

L'ORÉAL PONUKA ZAMESTNANECKÝCH AKCIÍ 2026 MIESTNA PRÍLOHA PRE SLOVENSKO

Dostali ste možnosť investovať do akcií L'Oréal ("Akcie") v rámci zamestnaneckého akciového plánu 2026 skupiny L'Oréal. V texte nižšie nájdete krátke zhrnutie podmienok a daňových dôsledkov týkajúcich sa tejto ponuky.

Informácie o lokálnej ponuke

Upisovacie obdobie

Upisovacie obdobie začína dňa 10. júna 2026 a trvá do 24. júna 2026 (vrátane).

Počas upisovacieho obdobia môžete upisovať online na stránke: <https://invest.loreal.com>. Používateľské meno a heslo Vám budú poskytnuté e-mailom alebo poštou. Rovnako môžete upisovať prostredníctvom papierového upisovacieho formulára v prípade, ak nemáte prístup na internet. Prosíme kontaktujte Vaše oddelenie ľudských zdrojov, aby Vám poskytlo upisovací formulár.

Pokiaľ Váš úpis nevykonáte prostredníctvom internetu, prosíme doručte Váš riadne a úplne vyplnený formulár pred 24. júnom 2026 Vašmu riaditeľovi oddelenia ľudských zdrojov.

Upisovacia cena

Upisovacia cena bude stanovená dňa 5. júna 2026 ako priemer otváracích cien Akcií za 20 obchodných dní, ktoré predchádzali dátumu určenia ceny, znížený o zľavu vo výške 20 %.

Upisovacia cena bude v mene euro.

Spôsob úhrady – Aké sú možnosti platby za môj úpis?

Platbu možno uskutočniť nasledovným spôsobom:

- Bankovým prevodom na bankový účet zamestnávateľa (IBAN): **SK09 8130 0000 0020 1144 0318**, v období medzi 11. a 22. júlom 2026,

ALEBO

- V **desiatich mesačných splátkach** – zrážkami zo mzdy za mesiace júl 2026 až apríl 2027, pričom prvá splátka bude vykonaná v auguste 2026 zo mzdy za júl 2026.

V prípade voľby zrážok zo mzdy, musíte spolu s úpisom oprávniť Vášho zamestnávateľa písomnou dohodou na zrážanie príslušných súm.

Zároveň máte povinnosť usiť sa, že Vaša mzda za mesiac júl 2026 a každá ďalšia až do apríla 2027 dosiahne minimálnu výšku mesačnej čistej výplaty potrebnú pre splnenie zákonných limitov a vykonanie potrebných zrážok.

Zrážky musia najmä rešpektovať zákonné obmedzenia, t.j. minimálna suma približne 400,- EUR nesmie už byť zrazená z Vašej mzdy (pričom zároveň táto suma môže byť aj vyššia podľa počtu osôb, ktoré sú na Vás závislé).

Správa Vašich Akcií, hlasovacie práva, dividendy

Vaše Akcie budú upísané a držané vo Vašom mene fondom známym ako *Fonds Commun de Placement d'Entreprise*, alebo fond FCPE, ktorý predstavuje vo Francúzsku bežne využívaný spôsob v rámci spoluúčasti zamestnancov pre

držbu akcií. Budú Vám vydané podiely vo fonde FCPE zodpovedajúce akciám, ktoré upíšete a ktoré budú predstavovať príspevok zamestnávateľa, ktorý Vám bude pripísaný na konci obdobia viazanosti podľa podmienok uvedených nižšie.

Pokiaľ budú Vaše akcie L'Oréal držané prostredníctvom FCPE «L'OREAL EMPLOYEE SHARE PLAN», hlasovacie práva k týmto akciám budú vykonávané dozornou radou FCPE v mene zamestnancov.

Akékoľvek dividendy vyplácané zo strany L'Oréal budú automaticky reinvestované fondom FCPE, čo spôsobí vydanie dodatočných podielových jednotiek alebo ich zlomkov v danom fonde.

