

**INFORMATION DOCUMENT**  
**FOR L'ORÉAL GROUP EMPLOYEE SHARE**  
**OFFERING 2026**

**DOCUMENT INFORMATIV**  
**PRIVIND PLANUL DE ACORDARE DE**  
**ACȚIUNI PENTRU SALARIAȚII L'ORÉAL**  
**PENTRU ANUL 2026**

*General aspects*

Under the L'Oréal employee share offering 2026 (the "Plan"), selected employees of L'Oréal, or its participating direct or indirect majority owned subsidiaries will benefit of possibility to invest in L'Oréal shares, further to a share capital increase, and further to such investment will receive shares as described below. The purpose of the Plan is to motivate employees who are important to L'Oréal success and encourage them to rise to future challenges and be active players in the development of L'Oréal. The number of employees who may benefit from this Plan in Romania is 366 (the "Beneficiaries").

*Aspecte generale*

În baza planului de acordare de acțiuni pentru salariații L'Oréal pentru anul 2026 („Planul”), salariații eligibili L'Oréal sau ai filialelor deținute majoritar în mod direct sau indirect de aceasta la nivel mondial, vor avea posibilitatea să investească în acțiunile L'Oréal, în urma unei majorări de capital social, iar în schimbul investiției făcute vor primi acțiuni conform celor menționate mai jos. Scopul Planului este de a motiva angajații care sunt importanți pentru succesul L'Oréal și de a-i încuraja să răspundă provocărilor viitoare și să fie participanți activi la dezvoltarea L'Oréal. Numărul de salariați care pot beneficia de acest Plan în România este de 366 („Beneficiarii”).

**STRUCTURE OF THE PLAN**

*The offered securities. Issuer of the shares*

Employees are offered the possibility to invest in shares issued by L'Oréal ("L'Oréal"), a French company organized and operating in accordance with the French laws whose ordinary shares are listed on Euronext Paris Stock Exchange having its headquarters in 14, rue Royale – 75008, Paris, France, registered with the France Nanterre Trade and Companies Registry number FR 632 012 100. The tax identification number of L'Oréal in France is FR 10 632 012 100. The share capital of L'Oréal currently amounts to EUR 106,756,987.80 which equals to 533,784,939 issued shares with a nominal value of EUR 0.20 per share.

**STRUCTURA PLANULUI**

*Valorile mobiliare oferite. Emitentul acțiunilor*

Salariaților li se oferă posibilitatea de a investi în acțiunile emise de Compagnie Generale des Etablissements L'Oréal („L'Oréal”), societate franceză organizată și funcționând în conformitate cu legislația franceză, ale cărei acțiuni ordinare sunt listate la Bursa de Valori Paris (Euronext Paris), cu sediul în 14, rue Royale – 75008 Paris, Franța, înregistrată la Registrul Comerțului și Societăților Franța Nanterre sub numărul: FR 632 012 100. Codul de identificare fiscală al L'Oréal în Franța este FR 10 632 012 100. Capitalul social al L'Oréal este în prezent de 106,756,987.80 EURO, ceea ce echivalează cu 533,784,939 acțiuni emise, având o valoare nominală de 0.20 EURO per acțiune.

The Shareholders' Meeting of L'Oréal has approved the resolution on such capital increase on April 24,

Adunarea Acționarilor L'Oréal a aprobat hotărârea cu privire la majorarea de capital la data de 24 aprilie

2026 and the Board of Directors decided on the Offering on October 10, 2025.

The number of shares offered shall be limited to 300,000 shares, representing approx. 0.06 % of the issued share capital as of the date of the CEO's (upon delegation by the Board of Directors) decision fixing the subscription price. If the total number of requested shares exceeds the offered shares, the largest subscription request will be reduced first.

#### ***Investment Cap***

The maximum amount you can invest is 25% of your gross annual compensation (including bonuses) for 2026, up to the limit of the equivalent of 20 shares. The employer matching contribution, where offered, will not count toward the 25% limit.

