

**L'ORÉAL PONUDA AKCIJA ZAPOSLENIMA 2026  
DODATAK ZA REPUBLIKU SRBIJU**

*Pozvani ste da investirate u akcije firme L'Oréal («Akcije») u skladu sa planom ponude akcija zaposlenima 2026. Grupe. Dalje u tekstu se nalazi kratak pregled lokalnih uslova ponude i glavne poreske posledice koje se odnose na ovu ponudu.*

**Opis lokalne ponude akcija**

***Period upisa***

Period upisa počinje 10. juna 2026. i traje do 24. juna 2026. godine, uključujući i taj datum.

Tokom perioda upisa, moći ćete da izvršite upis online na <https://invest.loreal.com>. Korisničko ime i šifra će Vam biti dostavljena putem emaila ili poštom. Takođe, upis možete izvršiti i u papirnoj formi, ukoliko nemate pristup internetu. Molimo Vas da kontaktirate Vašu HR Službu da biste dobili Formular za upis.

U slučaju da upis ne izvršite putem interneta, molimo Vas da Formular za upis dostavite Vašoj HR Službi pre 24. juna 2026. godine.

***Cena upisa akcija***

Cena upisa Akcija biće određena 05. juna 2026. godine, a na osnovu prosečne početne cene L'Oréal Akcija tokom prethodnih 20 dana trgovine Akcijama minus 20% popusta.

Važno je da imate na umu da je Vaš upis u evrima. Zbog toga, za potrebe Vašeg upisa, iznos Vaše uplate u dinarima će biti konvertovan u evre od strane Vašeg poslodavca koristeći kurs koji je primenjiv od ili početkom juna 2026. godine, koji će Vam biti saopšten na Vaš upit. Tokom trajanja Vaše investicije, na vrednost Akcija za koje ste se upisali preko FCPE uticaće i fluktuacija kursa između evra i dinara. Ukoliko kao rezultat toga evro ojača u odnosu na dinar, vrednost Vaših Akcija izražena u domaćoj valuti će da poraste. Sa druge strane, ukoliko vrednost evra oslabi u odnosu na dinar, vrednost Akcija izražena u dinarima će se smanjiti.

***Način plaćanja – Koji su metodi uplate na raspolaganju za moj upis?***

Metod plaćanja koji je na raspolaganju je sledeći:

- Direktnom uplatom na račun poslodavca (detalji bankovnog računa će Vam biti naknadno saopšteni). Molimo Vas da imate u vidu da celokupna uplata sredstava treba da legne na bankovni račun poslodavca između 10. i 21. jula 2026. godine.

## **Čuvanje Vaših akcija, pravo glasa, dividende**

Vaše akcije će biti upisane i čuvane u Vaše ime od strane kolektivnog akcijskog fonda, poznatog kao *Fonds Commun de Placement d'Entreprise*, ili FCPE, koji se uobičajeno koristi u Francuskoj radi čuvanja akcija koje poseduju zaposleni-investitori. Vama će biti izdate jedinice FCPE-a koje odgovaraju akcijama na koje ste se Vi upisali i onim akcijama koje ste dobili uparivanjem od strane Vašeg poslodavca i koje će Vam biti dodeljene po isteku perioda u kome ne možete da raspoložete Vašim akcijama, a pod uslovima koji su niže objašnjeni.

Dokle god se Vaše L'Oréal Akcije čuvaju u FCPE «L'OREAL PLAN PONUDE AKCIJA ZAPOSLENIMA», glasačka prava koja pripadaju ovim Akcijama biće vršena od strane nadzornog odbora FCPE u ime zaposlenih.

Ma koje dividende koje se budu isplaćivale od strane L'Oréala biće automatski reinvestirane u ovaj FCPE. Ova reinvesticija će rezultirati izdavanjem dodatnih jedinica ili frakcija jedinica.

## **Devizno poslovanje**

Vi nećete imati obavezu izveštavanja Narodnoj banci Srbije u vezi sa sticanjem akcija.

