

PRACOWNICZY PLAN AKCYJNY 2026

I'M IN!

10 CZERWCA - 24 CZERWCA



L'ORÉAL



invest.loreal.com



SPIS TREŚCI

3

WIADOMOŚĆ OD
NICOLASA HIERONIMUSA

4

PIĘKNO:
WARTOŚĆ, KTÓRA NIE PRZEMIJA

5

PRACOWNICZY
PLAN AKCYJNY L'ORÉAL

8

WARUNKI
SUBSKRYPCJI

11

HARMONOGRAM
OFERTY

WIADOMOŚĆ OD NICOLASA HIERONIMUSA



Drodzy Pracownicy,

L'Oréal to nasze wspólne przedsięwzięcie, którego powodzenie opiera się na niezłomnym zaangażowaniu wchodzących w jego skład zespołów. Każdego dnia pokazujecie, jak bardzo to zaangażowanie nas wyróżnia i wzmacnia.

Właśnie dlatego, chcąc podzielić się z Wami naszym sukcesem, w 2018 r. postanowiliśmy przybliżyć Was do strategii i przyszłości naszej firmy poprzez uruchomienie pracowniczego planu akcyjnego, który od tego czasu odnawiany jest co roku.

Ten plan o zasięgu globalnym¹ od początku wzbudził duże zainteresowanie – dziś 45 000 pracowników, czyli co drugie z Was, bezpośrednio lub pośrednio posiada akcje L'Oréal. Świadczy to o Waszej wierze w przyszłość firmy, co ogromnie doceniam.

Tegoroczna edycja pracowniczego planu akcyjnego rozpocznie się w czerwcu 2026 r., po raz kolejny umożliwiając każdemu uprawnionemu pracownikowi objęcie akcji na preferencyjnych warunkach.

Zapraszam do zapoznania się z zasadami nowego przedsięwzięcia, które – mam nadzieję – spotka się z Waszym entuzjazmem.

Dziękuję za Wasze oddanie oraz zapewniam o swoim zaangażowaniu na rzecz czynienia z L'Oréal firmy odnoszącej sukcesy, tworzącej – z Wami i dzięki Wam – piękno, które porusza świat do przodu.

NICOLAS HIERONIMUS
Dyrektor generalny

¹ Z zastrzeżeniem lokalnych możliwości realizacji.

PIĘKNO- WARTOŚĆ, KTÓRA NIE PRZEMIJA

Plan akcji pracowniczych pozwala pracownikom inwestować w akcje L'Oréal w ramach funduszu akcji pracowniczych (FCPE). Przed rozważeniem dostępnej oferty zachęcamy do zapoznania się z wybranymi kluczowymi wskaźnikami akcji L'Oréal.

DODATKOWA DYWIDENDA (W EURO)

