

PLAN AKCIONARSTVA ZAPOSLENIH 2026

I'M IN!

10. JUNA - 24. JUNA



L'ORÉAL



invest.loreal.com

SADRŽAJ

3

PORUKA
NIKOLASA HIJERONIMUSA

4

LEPOTA -
VREDNOST ZA BUDUĆNOST

5

PLAN AKCIONARSTVA ZAPOSLENIH U
KOMPANIJI L'ORÉAL

8

USLOVI
UPISA

11

KALENDAR
PONUDE

PORUKA NIKOLASA HIJERONIMUSA



Drage L'Oréalovke i L'Oréalovci,

L'Oréal je zajednička avantura čiji uspeh počiva na besprekornom angažovanju timova, a vi iz dana u dan pokazujete koliko nas taj angažman izdvaja od drugih i čini snažnijima.

Iz tog razloga, u želji da uspeh u još većoj meri podelimo s vama, od 2018. godine nastojimo da vas bliže uključimo u strategiju i budućnost kompanije tako što smo uveli plan akcionarstva zaposlenih, koji se od tada obnavlja iz godine u godinu.

Ovaj plan koji se sprovodi na globalnom nivou¹ od samog početka naišao je na veliko interesovanje i danas vas je 45 000, odnosno svaki drugi zaposleni je na direktan ili indirektan način akcionar svoje kompanije, što svedoči o vašem poverenju u budućnost L'Oréala, na čemu sam vam veoma zahvalan.

Ovo izdanje našeg plana akcionarstva zaposlenih za 2026. godinu, koje počinje u junu 2026. godine, ponovo omogućava svakom zaposlenom, koji za to ispunjava uslove, da učestvuje u planu pod povlašćenim uslovima.

Pozivam vas da se upoznate s uslovima ove nove ponude, za koju se nadam da će ponovo izazvati veliko interesovanje.

Hvala vam na lojalnosti i uveravam vas da ću ostati posvećen tome da L'Oréal nastavi da bude uspešna kompanija koja stvara lepotu koja pokreće svet, zajedno s vama i zahvaljujući vama.

NICOLAS HIERONIMUS
Generalni direktor

¹ U zavisnosti od lokalne izvodljivosti.

LEPOTA - VREDNOST ZA BUDUĆNOST

Plan akcionarstva zaposlenih omogućava zaposlenima da ulažu u akcije kompanije L'Oréal kroz naš fond akcionarstva zaposlenih (FCPE). Pozivamo vas da saznate više o određenim ključnim indikatorima akcije kompanije L'Oréal pre nego što se upoznate sa dostupnom ponudom.

DIVIDENDA BONUSA (U EVRIMA)

