

Dohoda o zrážkach zo mzdy

uzatvorená podľa § 131 ods. 3 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov („Zákonník práce“) medzi:

ZAMESTNÁVATEĽOM:

Obchodné meno: **L'ORÉAL Česká republika s.r.o.,
organizačná zložka L'ORÉAL Slovensko**
Sídlo: **Nám. 1. mája 18, Bratislava – m. č. Staré Mesto 811 06**
IČO: **54 279 071**
konajúci: **.....**
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

ZAMESTNANCOM:

Meno a priezvisko: **.....**
Bydlisko: **.....**
Dátum narodenia: **.....**
(ďalej len "zamestnanec")

Zamestnávateľ a zamestnanec sa pre účely tejto Dohody o zrážkach zo mzdy (ďalej len „Dohoda“) spoločne označujú ako „zmluvné strany“.

PREAMBULA

- KEĎŽE zamestnanec sa dobrovoľne rozhodol zúčastniť na zamestnaneckej ponuke akcií skupiny L'Oréal 2026 („Ponuka“), pričom podpisom na tejto Dohode potvrdzuje a vyhlasuje, že sa riadne oboznámil so všetkými podmienkami Ponuky a je nimi viazaný;
- KEĎŽE zmluvné strany zhodne konštatujú, že v súvislosti s účasťou v Ponuke vyplýva zamestnancovi okrem iného záväzok vykonať úhradu osobnej investície zamestnanca do Ponuky, na platbu ktorej sa zamestnávateľ zaviazal poskytnúť zamestnancovi prostriedky a zamestnanec sa zaviazal tieto prostriedky vrátiť v desiatich (10) mesačných splátkach;
- KEĎŽE podľa § 20 ods. 1 Zákonníka práce „Práva a povinnosti z pracovnoprávných vzťahov možno zabezpečiť dohodou o zrážkach zo mzdy, ručením alebo zriadením záložného práva“;
- KEĎŽE podľa § 20 ods. 2 Zákonníka práce „uspokojenie nároku zamestnávateľa možno zabezpečiť dohodou medzi ním a zamestnancom o zrážkach zo mzdy. Dohoda sa musí uzatvoriť písomne, inak je neplatná“;
- PRETO sa zmluvné strany dohodli na uzatvorení tejto dohody o zrážkach zo mzdy:

