

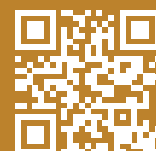
# 2026 AKSJESPAREORDNING FOR ANSATTE

**I'M IN!**

10. JUNI - 24. JUNI



**L'ORÉAL**



[invest.loreal.com](https://invest.loreal.com)

# INNHALDSFORTEGNELSE

---

**3** EN MELDING FRA  
NICOLAS HIERONIMUS

---

**4** SKJØNNHET:  
EN FREMTIDSSIKKER VERDI

---

**5** L'ORÉALS AKSJESPAREORDNING  
FOR ANSATTE

---

**8** TEGNINGSBETINGELSER

---

**11** PLAN FOR  
TILBUDET

## EN MELDING FRA NICOLAS HIERONIMUS



Kjære L'Oréal-kolleger,

L'Oréal er et kollektivt eventyr der vår suksess bygger på det sterke engasjementet hos våre medarbeidere. Hver dag viser dere hvordan dette engasjementet skiller oss ut og gjør oss sterkere.

Derfor har vi, med et stadig større ønske om å dele verdiskapingen med dere, siden 2018 valgt å involvere dere tettere i selskapets strategi og fremtid gjennom etableringen av et aksjeprogram for ansatte, som videreføres år etter år.

Dette aksjeprogrammet, som er rullet ut globalt<sup>1</sup>, har siden oppstarten hatt stor oppslutning. I dag er 45 000 av dere – det vil si én av to medarbeidere – direkte eller indirekte aksjonærer i selskapet. Dette vitner om deres tillit til L'Oréals fremtid, og jeg er svært takknemlig for dette.

2026-utgaven av vårt aksjeprogram for ansatte, med oppstart i juni 2026, vil nok en gang gi alle kvalifiserte medarbeidere mulighet til å tegne aksjer på gunstige vilkår.

Det er opp til dere å bli kjent med detaljene i dette nye initiativet, som jeg håper også denne gangen vil møte betydelig interesse.

Jeg takker dere for deres lojalitet og forsikrer dere om mitt fulle engasjement for å gjøre L'Oréal til et solid og fremgangsrikt selskap som, med og takket være dere, skaper skjønnhet som driver verden fremover.

**NICOLAS HIERONIMUS**  
Administrerende direktør

<sup>1</sup> Med forbehold om lokal gjennomførbarhet.

# SKJØNNHET, EN FREMTIDS- SIKKER VERDI

De ansattes aksjeplan lar ansatte investere i L'Oréal-aksjer gjennom vårt aksjefond for ansatte (FCPE). Vi inviterer deg til å lære mer om enkelte nøkkelindikatorer knyttet til L'Oréal-aksjen før du ser tilbudet som er tilgjengelig for deg.