Ohlasovacia povinnosť o cenných papieroch

Navrhovaná ponuka je uskutočnená s oslobodením od ohlasovacích povinností na základe zákonov o cenných papieroch a iných požiadaviek na oznámenie alebo schválenie.

Doba viazanosti a prípady predčasného uvoľnenia účasti – V akých prípadoch môžem požiadať o predčasné uvoľnenie investície?

Podľa L'Oréal ponuky zamestnaneckých akcií 2026, Vaša investícia musí byť držaná po dobu piatich rokov končiac 30. júlom 2031.

Avšak môžete požiadať o predčasné uvoľnenie a vystúpenie z plánu pred koncom doby viazanosti, v prípadoch predčasného uvoľnenia popísaných nižšie:

1. uzatvorenie manželstva alebo registrovaného partnerstva;
2. narodenie dieťaťa alebo osvojenie dieťaťa, za podmienky, že domácnosť zamestnanca už zodpovedá za najmenej dve deti;
3. rozvod manželstva (v prípade zachovania starostlivosti o najmenej jedno dieťa zamestnancom);
4. prípad domáceho násillia spáchaného proti zamestnancovi jeho manželom/manželkou, druhom/družkou, registrovaným partnerom, alebo bývalým manželom/manželkou, druhom/družkou, prípadne registrovaným partnerom;
5. invalidita zamestnanca, jej/jeho manžela/manželky alebo dieťaťa;
6. úmrtie zamestnanca alebo jej/jeho manžela/manželky;
7. použitie výnosov na založenie určitého druhu podniku zamestnancom, jej/jeho dieťaťom alebo manželom/manželkou;
8. použitie výnosov na získanie alebo rozšírenie hlavného bydliska zamestnanca;
9. predĺženie;
10. ukončenie pracovnoprávneho vzťahu;
11. použitie výnosov na uskutočnenie renovácie hlavného miesta trvalého bydliska, za účelom zvýšenia energetickej efektívnosti;
12. použitie výnosov na zakúpenie elektrického motorového vozidla a/alebo motorového vozidla poháňaného vodíkom.

Tieto prípady predčasného uvoľnenia sú vymedzené francúzskym právnym poriadkom a musia sa vykladať a uplatňovať v súlade s francúzskym právnym poriadkom. Bez toho, aby ste popísali Vašu konkrétnu situáciu Vašmu zamestnávateľovi spolu s predložením príslušnej dokumentácie a Váš zamestnávateľ Vám potvrdil, že takúto situáciu je možné považovať za prípad predčasného uvoľnenia, nemôžete predpokladať, že prípad predčasného uvoľnenia skutočne nastal.

AKCIE ZDARMA

Vaša investícia bude spojená s príspevkom ďalších akcií L'Oréal S.A. poskytnutých bezplatne (“Akcie zdarma”). Nárok na Akcie zdarma je odvodený pomerne k Vašmu úpisu, podľa pomeru popísaného v Informačnej brožúre. Tieto akcie Vám budú pripísané na konci príslušného obdobia viazanosti, v júli 2031, podľa ustanovení uvedených v Podmienky plánu pre Akcie zdarma.

Nižšie nájdete prehľad podmienok vzťahujúcich sa na pridelenie, pripísanie a doručenie Akcií zdarma. Pre úplný popis sa prosíme pozrite na Podmienky plánu pre Akcie zdarma, ktoré sú dostupné na: <https://invest.loreal.com> (vo francúzskom a anglickom jazyku) a na požiadanie u Vašej kontaktnej osoby na oddelení ľudských zdrojov. Prihlásenie do ponuky zamestnaneckých akcií L'Oréal 2026 znamená vyjadrenie súhlasu s Podmienkami plánu pre Akcie zdarma.

