

Λ'ΟΡΕΑΛ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ ΜΕΤΟΧΩΝ ΣΕ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ 2026 ΤΟΠΙΚΟ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

Έχετε προσκληθεί να επενδύσετε σε μετοχές εκδοθείσες από την L'Oréal S.A. («Μετοχές») μέσω του προγράμματος διάθεσης μετοχών σε εργαζομένους του ομίλου L'Oréal 2026 (το «Πρόγραμμα Διάθεσης Μετοχών σε Εργαζομένους 2026»). Το Πρόγραμμα Διάθεσης Μετοχών σε Εργαζομένους 2026 είναι μία παγκόσμια προσφορά σε εργαζομένους, η οποία διέπεται από το Γαλλικό δίκαιο και κανονισμούς.

Το παρόν έγγραφο (το «Τοπικό Συμπλήρωμα») παρέχει μία σύντομη περίληψη των τοπικών πληροφοριών της προσφοράς και των βασικών φορολογικών συνεπειών που σχετίζονται με την προσφορά στην Ελλάδα. Πρέπει να διαβάσετε το Τοπικό Συμπλήρωμα προσεκτικά μαζί με το ενημερωτικό φυλλάδιο, το μονοσέλιδο μήνυμα του Διευθύνοντος Συμβούλου της L'Oréal S.A., και το τρίπτυχο περιληπτικό έγγραφο σχετικά με την προσφορά («από κοινού με το Τοπικό Συμπλήρωμα, το «Ενημερωτικό Υλικό»), προτού αποφασίσετε να επενδύσετε στο Πρόγραμμα Διάθεσης Μετοχών σε Εργαζομένους 2026.

Το Ενημερωτικό Υλικό είναι διαθέσιμο στο <https://invest.loreal.com>.

Γενικές Πληροφορίες

Η παρούσα προσφορά αποτελεί ιδιωτική τοποθέτηση, που απευθύνεται αποκλειστικά σε επιλέξιμους εργαζομένους εταιρειών του ομίλου L'Oréal S.A.. Οι Μετοχές που προσφέρονται στο πλαίσιο του Προγράμματος Διάθεσης Μετοχών σε Εργαζομένους 2026 δεν έχουν αποτελέσει αντικείμενο σύστασης από οιαδήποτε κρατική επιτροπή κεφαλαιαγοράς ή άλλη εποπτική αρχή, ούτε έχει επιβεβαιώσει κάποια από τις ως άνω αρχές την ακρίβεια ή έχει καθορίσει την επάρκεια του παρόντος εγγράφου ή οιοδήποτε άλλου υλικού που διανέμεται ή διατίθεται σε εσάς σε σχέση με το Πρόγραμμα Διάθεσης Μετοχών σε Εργαζομένους 2026.

Η συμμετοχή στο Πρόγραμμα Διάθεσης Μετοχών σε Εργαζομένους 2026 θα έχει φορολογικές συνέπειες για εσάς. Παρόλο που με το παρόν έγγραφο παρέχεται μια γενική περίληψη των φορολογικών παραμέτρων της συμμετοχής στο πρόγραμμα, ούτε η L'Oréal S.A. ούτε ο τοπικός σας εργοδότης, σας παρέχουν οιαδήποτε φορολογική συμβουλή και θα πρέπει να απευθύνεστε στον προσωπικό σας φορολογικό ή οικονομικό σύμβουλο για συμβουλές σχετικά με τις φορολογικές και κοινωνικοασφαλιστικές συνέπειες της συμμετοχής στην παρούσα προσφορά.

Περαιτέρω, ούτε η L'Oréal S.A. ούτε ο τοπικός σας εργοδότης σας παρέχουν επενδυτική συμβουλή σε σχέση με την συμμετοχή σας στο Πρόγραμμα Διάθεσης Μετοχών σε Εργαζομένους 2026. Η επένδυση αποτελεί προσωπική απόφαση που θα πρέπει να λάβετε μόνοι σας, λαμβάνοντας υπόψη τους οικονομικούς σας πόρους, τους επενδυτικούς σας στόχους, την προσωπική σας φορολογική κατάσταση και οιαδήποτε άλλη επενδυτική εναλλακτική, που είναι διαθέσιμη σε εσάς. Σε αυτό το πλαίσιο, σας προτρέπουμε να εξετάσετε την επιλογή της διαφοροποίησης του επενδυτικού σας χαρτοφυλακίου προκειμένου να διασφαλίσετε ότι το ρίσκο που αναλαμβάνετε μέσω της συμμετοχής σας στο Πρόγραμμα Διάθεσης Μετοχών σε Εργαζομένους 2026 δεν προκαλεί υπερβολική συγκέντρωση σε μία και μόνο επένδυση.

