ГОВОРЮ «ДА»! יל סיאתמ הז! יו DIGO SÍ! SAKAU JAM TAIP!

L'ORÉAL