

ПРЕДЛОЖЕНИЕ СОТРУДНИКАМ АКЦИЙ КОМПАНИИ L'ORÉAL В 2026 ГОДУ ПРИЛОЖЕНИЕ ДЛЯ КАЗАХСТАНА

Приглашаем Вас осуществить инвестиции в акции L'Oréal S.A. (далее - «Акции») в рамках Плана владения акциями сотрудниками компании L'Oréal 2026 (далее – «План владения акциями»). Ниже Вы можете ознакомиться с информацией об условиях и основных налоговых последствиях, связанных с настоящим предложением.

Информация о Плане владения акциями

Участники Плана владения акциями

Все сотрудники, проработавшие не менее 12 месяцев в компании Группы L'Oréal, участвующей в Плане владения акциями, и продолжающие работать в день окончания периода подписки (подачи заявок), то есть 24 июня 2026 года, имеют право на участие в Плане владения акциями.

Период подписки (подачи заявок)

Период подписки (подачи заявок) начинается 10 июня 2026 года и длится до 24 июня 2026 года (включительно).

В течение указанного периода Вы можете подписаться (подать заявку) онлайн по ссылке: <https://invest.loreal.com>. Имя пользователя и пароль будут направлены Вам по электронной почте или в бумажном формате через почтовые сервисы. В случае отсутствия доступа к интернету Вы также можете подписаться (подать заявку) путем заполнения бумажной формы подписки (заявки). Пожалуйста, свяжитесь с нами для получения формы подписки (заявки). Уточнить контактное лицо можно в HR.

В случае, если Вы подписались (оформили заявку) не через интернет, просим вернуть заполненную должным образом форму подписки (заявки) до 24 июня 2026 года в HR департамент Вашей компании: Yermek.Akhmetov@loreal.com, Республика Казахстан, город Алматы, Медеуский район, улица Кунаева, дом 77, Бизнес Центр «Park View Office Tower», 2-этаж, почтовый индекс 050000.

Стоимость подписки (цена покупки Акции)

Стоимость подписки (цена покупки Акции) будет установлена до 05 июня 2026 года и будет равняться базовой цене со скидкой 20%. Базовая цена – это средняя стоимость Акции на фондовой бирже за период с 08 мая 2026 года по 04 июня 2026 года.

Просим учесть, что цена на Акции будет выражена в Евро. Таким образом, сумма Вашего платежа в Тенге будет равна цене покупки Акции в евро по обменному курсу валют, установленному Вашим работодателем на 05 июня 2026 года, и после будет сконвертирована в Евро на момент платежа по курсу банка, осуществляющего перевод платежа для целей покупки Акции. В течение срока действия Вашей инвестиции стоимость Акции, приобретенных через ФСРЕ, будет меняться в зависимости от изменения курса Евро к Тенге. В результате чего стоимость Акции, выраженная в Тенге, может увеличиться, если стоимость Евро укрепится по отношению к Тенге. С другой стороны, если стоимость Евро ослабнет по отношению к Тенге, то стоимость Акции, выраженная в Тенге, уменьшится.

Цена на Акции в любом случае не превысит эквивалент в 500,000 долларов США.

Способ оплаты – Какие способы оплаты доступны?

Доступным способом оплаты являются удержания из заработной платы на протяжении 6 месяцев (августа, сентября, октября, ноября, декабря 2026 года и января 2027 года) в размере, не превышающем 30% от Вашей ежемесячной заработной платы после удержания всех применимых налогов и отчислений.

Хранение Ваших Акций, право голоса, дивиденды

Ваши Акции будут приобретены и будут храниться от Вашего имени коллективным акционерным механизмом, известным как *Fonds Commun de Placement d'Entreprise* или FCPE, который часто используется во Франции для сохранения акций, принадлежащих работникам-инвесторам. Вам будут выданы единицы FCPE, соответствующие Акции, на которые Вы подписались (подали заявки), и акциям на безвозмездной основе, представляющим соответствующий вклад L'Oréal S.A., после их предоставления Вам в конце периода ограничения операций с акциями (блокировки) в соответствии с условиями, описанными ниже.