Παρακαλούμε να λάβετε υπόψη σας, ότι η προσφορά των Μετοχών παρέχεται σε εσάς από την L'Oréal S.A. και όχι από τον τοπικό σας εργοδότη. Τίποτα από όσα περιέχονται στο παρόν έγγραφο ή σε οποιοδήποτε άλλο Υλικό Επικοινωνίας που διατίθεται ή διανέμεται σε εσάς σε σχέση με το Πρόγραμμα Διάθεσης Μετοχών στους Εργαζομένους 2026 δεν σας παρέχει οποιοδήποτε δικαίωμα ή αξίωση σε σχέση με την εργασιακή σας σχέση. Η συμμετοχή στο Πρόγραμμα Διάθεσης Μετοχών σε Εργαζομένους 2026 είναι χωριστή από και δεν μπορεί να αποτελέσει ή να θεωρηθεί ότι αποτελεί μέρος της ατομικής σύμβασης εργασίας σας. Η προσφορά των Μετοχών πραγματοποιείται εξ ελευθεριότητας, είναι εφάπαξ παροχή και δεν αποτελεί μέρος του ετήσιου/μηνιαίου τακτικού μισθού σας. Η συμμετοχή στο Πρόγραμμα Διάθεσης Μετοχών στους Εργαζομένους 2026 δεν σας παρέχει δικαίωμα σε μελλοντικά προνόμια ή πληρωμές παρόμοιας φύσης ή αξίας, ούτε σας παρέχει κάποιο δικαίωμα αποζημίωσης σε περίπτωση που απωλέσετε τα δικαιώματά σας από την Διάθεση Μετοχών σε Εργαζομένους 2026 ως αποτέλεσμα της λύσης της σχέσης εργασίας σας. Προνόμια ή πληρωμές που μπορεί να λάβετε ή να δικαιούστε στο πλαίσιο της προσφοράς δεν θα ληφθούν υπόψη για τον καθορισμό του ποσού τυχόν μελλοντικών προνομίων, πληρωμών ή άλλων τυχόν δικαιωμάτων που ενδέχεται να σας οφείλονται (συμπεριλαμβανομένης της περίπτωσης από την λύση της εργασιακής σχέσης).

Γνωστοποιήσεις περί Κινητών Αξιών

Το παρόν ενημερωτικό σημείωμα προσφοράς απευθύνεται αποκλειστικά σε εργαζομένους των εταιρειών του Ομίλου L'Oréal και δεν υπόκειται σε οποιοδήποτε αιτιήσεις δημοσίευσης ή άλλες κανονιστικές υποχρεώσεις στην Ελλάδα, πλην της κοινοποίησής του στην Ελληνική Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς (ΕΚ), σύμφωνα με το άρθρο 1 παράγραφος 4 στοιχείο (θ) του Κανονισμού (ΕΕ) 2017/1129 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 14ης Ιουνίου 2017, σχετικά με το ενημερωτικό δελτίο που δημοσιεύεται όταν κινητές αξίες προσφέρονται στο κοινό ή εισάγονται προς διαπραγμάτευση σε ρυθμιζόμενη αγορά, και με τον οποίο καταργείται η Οδηγία 2003/71/ΕΚ (ο Κανονισμός περί Ενημερωτικού Δελτίου).

Τοπικές Πληροφορίες Προσφοράς

I. Αριθμός και φύση των Μετοχών που προσφέρονται – Επωνυμία και καταστατική έδρα του εκδότη των Μετοχών

Οι Μετοχές που θα προσφερθούν στο πλαίσιο της Διάθεσης Μετοχών στους Εργαζομένους 2026 θα είναι κοινές, νεοκδοθείσες μετοχές της L'Oréal S.A. (ο Εκδότης ή L'Oréal).

Ο Εκδότης είναι ανώνυμη εταιρεία συσταθείσα στη Γαλλία και σύμφωνα με το Γαλλικό δίκαιο, με καταστατική έδρα στην οδό Rue Royale, αριθμός 14, 75008 Παρίσι. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τον Εκδότη είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα www.loreal-finance.com

Ο μέγιστος αριθμός Μετοχών που θα προσφερθούν στο πλαίσιο του Προγράμματος Διάθεσης Μετοχών 2026 είναι 300.000 μετοχές.

II. Επιλέξιμοι Εργαζόμενοι για τη συμμετοχή στο Πρόγραμμα Διάθεσης Μετοχών 2026

Όλοι οι ενεργοί εργαζόμενοι της L'Oréal και όλων των θυγατρικών της παγκοσμίως στις οποίες έχει πλειοψηφική άμεση ή έμμεση συμμετοχή είναι επιλέξιμοι για να συμμετάσχουν στην παρούσα προσφορά, σε κάθε περίπτωση υπό την προϋπόθεση ότι η εργασιακή τους σχέση έχει διαρκέσει τουλάχιστον 1 έτος κατά την τελευταία ημέρα της Περιόδου Εγγραφής (δηλαδή της 24/06/2026-συμπεριλαμβανομένης).

III. Περίοδος Εγγραφής

Η περίοδος εγγραφής ξεκινά στις 10 Ιουνίου 2026 και διαρκεί μέχρι τις 24 Ιουνίου 2026 (συμπεριλαμβανομένων). Κατά τη διάρκεια της περιόδου εγγραφής, μπορείτε να πραγματοποιείτε την εγγραφή σας στο διαδικτυακό τόπο <https://invest.loreal.com>. Το όνομα χρήστη και ο κωδικός πρόσβασης θα σας αποσταλεί ταχυδρομικώς ή μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (email). Σε περίπτωση που δεν έχετε πρόσβαση στο διαδίκτυο (internet), σας δίνεται επίσης η δυνατότητα να εγγραφείτε χρησιμοποιώντας την έντυπη φόρμα εγγραφής. Παρακαλείσθε να επικοινωνήσετε με το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού της εταιρείας σας προκειμένου να λάβετε τη φόρμα εγγραφής.