2025 7,92

2024 7,70

2023 7,26

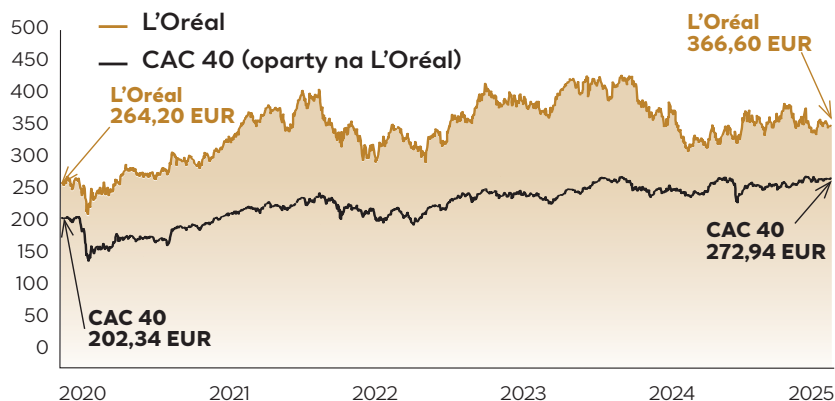
2022 6,60

2021 5,28

2020 4,40

CENA AKCJI L'ORÉAL W EURO

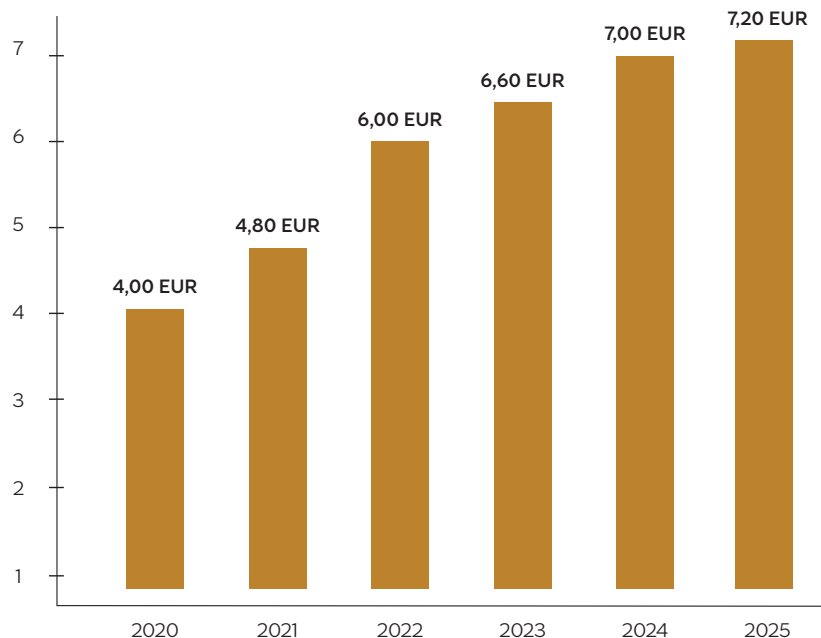
W LATACH 2020-2025 (30 GRUDNIA 2025 R.)



Źródło: Thomson Reuters Datastream

KSZTAŁTOWANIE SIĘ DYWIDENDY NA AKCJĘ

W LATACH 2020-2025



Dywidenda to, ogólnie rzecz ujmując, przekazywana akcjonariuszom część udziału w zyskach netto Grupy. Decyzję o jej wypłacie akcjonariuszom podejmuje walne zgromadzenie.

Uwaga: wyniki uzyskane w przeszłości nie gwarantują podobnych rezultatów w przyszłości.

L'Oréal regularnie publikuje na swojej stronie internetowej (loreal-finance.com) dokumenty informacyjne, w szczególności o charakterze finansowym. Zachęcamy do zapoznania się z tymi dokumentami - w tym z najnowszym uniwersalnym dokumentem rejestracyjnym - które zawierają ważne informacje dotyczące w szczególności działalności, strategii i celów spółki, czynników ryzyka związanych ze spółką i jej działalnością, a także jej wyników finansowych i pozafinansowych.

PRACOWNICZY PLAN AKCYJNY



COROCZNY PRACOWNICZY PLAN AKCYJNY²

Każdego roku Grupa zamierza oferować pracownikom możliwość uczestnictwa w swoim planie akcjonariatu.

Każdego roku oferujemy możliwość inwestowania w akcje L'Oréal za pośrednictwem FCPE, co odzwierciedla naszą silną chęć jeszcze większej demokratyzacji akcjonariatu pracowniczego w Grupie i umożliwienia inwestowania we własnym tempie.



UDZIAŁ W PLANIE OZNACZA WIELE KORZYŚCI

20% ZNIŻKI

Jako pracownik uczestniczący w planie korzystasz z ceny subskrypcji uwzględniającej zniżkę w wysokości 20%. Nazywa się ją rabatem.

Cena subskrypcji jednej akcji L'Oréal zostanie ustalona w dn. 5 czerwca 2026 r. i będzie równa cenie referencyjnej pomniejszonej o rabat w wysokości 20%. Cena referencyjna jest równa średniemu kursowi otwarcia dla akcji L'Oréal w okresie od 8 maja do 4 czerwca 2026 r. włącznie.