Пока Ваши Акции хранятся в FCPE «План владения акциями сотрудниками компании L'OREAL», право голоса, относящееся к таким Акции, будет осуществляться наблюдательным советом FCPE от Вашего имени.

Любые дивиденды, выплаченные L'Oréal S.A., будут автоматически реинвестированы в FCPE. Такое реинвестирование приведет к выпуску дополнительных акций или части акций.

Валютный контроль

Приобретение Акции должно быть зарегистрировано в соответствии с законодательством о валютном регулировании и контроле, если цена, уплаченная Вами за Акции, будет превышать сумму, эквивалентную 500,000 долларов США. В данном случае определенные обязанности, связанные с предоставлением отчетов, также могут быть применимы. Все соответствующие обязанности должны быть выполнены работодателем перед Национальным Банком Республики Казахстан.

Контроль по законодательству о ценных бумагах

Требования, предусмотренные законодательством Казахстана о ценных бумагах, не применяются.

Период ограничения операций с акциями (блокировки) и события досрочного прекращения участия в Плане владения акциями - В каких случаях я могу запросить досрочный возврат инвестиций?

В соответствии с Планом владения акциями Ваши инвестиции должны храниться в течение пятилетнего периода до 30 июля 2031 года (включительно).

Тем не менее, Вы можете запросить досрочный возврат инвестиций и выход из Плана владения акциями до окончания периода ограничения операций с акциями (блокировки) при наступлении следующих событий досрочного прекращения участия в Плане владения акциями:

1. Заключение брака;
2. Рождение или усыновление третьего ребенка (или больше);
3. Развод (если сохраняется опека хотя бы над одним ребенком);
4. Насилие в семье, совершенное в отношении работника его супругом(-ой), партнером, гражданским партнером или его/ее бывшей(-им) супругой(-м), партнером или гражданским партнером;
5. Недееспособность работника, его/ее супруга или ребенка;
6. Смерть работника или его/ее супруга;
7. Использование дохода для создания работником, ребенком или супругом(-ой) своего бизнеса;
8. Использование дохода для приобретения или расширения основного места жительства;
9. Прекращение трудовых отношений;
10. Использование дохода на энергосберегающие работы в реконструкции основного дома;

11. Использование дохода на приобретение электрического и/или водородного транспортного средства.

Вышеуказанные события досрочного выхода определены французским законодательством и должны интерпретироваться и применяться в соответствии с французским законодательством. Вы не должны самостоятельно предполагать, что событие досрочного выхода наступило в отношении Вас, если только Вы не описали свой конкретный случай своему работодателю, а Ваш работодатель не подтвердил, что это применимо к Вашей ситуации, при условии предоставления Вами всей необходимой подтверждающей и надлежащим образом оформленной документации.

Мы ожидаем, что французское законодательство вскоре добавит новые условия досрочного выхода. Если дополнения будут введены в действие до начала периода подписки, эти условия досрочного выхода будут автоматически применяться в вашей стране, если только они не запрещены местным законодательством.

АКЦИИ КОМПАНИИ L'OREAL S.A. НА БЕЗВОЗМЕЗДНОЙ ОСНОВЕ

Ваши инвестиции будут сопровождаться предоставлением прав на дополнительные акции L'Oréal S.A. Такими акциями являются акции на безвозмездной основе. Вы будете иметь право на получение акций на безвозмездной основе пропорционально Вашей подписке (заявке), рассчитанной по соотношению, описанному в информационной брошюре. Эти акции будут переданы Вам в конце установленного срока, в июле 2031 года, в соответствии с положениями и условиями, предусмотренными ниже.

Ниже Вы найдете краткое изложение определенных условий, применимых к предоставлению, хранению и передаче акций на безвозмездной основе. Для получения полного описания, пожалуйста, смотрите Правила плана акций на безвозмездной основе по ссылке: <https://invest.loreal.com> (на французском и английском языках). Подписка (заявка на участие) на План владения акциями подразумевает принятие Правил плана акций на безвозмездной основе.