Právo na Akcie zdarma: za účelom možnosti získať právo na Akcie zdarma v rámci L'Oréal ponuky zamestnaneckých akcií 2026, musíte splniť nasledujúce podmienky:

- platným spôsobom vstúpiť do ponuky zamestnaneckých akcií L'Oréal 2026 a musíte splniť všetky podmienky na účasť v tejto ponuke;
- Vaša účasť v ponuke zamestnaneckých akcií L'Oréal 2026, Váš úpis alebo platba nesmú byť odmietnuté alebo zrušené v (alebo pred) Dňom pridelenia (definovaným nižšie);
- Platba úpisu musí byť plne uhradená v Deň doručenia (definovaný nižšie).

Deň pridelenia: Deň pridelenia nastane v deň, kedy budú upísané akcie podľa ponuky zamestnaneckých akcií L'Oréal 2026 vydané, t. j. dňa 30. júla 2026, alebo krátko po tomto dni. Do niekoľko týždňov od Dňa pridelenia, každý príjemca obdrží list alebo stanovisko elektronicky, potvrdzujúce, že je oprávnenou osobou na pridelenie Akcií zdarma a stanovujúce počet pridelených Akcií zdarma s ohľadom na Podmienky plánu pre Akcie zdarma (zhrnuté nižšie).

Deň doručenia: V prípade splnenia nižšie uvedených podmienok Vám budú Akcie zdarma doručené približne 31. júla 2031.

Podmienky, ktoré je potrebné splniť na získanie Akcií zdarma na konci doby viazanosti (môžete sa pozrieť aj na článok 6 Podmienok plánu pre Akcie zdarma pre podrobný a úplný popis týchto podmienok; požiadavky uvedené nižšie sú len zhrnutím použitých podmienok a nenahradzujú Podmienky plánu pre Akcie zdarma):

Za účelom uplatnenia práva na Akcie zdarma, musíte byť zamestnancom alebo zástupcom skupiny L'Oréal Group od posledného dňa upisovacieho obdobia podľa ponuky zamestnaneckých akcií L'Oréal 2026 až do 20. kalendárneho dňa predchádzajúceho Dňu doručenia ("**Podmienka nepretržitého zamestnania**").

Obdobie medzi posledným dňom upisovacieho obdobia podľa ponuky zamestnaneckých akcií L'Oréal 2026 a 20. kalendárnym dňom predchádzajúcim Dňu doručenia je označované ako "**Akvizičné obdobie**".

Nie je však nutné splniť vyššie uvedenú Podmienku nepretržitého zamestnania, pokiaľ kedykoľvek počas Akvizičného obdobia stratíte status zamestnanca alebo zástupcu skupiny L'Oréal Group z jedného z nasledujúcich dôvodov ("**Výnimky z Podmienky nepretržitého zamestnania**"):

Úmrtie: V prípade smrti Vaši dedičia môžu požiadať o doručenie Akcií zdarma do šiestich mesiacov odo dňa Vášho úmrtia. V takomto prípade akékoľvek pridelené Akcie zdarma budú doručené Vaším dedičom krátko po predložení ich žiadosti a Akvizičné obdobie nebude uplatňované. V prípade absencie takejto žiadosti, Akcie zdarma budú pridelené dedičom v Deň doručenia.

Invalidita: V prípade invalidity, definovanej v článku L. 225-197-1 francúzskeho Obchodného zákonníka, počas Akvizičného obdobia, pridelené Akcie zdarma budú doručené krátko po tom, čo vznikne príslušná udalosť zakladajúca invaliditu.

Dôchodok : V prípade odchodu do dôchodku v dobe vzniku nároku na starobný dôchodok podľa príslušného zákona alebo v prípade odchodu do dôchodku podľa akejkoľvek dôchodkovej schémy, Akcie zdarma Vám budú doručené v Deň doručenia.

Prepustenie z iného dôvodu ako pre hrubé alebo závažné porušenie povinností : V prípade prepustenia z iného dôvodu ako hrubého alebo závažného porušenia, Akcie zdarma Vám budú doručené v Deň doručenia. Podľa ustanovení plánu, prepustenie pre hrubé alebo závažné porušenie povinností májúce za následok prepadnutie práva obdržať Akcie zdarma bude posudzované s ohľadom na predpisy príslušného štátu vzťahujúce sa na prepustenie zamestnanca.

