

## **L'ORÉAL WERKNEMERSAANDELENPLAN 2026 LOKALE BIJLAGE VOOR NEDERLAND**

*U bent uitgenodigd om in het kader van het L'Oréal Groep werknemersaandelenplan 2026 te investeren in aandelen van L'Oréal. Hieronder vindt u een beknopte samenvatting van de lokale aanbodinformatie en de voornaamste fiscale consequenties van het aanbod.*

### **Lokale aanbodinformatie**

#### ***Inschrijvingsperiode***

De inschrijvingsperiode begint op 10 juni 2026 en loopt tot en met 24 juni 2026.

Gedurende de inschrijvingsperiode kunt u zich online inschrijven op: <https://invest.loreal.com>. Uw gebruikersnaam en wachtwoord worden aan u ter beschikking gesteld via de e-mail of per post. U kunt zich ook inschrijven door middel van een papieren inschrijvingsformulier indien u geen toegang heeft tot internet. Neem contact op met uw Human Resources afdeling om een papieren inschrijvingsformulier te ontvangen.

Tenzij u zich inschrijft via internet, dient u uw naar behoren ingevulde inschrijvingsformulier voor 24 juni 2026 aan uw Human Resources afdeling te retourneren.

#### ***Inschrijvingsprijs***

De inschrijvingsprijs zal worden vastgesteld op 5 juni 2026 aan de hand van de gemiddelde openingskoers van het L'Oréal aandeel gedurende de twintig daaraan voorafgaande handelsdagen minus een korting van 20%.

#### ***Betalingsmethoden – Welke betalingsmethoden zijn er voor mijn inschrijving beschikbaar?***

De volgende betalingsmethoden zijn beschikbaar:

- (1) Directe bankafschrijving door de werkgever op 21 juli 2026; of
- (2) Inhouding op het salaris in 10 gelijke termijnen verspreid over 10 maanden met de eerste inhouding op het salaris in de maand augustus 2026 en de laatste op het salaris in de maand mei 2027; of
- (3) Een combinatie van de bovenstaande betalingsmethoden (1) en (2).

Wat betreft de inhouding op het salaris: zorg ervoor dat de inhouding op het salaris niet verhindert dat je het beschermde inkomstenniveau respecteert. Als je hulp nodig hebt bij het berekenen van het toepasselijke plafond, neem dan contact op met de Human Resources afdeling van je bedrijf.

#### ***Bewaring van uw aandelen, stemrechten, dividenden***

Een collectief aandeelhoudersfonds, bekend als een *Fonds Commun de Placement d'Entreprise*, ook wel een FCPE, zal zich namens u inschrijven op de aandelen en zal de aandelen namens u houden. Een FCPE wordt in Frankrijk gewoonlijk gebruikt voor het houden van aandelen namens werknemers-investeerders. U zult een hoeveelheid units ontvangen in het FCPE die correspondeert met de aandelen waarop u zich heeft ingeschreven en de Gratis Aandelen, wanneer deze aan u zijn geleverd aan het einde van de blokkeringsperiode (met inachtneming van de hierna beschreven voorwaarden).

Zolang uw L'Oréal aandelen door het FCPE «L'OREAL EMPLOYEE SHARE PLAN» worden gehouden, zullen de stemrechten die aan deze aandelen zijn verbonden namens de werknemers worden uitgeoefend door de raad van toezicht van het FCPE.

Alle dividenden die L'Oréal zal betalen worden automatisch geherinvesteerd in het FCPE en zullen de waarde van de daarin gehouden units verhogen.