Право на получение акций на безвозмездной основе: чтобы претендовать на получение акций на безвозмездной основе в рамках Плана владения акциями 2026, должны быть соблюдены следующие условия:

- у Вас должна быть действующая подписка (заявка) в рамках Плана владения акциями, и Вы должны соответствовать всем условиям для участия в нем;
- Ваше участие или подписка (заявка) или оплата Плана владения акциями не должны быть отклонены или отменены в (или до) Дату предоставления (определено ниже);
- оплата подписки (заявки) должна быть полностью произведена на Дату передачи (определено ниже).

Дата предоставления: Дата предоставления наступает в день, когда Акции, на которые Вы подписались (подали заявку), выпущены согласно Плану владения акциями, то есть 30 июля 2026 года или вскоре после этого. В течение нескольких недель после Даты предоставления, каждый участник получает электронное письмо или сообщение, подтверждающее, что он является получателем акций на безвозмездной основе, с указанием количества акций на безвозмездной основе, предоставленных ему в соответствии с условиями Правил плана акций на безвозмездной основе (как указано ниже).

Дата передачи: при соблюдении условий, указанных ниже, акции на безвозмездной основе будут переданы Вам 31 июля 2031 года или примерно в эту дату.

Условия, которые должны быть выполнены для получения акций на безвозмездной основе в конце периода ограничения операций с акциями (блокировки) (Вы можете ознакомиться со статьей 6 Правил плана акций на безвозмездной основе для получения подробного и полного описания этих условий; нижеприведенные условия являются лишь кратким изложением применимых условий и не заменяют собой положения Правил плана акций на безвозмездной основе):

Для получения акций на безвозмездной основе Вы должны являться сотрудником Группы L'Oréal с последнего дня периода подписки (подачи заявки) в соответствии с Планом владения акциями 2026 до 20-го календарного дня, предшествующего Дате передачи («Условие продолжения трудоустройства»).

Период между последним днем периода подписки (подачи заявки) в соответствии с Планом владения акциями 2026 и 20-ым календарным днем, предшествующим Дате передачи, далее именуется «**Периодом покупки**».

Тем не менее, будет признано, что Вы выполнили вышеуказанное Условие продолжения трудоустройства, если в любой момент в течение Периода покупки Вы потеряли статус работника Группы L'Oréal по одной из следующих причин («**Исключения из Условия продолжения трудоустройства**»):

Смерть: в случае смерти Ваш наследник(и) может потребовать передачу акций на безвозмездной основе в течение шести месяцев после смерти. В таком случае любые предоставленные акции на безвозмездной основе будут переданы правопреемникам вскоре после подачи их запроса, и Период покупки не будет применяться. При отсутствии такого запроса акции на безвозмездной основе, предоставленные умершему получателю, доставляются наследникам в Дату передачи.

Недееспособность: в случае недееспособности, как определено в статье L. 225-197-1 Коммерческого кодекса Франции, в течение Периода покупки, предоставленные акции на безвозмездной основе должны быть переданы вскоре после наступления соответствующего события, повлекшего недееспособность.

Выход на пенсию: в случае выхода на пенсию в связи с достижением минимального пенсионного возраста, установленного законодательством соответствующей страны, или в случае выхода на пенсию в соответствии с любой схемой выхода на пенсию, акции на безвозмездной основе будут переданы получателю в Дату передачи.

Увольнение по причине, отличной от грубого правонарушения или серьезного правонарушения: в случае увольнения по причине, отличной от грубого правонарушения или серьезного правонарушения, предоставленные акции на безвозмездной основе будут переданы получателю в Дату передачи. Для целей Плана владения акциями прекращение трудовых отношений вследствие грубого правонарушения или серьезного правонарушения, повлекшего за собой утрату права на получение акций на безвозмездной основе, должно оцениваться с учетом положений законодательства соответствующей страны, применимых к прекращению трудовых отношений с получателем. Во избежание сомнений, при увольнении получателя по собственной инициативе он утрачивает право на получение акций на безвозмездной основе.