### **FEATURES OF THE PLAN**

#### ***Beneficiaries***

The Beneficiaries of the Plan will be all current employees of L'Oréal and the employees of its participating direct and indirect majority-owned subsidiaries, in each case subject to a minimum employment condition of one year prior to the end of the Subscription Period (i.e., June 24, 2026). Such one year period may either be on a continuous or discontinuous basis.

#### ***Subscription Period***

The subscription period starts on June 10, 2026 and lasts until June 24, 2026 (inclusive).

During the subscription period, you may subscribe online at <https://invest.loreal.com>. Username and password will be provided to you by email or mail.

2026, iar Consiliul de Administrație a decis cu privire la Ofertă la data de 10 octombrie 2025.

Numărul acțiunilor oferite se va limita la 300,000 acțiuni, reprezentând aprox. 0.06 % din capitalul social emis la data deciziei CEO-ului (prin delegare de către Consiliul de Administrație) de stabilire a prețului de subscriere. În cazul în care numărul total al acțiunilor solicitate îl depășește pe cel al acțiunilor oferite, mai întâi va fi redusă cea mai mare subscriere.

#### ***Plafon Investițional***

Suma maximă pe care o puteți investi este de 25% din remunerația dvs. anuală brută (inclusiv bonusuri) pentru 2026, până la limita echivalentului a 20 de acțiuni. Contribuția angajatorului, în cazul în care este oferită, nu va fi luată în considerare în limita de 25%.

### **CARACTERISTICILE PLANULUI**

#### ***Beneficiari***

Beneficiarii Planului vor fi toți salariații actuali ai L'Oréal și salariații filialelor participante care sunt deținute majoritar, în mod direct sau indirect, cu condiția să fie salariați ai societății de cel puțin un an înainte de sfârșitul Perioadei de Subscriere (i.e., 24 iunie 2026). Acest un an poate fi consecutiv sau nu.

#### ***Perioada de subscriere***

Perioada de subscriere va începe la data de 10 iunie 2026 și durează până la data de 24 iunie 2026 (inclusiv).

Pe durata perioadei de subscriere, vă puteți subscrie online la <https://invest.loreal.com>. Numele de utilizator și parola vă vor fi furnizate prin e-mail sau poștă.

Your subscription order will become final, binding and irrevocable on the last day of the subscription period.

Ordinul dvs. de subscriere va deveni definitiv, angajant și irevocabil în ultima zi din perioada de subscriere.

#### ***Lock-up period***

The shares shall be blocked for a period of five years (the “**Lock-up Period**”), which shall end on July 30, 2031 (inclusive).

#### ***Perioadă de indisponibilitate***

Acțiunile vor fi blocate pentru o perioadă de cinci ani („**Perioada de Indisponibilitate**”), care se va încheia la data de 30 iulie 2031 (inclusiv).

#### ***Subscription price***

The subscription price will be set on June 5, 2026 as the average opening price of the Shares over the 20 preceding trading days minus a 20% discount.

#### ***Preț de subscriere***

Prețul de subscriere va fi stabilit la data de 5 iunie 2026 și se va baza pe media prețurilor la deschidere ale Acțiunilor în cele 20 de zile de tranzacționare precedente datei mai sus menționate, cu o reducere de 20%.

For countries outside the Eurozone: It is to be noted that your subscription is in EUR. Consequently, for purposes of your subscription, the amount of your payment in RON will be converted by your employer using the exchange rate determined by L’Oréal prior to the Subscription period. During the life of your investment, the value of the Shares subscribed through the FCPE will be affected by fluctuations in the currency exchange rate between the EUR and RON. As a result, if the value of the euro strengthens relative to the RON, the value of the Shares expressed in local currency will increase. On the other hand, if the value of the euro weakens relative to the RON, the value of the Shares expressed in RON will decrease.