Ukončenie pracovnej zmluvy vzájomnou dohodou zamestnanca a zamestnávateľa : V prípade ukončenia pracovnej zmluvy príslušnej osoby na základe vzájomnej dohody, Akcie zdarma Vám budú doručené v Deň doručenia.

Zmena kontroly nad Vašou spoločnosťou/zamestnávateľom : V prípade zmeny kontroly nad Vašou spoločnosťou/zamestnávateľom, oprávnené osoby, ktoré sú zamestnancami alebo predstaviteľmi príslušnej spoločnosti, obdržia svoje Akcie zdarma v Deň doručenia.

Vlastníctvo Akcií zdarma: V Deň doručenia sa stanú akékoľvek doručené Akcie zdarma Vaším výhradným majetkom. Vaše Akcie zdarma budú doručené a držané prostredníctvom fondu FCPE «L'OREAL EMPLOYEE SHARE PLAN» a obdržíte podiely fondu FCPE zodpovedajúce týmto akciám. V prípade, že spoločnosť L'Oréal je povinná zaplatiť akékoľvek dane, odvody alebo akékoľvek iné platným právnym poriadkom stanovené poplatky za oprávnenú osobu v súvislosti s Akciami zdarma ako dôsledok pridelenia alebo doručenia Akcií zdarma, L'Oréal si vyhradzuje právo pozdržať prevod Akcií zdarma takejto osobe do doby, kým takáto osoba neuhradí všetky tieto čiastky alebo neurobí adekvátne opatrenia na ich zaplatenie, ktoré budú prijateľné pre L'Oréal, alebo zaistí predaj akcií a strhne z výnosu predaja príslušné čiastky, tak ako je uvedené v článku 10 Podmienok plánu pre Akcie zdarma.

Daňová informácia pre zamestnancov s trvalým pobytom v Slovenskej republike

*Tento súhrn uvádza základné zásady platné v čase prihlásenia do tejto Ponuky, ktorá sa vzťahuje na zamestnancov (“**Účastníci**”), ktorí sú daňovými rezidentami v Slovenskej republike, a to až do speňazenia svojej investície podľa daňových predpisov platných v Slovenskej republike a Zmluvy o zamedzení dvojitého zdanenia podpísanou medzi Francúzskom a Slovenskou republikou (“**Zmluva**”) a ktorí sú oprávnení využívať výhody tejto Zmluvy. Nižšie uvedené daňové dôsledky sú opísané v súlade so slovenskými daňovými predpismi a niektorými francúzskymi daňovými predpismi a postupmi, z ktorých sú všetky platné v čase tejto Ponuky. Tieto zásady a zákony sa môžu časom meniť.*

Tento súhrn slúži len na informatívne účely a nie je možné ho považovať za úplný a záväzný. Pre záväzné poradenstvo by ste sa mali obrátiť na svojich vlastných daňových poradcov.

Pri úpise

I. Vznikne mi daňová a/alebo odvodová povinnosť pri úpise akcií?

Zdanenie rozdielu medzi upisovacou cenou a trhovou cenou akcie L’Oréal v dobe úpisu

Akcie upísané prostredníctvom FCPE Vám sú ponúkané s 20 % zľavou z referenčnej ceny. Výška rozdielu medzi nákupnou (upisovacou) cenou a skutočnou trhovou hodnotou akcií nadobudnutých z Vašej osobnej investície sa považuje za súčasť vašej mzdy vo forme nepeňažného plnenia, teda príjem zo závislej činnosti.