Εάν δεν πραγματοποιείτε την εγγραφή σας μέσω διαδικτύου, παρακαλείσθε να αποστείλετε τη φόρμα εγγραφής δεόντως συμπληρωμένη πριν τις 24 Ιουνίου 2026 στο τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού της εταιρείας σας και συγκεκριμένα στην Κυρία Εύα Γεωργίου, αριθμός τηλεφώνου 210 6188 618, αριθμός fax 210 6188 790, διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (email) Eva.Georgiou@loreal.com και στην Κυρία Αναστασία Αμπουρτζελή, αριθμός τηλεφώνου 210 6188 519, αριθμός fax 210 6188 591, διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (email) Anastasia.Abougey@loreal.com.

IV. Τιμή Εγγραφής

Η τιμή εγγραφής θα καθορισθεί στις 5 Ιουνίου 2026, ως η μέση τιμή διαπραγμάτευσης των Μετοχών κατά τη διάρκεια των 20 προηγούμενων ημερών διαπραγμάτευσης μείον έκπτωση ύψους 20%.

Η τιμή εγγραφής θα δημοσιευθεί στις 5 Ιουνίου 2026 στον διαδικτυακό τόπο (<https://invest.loreal.com>) που έχει δημιουργηθεί για τις ανάγκες της προσφοράς.

Η πληρωμή θα πραγματοποιηθεί σε ευρώ.

V. Μέγιστος αριθμός εγγραφής - Υπερεγγραφή

Ο συνολικός αριθμός της εγγραφής σας (εξαιρουμένων των Μετοχών άνευ Ανταλλάγματος) δεν μπορεί να υπερβεί το 25% των εκτιμώμενων ετήσιων μεικτών (σταθερών ή κυμαινόμενων) αποδοχών σας για το 2026.

Σε περίπτωση υπερεγγραφής, οι μεγαλύτερες αιτήσεις εγγραφής θα μειωθούν πρώτες. Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τη διαδικασία μείωσης σε περίπτωση υπερεγγραφής παρέχονται στη σχετική ενότητα του ενημερωτικού φυλλαδίου, το οποίο θα αποτελέσει μέρος του Ενημερωτικού Υλικού που θα σας διανεμηθεί.

VI. Μέθοδος Πληρωμής – Ποιες μέθοδοι πληρωμής είναι διαθέσιμες για την εγγραφή μου;

Οι ακόλουθες μέθοδοι πληρωμής είναι διαθέσιμες:

1) Πληρωμή με έμβασμα σε λογαριασμό που θα ορίσει η L'Oréal Hellas S.A. στην Ελλάδα.

ή

2) Πληρωμή σε μηνιαίες δόσεις, οι οποίες θα παρακρατώνται από το μισθό σας ξεκινώντας από τον Αύγουστο 2026, για τον αριθμό των δόσεων που θα επιλέξετε είτε στην διαδικτυακή πλατφόρμα εγγραφής είτε στην έγχαρτη φόρμα εγγραφής.

Λάβετε υπόψη ότι οι παρακρατήσεις μισθού δεν πρέπει να έχουν ως αποτέλεσμα το υπολειπόμενο ποσό να είναι χαμηλότερο από το εκείνο που θεωρείται απολύτως απαραίτητο για την οικονομική στήριξη σας και της οικογένειάς σας.

VII. Θεματοφυλακή μετοχών, δικαιώματα ψήφου, μερίσματα

Οι μετοχές σας θα τηρούνται στο όνομά σας σε ένα λογαριασμό αξιών που τηρείται από έναν χρηματοπιστωτικό οργανισμό (Uptevia). Πληροφορίες αναφορικά με την θεματοφυλακή των μετοχών σας θα σας παρασχεθούν μετά τη λήξη της περιόδου εγγραφής στο διαδικτυακό τόπο <https://invest.loreal.com>

Θα έχετε το δικαίωμα να ασκείτε τα δικαιώματα ψήφου που αντιστοιχούν στις μετοχές της L'Oréal τις οποίες κατέχετε. Τυχόν καταβλητέα μερίσματα από τη L'Oréal θα καταβάλλονται απευθείας σε εσάς.

Θα λαμβάνετε ετήσιες καταστάσεις λογαριασμού αναφορικά με τις μετοχές σας από το χρηματοπιστωτικό οργανισμό στον οποίο τηρούνται οι μετοχές σας.

VIII. Περιορισμοί Μετατροπής Συναλλάγματος

Δεν υφίστανται επί του παρόντος περιορισμοί μετατροπής συναλλάγματος στην Ελλάδα, κατά συνέπεια, επενδύσεις σε αλλοδαπά χρηματοπιστωτικά μέσα ή σε περιουσιακά στοιχεία που βρίσκονται εκτός Ελλάδος από έναν κάτοικο Ελλάδος γενικώς επιτρέπονται.

IX. Περίοδος Διακράτησης και Γεγονότα Πρόωρης Εξόδου – Σε ποιες περιπτώσεις μπορώ να ζητήσω την πρόωρη έξοδο από το πρόγραμμα;

Σύμφωνα με το πρόγραμμα διάθεσης μετοχών σε εργαζομένους της L'Oréal 2026, η επένδυσή σας υπόκειται σε περίοδο διακράτησης πέντε ετών, που λήγει στις 30 Ιουλίου του έτους 2031 (συμπεριλαμβανομένης).