KTO MOŻE WZIĄĆ UDZIAŁ?

Wszyscy pracownicy, których nieprzerwany staż pracy w spółce należącej do Grupy L'Oréal wynosi 12 miesięcy na dzień 24 czerwca 2026 r. i którzy nadal pozostają jej pracownikami na dzień 24 czerwca 2026 r.



Na stronie invest.loreal.com dostępny jest SYMULATOR inwestycji.



DOPLATA W WYSOKOŚCI DO TRZECH AKCJI

W ramach nowego pracowniczego planu akcyjnego L'Oréal uzupełnia wkład własny pracownika dopłatą w wysokości do 3 akcji.

Dopłatę w postaci akcji otrzymasz na koniec okresu blokady, tj. 31 lipca 2031 r. lub w zbliżonym terminie. Bezpłatne akcje zostaną Ci przekazane pod warunkiem, że nadal będziesz w tym dniu pracownikiem Grupy L'Oréal (o ile nie określono inaczej w „Suplemencie lokalnym”).

² Przyszłe oferty emisji akcji będą wymagać uprzedniego zatwierdzenia przez akcjonariuszy spółki i jej zarząd, pozwolenia odpowiednich organów - w szczególności francuskiego organu nadzoru rynków finansowych (Autorité des Marchés Financiers - AMF) i przeprowadzenia obowiązkowych i procedur z przedstawicielami pracowników. Będą też zależeć od sytuacji rynkowej i gospodarczej. Oferowane warunki mogą się różnić w poszczególnych latach.

ZASADA MAKSYMALNEJ DOPLĄTY

W przypadku subskrypcji w 2026 r. obejmującej	+	W 2031 roku L'Oréal doda	=	Całkowita wielkość inwestycji w 2031 r.
1 akcję		1 akcję		2 akcje
2 akcje		1 akcję		3 akcje
3 akcje		2 akcje		5 akcji
4 akcje		2 akcje		6 akcji
5 akcji		2 akcje		7 akcji
6 i więcej akcji		3 akcje		9 i więcej akcji



W przypadku zakupu sześciu lub więcej akcji otrzymasz w 2031 r. maksymalną dopłatę w wysokości trzech akcji.



W 2026 ROKU DOKONUJESZ SUBSKRYPCJI³ NA TRZY AKCJE



W 2031 ROKU W RAMACH DOPLĄTY OTRZYMUJESZ DWIE AKCJE L'ORÉAL



ŁĄCZNA INWESTYCJA OBEJMUJE PIĘĆ AKCJI W 2031 ROKU

W tym przypadku przy cenie referencyjnej akcji L'Oréal wynoszącej 370 EUR cena subskrypcji jednej akcji wyniosłaby 370 EUR - 20% zniżki = 296 EUR, czyli płatność za trzy akcje L'Oréal wyniosłaby 888 EUR.

SUBSKRYPCJA W 2026 R.
3 X 296 EUR = 888 EUR



DOPLĄTA PRZEKAZANA PRZEZ L'ORÉAL W 2031 R.
2 X 370 EUR = 740 EUR



CAŁKOWITA WARTOŚĆ INWESTYCJI W 2031 R.

Zakładając, że 31 lipca 2031 r. cena akcji L'Oréal ponownie wyniesie 370 EUR, wartość inwestycji w 2031 r. będzie wynosić 1 850 EUR. Kalkulacja ta opiera się na założeniu, że wartość bezpłatnych akcji w 2031 r. będzie równa cenie referencyjnej.

³ Za pośrednictwem funduszu akcji pracowniczych (FCPE).



Na stronie invest.loreal.com dostępny jest SYMULATOR inwestycji.



POTENCJALNE DYWIDENDY

Wszystkie dywidendy wypłacane przez L'Oréal będą automatycznie reinwestowane w FCPE „L'Oréal Employee Share Plan”, zwiększając tym samym liczbę posiadanych przez Ciebie jednostek. Akcje utrzymywane w FCPE przez dwa lata kalendarzowe lub dłużej będą uprawnione do otrzymania dodatkowej dywidendy w wysokości 10%.