### ***Arbeidsrechtelijke informatie***

Wij wijzen u erop dat dit aanbod aan u wordt gedaan door de Franse vennootschap L'Oréal en niet door uw lokale werkgever. Het besluit om een werknemer deel te laten nemen aan dit of aan een toekomstig aanbod wordt uitsluitend genomen door L'Oréal. L'Oréal behoudt zich het discretionaire recht voor om de voorwaarden van het L'Oréal werknemersaandelenplan aan te passen. Dit aanbod (inclusief de Gratis Aandelen) is geen onderdeel van uw arbeidsovereenkomst en is ook geen wijziging daarvan of aanvulling daarop. Deelname aan het L'Oréal werknemersaandelenplan 2026 geeft u geen enkel recht of aanspraak op toekomstige voordelen of betalingen van gelijke strekking of waarde, en geeft u geen enkel recht op compensatie in het geval u uw rechten onder het aanbod verliest als gevolg van de beëindiging van uw arbeidsovereenkomst (zoals bijvoorbeeld een ontslagvergoeding, pensioengerechtigd salaris, of vakantiegeld). Voordelen of betalingen die u eventueel ontvangt, of waar u onder het aanbod in aanmerking voor komt, worden niet meegenomen bij het bepalen van het bedrag aan toekomstige voordelen, betalingen of andere rechten die mogelijk verschuldigd zijn of worden aan u (bijvoorbeeld in geval van het beëindigen van uw arbeidsovereenkomst, zoals bijvoorbeeld een ontslagvergoeding pensioengerechtigd salaris en vakantiegeld). Het aanbod geeft de deelnemende werknemers op geen enkele wijze het recht om in dienst te blijven bij L'Oréal, en doet op geen enkele wijze afbreuk aan enig recht van de werkgever om een dergelijke arbeidsovereenkomst om welke reden dan ook te beëindigen, zonder bijkomende aansprakelijkheid voor de werkgever of enig ander lid van de L'Oréal Groep.

### ***Disclaimer effectenrecht***

Houd er rekening mee dat L'Oréal een bedrijf is dat genoteerd staat aan de Parijse effectenbeurs en dat u de verbodsbepalingen van de EU Marktmisbruikverordening (EU/596/2014) en het beleid van L'Oréal inzake handel met voorkennis in acht moet nemen wanneer u in de aandelen handelt.

### ***Risico's van deelname aan dit aanbod***

Voor de risico's die aan deelname van dit aanbod verbonden zijn verwijzen wij naar de presentatie die in het kader van dit aanbod is verzorgd door uw Human Resources afdeling.

### ***Blokkeringsperiode en redenen voor vervroegde vrijval – In welke gevallen mag ik vragen om een vervroegde vrijval van mijn investering?***

**Onder het L'Oréal werknemersaandelenplan 2026**, moet uw investering worden aangehouden voor een periode van vijf jaar, tot en met 30 juli 2031.

Desalniettemin kunt u voor het einde van de blokkeringsperiode verzoeken om een vervroegde vrijval van uw investering (en beëindiging van uw deelname aan het plan) indien zich een hieronder beschreven reden voor vervroegde vrijval voordoet:

1. U of uw echtgenoot/echtgenote (of geregistreerd partner) raakt arbeidsongeschikt of invalide; of
2. U of uw echtgenoot/echtgenote (of geregistreerd partner) komt te overlijden; of

3. Uw werkgever beëindigt uw arbeidsovereenkomst wegens een dringende reden (zoals omschreven in artikel 7:678 BW).

Deze redenen voor vervroegde vrijval zijn vastgelegd in Frans recht en dienen te worden geïnterpreteerd en toegepast in overeenstemming met Frans recht. Voordat u ervan uitgaat dat er een reden voor vervroegde vrijval van toepassing is op uw specifieke situatie, dient u eerst een beschrijving van uw specifieke situatie te verstrekken aan uw werkgever en dient uw werkgever vervolgens, nadat u de vereiste ondersteunende documentatie hebt verstrekt, te bevestigen dat uw situatie een geldige reden voor vervroegde vrijval betreft.

## **GRATIS AANDELEN**

Uw investering zal gepaard gaan met een voorwaardelijke toekenning van rechten op additionele gratis aandelen van L'Oréal S.A. ("**Gratis Aandelen**"). U bent gerechtigd tot Gratis Aandelen in verhouding tot uw inschrijving, berekend met de ratio die wordt beschreven in de Informatiebrochure. Deze Gratis Aandelen zullen aan het einde van de blokkeringsperiode aan u geleverd worden, in juli 2030, met inachtneming van de voorwaarden die zijn vastgelegd in het Reglement Gratis Aandelen (*Free Shares Plan Rules*).