Ωστόσο, έχετε τη δυνατότητα να ζητήσετε την πρόωρη απελευθέρωση και έξοδο από το πρόγραμμα πριν από τη λήξη της περιόδου διακράτησης σε περίπτωση επέλευσης των κάτωθι γεγονότων πρόωρης εξόδου:

1. σύναψη γάμου ή αστικής ένωσης·
2. γέννηση ή υιοθεσία τρίτου (ή επόμενου) τέκνου·
3. διαζύγιο (σε περίπτωση που διατηρείται η επιμέλεια τουλάχιστον ενός τέκνου)·
4. ενδοοικογενειακή βία κατά του εργαζομένου από τον/την σύζυγό του, σύντροφο, μέρος συμφώνου συμβίωσης ή τον/την πρώην σύζυγό του, σύντροφο ή μέρος συμφώνου συμβίωσης
5. αναπηρία του εργαζομένου ή του/της συζύγου ή τέκνου·
6. θανάτου του εργαζομένου ή του/της συζύγου·
7. χρήση εσόδων από τον εργαζόμενο, το τέκνο ή τον/τη σύζυγο για την άσκηση ορισμένων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων·
8. χρήση εσόδων για την απόκτηση ή την επέκταση της κύριας κατοικίας·
9. υπαγωγή σε καθεστώς αφερεγγυότητας·
10. λύση της σύμβασης εργασίας·
11. χρήση εσόδων για εργασίες ανακαίνισης ενεργειακής απόδοσης στην κύρια κατοικία· και
12. χρήση εσόδων για την αγορά ηλεκτρικού ή/και υδρογονοκίνητου οχήματος.

Τα εν λόγω γεγονότα πρόωρης εξόδου προσδιορίζονται από το Γαλλικό δίκαιο και θα πρέπει να ερμηνεύονται και να εφαρμόζονται κατά τρόπο σύμφωνο με το Γαλλικό δίκαιο. Δεν θα πρέπει να συνάγετε ότι συντρέχει κάποιο γεγονός πρόωρης εξόδου εκτός εάν έχετε περιγράψει τη συγκεκριμένη περίπτωσή σας στον εργοδότη σας και ο εργοδότης σας έχει επιβεβαιώσει ότι πράγματι τυγχάνει εφαρμογής στη συγκεκριμένη περίπτωση, κατόπιν

προσκόμισης από πλευράς σας των απαιτούμενων δικαιολογητικών εγγράφων.

XI. Δωρεάν Μετοχές

Η επένδυση θα συνοδεύεται από το δικαίωμα απόκτησης επιπλέον μετοχών της L'Oréal S.A. άνευ τιμήματος (οι «Δωρεάν Μετοχές»). Θα έχετε το δικαίωμα απόκτησης Μετοχών άνευ τιμήματος σε αντιστοιχία με την εγγραφή σας κατά το ποσοστό που περιγράφεται στο Ενημερωτικό Φυλλάδιο. Οι εν λόγω μετοχές θα σας δοθούν κατά το τέλος της περιόδου διακράτησης, τον Ιούλιο του 2031, υπό τους όρους και τις προϋποθέσεις που προβλέπονται στους Κανόνες του Προγράμματος Δωρεάν Μετοχών.

Κατωτέρω θα βρείτε μια περίληψη κάποιων όρων που εφαρμόζονται επί της χορήγησης, κατοχύρωσης και παράδοσης των Δωρεάν Μετοχών. Για την πλήρη περιγραφή, παρακαλώ δείτε τους Κανόνες του Προγράμματος Δωρεάν Μετοχών που είναι διαθέσιμοι στην ιστοσελίδα <https://invest.loreal.com> (στα Γαλλικά και στα Αγγλικά) και, κατόπιν αιτήματος, από το πρόσωπο επικοινωνίας του Ανθρωπίνου Δυναμικού της εταιρείας σας. Η εγγραφή στο Πρόγραμμα Διάθεσης Μετοχών σε Εργαζομένους 2026 συνιστά αποδοχή των Κανόνων του Προγράμματος Δωρεάν Μετοχών.

Επιλεξιμότητα για τη χορήγηση Μετοχών άνευ τιμήματος: προκειμένου να είστε επιλέξιμοι για τη χορήγηση Μετοχών άνευ τιμήματος εντός του πλαισίου του Προγράμματος Διάθεσης Μετοχών σε Εργαζομένους 2026, θα πρέπει να πληρείται το κάτωθι κριτήριο:

- θα πρέπει να έχετε νομίμως εγγραφεί στο Πρόγραμμα Διάθεσης Μετοχών σε Εργαζομένους 2026 και να πληρείτε όλους τους όρους για τη συμμετοχή σας στο ως άνω Πρόγραμμα·
- η συμμετοχή ή η εγγραφή ή η καταβολή σας στο πλαίσιο του Προγράμματος Διάθεσης Μετοχών σε Εργαζομένους 2026 δεν θα πρέπει να έχει απορριφθεί ή ακυρωθεί κατά (ή πριν) την Ημερομηνία Χορήγησης (όπως ορίζεται κατωτέρω)·
- η πληρωμή της εγγραφής θα πρέπει να έχει ολοκληρωθεί κατά την Ημερομηνία Παράδοσης (όπως ορίζεται κατωτέρω).