## **Period blokade i slučajevi prevremenog istupanja – U kojim slučajevima mogu da tražim prevremenu prodaju akcija?**

**Prema L'Oréal planu ponude akcija zaposlenima 2026**, Vaša investicija mora biti držana tokom perioda od pet godina, a koji se završava 30. jula 2031. godine.

Bez obzira na to, možete da tražite prevremeno istupanje i izlazak iz plana pre protoka gore navedenog perioda blokade u sledećim slučajevima:

1. Vašeg stupanja u brak ili vanbračnu zajednicu;
2. Kada se rodi ili bude usvojeno treće (ili dalje) dete;
3. U slučaju razvoda (u slučaju da je zadržano starateljstvo nad najmanje jednim detetom);
4. Nasilje u porodici koje je prema zaposlenom izvršio njegov supružnik, partner, vanbračni partner, ili njegov bivši supružnik, partner ili vanbračni partner;
5. Nastupanja nesposobnosti za rad zaposlenog ili bračnog druga ili deteta;
6. Smrti zaposlenog ili smrti njegovog/njenog bračnog druga;
7. Korišćenja iznosa od prodaje radi stvaranja određenog preduzetničkog posla od strane zaposlenog, bračnog druga ili deteta;
8. Korišćenja iznosa od prodaje radi sticanja ili uvećanja glavnog mesta stanovanja;
9. Prezaduženosti;
10. Prestanka Vašeg zaposlenja ;
11. Korišćenja sredstava od prodaje za unapređenje energetske efikasnosti glavnog mesta prebivališta ; i
12. Korišćenje sredstava za kupovinu vozila na električni ili hidrogen pogon.

Gore navedeni slučajevi ranog istupanja su definisani po zakonu Francuske i moraju se tumačiti i primeniti na način koji je konzistentan sa francuskim zakonom. Da biste bili sigurni da je na Vas primenjiv neki od slučajeva ranog istupanja, treba da opišete Vašu specifičnu situaciju Vašem poslodavcu i Vaš poslodavac treba da potvrdi da je to primenljivo na Vašu situaciju, nakon što ste mu dostavili za to potrebnu dokumentaciju.

## **BESPLATNE AKCIJE**

Vaša investicija će biti uparena davanjem prava na dodatne besplatne akcije L'Oréal S.A («Besplatne akcije»). Imate pravo na Besplatne akcije proporcionalno Vašem upisu, i to u proporciji opisanoj u Informativnoj Brošuri. Ove akcije će Vam biti dodeljene na kraju perioda blokade, oko jula 2031. godine, pod uslovima predviđenim u Pravilima Plana za Besplatne akcije.

Niže ćete naći kratak opis određenih uslova koji se odnose na sticanje prava na Besplatne akcije, period blokade i dodeljivanje Besplatnih akcija. Za kompletan opis, molimo Vas da pogledate Pravila Plana za Besplatne akcije koji se nalazi na <https://invest.loreal.com> (na francuskom i engleskom) i mogu se dobiti na zahtev od Vašeg HR korespondenta. Upis na L'Oréal plan ponude akcija zaposlenima 2026. podrazumeva i prihvatanje Pravila Plana za Besplatne akcije.

**Kvalifikovanost za sticanje prava na Besplatne akcije:** Da bi se kvalifikovali za Besplatne akcije u okviru L'Oréal plana ponude akcija zaposlenima 2026, morate da ispunite sledeće uslove:

- Da ste se ispravno upisali u kontekstu L'Oréal plana ponude akcija zaposlenima 2026. i da ispunjavate sve uslove za učestvovanje u ovom planu;
- Vaše učešće u ili Vaš upis ili uplata za L'Oréal plan ponude akcija zaposlenima 2026. ne sme biti odbijena niti otkazana na Dan (ili pre tog dana) Sticanja prava na Besplatne akcije (dole definisano);
- Uplata za izvršeni upis mora biti u potpunosti primljena do dana Dodele Besplatnih akcija (dole definisano).