MECHANIZMY PŁATNOŚCI UMOŻLIWIAJĄCE SFINANSOWANIE SUBSKRYPCJI

Opcje płatności dostępne w Twoim kraju są wymienione w „Suplemencie lokalnym”, który można pobrać ze strony invest.loreal.com.



PRAWA GŁOSU ZWIĄZANE Z AKCJAMI

Prawa głosu związane z akcjami będą wykonywane w imieniu akcjonariusza przez wybranego członka rady nadzorczej FCPE „L'Oréal Employee Share Plan”.



OPŁATY ZA ZARZĄDZANIE KONTEM

L'Oréal pokrywa opłaty za zarządzanie kontami wszystkich obecnych i emerytowanych pracowników. Opłaty za zarządzanie pokrywa FCPE. Szczegółowe informacje zawiera regulamin FCPE.

WARUNKI SUBSKRYPCJI

JAKĄ KWOTĘ MOGĘ ZAINWESTOWAĆ?



MINIMUM:
WARTOŚĆ 1 AKCJI L'ORÉAL.



MAKSIMUM:
WARTOŚĆ 20 AKCJI L'ORÉAL

W przypadku nadsubskrypcji wartość
ta może zostać obniżona.

Każdy pracownik zobowiązuje się do zapewnienia, że kwota jego inwestycji nie przekroczy 25% jego szacowanego rocznego wynagrodzenia brutto w roku 2026⁴.

Subskrypcję można zmienić do ostatniego dnia subskrypcji, tj. 24 czerwca 2026 r. (23:59 czasu paryskiego). Po zakończeniu okresu subskrypcyjnego dokonany wybór będzie ostateczny; żadne dalsze modyfikacje nie będą możliwe.



JAK MOGĘ DOKONAĆ SUBSKRYPCJI?

1

ZALOGUJ SIĘ NA STRONIE
INVEST.LOREAL.COM

2

KLIKNIJ
PRZYCISK „SUBSKRYBUJ”

3

ZALOGUJ SIĘ ZA POMOCĄ
PRZESŁANEGO CI LOGINU I HASŁA

4

WYPEŁNIJ
FORMULARZ SUBSKRYPCJI

5

NIE ZAPOMNIJ POTWIERDZIĆ
SUBSKRYPCJI

Dozwolone jest tylko jedno zlecenie
subskrypcji na pracownika

⁴ Kwota wynagrodzenia rocznego brutto obejmuje wynagrodzenie stałe i zmienne oraz wszystkie premie otrzymane lub należne w danym roku.

INWESTYCJA W AKCJE L'ORÉAL ZA POŚREDNICTWEM FCPE W RAMACH MIĘDZYNARODOWEGO PRACOWNICZEGO PLANU AKCYJNEGO (PIAS)

- W ramach pracowniczego planu akcyjnego firmy L'Oréal akcje znajdują się w Twoim posiadaniu za pośrednictwem funduszu L'Oréal Employee Share Plan Relais 2026. Plan ten ma formę FCPE (*Fonds Commun de Placement d'Entreprise*, czyli funduszu akcji pracowniczych).
- Celem tego tymczasowego funduszu jest zbieranie subskrypcji pracowników. Zostanie on połączony z FCPE „L'Oréal Employee Share Plan”⁵ po zakończeniu operacji podwyższenia kapitału. Po połączeniu tych dwóch funduszy będziesz posiadać jednostki uczestnictwa w FCPE L'Oréal Employee Share Plan.
- FCPE L'Oréal Employee Share Plan to fundusz akcyjny zarezerwowany dla pracowników Grupy, którzy chcą inwestować w akcje L'Oréal. Każdy pracownik otrzyma liczbę jednostek funduszu FCPE proporcjonalną do wartości jego inwestycji.
- Za kontrolę zarządzania tym FCPE odpowiedzialna jest Rada nadzorcza składająca się z pracowników wybranych spośród posiadaczy jednostek i przedstawicieli L'Oréal⁶.