Ημερομηνία Χορήγησης: Ως ημερομηνία χορήγησης νοείται η ημερομηνία έκδοσης των μετοχών για τις οποίες υπήρξε εγγραφή βάσει του Προγράμματος Διάθεσης Μετοχών σε Εργαζομένους 2026, δηλαδή στις 30 Ιουλίου 2026, ή αμέσως αργότερα. Εντός διαστήματος κάποιων εβδομάδων από την Ημερομηνία Χορήγησης, ο κάθε δικαιούχος θα λάβει ηλεκτρονικώς μια επιστολή ή δήλωση, στην οποία θα επιβεβαιώνεται ότι τυγχάνει δικαιούχος της χορήγησης των Δωρεάν Μετοχών και ο αριθμός των χορηγούμενων Δωρεάν Μετοχών, σύμφωνα με τους όρους των Κανόνων του Προγράμματος Δωρεάν Μετοχών (όπως συνοπτικά παρουσιάζονται κατωτέρω).

Ημερομηνία Παράδοσης: Υπό την προϋπόθεση ικανοποίησης των όρων που τίθενται κατωτέρω, οι Μετοχές άνευ τιμήματος πρόκειται να παραδοθούν σε εσάς στις ή κοντά στις 31 Ιουλίου 2031.

Όροι που θα πρέπει να τηρηθούν προκειμένου να χορηγηθούν οι Δωρεάν Μετοχές κατά το τέλος της περιόδου διακράτησης (σας παραπέμπουμε στους όρους του άρθρου 6 των Κανόνων του Προγράμματος Δωρεάν Μετοχών για μια αναλυτική και πλήρη περιγραφή των εν λόγω όρων· οι παρακάτω διατάξεις συνιστούν περίληψη των εφαρμοστέων όρων και δεν υπερσχύουν των διατάξεων των Κανόνων του Προγράμματος Δωρεάν Μετοχών):

Προκειμένου να λάβετε τις Δωρεάν Μετοχές, θα πρέπει να παραμείνετε εργαζόμενος ή στέλεχος του Ομίλου L'Oréal, από την τελευταία ημέρα της περιόδου εγγραφής σύμφωνα με το Πρόγραμμα Διάθεσης Μετοχών σε Εργαζομένους 2026 μέχρι την 20^η ημερολογιακή ημέρα που προηγείται της Περιόδου Παράδοσης («**Όρος Συνεχούς Παροχής Εργασίας**»).

Η περίοδος μεταξύ της τελευταίας ημέρας της περιόδου εγγραφής σύμφωνα με το Πρόγραμμα Διάθεσης Μετοχών σε Εργαζομένους 2026 και της 20^{ης} ημερολογιακής ημέρας που προηγείται της Περιόδου Παράδοσης θα αναφέρεται εφεξής ως «**Περίοδος Απόκτησης**».

Ωστόσο, ο ανωτέρω Όρος Συνεχούς Παροχής Εργασίας θεωρείται ότι έχει ικανοποιηθεί εφόσον οποτεδήποτε κατά τη διάρκεια της Περιόδου Απόκτησης απολέσετε την ιδιότητα του εργαζομένου ή του στελέχους του Ομίλου L'Oréal για έναν από τους ακόλουθους λόγους («**Εξαιρέσεις από τον Όρο Συνεχούς Παροχής Εργασίας**»):

Θάνατος: Σε περίπτωση θανάτου, ο/οι κληρονόμος/κληρονόμοι μπορεί/μπορούν να ζητήσει/ζητήσουν την παράδοση των Δωρεάν Μετοχών εντός διαστήματος έξι (6) μηνών από την επέλευση του θανάτου. Σε αυτήν την περίπτωση, κάθε χορηγηθείσα Δωρεάν Μετοχή θα πρέπει να παραδίδεται στους κληρονόμους αμέσως μετά την υποβολή του αιτήματός τους και η Περίοδος Απόκτησης δεν τυγχάνει εφαρμογής. Σε περίπτωση απουσίας τέτοιου αιτήματος, οι Δωρεάν Μετοχές που χορηγήθηκαν στον θανόντα δικαιούχο θα πρέπει να παραδίδονται στους κληρονόμους κατά την Ημερομηνία Παράδοσης.

Αναπηρία: Σε περίπτωση αναπηρίας, όπως ορίζεται στο Άρθρο 225-197-1 του Γαλλικού Εμπορικού Κώδικα, κατά τη διάρκεια της Περιόδου Απόκτησης, οι χορηγηθείσες Δωρεάν Μετοχές θα πρέπει να παραδίδονται αμέσως μετά από την επέλευση του σχετικού γεγονότος αναπηρίας.

Συνταξιοδότηση: Σε περίπτωση συνταξιοδότησης στο ελάχιστο όριο ηλικίας συνταξιοδότησης που προβλέπεται στην Ελληνική νομοθεσία ή σε περίπτωση συνταξιοδότησης υπό οιοδήποτε καθεστώς συνταξιοδότησης, οι Δωρεάν Μετοχές θα πρέπει να παραδίδονται στο δικαιούχο κατά την Ημερομηνία Παράδοσης.

Απόλυση για λόγο που δε συνιστά δόλο ή βαριά αμέλεια: Σε περίπτωση απόλυσης για λόγο που δε συνιστά δόλο ή βαριά αμέλεια, οι χορηγηθείσες Δωρεάν Μετοχές θα πρέπει να παραδίδονται στο Δικαιούχο κατά την Ημερομηνία Παράδοσης. Για τους σκοπούς του προγράμματος, η απόλυση λόγω δόλου ή βαριάς αμέλειας που συνεπάγεται την απώλεια του δικαιώματος λήψης των Δωρεάν Μετοχών θα πρέπει να εξετάζεται λαμβάνοντας υπόψη τις διατάξεις της Ελληνικής νομοθεσίας που εφαρμόζονται στην περίπτωση απόλυσης του δικαιούχου.