2025 7,92

2024 7,70

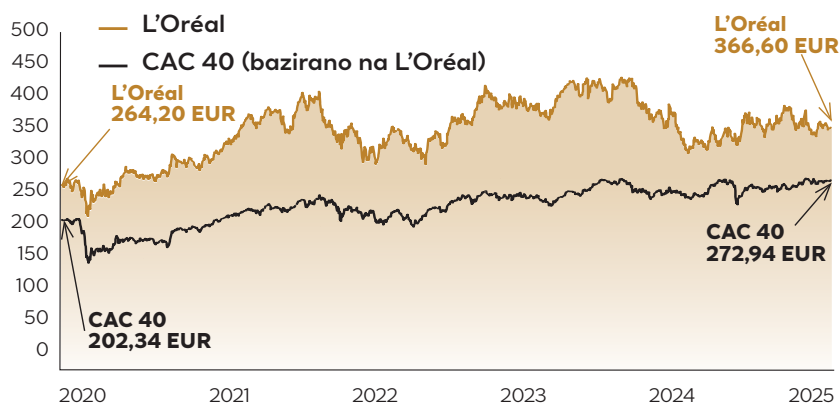
2023 7,26

2022 6,60

2021 5,28

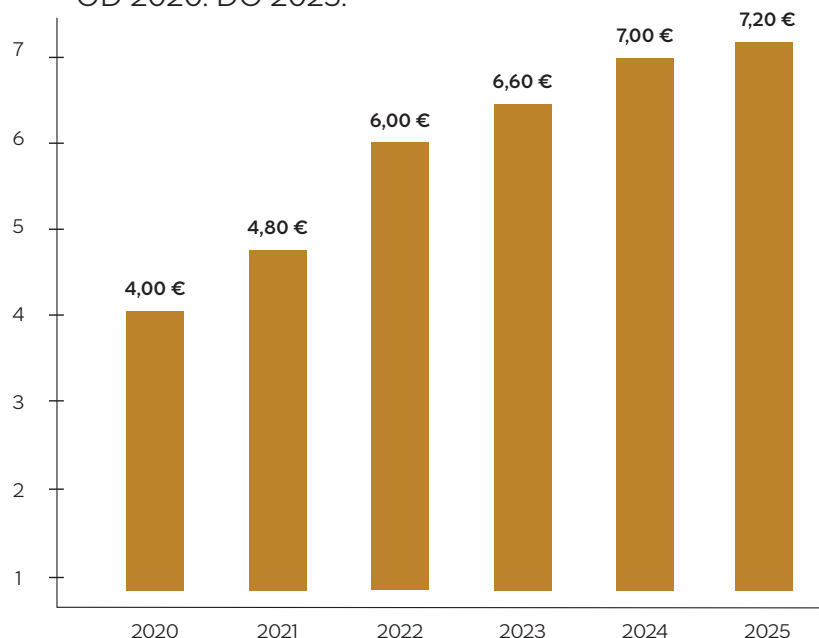
2020 4,40

CENA AKCIJE KOMPA NIJE L'ORÉAL U € OD 2020. DO 2025. (31. DECEMBAR 2025.)



Izvor: Thomson Reuters Datastream

RAZVOJ DIVIDENDI PO AKCIJI OD 2020. DO 2025.



Dividenda je obično deo neto prihoda Grupe koji se raspodeljuje akcionarima prema odluci skupštine akcionara.

Upozorenje: budući učinak ne može da se garantuje na osnovu proteklog.

L'Oréal na svojoj veb-lokaciji (loreal-finance.com) redovno objavljuje dokumenta s informacijama, naročito finansijske prirode. Slobodno pregledajte ova dokumenta, uključujući najnoviji Dokument o univerzalnoj registraciji, koji sadrži važne informacije prevashodno u vezi s poslovanjem kompanije, strategijom i ciljevima, faktorima rizika svojstvenim za kompaniju i njeno poslovanje, kao i njen finansijski uspeh i uspeh u drugim oblastima.

PLAN AKCIONARSTVA ZAPOSLENIH



PLAN AKCIONARSTVA ZAPOSLENIH ISKAZAN NA GODIŠNJEM NIVOU²

Namera je Grupe da vam ponudi priliku da učestvujete u njenom planu akcionarstva svake godine.

Pružanje prilike da svake godine ulažete u akcije kompanije L'Oréal putem fonda FCPE odražava našu snažnu posvećenost tome da akcionarstvo zaposlenih bude još dostupnije unutar Grupe i da vam na taj način omogućimo da ulažete sopstvenim tempom.



UČEŠĆE U PLANU DONOSI BROJNE POVOLJNOSTI

POPUST OD 20%

Kao zaposlenom, cena upisa koja vam donosi prednost u okviru plana smanjena je za 20%. To se smatra popustom.

Cena upisa po akciji kompanije L'Oréal biće određena 5. juna 2026. i biće jednaka referentnoj ceni umanjenoj za popust od 20%. Referentna cena predstavlja prosek početnih tržišnih cena akcija kompanije L'Oréal na berzi između 8. maja i 4. juna 2026. godine (uključujući i krajnji datum).

KO MOŽE DA UČESTVUJE?

Svi zaposleni koji su u kompaniji Grupe L'Oréal zaposleni 12 uzastopnih meseci na dan 24. juna 2026. i koji su još uvek zaposleni 24. juna 2026.



SIMULATOR je dostupan
na invest.loreal.com



DODATNI DOPRINOS DO TRI AKCIJE

U slučaju ovog novog Plana akcionarstva zaposlenih, L'Oréal dopunjuje vaš lični doprinos dodatnim doprinosom do 3 akcije.

Odgovarajući doprinos akcija dobićete na kraju perioda blokade, dana 31. jula 2031. godine, odnosno koji dan ranije ili kasnije. Ove besplatne akcije biće vam dodeljene pod uslovom da ste zaposleni u Grupi L'Oréal na taj datum (osim ako je drugačije određeno u „Lokalnom dodatku”).

² Buduće ponude akcija biće predmet prethodnog odobrenja od strane akcionara kompanije i njenog odbora direktora, prvenstveno francuskog nadzornog tela AMF (*Autorité des Marchés Financiers*), izvršenja neophodnih postupaka s predstavnicima zaposlenih, kao i tržišnih i ekonomskih uslova. Ovi ponuđeni uslovi mogu se razlikovati svake godine.