Pentru țări din afara zonei Euro: este de reținut că subscrierea este în Euro. În consecință, în scopul subscrierii dumneavoastră, suma plății dumneavoastră în RON va fi convertită de către angajatorul dumneavoastră utilizând cursul de schimb determinat de L’Oréal înainte de perioada de subscriere. Pe durata investiției dumneavoastră, valoarea Acțiunilor subscribe prin FCPE va fi afectată de fluctuațiile cursului de schimb valutar dintre Euro și RON. Ca urmare, în cazul în care moneda Euro se apreciază în raport cu moneda RON, valoarea Acțiunilor exprimate în moneda locală va crește. Pe de altă parte, dacă moneda Euro se depreciază față de moneda RON, valoarea Acțiunilor exprimată în RON va scădea.

#### ***Method of payment***

Payment is to be made in RON. You may pay by any one of the following methods:

- Wire transfer to the employer bank account.  
Bank: Citibank Europe plc, Dublin - Romania  
Branch  
IBAN: RO03CITI0000000724804217, or

#### ***Metodă de plată***

Plata se va efectua în RON. Puteți plăti prin oricare dintre următoarele metode:

- Virament bancar în contul bancar al angajatorului.  
Bancă: Citibank Europe plc, Dublin - Romania  
Branch,  
IBAN: RO03CITI0000000724804217, sau

- Salary Deduction, in maximum 10 monthly instalments from salary, starting in August 2026. You may not request deduction in an amount representing more than 1/3 of my net salary or along with other deducted amounts more than ½ of such salary, **or**
- Deducere salarială, în maximum 10 rate, care vor fi reținute lunar din salariu, începând cu luna august 2026. Nu puteți solicita deducerea unei sume care reprezintă mai mult de 1/3 din salariul meu net sau împreună cu alte sume deduse mai mult de jumătate din salariu, **sau**
- A mix of the two above.
- O combinație a celor două opțiuni de mai sus.

### *Custody of shares*

Your shares will be subscribed and held on your behalf by a collective shareholding vehicle, known as a Fonds Commun de Placement d'Entreprise, or an FCPE, which is commonly used in France for the conservation of shares held by employee-investors. You will be issued units in the FCPE corresponding to the shares you will have subscribed and those representing the employer matching contribution once delivered to you at the end of the lock-up period subject to the conditions described below.

### *Custodia acțiunilor*

Acțiunile dumneavoastră vor fi subscribe și deținute în numele dumneavoastră de către un fond comun de investiții, cunoscut sub denumirea de Fond de Plasament Comun (Fonds Commun de Placement d'Entreprise, sau "FCPE"), folosit uzual în Franța pentru păstrarea acțiunilor deținute de salariații-investitori. Vi se vor emite unități în FCPE corespunzătoare acțiunilor pe care le-ați subscris și cele reprezentând contribuția angajatorului odată ce vi s-au livrat la sfârșitul perioadei de indisponibilitate, în condițiile descrise mai jos.

### *Early exit events*

You may request redemption of your investment during the above-mentioned lock-up period in the following circumstances only:

1. marriage or civil union;
2. birth or adoption of a third child (or higher);
3. divorce or other judicial recognition of separation or termination of a civil union agreement, if custody of at least one child is retained;
4. your disability or disability of your spouse/civil union partner or child;
5. your death or the death of your civil union partner or your spouse;
6. termination of employment contract;

### *Evenimente de retragere anticipată*

Puteți solicita răscumpărarea investiției dvs. în perioada menționată anterior intrării în drepturi numai în situațiile menționate mai jos:

1. căsătorie sau parteneriat civil;
2. nașterea sau adopția celui de al treilea copil (cel puțin);
3. divorț sau separare, dacă se păstrează custodia a cel puțin unui copil;
4. dizabilitatea dvs. sau a soțului / soției sau partenerului civil sau a copilului dvs.;
5. decesul dvs. sau al soțului/ soției dvs. sau partenerului dvs. civil;
6. încetarea contractului de muncă;