**Dan Sticanja prava na Besplatne akcije** – Dan kada se stiče pravo na Besplatne akcije će nastupiti onog dana kada akcije, na koje je izvršen upis prema L'Oréal planu ponude akcija zaposlenima 2026, budu bile izdate, odnosno 30. jula 2026. godine, ili ubrzo potom. U roku od nekoliko nedelja od Dana Sticanja prava na Besplatne akcije, svaki korisnik će primiti pismo ili izjavu koja elektronski potvrđuje da je on ili ona korisnik prava na Besplatne akcije i koja određuje broj Besplatnih akcija na koje on ili ona ima pravo, pod uslovima Pravila Plana za Besplatne akcije (kao što će dalje biti sažeto izneto).

**Dan dodele Besplatnih akcija:** Pod uslovom da su ispunjeni dole predviđeni uslovi, Besplatne akcije će Vam biti dodeljne oko 31. jula 2031. godine.

**Uslovi koji treba da budu ispunjeni da bi se primile Besplatne akcije po isteku perioda blokade** (možete pogledati i član 6 Pravila Plana za Besplatne akcije za detaljan i potpuni opis ovih uslova; dole navedeni opis je samo sažetak primenjivih uslova i ne preovlađuje nad odredbama Pravila Plana za Besplatne akcije):

Da biste primili Besplatne akcije, morate da ostanete zaposleni ili funkcioner Grupe L'Oréal od poslednjeg dana perioda upisa prema L'Oréal planu ponude akcija zaposlenima 2026, pa do 20-og kalendarskog dana koji prethodi Danu dodele Besplatnih akcija («**Uslov Kontinuiranog zaposlenja**»).

Period između poslednjeg dana perioda upisa prema L'Oréal planu ponude akcija zaposlenima 2026. i 20-og kalendarskog dana koji prethodi Danu dodele Besplatnih akcija označavaće se ovde kao «**Period Sticanja**».

Ipak, smatraće se da ste ispunili gore opisani Uslov Kontinuiranog zaposlenja ukoliko, u bilo koje vreme tokom Perioda Sticanja, izgubite status zaposlenog ili funkcionera L'Oréal Group iz jednog od sledećih razloga («**Izuzeci od Uslova Kontinuiranog zaposlenja**»):

**Smrt:** U slučaju smrti, Vaši naslednici mogu tražiti dodelu Besplatnih akcija u roku od šest meseci od smrti. U ovom slučaju, ma koje Besplatne akcije na koje ste stekli pravo, biće dodeljene naslednicima ubrzo po podnošenju njihovog zahteva i Period Sticanja se neće primenjivati. U slučaju da zahtev ne bude podnet, Besplatne akcije na koje je preminuli stekao pravo biće dodeljene naslednicima na Dan dodele Besplatnih akcija.

**Nesposobnost:** U slučaju nesposobnosti, kao što je definisano članom L. 225-197-1 francuskog Privrednog zakona, tokom Perioda Sticanja, Besplatne akcije na koje je stečeno pravo biće dodeljene ubrzo po nastupanju događaja u vezi sa nesposobnošću.

**Penzionisanje:** U slučaju penzionisanja pri sticanju minimuma potrebnih godina određenih zakonima relevantne zemlje ili u slučaju penzionisanja prema bilo kom penzionom planu, Besplatne akcije će biti dodeljene korisniku na Dan dodele Besplatnih akcija.

**Raskid radnog odnosa iz drugih razloga koji nisu grubo ili ozbiljno kršenje radnih obaveza i discipline:** U slučaju raskida radnog odnosa iz drugih razloga koji nisu grubo ili ozbiljno kršenje radnih obaveza i discipline, Besplatne akcije će biti dodeljene korisniku na Dan dodele Besplatnih akcija. Za potrebe plana, raskid radnog odnosa zbog grubog ili ozbiljnog kršenja radnih obaveza i discipline koji ima za posledicu gubljenje prava na dodelu Besplatnih akcija biće procenjen s obzirom na regulativu relevantne zemlje koja se odnosi na raskid radnog odnosa korisnika.

**Raskid ugovora o radu na osnovu sporazuma zaposlenog i poslodavca:** U slučaju raskida ugovora o radu na osnovu sporazuma zaposlenog i poslodavca, Besplatne akcije će biti dodeljene korisniku na Dan dodele Besplatnih akcija.