Hieronder vindt u een samenvatting van een aantal voorwaarden die van toepassing zijn op de toekenning, de het onvoorwaardelijk worden van de toekenning en de levering van de Gratis Aandelen. Voor de volledige beschrijving kunt u het Reglement Gratis Aandelen raadplegen dat voor u beschikbaar is gesteld op <https://invest.loreal.com> (in het Frans en het Engels). Voor verdere vragen kunt u zich wenden tot Human Resources. Inschrijving voor het L'Oréal werknemersaandelenplan 2026 impliceert dat u de regels van het Reglement Gratis Aandelen aanvaardt.

**In aanmerking komen voor de toekenning van Gratis Aandelen:** om in aanmerking te komen voor de toekenning van Gratis Aandelen in het kader van het L'Oréal werknemersaandelenplan 2026, dient u aan de volgende voorwaarden te voldoen:

- u dient zich geldig te hebben ingeschreven voor het L'Oréal werknemersaandelenplan 2026 en u dient te voldoen aan alle voorwaarden voor deelname;
- uw deelname aan of uw inschrijving of betaling voor het L'Oréal werknemersaandelenplan 2026 mag niet zijn afgewezen of geannuleerd op (of vóór) de Toekenningsdatum (hieronder gedefinieerd);
- de betaling van de inschrijving dient volledig te zijn voltooid op de Leveringsdatum (hieronder gedefinieerd).

**Toekenningsdatum:** De datum van toekenning zal plaatsvinden op de dag waarop de aandelen waarop is ingeschreven in het kader van het L'Oréal werknemersaandelenplan 2026 worden uitgegeven, oftewel op 29 juli 2026, of kort daarna. Binnen enkele weken na de Toekenningsdatum zal iedere begunstigde elektronisch een brief of een verklaring ontvangen waarin wordt bevestigd dat hij of zij de begunstigde is van de toekenning van Gratis Aandelen. Hierin wordt tevens het aantal Gratis Aandelen bevestigd dat hij of zij voorwaardelijk toegekend zal krijgen, met inachtneming van de voorwaarden van het Reglement Gratis Aandelen (zoals hieronder samengevat).

**Leveringsdatum:** Onder voorbehoud van de voldoening aan de hieronder vermelde voorwaarden, zullen de Gratis Aandelen aan u geleverd worden op of rondom 31 juli 2031.

**Voorwaarden waaraan moet worden voldaan om de Gratis Aandelen aan het einde van de blokkeringsperiode te ontvangen** (u kunt artikel 6 van het Reglement Gratis Aandelen raadplegen voor een gedetailleerde en volledige beschrijving van deze voorwaarden; de onderstaande bepalingen zijn slechts een samenvatting van de toepasselijke voorwaarden en treden niet in de plaats van de bepalingen van het Reglement Gratis Aandelen):

Om Gratis Aandelen te ontvangen dient u vanaf de laatste dag van de inschrijvingsperiode van het L'Oréal werknemersaandelenplan 2026 tot aan de 20<sup>ste</sup> kalenderdag voorafgaand aan de Leveringsdatum (31 juli 2031) werknemer of bedrijfsfunctionaris van de L'Oréal Groep te blijven (de "**Voortdurend Dienstverband Voorwaarde**").

De periode tussen de laatste dag van de inschrijvingsperiode van het L'Oréal werknemers aandelenplan 2026 en de 20<sup>ste</sup> kalenderdag voorafgaand aan de Leveringsdatum (30 juli 2030) zal hierna worden aangeduid als de "**Verwervingsperiode**".

Desalniettemin zult u geacht worden aan de Voortdurend Dienstverband Voorwaarde te hebben voldaan indien u gedurende de Verwervingsperiode op enig moment de status van werknemer of bedrijfsfunctionaris van de L'Oréal Groep verliest om een van de volgende redenen (de "**Uitzonderingen op de Voortdurend Dienstverband Voorwaarde**"):

**Overlijden:** In geval van overlijden, kan/kunnen uw erfgena(a)m(en) binnen zes maanden na het overlijden om de levering van de Gratis Aandelen verzoeken. In een dergelijk geval zal elk toegekend Gratis Aandeel kort na het indienen van dit verzoek aan de rechtverkrijgenden worden geleverd en is de Verwervingsperiode niet van toepassing. Indien een dergelijk verzoek niet wordt ingediend worden de Gratis Aandelen die aan de overleden begunstigde zijn toegekend op de Leveringsdatum geleverd aan diens erfgena(a)m(en).