Прекращение трудового договора по соглашению сторон, работника и работодателя: в случае расторжения трудового договора получателя по соглашению сторон, акции на безвозмездной основе должны быть переданы получателю в Дату передачи.

Изменение контроля над вашим работодателем: в случае изменения контроля над Вашим работодателем те получатели, которые являются сотрудниками соответствующей компании, получают свои акции на безвозмездной основе в Дату передачи.

Право собственности на акции на безвозмездной основе: в Дату передачи все предоставленные акции на безвозмездной основе станут Вашей собственностью. Ваши акции на безвозмездной основе будут доставлены и храниться через ФСРЕ ПЛАН ВЛАДЕНИЯ АКЦИЯМИ СОТРУДНИКАМИ КОМПАНИИ L'OREAL, и Вы получите единицы ФСРЕ, представляющие эти акции. В случае, если компания L'Oréal S.A. обязана уплачивать налоги, социальные сборы или любые другие государственные сборы от имени любого получателя акций на безвозмездной основе в результате предоставления или доставки акций на безвозмездной основе, L'Oréal S.A. оставляет за собой право отложить передачу акций на безвозмездной основе такому лицу до тех пор, пока оно не выплатит все такие суммы, или не примет меры для оплаты, которые являются удовлетворительными для L'Oréal, или не инициирует продажу Акции и удержит из полученной выгоды соответствующие суммы, как предусмотрено в статье 10 Правил плана акций на безвозмездной основе.

Правовая оговорка

Группа L'Oréal (Компания L'Oréal) не несет ответственность за любые изменения, которые могут происходить в будущем в связи с изменением законодательства Казахстана. Группа L'Oréal (Компания L'Oréal) не несет ответственность за любые потенциальные претензии налоговых органов Республики Казахстан.

Налоговая информация для сотрудников-резидентов Казахстана

В этом кратком описании изложены общие принципы, действующие на момент подписки на План владения акциями, которые, как ожидается, будут применяться к сотрудникам («Участникам»), которые являются и будут оставаться до распоряжения своими инвестициями резидентами Казахстана в целях налогового законодательства Казахстана и налогового соглашения, заключенного между Францией и Казахстаном в целях избежания двойного налогообложения («Соглашение»), и имеют право на льготы по Соглашению. Налоговые последствия, перечисленные ниже, описаны в соответствии с казахстанским налоговым законодательством и некоторыми французскими налоговыми законами и практикой, которые применимы на момент предложения. Эти принципы и законы могут меняться со временем.

Это краткое описание дано только в информационных целях и не должно рассматриваться как полное или окончательное. Для получения более детальной информации сотрудники должны проконсультироваться со своими налоговыми консультантами.

После подписки

1. Должен ли я платить какие-либо налоги или сборы по социальному обеспечению в момент подписки (подачи заявки)?

1.1 Налогообложение разницы между ценой подписки (покупки по заявке) и рыночной стоимостью акций L'Oréal S.A. на момент подписки (покупки)

Нет, поскольку в момент подписки вам не предоставляется право собственности на вашу акцию L'Oréal, налоговые обязательства в этом отношении не возникают даже в случае разницы между ценой подписки и рыночной стоимостью вашей акции L'Oréal.

1.2 Будет ли заем облагаться налогом?

Учитывая, что Вам будет предоставлен процентный заем, процент, выплачиваемый Вами работодателю, будет признан налогооблагаемым доходом Вашего работодателя, облагаемым корпоративным подоходным налогом по ставке 20%. Обязанности по расчету, декларированию и оплате этого налога в бюджет возлагается на Вашего работодателя.

1.3 Будет ли доход от курсовой разницы облагаться налогом?