Λύση της σύμβασης εργασίας με κοινή συμφωνία μεταξύ του εργαζομένου και του εργοδότη: Σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας του δικαιούχου με κοινή συμφωνία, οι Δωρεάν Μετοχές θα πρέπει να παραδίδονται στο δικαιούχο την Ημερομηνία Παράδοσης.

Μεταβολή του ελέγχου επί της εταιρείας/του εργοδότη σας: Σε περίπτωση μεταβολής του ελέγχου επί της εταιρείας/του εργοδότη σας, οι δικαιούχοι που τυγχάνουν εργαζόμενοι ή στελέχη της εν λόγω εταιρείας θα πρέπει να λάβουν τις Δωρεάν Μετοχές την Ημερομηνία Παράδοσης.

Κυριότητα επί των Μετοχών άνευ τιμήματος: Κατά την Ημερομηνία Παράδοσης, οιαδήποτε παραδοθείσα Δωρεάν Μετοχή θα περιέλθει στην αποκλειστική σας κυριότητα. Οι Δωρεάν Μετοχές θα παραδοθούν και θα τηρούνται μέσω του λογαριασμού αξιών όπου έχουν καταχωρηθεί οι εγγραφείσες μετοχές. Σε περίπτωση που μια εταιρεία του ομίλου L'Oréal απαιτηθεί να καταβάλλει φόρους, εισφορές κοινωνικής ασφάλισης ή οιαδήποτε άλλη κρατική επιβάρυνση για λογαριασμό του δικαιούχου των Δωρεάν Μετοχών συνεπεία της χορήγησης ή παράδοσης των Δωρεάν Μετοχών, η L'Oréal διατηρεί το δικαίωμα να καθυστερήσει την μεταβίβαση των Δωρεάν Μετοχών σε αυτό το πρόσωπο, εφόσον αυτό καταβάλλει όλα τα σχετικά ποσά, ή να προβεί σε διακανονισμό που είναι ικανοποιητικός για τη L'Oréal, ή να προκαλέσει την πώληση των μετοχών και παρακρατήσει τα σχετικά ποσά από τα έσοδα, όπως προβλέπεται στο άρθρο 10 των Κανόνων του Προγράμματος Δωρεάν Μετοχών.

Πληροφορίες Φορολογικού Περιεχομένου για Εργαζόμενους Κατοίκους Ελλάδος

Η παρούσα περίληψη συνοψίζει ορισμένες γενικές αρχές, οι οποίες βρίσκονται εν ισχύ από τον Ιανουάριο του 2026, και οι οποίες αναμένεται ότι θα εφαρμοστούν σε εργαζόμενους, οι οποίοι είναι, και θα παραμείνουν μέχρι τη διάθεση της επένδυσής τους, φορολογικοί κάτοικοι Ελλάδας για τους σκοπούς της ελληνικής φορολογικής νομοθεσίας και της Σύμβασης μεταξύ της Ελλάδας και της Γαλλικής Δημοκρατίας για την αποφυγή της διπλής φορολόγησης της 11ης Μαΐου 2022. Οι φορολογικές συνέπειες, οι οποίες παρατίθενται κατωτέρω, περιγράφονται σύμφωνα με την ελληνική φορολογική νομοθεσία και με συγκεκριμένους φορολογικούς γαλλικούς νόμους και διοικητικές, οι οποίες βρίσκονται εν ισχύ από τον Ιανουάριο του 2026. Οι εν λόγω νομοθεσίες και πρακτικές ενδέχεται να μεταβάλλονται με την πάροδο του χρόνου, ενδεχομένως με αναδρομική ισχύ.

Ο Κώδικας Φορολογίας Εισοδήματος προβλέπει ευνοϊκό φορολογικό καθεστώς όσον αφορά (α) προγράμματα διάθεσης δικαιωμάτων προαίρεσης απόκτησης μετοχών και (β) προγράμματα δωρεάν διάθεσης μετοχών. Αυτό το καθεστώς έχει αποσαφηνιστεί, σε κάποιο βαθμό, μέσω διοικητικής εγκυκλίου, η οποία δεν παρέχει συγκεκριμένο ορισμό των ως άνω προγραμμάτων δικαιωμάτων προαίρεσης απόκτησης μετοχών. Η παρούσα φορολογική ανάλυση υποθέτει ότι το Πρόγραμμα Διάθεσης Μετοχών σε Εργαζόμενους 2026 L'OREAL αποτελεί πρόγραμμα δωρεάν διάθεσης μετοχών για τους σκοπούς της ελληνικής φορολογίας εισοδήματος. Η παρούσα περίληψη παρέχεται αποκλειστικά για πληροφοριακούς σκοπούς και δεν θα πρέπει να θεωρείται πλήρης ή οριστική. Για οριστική συμβουλή, οι εργαζόμενοι οφείλουν να απευθύνονται στους προσωπικούς τους φορολογικούς και οικονομικούς συμβούλους αναφορικά με τις φορολογικές συνέπειες, τις οποίες συνεπάγεται η εγγραφή τους για τις μετοχές της L'Oréal.