Článok 1

Pohľadávky zamestnávateľa zabezpečené Dohodou o zrážkach zo mzdy

- 1.1 Zmluvné strany sa dohodli, že uzatvárajú túto Dohodu na zabezpečenie finančných záväzkov zamestnanca, ktoré vzniknú počas trvania jeho pracovnoprávneho pomeru so zamestnávateľom, t.j. pohľadávky zamestnávateľa voči zamestnancovi. Zamestnávateľ je oprávnený vykonať zrážku zo mzdy zamestnanca na uspokojenie svojej pohľadávky voči zamestnancovi, akonáhle skutočne vznikol finančný záväzok zamestnanca na úhradu v prospech zamestnávateľa, t.j. akonáhle vznikla pohľadávka, resp. pohľadávky zamestnanca voči zamestnávateľovi na základe právneho titulu uvedeného nižšie v bode 1.2 tohto článku Dohody (ďalej len „**Pohľadávka**“).
- 1.2 Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že zamestnávateľ vykoná v mene zamestnanca úhradu časti osobnej investície zamestnanca do Ponuky a to vo výške **[BUDE DOPLNENÉ] EUR** (slovom **[BUDE DOPLNENÉ]** eur celých a **[BUDE DOPLNENÉ]** eurocentov) a zamestnanec sa zaviazal nahradiť zamestnávateľovi takto vynaložené peňažné prostriedky, teda uspokojiť Pohľadávku v celosti, v desiatich (10) rovnakých mesačných splátkach v súlade s touto Dohodou. Za účelom predchádzania nedorozumeniam sa konštatuje, že veriteľom Pohľadávky je zamestnávateľ a dlžníkom Pohľadávky je zamestnanec.
- 1.3 Zamestnanec súhlasí so zrážkami z jeho mzdy, za účelom riadneho uspokojenia Pohľadávky. Zrážky zo mzdy budú vykonané postupne v rovnakých mesačných splátkach po **[BUDE DOPLNENÉ] EUR** počínajúc zrážkou zo mzdy za mesiac júl 2026 vykonanou vo výplatnom termíne v mesiaci august 2026, až do úplného uspokojenia Pohľadávky.
- 1.4 V prípade ukončenia pracovného pomeru zamestnanca pred úplným uspokojením Pohľadávky, bude zamestnancovi vo výplatnom termíne poslednej mzdy vykonaná zrážka za účelom úplného uspokojenia Pohľadávky, v súlade s bodom 2.6 článku 2 Dohody. V prípade ak nedôjde k uspokojeniu Pohľadávky v plnej výške do skončenia pracovného pomeru, zaväzuje sa zamestnanec uspokojiť Pohľadávku najneskôr do tridsať (30) dní po skončení pracovného pomeru medzi zamestnancom a zamestnávateľom. V prípade, že si zamestnanec nesplní povinnosť uvedenú v predchádzajúcej vete, je zamestnávateľ oprávnený Pohľadávku od zamestnanca vymáhať.
- 1.5 Zrážky zo mzdy nesmú prekročiť výšku maximálne prípustnú pri výkone rozhodnutia. Zamestnanec svojím podpisom nižšie **vyhlasuje, že z jeho mzdy nie sú vykonávané zrážky, ktoré by ohrozili alebo znemožnili riadne a úplne uspokojenie Pohľadávky** v súlade s touto Dohodou, a že podľa jeho vedomostí neexistuje dôvod, pre ktorý by také zrážky mali vzniknúť; najmä, ale nie výlučne vyhlasuje, že nie je v postavení povinného v exekučnom konaní ani nie je voči jeho osobe vedený iný výkon rozhodnutia a že neuzatvoril s treťou osobou inú dohodu o zrážkach zo mzdy a iných príjmov. Zmluvné strany sa dohodli, že v prípade ak sa preukáže vyhlásenie zamestnanca uvedené v tomto bode vyššie za nepravdivé a/alebo nebude z akýchkoľvek dôvodov iných ako dôvodov na strane zamestnávateľa možné vykonávať zrážky zo mzdy v zmysle tejto Dohody, je zamestnávateľ oprávnený (i)

požadovať bezodkladné uspokojenie Pohľadávky a vymáhať Pohľadávku ako splatnú v celosti v súlade s bodom 2.6 článku 2 Dohody, a/alebo (ii) vykonať alebo vykonávať zrážky zo mzdy v maximálnom možnom rozsahu dovolenom platným právnym poriadkom, teda i nad rámec výšky mesačnej zrážky zo mzdy dohodnutej v bode 1.3 tohto článku Dohody.