**Promena kontrole nad Vašom kompanijom/poslodavcem:** U slučaju promene kontrole nad Vašom kompanijom/poslodavcem, oni korisnici koji su zaposleni ili funkcioneri relevantne kompanije, primiće Besplatne akcije na Dan dodele Besplatnih akcija.

**Vlasništvo nad Besplatnim akcijama:** Na Dan Dodele Besplatnih akcija, sve dodeljene Besplatne akcije će u potpunosti postati Vaše vlasništvo. Vaše Besplatne akcije će Vam biti dodeljene i držane od strane FCPE "L'OREAL PLAN PONUDE AKCIJA ZAPOSLENIMA" i Vi ćete primiti FCPE jedinice koje predstavljaju ove akcije. U slučaju da je L'Oréal dužan da plati poreze, socijalne doprinose ili bilo koje javne prihode u ime korisnika Besplatnih akcija, a kao rezultat sticanja prava na ili dodele Besplatnih akcija, L'Oréal zadržava pravo da odloži prenos Besplatnih akcija takvom licu, dokle god to lice ne plati sve tražene iznose, ili organizuje plaćanje na način koji je zadovoljavajući za L'Oréal, ili da sprovede prodaju akcija i obustavi od iznosa dobijenog prodajom relevantne iznose, a kao što je predviđeno članom 10 Pravila Plana za Besplatne akcije.

## **Podaci o porezu za zaposlene rezidente Republike Srbije**

Ovaj kratak pregled daje opšte principe koji važe u momentu upisa na ponudu akcija, koji će se odnositi na zaposlene («**Učesnike**») koji jesu i ostaće, do raspolaganja svojom investicijom, rezidenti u Republici Srbiji u skladu sa poreskim zakonima Republike Srbije i Ugovorom između Republike Srbije i Republike Francuske o izbegavanju dvostrukog oporezivanja ("**Ugovor**") i koji imaju pravo na beneficije na osnovu tog Ugovora. Dole navedene poreske posledice su opisane u skladu sa poreskim zakonima Republike Srbije i francuskim poreskim zakonima i praksom, koji su svi na snazi u vreme ove ponude. Ovi zakoni i principi se mogu vremenom menjati.

Ovaj kratak pregled je dat u informativne svrhe i na njega ne treba da se oslanjate kao da je kompletan ili konačan. Za definitivan savet, zaposleni treba da konsultuju svog poreskog savetnika.

### **U vreme upisa**

#### **I. Da li treba da platim neki porez ili doprinos za socijalno osiguranje u vreme upisa?**

##### **I.1 Oporezivanje razlike između cene upisa i tržišne cene L'Oréal akcije u vreme upisa**

Nećete biti dužni da platite nikakav porez u vreme upisa. Popust (odnosno razlika između cene upisa i tržišne cene L'Oréal akcije u vreme upisa) se smatra Vašim dohotkom od zarade i u skladu sa tim se i oporezuje. Naime, ova razlika (kao dohodak od zarade) je izuzeta od poreza u Srbiji, osim ako jedan od oporezivih događaja, niže objašnjenih u Odeljku «U momentu sticanja prava raspolaganja mojim akcijama» ne nastupi.

### **Tokom trajanja Plana**

#### **II. Da li treba da platim neki porez ili doprinos za obavezno socijalno osiguranje na dividende?**

Sve dividende koje se isplaćuju od strane L'Oréala biće automatski reinvestirane od strane FCPE «L'OREAL PLAN PONUDE AKCIJA ZAPOSLENIMA» u L'Oréal akcije (kupljene na tržištu). Ova reinvesticija će rezultirati izdavanjem dodatnih jedinica ili frakcija jedinica.

##### **(i) Oporezivanje u Francuskoj**

S obzirom da dividende primljene od L'Oréala neće biti direktno plaćene zaposlenima, neće biti oporezivanja po odbitku u Francuskoj.