- |  |  |
|--|--|
| <p>7. use of proceeds for creation by you, your child or spouse/civil union partner of certain businesses;</p> <p>8. use of the proceeds for the acquisition or enlargement of the principal residence;</p> <p>9. over-indebtedness;</p> <p>10. domestic violence committed against you by your spouse, partner, civil partner, or your former spouse, partner or civil partner;</p> <p>11. use of proceeds for energy-efficiency renovation work on the main residence; and</p> <p>12. use of proceeds for the purchase of an electric and/or hydrogen-powered vehicle.</p> | <p>7. alocarea de către dvs., copiii și soțul/ soția dvs. sau partenerul dvs. civil, a sumelor economisite în vederea înființării unei afaceri;</p> <p>8. alocarea de către dvs. a sumelor economisite în vederea achiziționării sau extinderii reședinței dvs. principale;</p> <p>9. supra-îndatorare;</p> <p>10. violență în familie comisă împotriva dvs. de către soțul sau partenerul dvs. sau fostul dvs. soț sau partener;</p> <p>11. utilizarea veniturilor pentru lucrările de renovare a eficienței energetice a reședinței principale; și</p> <p>12. utilizarea veniturilor pentru achiziționarea unui vehicul electric și/sau alimentat cu hidrogen.</p> |
|--|--|

These early exit events are defined by French law and must be interpreted and applied in a manner consistent with French law. You should not conclude that an early exit event is available unless you have described your specific case to your employer and your employer has confirmed that it applies to your situation, upon your providing the requisite supporting documentation.

Aceste evenimente de retragere anticipată sunt definite de legea franceză și trebuie să fie interpretate și aplicate în conformitate cu legea franceză. Nu trebuie să concluzionați că un eveniment de retragere anticipată este disponibil decât dacă ați prezentat cazul dumneavoastră particular angajatorului dumneavoastră, iar angajatorul dumneavoastră a confirmat că acesta se aplică situației dumneavoastră, la furnizarea de către dumneavoastră a documentelor justificative necesare.

In the event of an early redemption resulting from the employee exercising one of the exemptions to the Lock-up Period (listed above), it is your responsibility to inform the local employer that you wish to redeem your investment.

În cazul unei răscumpărări anticipate care apare în urma exercitării de către salariat a uneia dintre cazurile de retragere anticipată din perioada de indisponibilitate (enumerată mai sus), este responsabilitatea dvs. să îl informați pe angajatorul local că doriți să vă răscumpărați investiția.

***Dividends***

Any dividends paid with respect to shares, while such shares remain in the FCPE, will be reinvested by the FCPE in additional L'Oréal shares. The dividends will not be paid out directly to you. These reinvested dividends will result in the issuance of additional units or fraction of units (as the case may be).

***Dividende***

Orice dividende plătite cu privire la acțiuni, pe durata în care aceste acțiuni rămân în FCPE, vor fi reinvestite de FCPE în acțiuni L'Oréal suplimentare. Dividendele nu vă vor fi plătite direct. Aceste dividende reinvestite vor avea ca rezultat emiterea de unități sau fracțiuni suplimentare de unități (după caz).

### ***Voting rights***

As long as the shares are held by the FCPE, the voting rights pertaining to such shares will be exercised by the supervisory board of the FCPE on behalf of the employees.

### ***Drepturi de vot***

Pe durata în care acțiunile sunt deținute de FCPE, drepturile de vot aferente acestor acțiuni vor fi exercitate de consiliul de supraveghere al FCPE în numele salariaților.

### ***Redemption***

Your investment will become available upon the expiry of the lock-up period of five years, or earlier, if you qualify for an early exit. Prior to the end of the lock-up period, you will be informed of the availability of your investment. At that time, you may request the redemption of your investment (in cash or L'Oréal shares) or you may continue to hold your shares through the FCPE, after which you will be free to redeem your investments at any time.