**Arbeidsongeschiktheid / Invaliditeit:** In het geval van invaliditeit, zoals gedefinieerd in artikel L. 225-197-1 van het Franse Wetboek van Koophandel (*Code de commerce*), gedurende de Verwervingsperiode zullen de Gratis Aandelen kort na het plaatsvinden van de relevante invaliditeitsgebeurtenis worden geleverd.

**Pensioen:** In het geval van pensionering op de minimum pensioenleeftijd zoals bepaald door Nederlandse wetgeving of in het geval van pensionering op grond van een pensioenregeling, zullen de Gratis Aandelen aan de begunstigde worden geleverd op de Leveringsdatum.

**Ontslag om een andere reden dan grove schuld of ernstig wangedrag:** In het geval van ontslag om een andere reden dan grove schuld of ernstig wangedrag worden de toegekende Gratis Aandelen op de Leveringsdatum aan de begunstigde geleverd. Voor doeleinden van dit werknemersaandelenplan, wordt ontslag wegens grove schuld of ernstig wangedrag dat strekt tot verbeurdverklaring van het recht op ontvangst van de Gratis Aandelen beoordeeld aan de hand van de Nederlandse wettelijke voorschriften die van toepassing zijn op het ontslag van de begunstigde.

**Beëindiging van de arbeidsovereenkomst op grond van wederzijdse overeenstemming tussen de werknemer en de werkgever:** In het geval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst van de begunstigde op grond van een wederzijdse overeenstemming, zullen de Gratis Aandelen op de Leveringsdatum geleverd worden aan de begunstigde. Voor de volledigheid, in geval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst op uw initiatief voor het einde van de Verwervingsperiode, zult u worden geacht niet aan de Voortdurend Dienstverband Voorwaarde te hebben voldaan als gevolg waarvan u geen Gratis Aandelen zult ontvangen.

**Verandering van zeggenschap over uw bedrijf/werkgever:** In het geval van een wijziging in de zeggenschap over uw bedrijf/werkgever, zullen de begunstigden die werknemer of bedrijfsfunctionaris van de betreffende onderneming zijn, hun Gratis Aandelen ontvangen op de Leveringsdatum.

**Eigendom van de Gratis Aandelen:** Op de Leveringsdatum worden alle geleverde Gratis Aandelen uw volledige eigendom. Uw Gratis Aandelen worden geleverd aan en bewaard door het FCPE «L'OREAL EMPLOYEE SHARE PLAN» en u zult units van het FCPE ontvangen die deze aandelen vertegenwoordigen. In het geval dat L'Oréal verplicht is om in verband met de toekenning of levering van Gratis Aandelen namens een begunstigde belastingen, sociale zekerheidspremies of andere overheidsheffingen te betalen, behoudt L'Oréal zich het recht voor om de overdracht van de Gratis Aandelen aan een dergelijk iemand uit te stellen totdat al deze bedragen door de betreffende persoon zijn betaald, dan wel betalingsregelingen zijn getroffen die bevredigend zijn voor L'Oréal, dan wel dat de betreffende persoon ervoor heeft gezorgd dat een verkoop van de aandelen plaatsvindt waarbij de relevante bedragen worden ingehouden, zoals geregeld in artikel 10 van het Reglement Gratis Aandelen.