##### **(ii) Oporezivanje u Srbiji**

Da. Bićete u obavezi da poreskoj upravi podnesete obrazac PP OPO i platite porez na dividende u roku od 30 dana od dana prijema dividendi, po poreskoj stopi od 15%. Poreska osnovica je iznos koji je reinvestiran u kupovinu dodatnih L'Oréal akcija.

Vi ćete imati ovu obavezu pri svakom isplaćivanju dividendi i bez obzira na iznos primljene dividende (odnosno iznos koji je reinvestiran u dodatne L'Oréal akcije).

### **U momentu sticanja prava raspolaganja mojim akcijama**

#### **III. Da li treba da platim neki porez ili doprinos za socijalno osiguranje na kraju perioda blokade (ili u slučaju odobrenog prevremenog istupanja)?**

Popust od 20% se smatra dohotkom od zarade i izuzet je od oporezivanja u Republici Srbiji, osim ukoliko ne nastupi neki od sledećih događaja kada nastupa poreska obaveza:

1. Zaposleni je prodao akcije pre isteka perioda od dve godine od momenta sticanja prava raspolaganja akcijama (nastupanje poreske obaveze je u momentu prodaje);
2. Poslodavac ili društvo povezano sa Vašim poslodavcem otkupi akcije od Vas (nastupanje poreske obaveze je u momentu otkupa); i
3. Radni odnos zaposlenog kod poslodavca prestane pre isteka perioda od dve godine od momenta sticanja prava raspolaganja akcijama (nastupanje poreske obaveze jeste poslednji dan radnog odnosa).

Izuzeci od prethodne tačke 3. (odnosno situacije u kojima ipak neće doći do oporezivanja ovog dohotka) jesu slučajevi kada je radni odnos prestao usled sledećih razloga:

- a) kod zaposlenog je došlo do gubitka radne sposobnosti;
- b) zaposlenom je zabranjeno da obavlja određene poslove (bilo po odredbama zakona, odnosno pravnosnažnoj odluci suda ili drugog organa), a ne može da mu se obezbedi obavljanje drugih poslova;
- c) zaposleni zbog izdržavanja kazne zatvora mora da bude odsutan sa rada u trajanju dužem od šest meseci;
- d) zaposlenom je izrečena mera bezbednosti, vaspitna ili zaštitna mera u trajanju dužem od šest meseci i zbog toga mora da bude odsutan sa rada;
- e) u slučaju prestanka rada poslodavca;
- f) usled sticanja prava na starosnu penziju zaposlenog; i
- g) radi zasnivanja radnog odnosa kod povezanog lica poslodavca.

Ukoliko je popust na akcije predmet oporezivanja, Vi ćete biti odgovorni za podnošenje poreske prijave na obrascu PP OPO i plaćanje ovog poreza u roku od 30 dana od nastupanja poreske obaveze. Poreska stopa je 10%.

Poreska osnovica je iznos popusta na cenu akcije, a što predstavlja razliku između tržišne cene akcija (u trenutku nastupanja poreske obaveze) i iznosa koji ste Vi platili za te akcije.

#### **Da li treba da platim još neki drugi porez ili doprinose za socijalno osiguranje kada, na kraju perioda blokade ili bilo kada nakon toga (ili u slučaju odobrenog prevremenog istupanja) naložim FCPE da proda moje jedinice za gotovinu?**

Da. Uz to što potencijalno možete biti oporezovani porezom na zarade, a kako je gore opisano, ukoliko budete prodali svoje akcije na kraju perioda blokade od 5 godina ili bilo kada nakon toga (ili ranije u slučaju odobrenog prevremenog istupanja), bićete obavezni da podnesete poresku prijavu i platite porez na kapitalnu dobit na dohodak koji ste ostvarili prodajom akcija, u roku od 30 dana od ostvarivanja kapitalnog dobitka.

Poreska osnovica biće jednaka razlici između prodajne cene i stvarne kupovne cene (koja je u stvari ono što ste Vi lično platili u cilju kupovine akcija). Stopa poreza na kapitalni dobitak iznosi 15%.

Doprinosi za socijalno osiguranje se ne plaćaju.