PRAVILO DODATNOG DOPRINOSA

Broj akcija upisanih 2026.	+	Broj akcija koje će L'Oréal doprineti 2031.	=	Ukupna količina ulaganja 2031.
1 akcija		1 akcija		2 akcije
2 akcije		1 akcija		3 akcije
3 akcije		2 akcije		5 akcije
4 akcije		2 akcije		6 akcije
5 akcije		2 akcije		7 akcije
Najmanje 6 akcija		3 akcije		Najmanje 9 akcija



U slučaju kupovine najmanje šest akcija, u 2031. ćete dobiti najveći dodatni doprinos od tri akcije.



UPIŠETE³
TRI AKCIJE
U 2026.



U 2031. DOBIJATE DVE AKCIJE
KOMPANIJE L'ORÉAL NA
IME DODATNIH DOPRINOSA



UKUPNO ULAGANJE
OD PET AKCIJA
U 2031.

U ovom slučaju, uz referentnu cenu po akciji kompanije L'Oréal od od 370 EUR, cena upisa akcije iznosila bi od 370 EUR - 20% popusta = 296 EUR, tj. iznos plaćanja od 888 EUR za tri akcije kompanije L'Oréal.

VAŠ UPIS 2025.
3 X 296 EUR = 888 EUR



DODATNI DOPRINOSI
OD STRANE KOMPANIJE
L'ORÉAL U 2030. GODINI
2 X 370 EUR = 740 EUR



UKUPNO ULAGANJE
U 2031.

Pod pretpostavkom da je cena akcije kompanije L'Oréal 370 EUR i 31. jula 2031. godine, vrednost vašeg ulaganja 2031. godine iznosila bi 1 850 EUR. Time se dolazi do pretpostavke da je vrednost besplatnih akcija 2031. godine jednaka referentnoj ceni.

³ Preko fonda za akcije zaposlenih (FCPE).



SIMULATOR je dostupan
na invest.loreal.com



DOBIT OD EVENTUALNIH DIVIDENDI

Bilo koje dividende koje uplati L'Oréal automatski se ponovo ulažu u fond „L'Oréal Employee Share Plan” - FCPE, čime se povećava broj jedinica u vašem vlasništvu. Za akcije koje imate u fondu FCPE tokom najmanje dve kalendarske godine, stičete pravo na prijem bonus dividende od 10%.



KREDITNE OLAKŠICE ZA FINANSIRANJE VAŠEG UPISA

Mogućnosti plaćanja dostupne u vašoj državi navedene su u Lokalnom dodatku koji se može preuzeti sa invest.loreal.com.



PRAVA GLASA POVEZANA SA VAŠIM AKCIJAMA

Prava glasa povezana sa vašim akcijama će u vaše ime sprovesti izabrani član nadzornog odbora fonda „L'Oréal Employee Share Plan” - FCPE.



POKRIĆE TROŠKOVA ODRŽAVANJA RAČUNA

Kompanija L'Oréal pokriva troškove održavanja računa za sve trenutne i penzionisane zaposlene. Troškovi održavanja padaju na teret fonda FCPE. Više detalja potražite u propisima fonda FCPE.

USLOVI UPISA

KOLIKO MOGU DA ULOŽIM?



NAJMANJE: JEDNU (1) AKCIJU
KOMPANIJE L'ORÉAL



NAJVIŠE:
20 AKCIJA KOMPANIJE L'ORÉAL

Ovaj broj može da se smanji
u slučaju preplate.

Svaki zaposleni treba da se postara da iznos njegovih ulaganja ne premaši 25% njegove procenjene godišnje bruto zarade za 2026⁴.

Svoj upis možete da promenite do poslednjeg dana upisa, tj. 24. juna 2026. (23.59, po pariskom vremenu). Nakon perioda upisa, vaši izbori biće konačni i više se ne mogu menjati.



KAKO DA SE UPIŠEM?

1

PRIJAVITE SE
NA [INVEST.LOREAL.COM](https://invest.loreal.com)

2

KLIKNITE
NA DUGME „UPIS“

3

PRIJAVITE SE KORISNIČKIM
IMENOM I LOZINKOM KOJI
SU VAM POSLATI

4

UNESITE PODATKE
NA EKRANU ZA UPIS

5

NE ZABORAVITE DA
POTVRDITE SVOJ UPIS

Dozvoljen je samo jedan
nalog za upis akcija po zaposlenom.

⁴ Godišnja bruto zarada podrazumeva fiksnu i promenljivu platu, kao i sve primljene premije ili premije koje treba da primite u toku godine.