### ***Răscumpărare***

Investiția dvs. va deveni disponibilă la expirarea perioadei de indisponibilitate de cinci ani sau mai devreme, dacă vă calificați pentru ieșire anticipată. Înainte de sfârșitul perioadei de indisponibilitate, veți fi informat despre disponibilitatea investiției dvs. În acel moment, puteți solicita răscumpărarea investiției dumneavoastră (în numerar sau acțiuni L'Oréal) sau puteți continua să vă dețineți acțiunile prin FCPE, după care veți fi liber să vă răscumpărați investițiile în orice moment.

You may request the sale of your L'Oréal shares on the expiry of the lock-up period or earlier in the case of an early exit event. Transfer fees may apply. On the expiry of the lock-up period, you may also keep your shares in custody with the custodian bank, from which you will be free to withdraw your shares at any time.

Puteți solicita vânzarea acțiunilor dumneavoastră L'Oréal la expirarea perioadei de indisponibilitate sau mai devreme în cazul unui eveniment de ieșire anticipată. Se pot aplica taxe de transfer. La expirarea perioadei de indisponibilitate, vă puteți păstra acțiunile în custodie la banca custode, de la care veți fi liber să vă retrageți acțiunile în orice moment.

### ***FREE SHARES***

Your investment will be matched by grant of rights to additional shares of L'Oréal S.A. for free ("Free Shares"). You would be entitled to Free Shares proportionally to your subscription for the ratio described in the Information Brochure. These shares will be delivered to you at the end of the vesting period, in July 2031, subject to the terms and conditions provided for in the Free Share Plan Rules.

### ***ACȚIUNI GRATUITE***

Investiția dumneavoastră va fi suplimentată cu acordarea de acțiuni L'Oréal S.A. adiționale în mod gratuit („Acțiuni gratuite”). Veți avea dreptul la Acțiuni gratuite proporțional cu subscrierea dvs. conform raportului descris în Broșura informativă. Aceste acțiuni vă vor fi furnizate la sfârșitul perioadei de indisponibilitate, în iulie 2031, sub rezerva termenilor și condițiilor prevăzute în cadrul Regulilor Planului de Acțiuni Gratuite.

You will find below a summary of several conditions applicable to the grant, vesting and delivery of the Free Shares. For the full description, please refer to the Free Share Plan Rules made available to you at <https://invest.loreal.com> (in French and English) and

Veți găsi mai jos un rezumat al mai multor condiții aplicabile acordării și furnizării Acțiunilor gratuite. Pentru descrierea completă, vă rugăm să consultați Regulile Planului de Acțiuni Gratuite puse la dispoziție la <https://invest.loreal.com> (în franceză și

upon request from your RH Department. Subscription to the L'Oréal employee share plan 2026 implies acceptance of the Free Share Plan Rules.

engleză) și la cerere de către Departamentul dvs. HR. Subscrierea la planul de acțiuni pentru angajații L'Oréal 2026 implică acceptarea Regulilor privind Planul de Acțiuni Gratuite.

**Eligibility to the grant of Free Shares:** in order to qualify for a grant of Free Shares within the framework of the L'Oréal employee share plan 2026, you must satisfy the following conditions:

**Eligibilitatea pentru acordarea de Acțiuni gratuite:** pentru a vă califica pentru acordarea de Acțiuni gratuite în cadrul planului de acțiuni pentru angajații L'Oréal 2026, trebuie să îndepliniți următoarele condiții:

- you must have validly subscribed in the context of the L'Oréal employee share plan 2026 and must satisfy all the conditions for participating therein;
  - your participation in or your subscription or payment for the L'Oréal employee share plan 2026 must not have been rejected or cancelled on (or prior to) the Grant Date (defined below);
  - the payment of the subscription must have been fully settled at the Delivery Date (defined below).
- trebuie să fi subscris în mod valid în contextul planului de acțiuni pentru angajații L'Oréal 2026 și trebuie să îndepliniți toate condițiile de participare la acesta;
  - participarea dvs. la sau subscrierea sau plata pentru planul de acțiuni pentru angajații L'Oréal 2026 nu trebuie să fi fost respinsă sau anulată la (sau înainte de) Data Acordării (definită mai jos);
  - plata subscrierii trebuie să fi fost integral decontată la Data Livrării (definită mai jos).