## BONUSUTBYTTE (I EURO)

2025 7,92

2024 7,70

2023 7,26

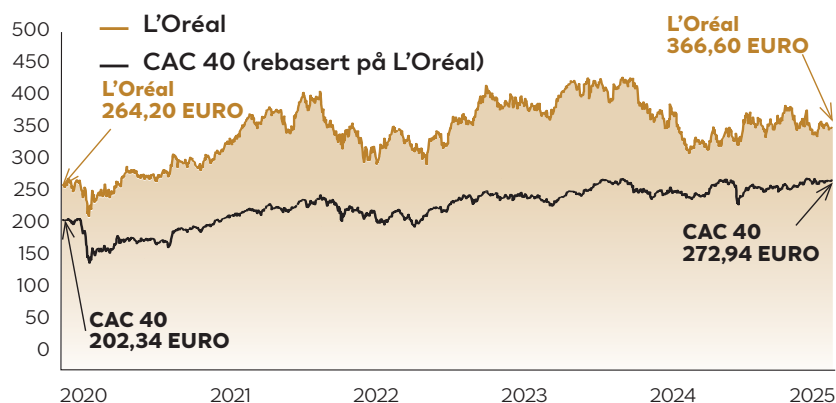
2022 6,60

2021 5,28

2020 4,40

## PRIS PÅ L'ORÉAL-AKSJER I EURO

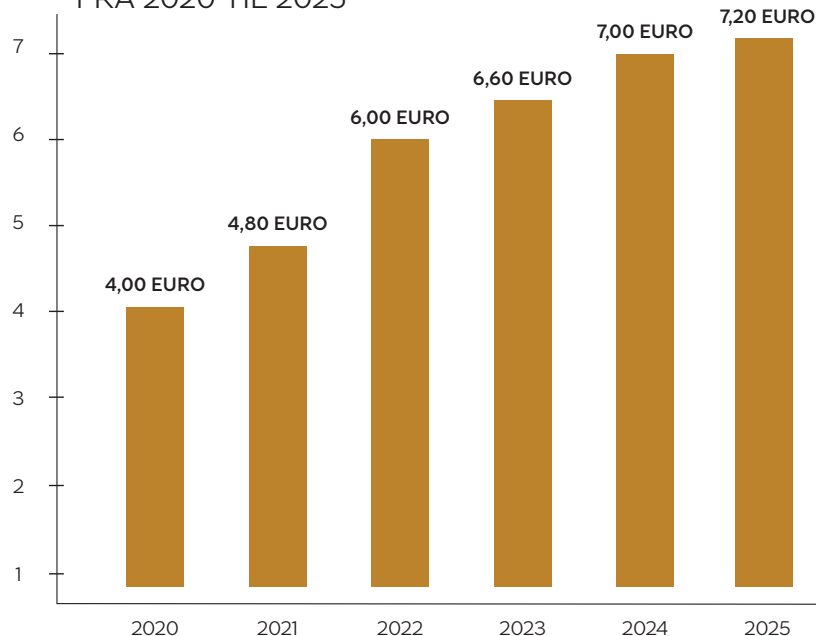
FRA 2020 TIL 2025 (31. DESEMBER 2025)



Kilde: Thomson Reuters Datastream

## UTVIKLING AV UTBYTTE PER AKSJE

FRA 2020 TIL 2025



Utbyttet er generelt en del av konsernets nettoinntjening som, etter vedtak av generalforsamlingen, utdeles til aksjeeierne.

**Advarsel:** tidligere avkastning gir ingen garanti for fremtidige resultater.

L'Oréal publiserer jevnlig informasjonsdokumenter, spesielt av økonomisk art, på sin nettside (loreal-finance.com). Du oppfordres til å gjennomgå disse dokumentene, inkludert det nyeste universelle registreringsdokumentet som inneholder viktig informasjon spesielt knyttet til selskapets virksomhet, strategi og mål, risikofaktorer forbundet med selskapet og dets virksomhet, samt dets finansielle og ikke-finansielle ytelse.

# AKSJESPAREORDNING FOR ANSATTE



## EN ÅRLIG AKSJESPAREORDNING FOR ANSATTE<sup>2</sup>

Aksjeprogrammet for de ansatte åpner for at de ansatte kan investere i L'Oréal-aksjer.

Vi ber deg gjøre deg kjent med de nøkkelindikatorerne som gjelder for aksjen, før du setter deg inn i det tilbudet du har fått.

## HVEM KAN DELTA?

Alle ansatte med 12 måneders sammenhengende ansettelse i et selskap i L'Oréal-konsernet per 24. juni 2026 og som fortsatt er ansatt 24. juni 2026.



EN SIMULATOR er  
tilgjengelig på  
[invest.loreal.com](https://invest.loreal.com)



VED Å TA DEL I PLANEN KAN DU FÅ GLEDE AV EN REKKE FORDELER

### 20% RABATT

Som ansatt inkluderer abonnementsprisen du drar fordel av under planen en rabatt på 20%. Dette omtales som rabatten.

Tegningskursen per L'Oréal-aksje fastsettes 5. juni 2026 og vil være lik referansekursen minus rabatten på 20%. Referansekursen er gjennomsnittlig åpningsmarkedskurs for L'Oréal-aksjen mellom 8. mai og 4. juni 2026 (inklusive).

### ET MATCHENDE BIDRAG PÅ INNTIL TRE AKSJER

For denne nye aksjespareordningen for ansatte, supplerer L'Oréal ditt personlige bidrag med et matchende bidrag på opptil 3 aksjer.

Du vil motta det matchende aksjebidraget ved slutten av bindingsperioden, eller rundt 31. juli 2031. Disse gratisaksjene vil bli levert til deg, forutsatt at du er ansatt i L'Oréal-konsernet på den datoen (med mindre annet er spesifisert i dokumentet «Lokal informasjon»).

<sup>2</sup> Fremtidige aksjetilbud vil være underlagt forhåndsgodkjenning fra selskapets aksjeeiere og dets styre, med autorisasjon fra de relevante myndighetene, spesielt den franske AMF (Autorité des Marchés Financiers), for å fullføre de nødvendige prosedyrene med ansattes representanter og markedsmessige og økonomiske forhold. Vilkårene som tilbys kan variere fra år til år.