Κατά την εγγραφή

I. Θα οφείλω να καταβάλω οποιονδήποτε φόρο ή εισφορά κοινωνικής ασφάλισης κατά το χρόνο της εγγραφής;

Δεν προκύπτει φόρος τη στιγμή της εγγραφής.

II. Η άτοκη προκαταβολή μισθού υπόκειται σε φόρο;

Εάν η εξόφληση γίνει εξ ολοκλήρου σε μία δόση, η άτοκη προκαταβολή δεν υπόκειται σε φόρο.

Εάν η άτοκη προκαταβολή εξοφληθεί μέσω μερικών κρατήσεων από τον μισθό σας, τότε θα θεωρηθεί ως δάνειο και θα έχει την εξής αντιμετώπιση:

α) Ψηφιακό Τέλος Συναλλαγής

Θα υπόκειται σε τέλος χαρτοσήμου με συντελεστή 2,4%, όταν ο δανειολήπτης έχει τη νομική μορφή εταιρείας, πληρωτέο από τον εργαζόμενο. Ο εργαζόμενος υποχρεούται να υποβάλει ψηφιακή δήλωση φόρου τέλους συναλλαγής έως την τελευταία ημέρα του μήνα που ακολουθεί τον μήνα κατά τον οποίο χορηγήθηκε το δάνειο.

β) Φόρος εισοδήματος

Η διαφορά μεταξύ των (τυχόν) τόκων που πραγματικά καταβλήθηκαν από τον εργαζόμενο και των τόκων που είχαν καταβληθεί, με βάση το επιτόκιο των τραπεζικών δανείων σε ευρώ σε ιδιώτες, όπως ορίζει η Τράπεζα της Ελλάδος, θα αποτελούν για εσάς εισόδημα από μισθωτή εργασία υπό τη μορφή παροχής σε είδος. Το σχετικό επιτόκιο αναφοράς είναι αυτό του μήνα που δόθηκε το δάνειο, για όλη τη διάρκεια του δανείου. Οι τεκμαρτοί τόκοι θα προστεθούν στο συνολικό εισόδημα του εργαζομένου από μισθωτή εργασία (και/ή από ατομική επιχειρηματική δραστηριότητα) και θα φορολογηθούν. Το εισόδημα αυτό θα φορολογείται με βάση την ισχύουσα προοδευτική φορολογική κλίμακα (έως 44%). Οι παροχές σε είδος δεν υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος έως του ανώτατου ποσού των 300 ευρώ ανά φορολογικό έτος. Ο φόρος δεν θα παρακρατείται από τον εργοδότη. Ο εργοδότης δεν παρακρατεί φόρο για τις παροχές σε είδος. Οι εισφορές κοινωνικής ασφάλισης εφαρμόζονται επί των γενικά ισχυόντων συντελεστών.

Κατά τη διάρκεια του Προγράμματος

III. Θα οφείλω να καταβάλω κάποιο φόρο ή εισφορά κοινωνικής ασφάλισης επί των μερισμάτων;

Τυχόν μερίσματα που θα διανέμονται από την L'Oréal θα καταβάλλονται απευθείας σε εσάς.

(i) Φορολόγηση στη Γαλλία

Υπό το γαλλικό δίκαιο, μερίσματα που καταβάλλονται από μία γαλλική εταιρεία σε πρόσωπα που δεν είναι κάτοικοι Γαλλίας υπόκεινται γενικώς σε 12,8% παρακράτηση φόρου στη Γαλλία, εκτός εάν καταβάλλονται σε τραπεζικό

λογαριασμό που τηρείται σε Μη – Συνεργάσιμο Κράτος ή Περιοχή¹ όπως ορίζεται στο άρθρο 238-0 A 1,2 και 2bis-1^ο του Γαλλικού Φορολογικού Κώδικα (Non - Cooperative State or Territory, “NCST”), γεγονός το οποίο θα είχε ως συνέπεια την παρακράτηση φόρου 75% στη Γαλλία.

(ii) Φορολόγηση στην Ελλάδα

Σύμφωνα με τον Ελληνικό Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος, τα μερίσματα φορολογούνται με ενιαίο συντελεστή 5%. Το ποσό του φόρου που καταβλήθηκε για τα μερίσματα στη Γαλλία μπορεί να πιστωθεί στον αντίστοιχο φόρο στην Ελλάδα.

Στο τέλος της περιόδου διακράτησης/κατά την πώληση των μετοχών μου

IV. Θα οφείλω να καταβάλω κάποιο φόρο ή εισφορά κοινωνικής ασφάλισης όταν, στο τέλος της περιόδου διακράτησης (ή σε περίπτωση γεγονότος επιτρεπόμενης πρόωρης εξόδου), ζητήσω να πουλήσω τις μετοχές μου;

(i) Φορολόγηση στη Γαλλία

Δεν θα υποβληθείτε σε φόρο εισοδήματος στη Γαλλία επί του τυχόν κέρδους που θα προκύψει από την πώληση των μετοχών σας.

(ii) Φορολόγηση στην Ελλάδα

1) Φόρος Εισοδήματος

Κατά τη μεταβίβαση (λ.χ. αιτία πώλησης, δωρεάς, κληρονομιάς) των Μετοχών Εγγραφής, η έκπτωση θα φορολογηθεί ως εισόδημα από υπεραξία με συντελεστή 15%.