**Grant Date:** The date of the grant shall occur on the date on which the shares subscribed for pursuant to the L'Oréal employee share plan 2026 are issued, i.e. on July 30, 2026, or shortly thereafter. Within weeks of the Grant Date, each Beneficiary shall receive a letter or statement electronically confirming that he or she is a beneficiary of the grant of Free Shares and stipulating the number of Free Shares granted to him or her, subject to the conditions of the Free Share Plan Rules (as summarized hereafter).

**Data Acordării:** Data acordării va avea loc la data la care sunt emise acțiunile subscrise conform Planului de acțiuni pentru angajații L'Oréal 2026, i.e. la data de 30 iulie 2026 sau la scurt timp după aceea. În decurs de câteva săptămâni de la Data Acordării, fiecare Beneficiar va primi o scrisoare sau o declarație electronică prin care se confirmă că el/ea este beneficiar al acordării de Acțiuni gratuite și care stipulează numărul de Acțiuni gratuite ce i-au fost acordate, în conformitate cu Regulile Planului de Acțiuni Gratuite (așa cum sunt rezumate mai jos).

**Delivery Date:** Subject to the satisfaction of the conditions stipulated below, the Free Shares will be delivered to you on or around July 31, 2031.

**Data Livrării:** Sub rezerva îndeplinirii condițiilor stipulate mai jos, Acțiunile gratuite vă vor fi livrate la data (sau în jurul datei) de 31 iulie 2031.

**Conditions to be satisfied to receive the Free Shares at the end of the lock-up period** (you may refer to article 6 of the Free Share Plan Rules for a detailed and full description of that conditions; stipulations below are only a summary of the applicable conditions and do not supersede provisions

**Condiții ce trebuie îndeplinite pentru a primi Acțiunile gratuite la sfârșitul Perioadei de indisponibilitate** (puteți consulta articolul 6 din Regulile Planului de Acțiuni Gratuite pentru o descriere detaliată și completă a acestor condiții; prevederile de mai jos sunt doar un rezumat al

of the Free Share Plan Rules):

regulilor aplicabile și nu înlocuiesc prevederile incluse în Regulile Planului de Acțiuni Gratuite):

In order to receive the Free Shares, you must remain an employee or corporate officer of the L'Oréal Group from the last day of the subscription period pursuant to the L'Oréal employee share plan 2026 until the 20th calendar day preceding the Delivery Date (the "Continued Employment Condition").

Pentru a primi Acțiunile gratuite, trebuie să rămâneți angajat sau funcționar al Grupului L'Oréal din ultima zi a perioadei de subscriere conform planului de acțiuni pentru angajații L'Oréal 2026 până în a 20-a zi calendaristică anterioară Datei de livrare („Condiția de angajare continuată”).

The period between the last day of the subscription period pursuant to the L'Oréal employee share plan 2026 and the 20th day calendar day preceding the Delivery Date shall be referred to hereinafter as the "Acquisition Period".

Perioada dintre ultima zi a perioadei de subscriere conform Planului de acțiuni ale angajaților L'Oréal 2026 și a 20-a zi calendaristică anterioară Datei de livrare va fi denumită în continuare „Perioada de achiziție”.