INWESTYCJA PODLEGA WAHANIOM CEN AKCJI

- Wartość inwestycji odzwierciedla cenę akcji L'Oréal i jest uzależniona od wahań kursu akcji L'Oréal. Oznacza to więc, że inwestycja wiąże się z ryzykiem utraty kapitału.
- W związku z tym, zależnie od ceny akcji, wartość aktywów w chwili wyjścia z inwestycji może być niższa niż początkowa inwestycja.
- Z uwagi na koncentrację ryzyka w papierach wartościowych jednej spółki zalecamy ocenę konieczności dywersyfikacji oszczędności w celu rozłożenia ryzyka. Więcej informacji na temat powiązanych zagrożeń znajduje się w regulaminie FCPE.

Uwaga dotycząca krajów spoza strefy euro:

Z uwagi na to, że akcje L'Oréal są notowane w euro na Giełdzie Papierów Wartościowych w Paryżu, wartość inwestycji będzie się zmieniać w okresie inwestycji zgodnie z wahaniami kursu wymiany euro na Twoją walutę. Oznacza to, że jeśli euro zyska na wartości w stosunku do Twojej waluty, wartość akcji w Twojej walucie wzrośnie. I odwrotnie - jeśli euro straci na wartości w stosunku do Twojej waluty, wartość akcji w Twojej walucie spadnie.



⁵ W przyszłości oferty akcji będą uzależnione od uprzedniej akceptacji akcjonariuszy i zarządu spółki, zgody właściwych organów - zwłaszcza francuskiego Urzędu Rynków Finansowych (AMF) - przeprowadzenia niezbędnych procedur z udziałem przedstawicieli pracowników oraz sytuacji rynkowej i gospodarczej. Ponadto warunki oferty mogą co roku ulegać zmianom.

⁶ Prosimy o zapoznanie się z regulaminem FCPE.



INWESTYCJA JEST ZABLOKOWANA, NA 5 LAT Z WYJĄTKIEM PRZYPADKÓW PRZEDTERMINOWEGO UWOLNIENIA.

- Twoja inwestycja jest zablokowana do 31 lipca 2031 r. z wyjątkiem dozwolonych przypadków przedterminowego uwolnienia (przypadki te są wymienione w dokumencie „Suplement lokalny”).
- Akcje oferowane w ramach dopłaty otrzymasz na koniec okresu blokady 31 lipca 2031 r. lub w przybliżonym terminie pod warunkiem, że w tym dniu nadal będziesz pracownikiem Grupy L'Oréal (o ile nie wskazano inaczej w „Suplemencie lokalnym”).

Po upływie pięcioletniego okresu blokady możesz:

1. Zachować swoje aktywa w FCPE „L'Oréal Employee Share Plan” tak długo, jak zechcesz;
2. Sprzedać swoją inwestycję, składając wniosek o umorzenie swoich jednostek.

CO SIĘ STANIE W PRZYPADKU NADSUBSKRYPCJI?

Jeśli łączna liczba wniosków o akcje przekroczy liczbę akcji udostępnionych w ramach pracowniczego planu akcyjnego, największe subskrypcje (łącznie z dopłatą) będą zredukowane do chwili osiągnięcia łącznej liczby akcji oferowanych w ramach planu.

Jeśli w ramach tego planu dojdzie do nad subskrypcji, informacja o kwocie Twojej ostatecznej subskrypcji zostanie podana po zakończeniu procesu redukcji.

Taka redukcja może również dotyczyć dodatkowych akcji przekazywanych przez L'Oréal.

INWESTYCJA W AKCJE L'ORÉAL TO DECYZJA OSOBISTA

Zachęcamy do zapoznania się z najnowszymi rocznymi i półrocznymi zestawieniami finansowymi Grupy L'Oréal przed podjęciem decyzji o dokonaniu inwestycji w ramach tego planu. Dokumenty te są dostępne na stronie loreal-finance.com.

Zawierają one ważne informacje dotyczące Grupy, jej działalności, strategii, wyników i sytuacji finansowej, a także ryzyka związanego z Grupą i jej działalnością.