## **BESPLATNE AKCIJE**

### ***IV. Da li treba da platim neki porez ili doprinose za socijalno osiguranje na Dan sticanja prava na Besplatne akcije?***

Ne treba da platite ni porez ni doprinose za socijalno osiguranje na Dan sticanja prava na Besplatne akcije.

### ***V. Da li treba da platim neki porez ili doprinose za socijalno osiguranje na Dan Dodele Besplatnih akcija?***

Ne, osim ako ne nastupi bilo koja od gore opisanih obaveza oporezivanja. Naime, Besplatne akcije se takođe smatraju dohotkom od zarade, i ovaj prihod je izuzet od oporezivanja u Republici Srbiji pod uslovom da obaveza oporezivanja ne nastane na Dan dodele Besplatnih akcija ili u roku od dve godine od Dana dodele Besplatnih akcija, kada ste zapravo stekli pravo raspolaganja Vašim Besplatnim akcijama.

U slučaju da su Besplatne akcije predmet oporezivanja, Vi ćete biti odgovorni za podnošenje poreske prijave na obrascu PP OPO i plaćanje poreza u roku od 30 dana od nastupanja poreske obaveze. Zarada se oporezuje po stopi od 10%.

U slučaju da su Besplatne akcije predmet oporezivanja, poreska osnovica je tržišna vrednost Besplatnih akcija na dan nastupanja poreske obaveze.

### ***VI. Da li treba da platim još neki neki porez ili doprinose za socijalno osiguranje na dan prodaje akcija / prodaje jedinica koje predstavljaju Besplatne akcije?***

Da. Uz to što potencijalno možete biti oporezovani porezom na zarade, a kako je gore opisano, kada prodate Vaše Besplatne akcije, bićete odgovorni za podnošenje poreske prijave i uplatu poreza na kapitalni dobitak na dohodak koji ste ostvarili prodajom Besplatnih akcija, u roku od 30 dana od dana realizacije kapitalnog dobitka.

Poreska osnovica biće jednaka prodajnoj ceni Besplatnih akcija. Stopa poreza na kapitalni dobitak iznosi 15%.

Doprinosi za socijalno osiguranje se ne plaćaju.

### ***VII. Da li treba da platim bilo koji drugi porez u vezi sa akcijama?***

Vi ćete biti odgovorni za plaćanje **godišnjeg poreza na dohodak** ukoliko ste poreski obveznik u Republici Srbiji i Vaš dohodak prelazi tri prosečne godišnje zarade po zaposlenom u Srbiji u godini za koju se utvrđuje porez. Bitno je da znate da u slučaju da je gore navedeni dohodak predmet oporezivanja, te tako postane dohodak od zarade koji je predmet oporezivanja (iznos popusta na cenu akcija, kao i iznos Besplatnih

akcija) on će biti uključen u poresku osnovicu za obračun godišnjeg poreza na dohodak. Stopa koja se primenjuje je progresivna poreska stopa.

Vi ste obavezni da podnesete poresku prijavu u pogledu godišnjeg poreza na dohodak najkasnije do 15. maja tekuće godine za prethodnu godinu.

**VIII. Koje su moje obaveze izveštavanja koje proizilaze iz upisa akcija, njihovo držanje i prodaju FCPE jedinica, kao i u odnosu na isplatu dividendi?**

Osim gore objašnjenih obaveza izveštavanja i plaćanja, nemate druge obaveze koje proizilaze iz upisa akcija, njihovo držanje i prodaju FCPE jedinica, kao i u odnosu na isplatu dividendi, a prema trenutno važećoj regulativi.

\* \* \*

**Potrebna dokumentacija:** Na osnovu Pravilnika o ostvarivanju prava na poresko oslobođenje za primanja zaposlenog po osnovu sopstvenih akcija koje stekne bez naknade ili po povlašćenoj ceni, usvojenog jula 2019. godine, zaposleni su dužni da ispune one uslove koji su predviđeni u ovom Pravilniku u odnosu na prikupljanje i čuvanje određene dokumentacije, kojom će moći da dokumentuju poreskoj upravi Republike Srbije (na njihov zahtev) da su uslovi za poresko oslobođenje ispunjeni.

\* \* \*