## MATCHENDE BIDRAGET

For en tegning i 2026, på	+	vil L'Oréal i 2031 bidra med	=	Det totale beløpet av investeringen i 2031
1 aksje		1 aksje		2 aksjer
2 aksjer		1 aksje		3 aksjer
3 aksjer		2 aksjer		5 aksjer
4 aksjer		2 aksjer		6 aksjer
5 aksjer		2 aksjer		7 aksjer
6 og flere aksjer		3 aksjer		9 og flere aksjer



For seks eller flere kjøpte aksjer vil du motta det maksimale matchende bidraget på tre aksjer i 2031.



DU TEGNER<sup>3</sup>  
TRE AKSJER I 2026



DU MOTTAR TO  
L'ORÉAL-AKSJER UNDER DET  
MATCHENDE BIDRAGET I 2031



TOTAL INVESTERING  
PÅ FEM AKSJER I 2031



I dette tilfellet vil tegningskursen per aksje, med en referansepris per L'Oréal-aksje på 370 euro, være på 370 euro - 20% rabatt = 296 euro, det vil si en betaling på 888 euro for tre L'Oréal-aksjer.

DIN TEGNING I 2026  
3 X 296 EURO = 888 EURO



MATCHENDE BIDRAG GITT  
+ AV L'ORÉAL I 2031  
2 X 370 EURO  
= 740 EURO



TOTAL INVESTERING  
I 2031

Forutsatt at aksjekursen for L'Oréal er 370 euro igjen den 31. juli 2031, vil verdien av investeringen din i 2031 være på 1 850 euro. Dette forutsetter at verdien av gratisaksjene i 2031 er lik referansekursen.

<sup>3</sup> Via aksjespareordningen for ansatte (FCPE).



EN SIMULATOR er tilgjengelig på [invest.loreal.com](https://invest.loreal.com)



### EVENTUELT UTBYTTE

Eventuelt utbytte betalt av L'Oréal vil automatisk bli reinvestert i «L'Oréal Employee Share Plan» FCPE, og dermed øke antall enheter du eier. Aksjer holdt i FCPE i to kalenderår eller mer vil være berettiget til å motta et bonusutbytte på 10%.



### GODE BETALINGSBETINGELSER FOR Å FINANSIERE TEGNINGEN

Betalingsalternativene som er tilgjengelige i ditt land er oppført i den lokale informasjonen som kan lastes ned på [invest.loreal.com](https://invest.loreal.com).



### STEMMERETT TILKNYTTET AKSJENE DINE

Stemmerett tilknyttet aksjene dine vil bli utøvet på dine vegne av et valgt medlem av representantskapet for "L'Oréal Employee Share Plan" FCPE.



### DEKNING AV KONTOADMINISTRASJONS- TRASJONS- GEBYRER

Kontoadministrasjonsgebyrer dekkes av L'Oréal for alle nåværende og pensjonerte ansatte. Administrasjonsgebyrer bæres av FCPE. Se FCPE- regelverket for ytterligere detaljer.

# TEGNINGSBETINGELSER

## HVOR MYE KAN JEG INVESTERE?



MINST:  
1 L'ORÉAL-AKSJE



MAKSIMALT:  
20 L'ORÉAL-AKSJER

Dette antallet kan reduseres  
ved tilfelle av overtegning.

Hver ansatt forplikter seg til å sikre at investeringsbeløpet ikke overstiger 25% av estimert brutto årslønn for 2026<sup>4</sup>.

Du kan endre tegningen din frem til siste dag for tegning, dvs. 24. juni 2026 (23:59, Paris-tid). Ved slutten av tegningsperioden vil valgene dine være endelige og kan ikke lenger endres.



## HVORDAN TEGNER JEG?

1

LOGG PÅ  
INVEST.LOREAL.COM

2

KLIKK PÅ  
KNAPPEN «TEGNE»

3

LOGG PÅ MED PÅLOGGINGSINFOR-  
MASJONEN OG PASSORDET DU HAR  
FÅTT TILSENDT

4

FULLFØR  
TEGNINGSSKJERMEN

5

IKKE GLEM Å BEKREFTE  
TEGNINGEN

Kun én tegningsordre per  
ansatt autoriseres

<sup>4</sup> Den brutto årsinntekten består av fast lønn, variabel godtgjørelse, samt alle mottatte bonuser eller fordringer i løpet av året.