Nevertheless, you will be deemed to have satisfied the above Continued Employment Condition if, at any time during the Acquisition Period, you lose the status of employee or corporate officer of the L'Oréal Group for one of the following reasons (the "Exceptions to the Continued Employment condition"):

Cu toate acestea, se va considera că ați îndeplinit Condiția de angajare continuată de mai sus dacă, în orice moment în timpul Perioadei de achiziție, pierdeți statutul de angajat sau de funcționar al Grupului L'Oréal din unul dintre următoarele motive („Excepțiile de la condiția angajare continuată”):

**Death:** In the event of death, your heir(s) may request the delivery of the Free Shares within six months of the death. In such a case, any Free Share granted shall be delivered to the assigns shortly after the submission of their request and the Acquisition Period shall not apply. In the absence of such a request, the Free Shares granted to the deceased beneficiary shall be delivered to the heirs on the Delivery Date.

**Deces:** În caz de deces, moștenitorii dvs. pot solicita livrarea Acțiunilor gratuite în termen de șase luni de la deces. Într-un astfel de caz, orice Acțiune gratuită acordată va fi livrată moștenitorilor la scurt timp după depunerea cererii acestora, iar Perioada de achiziție nu se va aplica. În lipsa unei astfel de solicitări, Acțiunile gratuite acordate beneficiarului decedat vor fi predate moștenitorilor la Data Livrării.

**Disability:** In the event of disability, as defined in Article L. 225-197-1 of the French Commercial Code, during the Acquisition Period, the Free Shares granted shall be delivered shortly after the occurrence of the relevant disability event.

**Dizabilități:** În cazul unei dizabilități, așa cum este definită în articolul L. 225-197-1 din Codul Comercial Francez, pe durata Perioadei de achiziție, Acțiunile gratuite acordate vor fi livrate la scurt timp după apariția evenimentului relevant.

**Retirement:** In the event of retirement at the minimum retirement age stipulated by the law of the relevant country or in the event of retirement pursuant to any retirement scheme, the Free Shares shall be delivered to the beneficiary on the Delivery Date.

**Pensionare:** În cazul pensionării la vârsta minimă de pensionare prevăzută de legea țării în cauză sau în cazul pensionării conform oricărei scheme de pensionare, Acțiunile gratuite vor fi livrate beneficiarului la Data Livrării.

**Dismissal for a reason other than gross misconduct or serious misconduct:** In the event of a dismissal for a reason other than gross misconduct or serious

**Concedierea pentru un alt motiv decât abaterea disciplinară gravă:** În cazul unei concedieri pentru un alt motiv decât abaterea disciplinară gravă,

misconduct, the Free Shares granted shall be delivered to the Beneficiary on the Delivery Date. For the purposes of the plan, dismissal for gross misconduct or serious misconduct entailing the forfeiture of the right to receive the Free Shares shall be assessed having regard to the regulations of the relevant country applicable to the dismissal of the Beneficiary.

**Termination of the employment contract pursuant to the mutual agreement of the employee and the employer:** In the event of the termination of the employment contract of the Beneficiary pursuant to a mutual agreement, the Free Shares shall be delivered to the Beneficiary on the Delivery Date.

**Change of control of your company/employer:** In the event of a change of control over your company/employer, those beneficiaries who are employees or corporate officers of the relevant company shall receive their Free Shares on the Delivery Date.

**Ownership of the Free Shares:** At the Date of Delivery, any Free Shares delivered will become your full property. Your Free Shares will be delivered and held through the FCPE « L'OREAL EMPLOYEE SHARE PLAN» and you shall receive units of the FCPE representing those shares. In the event that a L'Oréal company is required to pay taxes, social charges or any other governmental charges on behalf of any Beneficiary of the Free Shares as a result of the grant or delivery of the Free Shares, L'Oréal reserves the right to delay the transfer of the Free Shares to such person until such person has paid all such amounts, or made arrangements for payment that are satisfactory to L'Oréal, or to cause the sale of the shares and withhold from the proceeds the relevant amounts, as provided for in the article 10 of the Free Share Plan Rules.