## **Belastinginformatie voor Nederlandse werknemers**

*Deze samenvatting zet een algemene beschrijving van de fiscale behandeling uiteen die van kracht is op het moment van inschrijving op dit aanbod en die naar verwachting van toepassing zal zijn op werknemers die inwoner zijn - en blijven tot aan de vrijval van de investering - van Nederland voor de Nederlandse belastingwetgeving en het belastingverdrag tussen Nederland en Frankrijk van 16 maart 1973 (het "Verdrag") en gerechtigd zijn tot de voordelen van het Verdrag. Deze samenvatting is mogelijk niet van toepassing in alle specifieke gevallen. De fiscale gevolgen die hieronder worden beschreven zijn in overeenstemming met het Nederlands en het Frans belastingrecht en de relevante principes daarvan die gelden op het moment van het aanbod. Deze principes, wetten en het Verdrag kunnen met de tijd veranderen. Daarnaast is de onderstaande beschrijving van de fiscale behandeling bevestigd door de Belastingdienst.*

*Deze samenvatting dient alleen ter informatie en u kunt er niet op vertrouwen dat deze volledig of afdoende is. Voor advies dienen werknemers hun eigen belastingadviseur te raadplegen.*

### **Het moment van inschrijving**

#### **I. Dien ik op het moment van inschrijving belastingen of sociale zekerheidspremies te betalen?**

##### **I.1 Belasting op het verschil tussen de inschrijvingsprijs en de marktwaarde van het L'Oréal aandeel op het moment van inschrijving**

In Nederland wordt over inkomen uit arbeid dat wordt ontvangen in de vorm van een korting op de koopprijs van aandelen zowel loonbelasting als inkomstenbelasting geheven, waarbij de ingehouden loonbelasting verrekend kan worden met de verschuldigde inkomstenbelasting (of, onder bepaalde omstandigheden, wordt terugbetaald indien de ingehouden loonbelasting de verschuldigde inkomstenbelasting overstijgt).

Inkomstenbelasting wordt geheven tegen progressieve tarieven (voor 2026)\*:

Belastbaar inkomen		% belasting	% sociale zekerheidspremies	% totaal	Cumulatieve heffing
Nihil	€38.883	8,10%	27,65%	35,75%	€13.901
€38.883	€78,426	37,56%	-	37,56%	€29.457
€78,426	en meer	49,50%	-	49,50%	-

(\* deze tarieven gelden ook voor de loonbelasting)

Bovendien kunnen er sociale zekerheidspremies verschuldigd zijn. De grondslag waarover deze premies worden berekend is gemaximeerd op een belastbaar premie-inkomen van circa € 79,409 (voor 2026).

U wordt geacht het inkomen uit arbeid op het moment van definitieve inschrijving te genieten, oftewel op de laatste dag van de inschrijvingsperiode (24 juni 2026). Het belastbare bedrag wordt berekend als het verschil tussen (i) de totale waarde in het economisch verkeer van uw L'Oréal aandelen / uw units van het FCPE die deze aandelen vertegenwoordigen (voor doeleinden van deze belastinginformatie zal in het vervolg alleen worden verwezen naar de units die uw L'Oréal aandelen vertegenwoordigen) op de laatste dag van de inschrijvingsperiode (gebaseerd op de slotkoers van het aandeel L'Oréal op Euronext Parijs die dag, de "Marktprijs") en (ii) de door uw betaalde inschrijvingsprijs. Als gevolg van de voorwaarden van dit aanbod, in het bijzonder van de blokkeringsperiode, is met de Belastingdienst

overeengekomen dat dit belastbare bedrag verminderd zal worden met een korting van 18,5% van de Marktprijs.

De Belastingdienst vereist dat uw werkgever optreedt als inhoudingsplichtige. Daarom zal de loonbelasting (en de sociale zekerheidspremies, indien van toepassing) door uw werkgever van uw salaris worden ingehouden in de maand waarin de inschrijvingsperiode eindigt en zal uw werkgever dit afgedragen aan de Belastingdienst.

Aangezien u zelf verantwoordelijk bent voor de betaling van inkomstenbelasting zult u het belastbare inkomen uit arbeid (zoals hierboven uiteengezet) moeten aangeven in uw aangifte inkomstenbelasting voor het jaar waarin uw inschrijving onherroepelijk wordt (oftewel 2026).