Takýto príjem je preto predmetom dane a odvodov do zdravotného a sociálneho poistenia rovnako, ako akákoľvek iná súčasť vašej mzdy. Tento príjem (rozdiel medzi nákupnou cenou a trhovou hodnotou akcií v deň ich doručenia) sa pripočíta k daňovému základu daňovníka a zdaní sa sadzbou 19% za predpokladu, že základ dane zamestnanca neprekročí sumu 43.983,32 EUR, pričom táto suma sa aktuálne vypočíta ako 284,13 EUR (suma životného minima) vynásobených 154,8. Suma presahujúca čiastku 43.983,32 EUR sa zdaňuje sadzbou vo výške 25%, následne suma presahujúca čiastku 60.349,21 EUR sa zdaňuje sadzbou vo výške 30% a suma presahujúca čiastku 75.010,32 EUR sa zdaňuje sadzbou vo výške 35%.

Túto daň vám zrazí váš zamestnávateľ. Prosíme vezmite na vedomie, že výška životného minima sa môže meniť. Vezmite prosím do úvahy, že táto suma je taktiež predmetom odvodov do zdravotného poistenia (5% zo strany zamestnanca) a odvodov do sociálneho poistenia (9,4% zo strany zamestnanca), ktoré vám adekvátnym spôsobom bude zrážať Váš zamestnávateľ, okrem špecifických prípadov, ktoré tvoria výnimku z tejto povinnosti, ako je napr. zdravotné postihnutie.

Vezmite, prosíme, tiež na vedomie, že vyššie uvedené zrážky ovplyvnia negatívnym spôsobom peňažnú časť vašej mzdy.

Zdanenie Akcií zdarma v čase úpisu

V čase úpisu Vám nevzniká žiadna daňová alebo odvodová povinnosť v súvislosti s Akciami zdarma, keďže tieto Akcie zdarma Vám budú dodané až po uplynutí obdobia 5 rokov a splnení podmienky pretrvávajúceho pracovného pomeru.

Počas trvania Plánu

II. *Vznikne mi daňová alebo odvodová povinnosť z dividend?*

Akékolvek dividendy vyplatené zo strany L'Oréal budú automaticky reinvestované fondom FCPE «L'OREAL EMPLOYEE SHARE PLAN» do akcií L'Oréal (zakúpených na trhu), čo spôsobí vydanie dodatočných podielových jednotiek alebo ich zlomkov v danom fonde.

(i) Zdanenie vo Francúzsku

Pokiaľ nebudú dividendy vyplácané zo strany L'Oreal priamo zamestnancom, nebude vo Francúzsku vymeraná akákoľvek zrážková daň.

(ii) Zdanenie v Slovenskej republike

Od 1. januára 2017 sú niektoré z dividend predmetom dane z príjmu v Slovenskej republike.

Avšak vzhľadom na špecifickú povahu ponuky a na skutočnosť, že dividendy budú automaticky reinvestované a držané fondom FCPE vo Vašom mene, nevzniknú Vám súvislosti s ich výplatom do fondu FCPE žiadne povinnosti. Hodnota, o ktorú sa zvýši Vaša investícia v dôsledku pripísania dividend bude tvoriť zdaniteľný príjem neskôr, v súlade s časťou III. 3. nižšie (podliehajúcu dani z príjmu z kapitálového majetku pri speňažení).

Pri speňažení

III. *Vznikne mi daňová alebo odvodová povinnosť na konci doby viazanosti (alebo v prípade schváleného prípadu predčasného uvoľnenia), ak požiadam fond FCPE, aby speňažil moje podiely?*

1. *Povinnosti na konci obdobia viazanosti alebo v prípade predčasného uvoľnenia*

(i) Zdanenie vo Francúzsku

V súvislosti s príjmom získaným pri speňažení Vašich podielov Vám nevznikne žiadna daňová povinnosť vo Francúzsku.

(ii) Zdanenie v Slovenskej republike

(A.) Akcie financované z vlastných prostriedkov. Keďže ku koncu obdobia viazanosti už bola zľava z upisovacej ceny akcií upísaných z Vašich vlastných zdrojov zdanená, tieto akcie nebudú podliehať žiadnym ďalším daniam alebo poplatkom.