ULAGANJE U AKCIJE KOMPANIJE L'ORÉAL PUTEM FONDA FCPE, U OKVIRU PLANA *PLAN INTERNATIONAL D'ACTIONNARIAT SALARIÉ* (PIAS ILI MEĐUNARODNI PLAN AKCIONARSTVA ZAPOSLENIH)

- U okviru Plana akcionarstva zaposlenih u kompaniji L'Oréal, akcije se stiču preko fonda „L'Oréal Employee Share Plan Relais 2026” - FCPE (*Fonds Commun de Placement d'Entreprise* ili Zajedničkog investicionog fonda kompanije).
- Svrha ovog privremenog fonda je prikupljanje upisa zaposlenih - nakon povećanja kapitala spojiće se s fondom „L'Oréal Employee Share Plan” - FCPE⁵. Nakon spajanja dva fonda, bićete vlasnik akcija u fondu „L'Oréal Employee Share Plan” - FCPE.
- Fond „L'Oréal Employee Share Plan” - FCPE je investicioni fond namenjen zaposlenima u Grupi koji žele da ulažu u akcije kompanije L'Oréal. Svaki zaposleni će steći i određeni broj jedinica u fondu FCPE proporcionalan njegovoj investiciji.
- Nadzorni odbor, koji sačinjavaju zaposleni izabrani među imaocima jedinica i predstavnicima kompanije L'Oréal, nadležan je za pregled upravljanja fondom FCPE⁶.

VAŠE ULAGANJE PODLEŽE FLUKTUACIJAMA CENA AKCIJA

- **Vaše ulaganje** odražava cenu akcije kompanije L'Oréal i zavisi od fluktuacija cene akcija kompanije L'Oréal. Stoga podrazumeva rizik od gubitka kapitala.
- **Posledično**, u zavisnosti od cene akcije, vrednost vaših sredstava na kraju može da bude manji od vašeg početnog ulaganja.
- S obzirom na koncentraciju rizika u vezi s hartijama od vrednosti pojedinačne kompanije, **preporučujemo** da procenite potrebu da diversifikujete štednju kako biste rasporedili rizik. Više informacija o povezanim rizicima potražite u propisima fonda FCPE.

Napomena za države van Evrozone:

Pošto se akcije kompanije L'Oréal kotiraju u evrima na pariskoj berzi, vrednost vašeg ulaganja razlikovaće se tokom vašeg perioda ulaganja u zavisnosti od fluktuacija u menjačkom kursu između evra i vaše valute. To znači da ako evro dobije na vrednosti u odnosu na vašu valutu, vrednost akcija u vašoj valuti će se povećati. I obrnuto, ako evro izgubi na vrednosti u odnosu na vašu valutu, vrednost akcija izražena u vašoj lokalnoj valuti će opasti.



⁵ Privremeni fond će se spojiti sa fondom FCPE „L'Oréal Employee Share Plan“, nakon odobrenja nadzornog odbora i Uprave francuskog finansijskog tržišta (AMF). Fond FCPE „L'Oréal Employee Share Plan“ uloženi je u akcije kompanije L'Oréal. Shodno tome, upisnicima akcija se preporučuje da procene potrebu za proširenjem štednje. Veoma je važno upoznati se sa Dokumentom sa ključnim informacijama za investitore („DICI“) fonda FCPE „L'Oréal Employee Share Plan“.

⁶ Više informacija potražite u propisima fonda FCPE.



VAŠE ULAGANJE JE BLOKIRANO ZA 5 GODINA, OSIM U SLUČAJU PREVREMENE DEBLOKADE

- Vaše ulaganje je blokirano do 31. jula 2031. godine, osim u odobrenim slučajevima prevremene deblokade (ovi slučajevi navedeni su u dokumentu „Lokalni dodatak”).
- Ponuđene akcije s dodatnim doprinosima dobićete na kraju perioda blokade - 31. jula 2031. godine, odnosno koji dan ranije ili kasnije, pod uslovom da ste na taj datum još uvek zaposleni u Grupi L'Oréal (osim ako je drugačije određeno u „Lokalnom dodatku”).

Po isteku 5-godišnjeg perioda blokade možete da:

1. zadržite svoja sredstva u fondu „L'Oréal Employee Share Plan” - FCPE koliko god želite,
2. prodate svoje ulaganje tako što ćete tražiti otkup svojih jedinica.

ŠTA SE DOGAĐA U SLUČAJU PREPLATE?

Ako ukupan broj zahteva za akcije premašuje broj akcija koje su dostupne u Planu akcionarstva zaposlenih, najveći upisi (uključujući dodatne doprinose) biće smanjeni dok se ne postigne ukupan broj akcija ponuđenih u okviru plana.