Acțiunile gratuite acordate vor fi livrate Beneficiarului la Data Livrării. În conformitate cu planul, concedierea pentru abatere disciplinară gravă care implică pierderea dreptului de a primi Acțiuni gratuite va fi evaluată ținând cont de reglementările din țara relevantă aplicabile concedierii Beneficiarului.

**Încetarea contractului de muncă de comun acord:** În cazul încetării contractului de muncă al Beneficiarului în baza unui acord comun, Acțiunile Gratuite vor fi livrate Beneficiarului la Data Livrării.

**Schimbarea controlului societății/angajatorului dvs.:** În cazul unei schimbări a controlului asupra societății/angajatorului dumneavoastră, acei beneficiari care sunt angajați sau funcționari ai societății respective vor primi Acțiunile lor gratuite la Data Livrării.

**Proprietatea Acțiunilor gratuite:** La Data Livrării, orice Acțiuni gratuite livrate vor deveni proprietatea dvs. deplină. Acțiunile dvs. gratuite vor fi livrate și deținute prin FCPE „L'OREAL EMPLOYEE SHARE PLAN” și veți primi unități FCPE reprezentând acele acțiuni. În cazul în care o societate L'Oréal este obligată să plătească impozite, contribuții sociale sau orice alte taxe guvernamentale în numele oricărui Beneficiar al Acțiunilor gratuite ca urmare a acordării sau livrării acțiunilor gratuite, L'Oréal își rezervă dreptul să întârzie transferul Acțiunilor gratuite către o astfel de persoană până când persoana respectivă a plătit toate aceste sume sau a făcut aranjamente de plată care sunt satisfăcătoare pentru L'Oréal sau care să provoace vânzarea acțiunilor și să rețină din încasări sumele relevante, conform prevederilor articolului 10 din Regulile Planului de Acțiuni Gratuite.

#### **YOUR CONTACT(S)**

Magdalena Cring — Human Resources Manager —  
[Magdalena.CRING@loreal.com](mailto:Magdalena.CRING@loreal.com)

#### **PERSOANELE DVS. DE CONTACT**

Magdalena Cring — Director HR  
[Magdalena.CRING@loreal.com](mailto:Magdalena.CRING@loreal.com)

Ileana Cazanisteanu – Rewards, HR Controlling & Payroll Manager  
[ileana.cazanisteanu@loreal.com](mailto:ileana.cazanisteanu@loreal.com)

Ileana Cazanisteanu – Rewards, HR Controlling & Payroll Manager  
[ileana.cazanisteanu@loreal.com](mailto:ileana.cazanisteanu@loreal.com)

**STATEMENT OF THE RESPONSIBLE  
PERSON**

**DECLARAȚIA RESPONSABILULUI**

The person responsible for the drafting of this information document is Christophe Babule, in capacity of Chief Financial Officer.

Responsabilul cu întocmirea acestui document informativ este Christophe Babule, în calitate de Director Financiar

I, Christophe Babule, in my capacity as the responsible person in drafting this Document, hereby declare that, to the best of my knowledge, the information comprised within this Information Document is true and accurate in all respects.

Subsemnatul, Christophe Babule, în calitate de responsabil cu întocmirea prezentului Document Informativ, prin prezenta declar că, după știința mea, informațiile cuprinse în acest Document Informativ sunt adevărate și corecte în toate privințele.

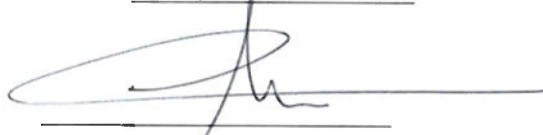
This document is exclusively addressed to employees who are eligible to participate in the 2026 L'Oréal employee share offering.

Prezentul document se adresează exclusiv salariaților eligibili să participe la Planul de acordare de acțiuni pentru salariații L'Oréal pentru anul 2026.

Christophe Babule

in capacity of / în calitate de Chief Financial Officer/ Director Financiar

Date/Data 08/06/2026



Signature/ Semnătură