(B.) Akcie zdarma. Plná suma rovnajúca sa trhovej hodnote Akcií zdarma v deň dodania, ktorý je spravidla rovnaký ako prvý deň, kedy môže byť investícia splatená, sa považuje za nepenažný príjem zo závislej činnosti bez ohľadu na to, či zamestnanec speňaží svoju investíciu na konci doby viazanosti/pri predčasnom uvoľnení.

Takýto príjem je preto predmetom dane a odvodov do zdravotného a sociálneho poistenia rovnako, ako akákoľvek iná súčasť vašej mzdy. Tento príjem (celá hodnota Akcií zdarma v deň ich dodania) sa pripočíta k daňovému základu daňovníka a zdaní sa sadzbou 19% za predpokladu, že základ dane zamestnanca neprekročí sumu 43.983,32 EUR, pričom táto suma sa aktuálne vypočíta ako 284,13 EUR (suma životného minima) vynásobených 154,8. Suma presahujúca čiastku 43.983,32 EUR sa zdaňuje sadzbou vo výške 25%, následne suma presahujúca čiastku 60.349,21 EUR sa zdaňuje sadzbou vo výške 30% a suma presahujúca čiastku 75.010,32 EUR sa zdaňuje sadzbou vo výške 35%.

Túto daň vám zrazí váš zamestnávateľ. Prosíme vezmite na vedomie, že výška životného minima sa môže meniť. Vezmite prosím do úvahy, že táto suma je taktiež predmetom odvodov do zdravotného poistenia (5% zo strany zamestnanca) a odvodov do sociálneho poistenia (9,4% zo strany zamestnanca), ktoré vám adekvátnym spôsobom bude zrážať Váš zamestnávateľ, okrem špecifických prípadov, ktoré tvoria výnimku z tejto povinnosti, ako je napr. zdravotné postihnutie.

Vezmite, prosíme, tiež na vedomie, že vyššie uvedené zrážky ovplyvnia negatívnym spôsobom peňažnú časť vašej mzdy.

Ak zamestnávateľ z akéhokoľvek dôvodu nebude môcť splniť svoju povinnosť zraziť daň z Vášho príjmu, bude sa od Vás požadovať, aby ste podali daňové priznanie s uvedením príjmu stanoveného v odsekoch A. a B. vyššie, získaného v príslušnom roku a zaplatiť daň uvedenú v tomto daňovom priznaní do 31. marca roku nasledujúceho po príslušnom roku (za predpokladu, že nepožiadate o predĺženie lehoty na podanie daňového priznania). Môžu sa tiež uplatniť ďalšie odvody na sociálne a zdravotné poistenie, podľa toho, aké budete mať osobné postavenie v danom čase podľa vtedy aktuálnej legislatívy.

2. Daňové alebo odvodové povinnosti, ktoré môžu vzniknúť, pokiaľ si nezvolím okamžité speňaženie mojej investície po ukončení obdobia viazanosti.

(i) Zdanenie vo Francúzsku

V súvislosti s príjmom získaným pri speňažení Vašich podielov Vám nevznikne žiadna daňová povinnosť vo Francúzsku.

(ii) Zdanenie v Slovenskej republike

V súvislosti s príjmom získaným pri speňažení Vašich podielov, bez ohľadu na to, či požiadate o ich okamžité speňaženie alebo nie, Vám môžu vzniknúť ďalšie daňové povinnosti v Slovenskej republike podľa časti III. 3. nižšie.

3. Povinnosti spojené so speňažením investície

Keď sa rozhodnete speňažiť Vašu investíciu, rozdiel medzi upisovacou cenou, prípadne cenou jednoznačne zaplatenou (v prípade Akcií zdarma sa rovná nule, vzhľadom na to, že Akcie zdarma boli poskytnuté bezplatne) a trhovou hodnotou akcií L'Oréal v deň speňaženia, tvorí zdaniteľný príjem z kapitálového majetku.