Учитывая, что стоимость акций установлена в евро, у Вас может возникнуть трудовой доход ввиду курсовой разницы, подлежащий обложению следующими налогами и обязательным платежами:

- индивидуальный подоходный налог (далее – «ИПН»), удерживаемый у источника выплаты, по ставке 10% (15% на любую сумму свыше KZT 36,762,500 за год, что по состоянию на 2026 год составляет около EUR 61,800);
- социальный налог по ставке 6% (минимальная налоговая база составляет KZT 60,550, что по состоянию на 2026 год составляет около 101 Евро), если доход составляет от KZT 1 до KZT 60,550);
- обязательные пенсионные взносы (далее – «ОПВ») по ставке 10% (максимальная налоговая база составляет KZT 4,250,000 что по состоянию на 2026 год составляет около 7,145 Евро);
- ОПВ работодателя по ставке 3.5% (максимальная налоговая база составляет KZT 4,250,000, что по состоянию на 2026 год составляет около 7,145 Евро)¹;
- социальные отчисления по ставке 5% (минимальная налоговая база составляет KZT 85,000 что по состоянию на 2026 год составляет около 142 Евро, максимальная налоговая база составляет KZT 595,000, что по состоянию на 2026 год составляет около 1,00 0 Евро);
- отчисления на обязательное социальное медицинское страхование (далее – «ОСМС») по ставке 3% (максимальная налоговая база составляет KZT 3,400,000, что по состоянию на 2026 год составляет около 5,715 Евро);

¹ Уплачиваются только в отношении работников, рожденных до 1 января 1975 года. С 1 января 2027 года данная ставка увеличится до 4.5%.

- взносы на ОСМС по ставке 2% (максимальная налоговая база составляет KZT 1,700,000, что по состоянию на 2026 год составляет около 2,860 Евро).

Все вышеуказанные налоги и обязательные платежи должны быть исчислены, задекларированы и перечислены в бюджет Вашим работодателем.

При этом, Ваш работодатель вправе удерживать из Вашей заработной платы свои расходы, понесенные на уплату ИПН, ОПВ и взносов на ОСМС, так как данные налог и платежи должны уплачиваться за Ваш счет.

В течение срока действия Плана владения акциями

II. Должен ли я платить какие-либо налоговые или социальные сборы на дивиденды?

Любые дивиденды, распределенные L'Oréal, будут автоматически реинвестированы FCPE «ПЛАН ВЛАДЕНИЯ АКЦИЯМИ СОТРУДНИКАМИ КОМПАНИИ L'OREAL» в акции L'Oréal S.A. (приобретенные на рынке). В результате такого реинвестирования, будут выпущены новые единицы или доли единиц.

(i) Налогообложение во Франции

В отсутствие распределения работникам дивидендов, полученных от L'Oréal S.A., во Франции не будет удерживаться подоходный налог.

(ii) Налогообложение в Казахстане

Учитывая, что Ваш работодатель будет вовлечен в План владения акциями, мы полагаем, что существует высокий риск того, что казахстанские налоговые органы могут признать начисленные дивиденды в качестве Вашего трудового дохода и обложить их следующими налогами и обязательными платежами:

- ИПН, удерживаемый у источника выплаты, по ставке 10% (15% на любую сумму свыше KZT 36,762,500 за год, что по состоянию на 2026 год составляет около EUR 61,800);
- социальный налог по ставке 6% (минимальная налоговая база составляет KZT 60,550, если доход составляет от KZT 1 до KZT 60,550, что по состоянию на 2026 год составляет около 101 Евро);
- ОПВ по ставке 10% (максимальная налоговая база составляет KZT 4,250,000, что по состоянию на 2026 год составляет около 7,145 Евро);
- ОПВ работодателя по ставке 3.5% (максимальная налоговая база составляет KZT 4,250,000, что по состоянию на 2026 год составляет около 7,145 Евро)²;
- социальные отчисления по ставке 5% (минимальная налоговая база составляет KZT 85,000, что по состоянию на 2026 год составляет около 142 Евро, максимальная налоговая база составляет KZT 595,000 что по состоянию на 2026 год составляет около 1,000 Евро);
- отчисления на ОСМС по ставке 3% (максимальная налоговая база составляет KZT 3,400,000, что по состоянию на 2026 год составляет около 5,715 Евро);
- взносы на ОСМС по ставке 2% (максимальная налоговая база составляет KZT 1,700,000, что по состоянию на 2026 год составляет около 2,860 Евро).