Článok 2

Záverečné ustanovenia

- 2.1 Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že ak ešte pred podpisom tejto Dohody boli medzi nimi uzatvorené dohody o zrážkach zo mzdy týkajúce sa Pohľadávky uvedenej v tejto Dohode, podpisom tejto Dohody staré dohody o zrážkach zo mzdy týkajúce sa Pohľadávky alebo jej časti zanikajú a nahrádzajú sa v celom rozsahu touto Dohodou.
- 2.2 Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že zrážky zo mzdy budú vykonávané v prospech zamestnávateľa a/alebo bankového účtu zamestnávateľa.
- 2.3 Ak vznikne povinnosť zamestnanca zaplatiť zamestnávateľovi alebo tretej osobe Pohľadávku, ktorá vznikla z titulu uvedeného vyššie v tejto Dohode, zamestnávateľ je povinný uspokojiť nárok vykonaním zrážky zo mzdy alebo jej časti, a to podľa podmienok dohodnutých v tejto Dohode.
- 2.4 Strany sa dohodli, že zrážky zo mzdy sa vykonajú podľa § 20 ods. 2 a § 131 ods. 2 a 3 ZP. Pokiaľ jednotlivé zložky príjmu zamestnanca nie sú dostatočné na uspokojenie celej Pohľadávky zamestnávateľa alebo tretej osoby alebo jej časti podľa tejto Dohody, strany sa dohodli, že zamestnávateľ je oprávnený vykonať zrážky zo mzdy mesačne a to až do úplného uspokojenia Pohľadávky zamestnávateľa alebo tretej osoby.
- 2.5 Poradie zrážok zo mzdy sa spravuje ustanoveniami príslušných všeobecne záväzných právnych predpisov, hlavne § 131 ZP.
- 2.6 V prípade, ak sa má pracovný pomer zamestnanca skončiť skôr, ako pred uplynutím posledného mesiaca, za ktorý sa má vykonať zrážka zo mzdy, neuhradený zostatok Pohľadávky zamestnávateľa sa stáva splatným dňom, kedy sa zamestnávateľ dozvedel o tom, že sa má pracovný pomer zamestnanca skončiť. Zamestnávateľ je oprávnený vykonať zrážku zo mzdy vo výške celého neuhradeného zostatku Pohľadávky zamestnávateľa zo mzdy splatnej v najbližšom výplatnom termíne zamestnávateľa, resp. z ďalších miezd a to až do úplného splatenia pohľadávky zamestnávateľa.
- 2.7 V prípade, ak účasť a investícia zamestnanca v rámci Ponuky skončí skôr ako pred uplynutím posledného mesiaca, za ktorý sa má vykonať zrážka zo mzdy (ďalej len „**Predčasné speňaženie**“), neuhradený zostatok Pohľadávky zamestnávateľa sa stáva splatným dňom, kedy sa zamestnávateľ dozvedel o Predčasnem speňažení zamestnanca. Zamestnávateľ je oprávnený vykonať zrážku zo mzdy vo výške celého

neuhradeného zostatku Pohľadávky zamestnávateľa z akýchkoľvek súm pripísaných na účet zamestnávateľa následkom Predčasného speňazenia, až do úplného splatenia pohľadávky zamestnávateľa.

- 2.8 Povinnosť vykonávať zrážky zo mzdy vzniká aj novému zamestnávateľovi; zamestnanec sa zaväzuje bezodkladne po vzniku pracovného pomeru informovať nového zamestnávateľa, že sa vykonávali zrážky zo mzdy a pre aké pohľadávky.
- 2.9 Táto Dohoda nadobúda platnosť podpisom oboch strán a účinnosť vznikom Pohľadávky. Túto Dohodu je možné meniť len písomnou formou podpísanou obidvoma stranami.
- 2.10 V prípade, ak je alebo sa stane niektoré ustanovenie tejto Dohody neplatné, neúčinné alebo nevykonateľné, nebude tým dotknutá platnosť, účinnosť a vykonateľnosť ostatného obsahu Dohody. Zmluvné strany sú si povinné poskytnúť vzájomnú súčinnosť k tomu, aby boli neplatné, neúčinné alebo nevykonateľné ustanovenia nahradené takými ustanoveniami platnými, účinnými a vykonateľnými, ktoré v najvyššej možnej miere zachovávajú účel zamýšľaný neplatnými, neúčinnými alebo nevykonateľnými ustanoveniami.
- 2.11 Zmluvné strany si Dohodu prečítali, jej obsahu, právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, pričom na znak súhlasu s jej obsahom a so skutočnosťou, že Dohodu neuzavreli v tiesni, pod nátlakom alebo za nápadne nevýhodných podmienok, ju na znak svojej slobodnej a vážnej vôle v dobrej viere vlastnoručne podpisujú.

V _____, dňa __.__.2026

Zamestnávateľ:

V _____, dňa __.__.2026

Zamestnanec:

.....
L'ORÉAL Česká republika s.r.o.
organizačná zložka L'ORÉAL Slovensko
konajúci: _____

.....