In principe dient u uw aangifte inkomstenbelasting voor 1 mei van het jaar volgend op het relevante jaar in te dienen, in dit geval dus (in principe) voor 1 mei 2027. Deze termijn kan door de Belastingdienst eenzijdig worden verlengd. Deze termijn kan ook onder bepaalde voorwaarden op individuele basis worden verlengd op verzoek van de belastingplichtige. Zoals hierboven beschreven, kunt u de ingehouden en door uw werkgever afgedragen loonbelasting verrekenen met de door u verschuldigde inkomstenbelasting.

### **Gedurende de levensduur van het werknemersaandelenplan**

#### **II. Dien ik met betrekking tot dividenden belastingen of sociale zekerheidspremies te betalen?**

Dividenden die door L'Oréal worden uitgekeerd zullen door het FCPE «L'OREAL EMPLOYEE SHARE PLAN» automatisch worden geherinvesteed in L'Oréal aandelen (deze aandelen worden aangekocht op de markt). De waarde van de units zal toenemen om deze herinvestering van dividenden te reflecteren.

##### **(i) Belastingheffing in Frankrijk**

Aangezien werknemers zelf geen dividenden zullen ontvangen van L'Oréal, zal in Frankrijk geen bronbelasting worden geheven.

##### **(ii) Belastingheffing in Nederland**

Over het algemeen zijn dividenden die L'Oréal aan het FCPE betaalt niet onderworpen aan Nederlandse belastingheffing, zolang het regime voor inkomen uit sparen en beleggen van toepassing is op uw units. Er zijn met betrekking tot dividenden geen sociale zekerheidspremies verschuldigd. Echter, na inschrijving zullen de units (inclusief de units die zijn verkregen door de herinvestering van de dividenden door het FCPE) wel worden belast onder het regime van sparen en beleggen; zie hieronder onder III.

#### **III. Dien ik vermogensbelasting te betalen over de FCPE units die ik bezit?**

Na inschrijving (oftewel aan het einde van de inschrijvingsperiode) zullen uw units (of het bedrag dat is gerealiseerd bij de vervreemding van uw units) in principe onderworpen zijn aan het regime voor inkomen uit sparen en beleggen (box 3). In het kader van dit regime moet u, zolang u uw units houdt, de reële marktwaarde van uw units op 1 januari van het betreffende jaar opgeven (met inachtneming van bepaalde regels tegen arbitrage op basis van de referentiedatum; *peildatumarbitrage*) in je aangifte inkomstenbelasting voor dat jaar.

Voor de bepaling van de waarde van uw units kunt u de waarde gebruiken van de koers van het L'Oréal aandeel op Euronext Parijs op 1 januari van het relevante kalenderjaar, minus een vermindering van:

- 1 januari 2027: 17,25% (4,5 resterende blokkeringsjaren);
- 1 januari 2028: 14,75% (3,5 resterende blokkeringsjaren);
- 1 januari 2029: 11,75% (2,5 resterende blokkeringsjaren);
- 1 januari 2030: 7,75 % (1,5 resterende blokkeringsjaren); en
- 1 januari 2031: 2,75% (0,5 resterend blokkeringsjaar),  
in elk geval op voorwaarde dat uw units nog steeds geblokkeerd zijn als gevolg van de blokkeringsperiode.

Na inschrijving dient u de waarde van uw units (of het bedrag dat u heeft ontvangen bij verkoop van uw units) aan te geven als inkomen uit sparen en beleggen in de relevante kalenderjaren.

Of er inkomstenbelasting verschuldigd is onder het regime voor inkomen uit sparen en beleggen hangt uiteindelijk af van (i) uw persoonlijke situatie en andere activa en passiva die u aanhoudt en (ii) de toepassing van het heffingvrije vermogen.

Houd er rekening mee dat de Nederlandse regering heeft aangekondigd het regime voor inkomen uit sparen en beleggen vanaf 2028 te willen wijzigen. Dit kan van invloed zijn op de belasting van de units die u houdt (of het bedrag dat u realiseert bij de vervreemding van uw units). U dient uw eigen belastingadviseur te raadplegen over uw persoonlijke belastinggevolgen.