Все вышеуказанные налоги и обязательные платежи должны быть исчислены, задекларированы и перечислены в бюджет Вашим работодателем.

При этом, Ваш работодатель вправе удерживать из Вашей заработной платы свои расходы, понесенные на уплату ИПН, ОПВ и взносов на ОСМС, так как данные налог и платежи должны уплачиваться за Ваш счет.

Более того, Вы должны уведомлять работодателя обо всех изменениях, связанных с начислением дивидендов, а также предоставлять работодателю все необходимые документы, подтверждающие такие изменения, в течение 3-х рабочих дней с даты, когда Вам стало известно о таких изменениях. В случае неисполнения данных обязательств, работодатель будет вправе удержать из Вашей заработной платы пеню

² Уплачиваются только в отношении работников, рожденных до 1 января 1975 года. С 1 января 2027 года данная ставка увеличится до 4.5%.

и штрафы, начисленные в связи с неисполнением или несвоевременным исполнением данных налоговых обязательств.

После выкупа

III. Должен ли я уплачивать какие-либо налоги или сборы на социальное обеспечение, когда в конце периода ограничения операций с акциями (блокировки) (или в случае санкционированного досрочного выхода (завершения участия в плане) я запрашиваю FCPE выкупить мои единицы за наличные средства?

(i) Налогообложение во Франции

Вы не будете облагаться подоходным налогом во Франции на прибыль, если таковая имеется, реализованную при выкупе ваших единиц.

(ii) Налогообложение в Казахстане

Учитывая, что Ваш работодатель будет вовлечен в План владения акциями, мы полагаем, что существует высокий риск того, что казахстанские налоговые органы могут признать наличные средства от выкупа акций в качестве Вашего трудового дохода и обложить всю сумму таких средств следующими налогами и обязательными платежами:

- ИПН, удерживаемый у источника выплаты по ставке 10% (15% на любую сумму свыше KZT 36,762,500 за год, что по состоянию на 2026 год составляет около EUR 61,800);
- социальный налог по ставке 6% (минимальная налоговая база составляет KZT 60,550, если доход составляет от KZT 1 до KZT 60,550, что по состоянию на 2026 год составляет около 101 Евро);
- ОПВ по ставке 10% (максимальная налоговая база составляет KZT 4,250,000, что по состоянию на 2026 год составляет около 7,145 Евро);
- ОПВ работодателя по ставке 3.5% (максимальная налоговая база составляет KZT 4,250,000, что по состоянию на 2026 год составляет около 7,145 Евро)³;
- социальные отчисления по ставке 5% (минимальная налоговая база составляет KZT 85,000, что по состоянию на 2026 год составляет около 142 Евро, максимальная налоговая база составляет KZT 595,000 что по состоянию на 2026 год составляет около 1,00 0 Евро);
- отчисления на ОСМС по ставке 3% (максимальная налоговая база составляет KZT 3,400,000, что по состоянию на 2026 год составляет около 5,715 Евро);
- взносы на ОСМС по ставке 2% (максимальная налоговая база составляет KZT 1,700,000, что по состоянию на 2026 год составляет около 2,860 Евро).

Все вышеуказанные налоги и обязательные платежи должны быть исчислены, задекларированы и перечислены в бюджет Вашим работодателем.

При этом, Ваш работодатель вправе удерживать из Вашей заработной платы свои расходы, понесенные на уплату ИПН, ОПВ и взносов на ОСМС, так как данные налог и платежи должны уплачиваться за Ваш счет.

Более того, Вы должны уведомлять работодателя обо всех изменениях, связанных с выкупом акций, а также предоставлять работодателю все необходимые документы, подтверждающие такие изменения, в течение 3-х рабочих дней с даты, когда Вам стало известно о таких изменениях. В случае неисполнения данных обязательств, работодатель будет вправе удержать из Вашей заработной платы пеню и штрафы, начисленные в связи с неисполнением или несвоевременным исполнением данных налоговых обязательств.