2) Υπεραξία

Ενδεχόμενη υπεραξία μεταβίβασης κεφαλαίου που αντιπροσωπεύει η θετική διαφορά μεταξύ της τιμής πώλησης των Μετοχών Εγγραφής και της Τιμής Αναφοράς εξαιρείται από τον φόρο εισοδήματος, εκτός εάν κατέχετε τουλάχιστον 0,5% του μετοχικού κεφαλαίου του εκδότη.

3) Φόρος συναλλαγής

Επιπλέον, επιβάλλεται φόρος συναλλαγής 1% στον πωλητή επί της αξίας των εισηγμένων μετοχών που πωλούνται. Σε περίπτωση που οι μετοχές είναι εισηγμένες στο εξωτερικό, θα πρέπει να υποβάλετε φορολογική δήλωση και να πληρώσετε τον φόρο εντός των πρώτων 15 ημερών του μήνα που ακολουθεί τον μήνα κατά τον οποίο πουλήσατε τις μετοχές.

Ο εργοδότης σας δεν παρακρατεί φόρο υπεραξίας μεταβίβασης κεφαλαίου ή φόρο συναλλαγής. Οι εισφορές κοινωνικής ασφάλισης εφαρμόζονται επί του εισοδήματος σύμφωνα με τους γενικά ισχύοντες συντελεστές.

Φόρος ή εισφορά κοινωνικής ασφάλισης που ενδεχομένως επιβάλλεται, εάν δεν επιλέξω να πουλήσω τις μετοχές μου κατά τη λήξη της περιόδου διακράτησης.

Δείτε απάντηση υπό IV(ii) ανωτέρω.

ΜΕΤΟΧΕΣ ΑΝΕΥ ΤΙΜΗΜΑΤΟΣ

V. Θα οφείλω να καταβάλω κάποιο φόρο ή εισφορά κοινωνικής ασφάλισης κατά την Ημέρα Χορήγησης των Μετοχών Άνευ Τιμήματος;

Δεν οφείλεται φόρος κατά τη χορήγηση ή παράδοση των Μετοχών Άνευ Τιμήματος.

VI. Θα οφείλω να καταβάλω κάποιο φόρο ή εισφορά κοινωνικής ασφάλισης κατά την Ημέρα Παράδοσης των Μετοχών Άνευ Τιμήματος;

¹ Τα κράτη και οι περιοχές που αξιολογούνται ως NCSTs είναι επί του παρόντος τα εξής: Ανγκουίλα, Μπαχάμες, Βρετανικές Παρθένες Παναμάς, Σεϋχέλλες και Βανουάτου.

Δείτε απάντηση υπό V ανωτέρω.

VII. Θα οφείλω να καταβάλω κάποιο φόρο ή εισφορά κοινωνικής ασφάλισης κατά την ημερομηνία πώλησης των Μετοχών Άνευ Τιμήματος;

1) Φόρος Εισοδήματος

Κατά τη μεταβίβαση (λ.χ. αιτία πώλησης, δωρεάς, κληρονομιάς) των Μετοχών Άνευ Τιμήματος, η τιμή κλεισίματος των Μετοχών Άνευ Τιμήματος κατά την ημέρα της παράδοσης στον εργαζόμενο θα φορολογηθεί ως εισόδημα από υπεραξία με συντελεστή 15%.²) Υπεραξία

Ενδεχόμενη υπεραξία μεταβίβασης κεφαλαίου που αντιπροσωπεύει η θετική διαφορά μεταξύ της τιμής πώλησης των μετοχών της τιμής κλεισίματος κατά την ημέρα παράδοσης) εξαιρείται από τον φόρο εισοδήματος, εκτός εάν κατέχετε τουλάχιστον 0,5% του μετοχικού κεφαλαίου του εκδότη.

3) Φόρος συναλλαγής

Επιπλέον, επιβάλλεται φόρος συναλλαγής 1% στον πωλητή επί της αξίας των εισηγμένων μετοχών που πωλούνται. Σε περίπτωση που οι μετοχές είναι εισηγμένες στο εξωτερικό, θα πρέπει να υποβάλετε φορολογική δήλωση και να πληρώσετε τον φόρο εντός των πρώτων 15 ημερών του μήνα που ακολουθεί τον μήνα κατά τον οποίο πουλήσατε τις μετοχές. Ο εργοδότης σας δεν παρακρατεί φόρο υπεραξίας μεταβίβασης κεφαλαίου ή φόρο συναλλαγής. Οι εισφορές κοινωνικής ασφάλισης εφαρμόζονται επί του εισοδήματος σύμφωνα με τους γενικά ισχύοντες συντελεστές.

VIII. Ποιες είναι οι υποχρεώσεις γνωστοποίησης σε σχέση με την εγγραφή, την κατοχή και την πώληση των μετοχών μου στην L'Oréal, καθώς και σε σχέση με την καταβολή μερισμάτων;

Θα πρέπει να αναφέρετε την αξία των μετοχών που αποκτήθηκαν, στις δηλώσεις φόρου εισοδήματος για το έτος απόκτησής τους. Θα πρέπει να αναφέρετε οποιοδήποτε εισόδημα πραγματοποιηθεί, φορολογητέο ή αφορολόγητο, στις δηλώσεις φόρου εισοδήματος για το έτος πραγματοποίησής του. Θα πρέπει να αναφέρετε το μέρος του ποσού των εσόδων από την πώληση των μετοχών που δεν αντιπροσωπεύει εισόδημα στις δηλώσεις φόρου εισοδήματος για το έτος πώλησής τους.

* * *