Informacje zamieszczone w tej broszurze mają jedynie charakter poglądowy i nie stanowią porady o charakterze finansowym lub inwestycyjnym ze strony koncernu L'Oréal. Decyzja o udziale w ofercie jest dobrowolna i ściśle osobista.

HARMONOGRAM OFERTY

OKREŚLENIE CENY SUBSKRYPCJI



5

CZERWCA
2026 R.

Informacja o cenie i kursie wymiany zostanie podana na stronie **invest.loreal.com**, pocztą elektroniczną oraz na tablicy ogłoszeń.

Zarejestruj się teraz wybierając opcję „Alerty e-mailowe” znajdującą się na stronie **invest.loreal.com**, aby otrzymywać powiadomienia pocztą elektroniczną.

OKRES SUBSKRYPCJI

W tym okresie można dokonać subskrypcji na stronie **invest.loreal.com**, klikając „Subskrybuj”.

10-24



CZERWCA 2026 R.
(GODZ. 23:59 CZASU PARYSKIEGO)

PODWYŻSZENIE KAPITAŁU I PRZEKAZANIE AKCJI



30

LIPCA 2026 R.

Po terminie podwyższenia kapitału, tj. po 30 lipca 2026 r., będzie można przeglądać swoją inwestycję na stronie internetowej właściciela rachunku.

TERMIN DOSTĘPNOŚCI AKTYWÓW (PO UPŁYWIE 5-LETNIEGO OKRESU BLOKADY)

W tym dniu można wybrać między:

- Pozostawieniem swoich aktywów w FCPE „L'Oréal Employee Share Plan”
- a sprzedażą akcji poprzez złożenie wniosku o zwrot całości lub części aktywów.

31



LIPCA 2031 R.

PRZEKAZANIE BEZPŁATNYCH AKCJI

LUB ZBLIŻONY TERMIN



31

LIPCA 2031
ROKU

Pod warunkiem, że w tym dniu nadal będziesz pracownikiem Grupy L'Oréal (o ile nie wskazano inaczej w „Suplemencie lokalnym”).

Ostrzeżenie dotyczące „osób z USA”: Subskrypcja FCPE w ramach planu nie jest dostępna dla osób z USA (więcej informacji na temat tego ograniczenia zawiera regulamin FCPE i strona internetowa spółki zarządzającej: amundi.com).

Ze względu na sankcje nałożone obecnie przez Unię Europejską niniejsza oferta nie jest dostępna dla obywateli i rezydentów Rosji, którzy nie mają pozwolenia na pobyt lub obywatelstwa kraju Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub Szwajcarii, ani dla obywateli i rezydentów Białorusi, którzy nie mają pozwolenia na pobyt lub obywatelstwa kraju Unii Europejskiej.

Aby dowiedzieć się więcej, należy zapoznać się z regulaminem i dokumentem zawierającym kluczowe informacje dotyczące FCPE „L'Oréal Employee Share Plan”.

IK ZEG JA! IK DOE MEE! Я КАЖУ ТАК! MÓWIĘ TAK! 算我一份!
КАЗВАМ ДА! PRISTAJEM! JEG SIGER JA! ΛΕΩ ΝΑΙ! REČEM DA!
MA ÜTLEN JAH! **I'M IN!** मुझे इसमें शामिल करें! JA SAM ZA! IO DICO SÌ!
EU DIGO SIM! BEN DE VARIM! SANON KYLLÄ! LIBATKAN SAYA!
JÁ ŘÍKÁM ANO! 算上我! ฉันตอบตกลง! EU SPUN DA! SAYA IKUT!
A VÁLASZOM IGEN! 私も参加します! ICH BIN DABEI! 저도 함께 합니다!
HOVORÍM ÁNO! NASEMA NDIYO! **JE PARTICIPE!** JA TAKK!
Я ГОВОРЮ «ДА»! יל סיאתמ הז! יו DIGO SÍ! SAKAU JAM TAIP!

L'ORÉAL