## EN INVESTERING I L'ORÉAL-AKSJER VIA FCPE, SOM DEL AV PLAN INTERNATIONALE D'ACTIONNARIAT SALARIÉ (PIAS ELLER INTERNASJONAL AKSJESPAREORDNING FOR ANSATTE)

- Under L'Oréal sin aksjеспareordning for ansatte, holdes aksjene via "L'Oréal Employee Share Plan Relais 2026" FCPE (*Fonds Commun de Placement d'Entreprise* eller aksjefond for ansatte).
- Formålet med dette midlertidige fondet er å samle inn ansattes tegninger. Det vil bli slått sammen med "L'Oréal Employee Share Plan" FCPE<sup>5</sup> ved fullføring av kapitalforhøyelsen. Etter sammenslåingen av disse to fondene vil du ha andeler i "L'Oréal Employee Share Plan" FCPE.
- "L'Oréal Employee Share Plan" FCPE er et aksjefond forbeholdt konsernansatte som ønsker å investere i L'Oréal-aksjer. Hver ansatt vil motta et antall FCPE-enheter som tilsvarer sin investering.
- Et representantskap, sammensatt av ansatte valgt blant andelseiere og representanter for L'Oréal, har ansvaret for å gjennomgå forvaltningen av FCPE<sup>6</sup>.

## INVESTERINGEN DIN ER UNDERLAGT SVINGNINGER I AKSJEPRIS

- Investeringen din gjenspeiler L'Oréal-aksjekursen og er betinget av svingninger i L'Oréal-aksjen. Det medfører derfor en risiko for kapitaltap.
- Følgelig kan verdien av midlene dine, avhengig av aksjekursen, ved utgang være mindre enn din opprinnelige investering.
- I lys av risikokonsentrasjonen på verdipapirene til ett enkelt selskap, anbefaler vi at du vurderer behovet for å diversifisere sparepengene dine for å spre risikoen. Se FCPE-regelverket for å finne ut mer om de tilknyttede risikoene.

### For land utenfor eurosoneen må du være oppmerksom på:

Siden L'Oréal-aksjen er notert i euro på Paris-børsen, vil verdien av investeringen din variere gjennom investeringsperioden din basert på svingninger i valutakursen mellom euroen og valutaen din. Dette betyr at hvis euroen øker i verdi mot valutaen din, vil verdien av aksjene i valutaen din stige. Omvendt, hvis euroen minker i verdi mot valutaen din, vil verdien av aksjene i valutaen din falle.



<sup>5</sup> Brofondet vil fusjonere med "L'Oréal Employee Share Plan" FCPE med samtykke fra representantskapet og med forbehold om godkjenning fra *Autorité des Marchés Financiers* (AMF). "L'Oréal Employee Share Plan" FCPE er investert i L'Oréal-aksjer. Som følge av dette anbefales det at aksjetegnere tar seg tid til å vurdere om de har behov for å diversifisere porteføljen sin. Det er nødvendig at du leser nøkkelinformasjonsdokumentet ("KID") for "L'Oréal Employee Share Plan" FCPE.

<sup>6</sup> Se FCPE-regelverket.



## INVESTERINGEN DIN ER BUNDET I 5 ÅR, UNNTATT I TILFELLER MED TIDLIG INNLØSNING

- Investeringen din er bundet til 31. juli 2031, unntatt i autoriserte tilfeller av tidlig innløsning (disse tilfellene er nevnt i dokumentet «Lokal informasjon»).
- Du vil motta aksjene som tilbys under det matchende bidraget ved slutten av bindingsperioden, på eller rundt 31. juli 2031, forutsatt at du fortsatt er ansatt i L'Oréal-konsernet på den datoen (med mindre annet er spesifisert i dokumentet «Lokal informasjon»).

### Etter bindingstiden på 5 år, kan du:

1. Beholde andelene dine i "L'Oréal Employee Share Plan" FCPE så lenge du måtte ønske,
2. Selge investeringen din ved å be om innløsning av enhetene dine.

## HVA SKJER VED TILFELLE AV OVERTEGNING?

Dersom det totale antallet aksjeforespørsler overstiger antall aksjer som er gjort tilgjengelig som en del av aksjespareordningen for ansatte, vil de største tegningene (inkludert matchende bidrag) reduseres inntil det totale antallet aksjer som tilbys under planen er nådd.