Учитывая, что, в результате начисления дивидендов, выпускаются новые единицы, владение такими единицами должно быть заявлено Вами путем подачи декларации о доходах и имуществе (форма 270). Декларация о доходах и имуществе (форма 270) должна быть подана до 15 сентября года, следующего за

³ Уплачиваются только в отношении работников, рожденных до 1 января 1975 года. С 1 января 2027 года данная ставка увеличится до 4.5%.

каждым годом владения единицами. Декларация о доходах и имуществе подается в налоговый орган, расположенный по месту Вашего проживания.

Налоги или сборы по социальному обеспечению, которые могут быть применимы, если я не решу немедленно выкупить свои инвестиции по истечение периода ограничения операций с акциями (блокировки).

Нет, если Вы решите не выкупать свои инвестиции по истечение периода ограничения операций с акциями (блокировки), в этом отношении не будет никаких налоговых обязательств.

АКЦИИ НА БЕЗВОЗМЕЗДНОЙ ОСНОВЕ

IV. Должен ли я платить какие-либо налоги или сборы по социальному обеспечению на Дату предоставления акций на безвозмездной основе?

Нет, поскольку акции на безвозмездной основе не передаются Вам на дату предоставления, налоговых обязательств в этом отношении не будет.

V. Должен ли я платить какие-либо налоги или сборы по социальному обеспечению на дату передачи акций на безвозмездной основе?

Учитывая, что Ваш работодатель будет вовлечен в План владения акциями, мы полагаем, что существует высокий риск того, что казахстанские налоговые органы могут признать акции на безвозмездной основе в качестве вашего трудового дохода и обложить их следующими налогами и обязательными платежами:

- ИПН, удерживаемый у источника выплаты, по ставке 10% (15% на любую сумму свыше KZT 36,762,500 за год, что по состоянию на 2026 год составляет около EUR 61,800);
- социальный налог по ставке 6% (минимальная налоговая база составляет KZT 60,550, если доход составляет от KZT 1 до KZT 60,550, что по состоянию на 2026 год составляет около 101 Евро);
- ОПВ по ставке 10% (максимальная налоговая база составляет KZT 4,250,000, что по состоянию на 2026 год составляет около 7,145 Евро);
- ОПВ работодателя по ставке 3.5% (максимальная налоговая база составляет KZT 4,250,000, что по состоянию на 2026 год составляет около 7,145 Евро)⁴;
- социальные отчисления по ставке 5% (минимальная налоговая база составляет KZT 85,000, что по состоянию на 2026 год составляет около 142 Евро, максимальная налоговая база составляет KZT 595,000, что по состоянию на 2026 год составляет около 1,000 Евро);
- отчисления на ОСМС по ставке 3% (максимальная налоговая база составляет KZT 3,400,000, что по состоянию на 2026 год составляет около 5,715 Евро);
- взносы на ОСМС по ставке 2% (максимальная налоговая база составляет KZT 1,700,000, что по состоянию на 2026 год составляет около 2,860 Евро).

Все вышеуказанные налоги и обязательные платежи должны быть исчислены, задекларированы и перечислены в бюджет Вашим работодателем.

При этом, Ваш работодатель вправе удерживать из Вашей заработной платы свои расходы, понесенные на уплату ИПН, ОПВ и взносов на ОСМС, так как данные налог и платежи должны уплачиваться за Ваш счет

Более того, Вы должны уведомлять работодателя обо всех изменениях, связанных с передачей свободных акций на безвозмездной основе, а также предоставлять работодателю все документы, подтверждающие такие изменения, в течение 3-х рабочих дней с даты, когда Вам стало известно о таких изменениях. В случае неисполнения данных обязательств, работодатель вправе удержать из Вашей заработной платы пеню и штрафы, начисленные в связи с неисполнением или несвоевременным исполнением данных налоговых обязательств.