Môžete si od príslušného príjmu na účely stanovenia základu dane odpočítať iné uplatniteľné výdavky a prípadne aj hodnotu zľavy z upisovacej ceny a Akcií zdarma, keďže tieto položky

tvoria súčasť vašej investície, z ktorej už boli zaplatené dane. Hlavnú časť Vašich príjmov podliehajúcich zdaneniu kapitálového majetku majú tvoriť tvoria prípadné dividendy pripísané na Váš účet vo fonde FCPE počas trvania sporenia a iné zvýšenia hodnoty Vašej investície.

Vzniká Vám povinnosť podať daňové priznanie, v ktorom vykážete príjem z kapitálového majetku uvedený v tomto odseku, získaný počas príslušného roka, a zaplatiť daň uvedenú v daňovom priznaní do 31. marca roku nasledujúceho po príslušnom roku.

Uplatniteľná daňová sadzba je v súčasnosti vo výške 19%.

Vzhľadom na uvedené skutočnosti, vzniká riziko dvojitého zdanenia, z dôvodu, že niektoré časti príjmu – hodnota zľavy z referenčnej ceny a hodnota Akcií zdarma – už boli predmetom zdanenia v prvý deň, kedy mohla byť investícia speňažená, avšak nemožno garantovať, že budú uplatniteľné ako odpočítateľný daňový výdavok súvisiaci s investíciou ako takou.

Žiadne odvody alebo povinnosti týkajúce sa sociálneho zabezpečenia alebo zdravotného poistenia nevznikajú.

Nezabudnite, že iné prevody alebo dispozície s Vašimi podielovými jednotkami fondu FCPE než ich speňaženie môžu viesť k inej forme zdanenia, alebo uplatneniu dodatočných daní a poplatkov.

AKCIE ZDARMA

IV. Vzniknú mi daňové alebo odvodové povinnosti v Deň pridelenia Akcií zdarma?

Žiadne daňové alebo odvodové povinnosti nevznikajú v Deň pridelenia vzhľadom na doručenie Akcií zdarma až po uplynutí obdobia viazanosti v trvaní 5 rokov.

V. Vznikne mi daňová alebo odvodová povinnosť v Deň doručenia Akcií zdarma?

Suma rovnajúca sa trhovej hodnote Akcií zdarma v prvý deň, kedy investícia môže byť speňažená, bez ohľadu na Deň doručenia, sa považuje za príjem zo závislej činnosti bez ohľadu na to, či zamestnanec speňaží svoju investíciu na konci doby viazanosti, prípadne pri predčasnom uvoľnení alebo neskôr, tak ako je to popísané v odseku III. 1. (ii) (B.)

VI. Vznikne mi daňová alebo odvodová povinnosť k dátumu predaja akcií/speňaženia podielov predstavujúcich Akcie zdarma?

Bez ohľadu na to, či sa rozhodnete speňažiť Vašu investíciu v prvý deň, kedy to bude možné, alebo neskôr, uplatnia sa na hodnotu Akcií zdarma pri ich dodaní daňové a odvodové povinnosti uvedené v odseku III. 1. (ii) (B.) vyššie.

Ak sa rozhodnete speňažiť Vaše podiely zodpovedajúce Akciám zdarma neskôr ako v prvý deň, kedy môže byť investícia speňažená, prinajmenšom každé ďalšie zvýšenie trhovej hodnoty Akcií zdarma L'Oréal medzi Dňom doručenia a dňom speňaženia sa považuje za zdaniteľný príjem z kapitálového majetku, tak ako je uvedené v odseku III. 3. vyššie.

VII. Aké sú moje ohlasovacie povinnosti s ohľadom na úpis, držanie a speňaženie podielov fondu FCPE a platenie dividend, pokiaľ existujú?

Nevzniká žiadna ohlasovacia povinnosť pre úpis a držanie Vašich akcií/podielov. V prípade, ak Vám vznikne zdaniteľný príjem na základe niektorého z vyššie uvedených odsekov, budete musieť do konca marca nasledujúceho kalendárneho roka podať daňové priznanie a zaplatiť príslušnú daň z príjmu v rovnakom časovom období.

* * *