### **Het moment van vrijval**

***IV. Dien ik belasting of sociale zekerheidspremies te betalen als ik aan het einde van de blokkeringsperiode (of in het geval zich een geautoriseerde reden voor vervroegde vrijval voordoet) het FCPE vraag om mijn units te verzilveren voor contant geld?***

(i) Belastingheffing in Frankrijk

U bent in Frankrijk niet onderworpen aan inkomstenbelasting over eventuele winst op de vrijval van uw units.

(ii) Belastingheffing in Nederland

U bent in Nederland bij het verzilveren van uw units voor contant geld niet onderworpen aan loonbelasting, inkomstenbelasting of sociale zekerheidspremies. In plaats daarvan zal het regime voor sparen en beleggen van toepassing zijn (zie hierboven onder '*Dien ik vermogensbelasting te betalen over de FCPE units die ik bezit?*').

***Belastingen of sociale zekerheidspremies die van toepassing kunnen zijn wanneer ik er niet direct voor kies om mijn investering te verzilveren na het verstrijken van de blokkeringsperiode.***

Indien u uw investering niet verzilverd op het moment dat de blokkeringsperiode verstrijkt, dan blijven uw units in principe onderworpen aan belasting onder het regime voor sparen en beleggen (zie hierboven onder '*Dien ik vermogensbelasting te betalen over de FCPE units die ik bezit?*').

### **Gratis Aandelen**

***V. Dien ik op de Toekenningsdatum van de Gratis Aandelen belastingen of sociale zekerheidspremies te betalen?***

U bent in Nederland op de Toekenningsdatum van de Gratis Aandelen niet onderworpen aan loonbelasting, inkomstenbelasting of sociale zekerheidspremies.

**VI. Dien ik op de Leveringsdatum van de Gratis Aandelen belastingen of sociale zekerheidspremies te betalen?**

U wordt met betrekking tot de Gratis Aandelen geacht inkomsten uit arbeid te hebben ontvangen op het moment dat het recht op het ontvangen van de Gratis Aandelen onvoorwaardelijk wordt, hetgeen over het algemeen op de 20<sup>ste</sup> kalenderdag voorafgaand aan de Leveringsdatum zal zijn (tenzij een van de Uitzonderingen op de Voortdurend Dienstverband Voorwaarde van toepassing is). Het belastbare bedrag is gelijk aan de totale waarde in het economisch verkeer van de Gratis Aandelen op die dag (op basis van de slotkoers van het L'Oréal aandeel op Euronext Parijs op die dag).

Het door u met betrekking tot de Gratis Aandelen gerealiseerde inkomen uit arbeid zal onderworpen zijn aan zowel loonbelasting als inkomstenbelasting tegen de op dat moment geldende tarieven. Nadat de Gratis Aandelen onderworpen zijn geweest aan belastingheffing als inkomen uit arbeid, zullen de Gratis Aandelen in principe worden belast onder het regime voor sparen en beleggen (zie hierboven onder '*Dien ik vermogensbelasting te betalen over de FCPE units die ik bezit?*').

**VII. Ben ik verplicht om belastingen of sociale zekerheidspremies te betalen op de dag dat ik mijn Gratis Aandelen / de units die de Gratis Aandelen vertegenwoordigen verkoop?**

U bent in Nederland bij een verkoop van de Gratis Aandelen, of een verkoop van de units die de Gratis Aandelen vertegenwoordigen, niet onderworpen aan loonbelasting, inkomstenbelasting of sociale zekerheidspremies. In plaats daarvan zal het regime voor sparen en beleggen van toepassing zijn (zie hierboven onder '*Dien ik vermogensbelasting te betalen over de FCPE units die ik bezit?*').

**VIII. Wat zijn mijn meldingsverplichtingen met betrekking tot de inschrijving, het houden van en de vrijval van de FCPE units, alsmede met betrekking tot (eventueel) ontvangen dividenden?**

Naast de hierboven beschreven meldingsverplichtingen gelden er geen additionele meldingsverplichtingen ten aanzien van de inschrijving, het houden van en/of de vrijval van de units, alsmede ten aanzien van de ontvangst van dividenden van het FCPE.