Ako je plan preplaćen, bićete obavešteni o iznosu vašeg konačnog upisa nakon izvršene obrade smanjenja.

Takvo smanjenje bi se možda moglo odnositi na povećane rate vaše investicije.

ULAGANJE U AKCIJE KOMPANIJE L'ORÉAL JE LIČNA ODLUKA

Pre nego što odlučite da uložite u ovaj plan, slobodno pročitajte najnovije godišnje i polugodišnje izveštaje Grupe L'Oréal. Dostupni su na loreal-finance.com.

Ova dokumenta sadrže važne informacije u vezi sa Grupom, njenih poslovanjem, strategijom, uspehom i finansijskom situacijom, kao i rizicima svojstvenim za Grupnu i njeno poslovanje.

Informacije iz ove brošure samo su informativnog karaktera i ne predstavljaju finansijski ili investicioni savet od strane kompanije L'Oréal. Vaša odluka o učešću u ponudi je dobrovoljna i isključivo lična.

KALENDAR PONUDE

ODREĐIVANJE CENE UPISA



5.

JUNA 2026

O ceni i deviznom kursu bićete obavješteni putem veb-lokacije **invest.loreal.com**, e-pošte i oglasne table.

Prijavite se već sada na modul „Obaveštenja putem e-pošte” koji je dostupan na **invest.loreal.com** kako bi vam stizala e-poštom.

PERIOD UPISA

10-24.



Tokom ovog perioda možete da izvršite upis na veb-lokaciji **invest.loreal.com** klikom na „Upis”.

JUNA 2026 (23.59 - PO
PARIŠKOM VREMENU)

POVEĆANJE KAPITALA I DODELA AKCIJA



30.

JULA 2026

Uvid u svoje poslovne udele moći ćete da izvršite na veb-lokaciji vlasnika vašeg naloga nakon datuma povećanja kapitala, tj. posle 30. jula 2026.

DATUM DEBLOKADE SREDSTAVA (NAKON BLOKADE OD 5 GODINA)

Na taj datum možete odaberete da:

- zadržite svoja sredstva u fondu „L’Oréal Employee Share Plan” - FCPE
- ILI
- da prodate svoje akcije tako što ćete zatražiti nadoknadu za svoja sredstva u celini ili delimično.

31.

JULA 2031



DODELA BESPLATNIH AKCIJA

GODINE, ODNOSNO
KOJI DAN RANIJE ILI KASNIJE



31.

JULA 2031

Pod uslovom da ste još uvek zaposleni u Grupi L’Oréal na taj datum (osim ako je drugačije određeno u „Lokalnom dodatku”).

Upozorenje za „lica iz SAD“: Fond FCPE predviđen Planom nije otvoren za upis lica iz SAD (dalje informacije o ovom ograničenju dostupne su u propisima fonda FCPE i na veb-lokaciji društva za upravljanje: amundi.com).

Usled trenutnih sankcija koje je uvela Evropska unija, ova ponuda nije otvorena za državljane ili stanovnike Rusije koji nemaju boravišnu dozvolu ili državljanstvo države Evropske unije, Evropskog ekonomskog prostora ili Švajcarske, odnosno za državljane ili stanovnike Belorusije koji nemaju boravišnu dozvolu ili državljanstvo države Evropske unije.

Više informacija potražite u propisima i dokumentu s ključnim informacijama fonda „L'Oréal Employee Share Plan” - FCPE.

IK ZEG JA! IK DOE MEE! Я КАЖУ ТАК! MÓWIĘ TAK! 算我一份!
КАЗВАМ ДА! PRISTAJEM! JEG SIGER JA! ΛΕΩ ΝΑΙ! REČEM DA!
MA ÜTLEN JAH! **I'M IN!** मुझे इसमें शामिल करें! JA SAM ZA! IO DICO SÌ!
EU DIGO SIM! BEN DE VARIM! SANON KYLLÄ! LIBATKAN SAYA!
JÁ ŘÍKÁM ANO! 算上我! ฉันตอบตกลง! EU SPUN DA! SAYA IKUT!
A VÁLASZOM IGEN! 私も参加します! ICH BIN DABEI! 저도 함께 합니다!
HOVORÍM ÁNO! NASEMA NDIYO! **JE PARTICIPE!** JA TAKK!
Я ГОВОРЮ «ДА»! יל סיאתמ הז! יו DIGO SÍ! SAKAU JAM TAIP!

L'ORÉAL