⁴ Уплачиваются только в отношении работников, рожденных до 1 января 1975 года. С 1 января 2027 года данная ставка увеличится до 4.5%.

VI. Должен ли я платить какие-либо налоги или сборы по социальному обеспечению на дату продажи акций/выкупа единиц, представляющих акции на безвозмездной основе?

Учитывая, что Ваш работодатель будет вовлечен в План владения акциями, мы полагаем, что существует высокий риск того, что казахстанские налоговые органы могут признать доход от продажи акций/выкупа единиц в качестве Вашего трудового дохода и обложить всю сумму такого дохода следующими налогами и обязательными платежами:

- ИПН, удерживаемый у источника выплаты, по ставке 10% (15% на любую сумму свыше KZT 36,762,500 за год, что по состоянию на 2026 год составляет около EUR 61,800);
- социальный налог по ставке 6% (минимальная налоговая база составляет KZT 60,550, если доход составляет от KZT 1 до KZT 60,550, что по состоянию на 2026 год составляет около 101 Евро);
- ОПВ по ставке 10% (максимальная налоговая база KZT 4,250,000, что по состоянию на 2026 год составляет около 7,145 Евро);
- ОПВ работодателя по ставке 3.5% (максимальная налоговая база составляет KZT 4,250,000, что по состоянию на 2026 год составляет около 7,145 Евро)⁵;
- социальные отчисления по ставке 5% (минимальная налоговая база составляет KZT 85,000, что по состоянию на 2026 год составляет около 142 Евро, максимальная налоговая база составляет KZT 595,000, что по состоянию на 2026 год составляет около 1,000 Евро);
- отчисления на ОСМС по ставке 3% (максимальная налоговая база составляет KZT 3,400,000, что по состоянию на 2026 год составляет около 5,715 Евро);
- взносы на ОСМС по ставке 2% (максимальная налоговая база составляет KZT 1,700,000, что по состоянию на 2026 год составляет около 2,860 Евро).

Все вышеуказанные налоги и обязательные платежи должны быть исчислены, задекларированы и перечислены в бюджет Вашим работодателем.

При этом, Ваш работодатель вправе удерживать из Вашей заработной платы свои расходы, понесенные на уплату ИПН, ОПВ и взносов на ОСМС, так как данные налог и платежи должны уплачиваться за Ваш счет

Более того, Вы должны уведомлять работодателя обо всех изменениях, связанных с продажей акций/выкупом единиц, а также предоставлять работодателю все документы, подтверждающие такие изменения, в течение 3-х рабочих дней с даты, когда Вам стало известно о таких изменениях. В случае неисполнения данных обязательств, работодатель вправе удержать из Вашей заработной платы пени и штрафы, начисленные в связи с неисполнением или несвоевременным исполнением данных налоговых обязательств.

VII. Каковы мои обязательства по отчетности в отношении подписки (заявки), владения и выкупа единиц FCPE, а также выплаты дивидендов, в зависимости от обстоятельств?

Вдобавок к вышеуказанным обязательствам по отчетности, владение единицами FCPE должно быть заявлено Вами путем подачи декларации об активах и обязательствах (форма 250) за 2026 год, если Вы ранее не подавали такую декларацию. Декларация об активах и обязательствах (форма 250) должна быть подана единожды до 15 сентября 2026 года в налоговый орган, расположенный по месту Вашего проживания.

В последующие годы и/или если Вы уже ранее подавали декларацию об активах и обязательствах (форма 250), Вы должны будете подавать декларацию о доходах и имуществе (форма 270). Декларация о доходах и имуществе (форма 270) должна быть подана до 15 сентября года, следующего за каждым годом владения единицами. Декларация о доходах и имуществе (форма 270) подается в налоговый орган, расположенный по месту Вашего проживания.

* * *

⁵ Уплачиваются только в отношении работников, рожденных до 1 января 1975 года. С 1 января 2027 года данная ставка увеличится до 4.5%.