Hvis planen er overtegnet, vil du bli informert om størrelsen på din endelige tegning når reduksjonsprosessen er behandlet.

En slik reduksjon kan muligens gjelde for flere deler av investeringen din.

## DET ER EN PERSONLIG BESLUTNING Å INVESTERE I L'ORÉAL-AKSJER

**Før du bestemmer deg for å investere i denne ordningen, oppfordrer vi deg til å lese de siste års- og halvårsrapportene til L'Oréal-konsernet. De er tilgjengelige på [loreal-finance.com](https://loreal-finance.com).**

**Disse dokumentene inneholder viktig informasjon knyttet til konsernet, dets virksomhet, strategi, resultater og finansielle stilling, samt risikoene forbundet med konsernet og dets virksomhet.**

**Informasjonen i denne brosjyren er kun gitt for informasjonsformål og kan ikke anses som økonomisk rådgivning eller et investeringsråd fra L'Oréal. Din beslutning om å ta del i tilbudet er frivillig og strengt personlig.**

# PLAN FOR TILBUDET

## FASTSETTELSE AV TEGNINGSPRISEN



# 5.

JUNI 2026

Du vil bli varslet om prisen og valutakursen på nettstedet **invest.loreal.com**, via e-post og via oppslagstavler.

Registrer deg for "e-postvarsler"-modulen nå, på **invest.loreal.com**, for å motta varsel på e-post.

## TEGNINGSPERIODE

I denne perioden kan du tegne aksjer på nettstedet **invest.loreal.com** ved å klikke på "Tegne".

# 10-24.



JUNI 2026

(23:59 - PARIS-TID)

## KAPITALØKING OG UTLIVERING AV AKSJER



# 30.

JULI 2026

Du vil kunne se andelene dine etter datoen for kapitalforhøyelsen, dvs. etter 30. juli 2026, på kontoinehaverens nettside.

## DATOEN DA MIDLENE FRIGJØRES (ETTER BINDINGSTIDEN PÅ 5 ÅR)

På den datoen kan du velge mellom å:

- Beholde andelene dine i "L'Oréal Employee Share Plan" FCPE
- ELLER
- Selge aksjene dine ved å be om tilbakebetaling av hele eller deler av eiendelene dine.

# 31.

JULI 2031



## UTLEVERING AV GRATISAKSJER

PÅ ELLER RUNDT



# 31.

JULI 2031

Forutsatt at du fortsatt er ansatt i L'Oréal-konsernet på den datoen (med mindre annet er spesifisert i dokumentet "Lokal informasjon").

Advarsel for amerikanere: FCPE foreslått under planen er ikke åpent for tegning for amerikanere (ytterligere informasjon om denne begrensningen er tilgjengelig i FCPE-regelverket og på forvaltningsselskapets nettsted: amundi.com).

På grunn av sanksjoner som for tiden pålegges av EU, er dette tilbudet ikke åpent for borgere eller innbyggere i Russland som ikke har oppholdstillatelse eller nasjonalitet i et land i EU, Det europeiske økonomiske samarbeidsområdet eller Sveits, eller for borgere eller innbyggere i Hviterussland som ikke har oppholdstillatelse eller statsborgerskap i et land i EU.

For å finne ut mer, kan du se regelverket og nøkkelinformasjonsdokumentet til "L'Oréal Employee Share Plan" FCPE.

IK ZEG JA! IK DOE MEE! Я КАЖУ ТАК! MÓWIĘ TAK! 算我一份!  
КАЗВАМ ДА! PRISTAJEM! JEG SIGER JA! ΛΕΩ ΝΑΙ! REČEM DA!  
MA ÜTLEN JAH! **I'M IN!** मुझे इसमें शामिल करें! JA SAM ZA! IO DICO SÌ!  
EU DIGO SIM! BEN DE VARIM! SANON KYLLÄ! LIBATKAN SAYA!  
JÁ ŘÍKÁM ANO! 算上我! ฉันตอบตกลง! EU SPUN DA! SAYA IKUT!  
A VÁLASZOM IGEN! 私も参加します! ICH BIN DABEI! 저도 함께 합니다!  
HOVORÍM ÁNO! NASEMA NDIYO! **JE PARTICIPE!** JA TAKK!  
Я ГОВОРЮ «ДА»! יל סיאתמ הז! יו DIGO SÍ! SAKAU JAM TAIP!

L'ORÉAL